

Regionsbestyrelsen Region Hovedstaden (RB møde
02.04.2025)

02-04-2025 14:30 - 18:00

Teams møde

Indhold

Punkt 1: Velkomst v. formand (20 min).....	1
Punkt 2: Forberedelse til Generalforsamling (35 min) - O & B.....	1
Punkt 3: Pause (10 min).....	3
Punkt 4: Ændring i fagligt selskabs vedtægter fortsat (30 min) - O, D.....	3
Punkt 5: Møderække 25/26 (25 min) - D, B.....	4
Punkt 6: Pause (10 min).....	5
Punkt 7: Sundhedsdag Amager (25 min) - D, B.....	5
Punkt 8: Orientering v. formand (15 min) - O.....	6
Punkt 9: Pause (10 min).....	7
Punkt 10: Orientering v. RB-medlemmer (10 min) - O.....	7
Punkt 11: Eventuelt (10 min) - O.....	8
Punkt 12: Emner til næste dagsorden (5 min) - D & B.....	8
Punkt 13: Kommunikation (5 min) - D & B.....	9
Overblik: Noter.....	10
Overblik: Delte kommentarer.....	11

Punkt 1: Velkomst v. formand (20 min)

Line byder velkommen

-meddeler afbud til referat

-Noget til Evt. punktet ?

-Præsentationsrunde for nyt SU medlem , Pernille Weidemann Ellekær

*Dagsorden er udarbejdet sammen med Anders, der også er ordstyrer til mødet
Dagsorden og ordstyrer godkendes.*

1 **Anders Breinholt Nielsen**

2 Bente Andersen

3 Børge Bø Hansen

4 Charlotte Larsen

5 Jesper Ottosen

6 Katja Milling Knudsen

7 Lene Jæger

8 Mie Knudsen

9 Per Norman

10 Per Tornøe

11 Tobias Imfeld

12 Tilde Randsborg

13 Karen Gottlieb

Punkt 2: Forberedelse til Generalforsamling (35 min) - O & B

<p>Indstilling</p>	<p>Bestyrelsen tager status til efterretning og A. tager stilling til forslag om forlænget valgperiode for 1. GF valget bestyrelse, 2. kritisk revisor B. Afhængig af beslutning A danner RB sig et overblik over omfanget af valghandling på GF (behov for supplerende, suppleanter og evt. et samlet valg til bestyrelsen for en 1 årig periode)</p>
<p>Indhold</p>	<p>A: Line har foreslået at bestyrelsen stiller forslag om forlænget valgperiode for bestyrelsen og kritisk revisorer.</p> <p>Bestyrelsen er valgt for en 2 årig periode, der udløber ved kommende GF. Det er derfor nødvendigt enten at vælge en bestyrelse for et år eller forlænge nuværende valgperiode.</p> <p>Hvis bestyrelsen er enige i at forlænge valgperioden, stiller bestyrelsen forslaget til GF25</p> <p>Er bestyrelsen ikke enige stiller vi ikke forslaget.</p> <p>De GF valgte bestyrelsesmedlemmer skal i begge tilfælde være afklaret mht., ønske om at fortsætte valgperioden til GF26 eller ønsker at genopstille for en valgperiode på 1 år.</p> <p>Vedlagt er udkast til forslag, der vil blive udsendt til de tilmeldte sammen med dagsorden og lagt på hjemmesiden.</p> <p>B: RB medlemmer tager stilling til om de ønsker at fortsætte i RB med et forlænget mandat eller i tilfælde af nyt valg, om I som GF valgte ønsker at genopstilling.</p> <p>Vedlagt her er beretning til jeres orientering. Der gøres opmærksom på at den sendes ud til medlemmer den 26.03. Vi forsøger at lave et billede album til Instagram, således at vi kan få flere billeder og gode minder om medlemsarrangementer, ud til medlemmerne.</p>
<p>Drøftelse</p>	
<p>Beslutning/konklusion</p>	



Generalforsamling 2025

Danske Fysioterapeuter, Region Hovedstaden

AD DAGSORDENENS PUNKT 3

Forslag fra bestyrelsen

Titel: Forlænget mandat til regionens 2 kritiske revisorer

Forslag 2

1 Indstilling:

2
3 Bestyrelsen foreslår følgende:

- 4
5 • Der vedtages en overgangsorden frem til GF26, der indebærer forlænget mandat til kritiske
6 revisorer valgt på GF23, så valget fremover vil følge Danske Fysioterapeuters vedtægter.

7
8 Hvis der er vakante pladser, vil der blive foretaget suppleringsvalg til de pladser. Valget sker for
9 perioden frem til næste generalforsamling i 2026.

10
11
12 **Økonomiske konsekvenser:** ingen

13 14 15 **Motivation:**

16
17 På seneste Repræsentantskabsmøde blev det besluttet at valgperiode for REP og
18 Regionsbestyrelser fremover er 3 år. Beslutningen også virkning for kritiske revisorer valgt på
19 generalforsamling. For at div. valg kan komme til at følge de nye vedtægter er 2025 et
20 overgangsår. Nuværende kritiske revisorer er på GF23, valgt til en 2 årig periode. Det er derfor
21 nødvendigt enten af forlænge eller foretage et valg mhp. fornyet mandat. Et valg vil i givet fald
22 være for et år, frem til generalforsamling i 2026.

23 Bestyrelsen foreslår at forlænge mandatet, fordi det helt lagpraktisk kan give forsamlingen mere tid
24 under generalforsamlingen, frem for at gennemføre et valg for kun et år. Vurderingen er også, at
25 det vil være mest hensigtsmæssigt, for foreningen, hvis mandatet forlænges for de nuværende, da
26 rollen er ny og det vil give mulighed for erfaringer med funktionen, frem til næste
27 generalforsamling.

28
29
30
31
32
33
34



Generalforsamling 2025

Danske Fysioterapeuter, Region Hovedstaden

AD DAGSORDENENS PUNKT 3

Forslag fra bestyrelsen

Titel: Forlænget mandat til den siddende bestyrelse

Forslag 1

1 Indstilling:

2
3 Bestyrelsen foreslår følgende:

- 4
5 • Der vedtages en overgangsorden frem til GF26, der indebærer forlænget mandat til
6 bestyrelsesmedlemmer valgt på GF23, så valget fremover vil følge Danske
7 Fysioterapeuters vedtægter.

8
9 Hvis der er vakante pladser, vil der blive foretaget suppleringsvalg til de pladser. Valget sker for
10 perioden frem til næste generalforsamling i 2026.

11
12
13 **Økonomiske konsekvenser:** ingen

14 15 16 **Motivation:**

17
18 På seneste Repræsentantskabsmøde blev det besluttet at valgperiode for REP og
19 Regionsbestyrelser fremover er 3 år. Beslutningen medfører også færre Repræsentanter og færre
20 Regionsbestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamling. For at div. valg kan komme til at følge
21 de nye vedtægter er 2025 et overgangsår. Først i 2026 vil der være færre pladser i
22 regionsbestyrelsen og valget være for 3 år.

23 Nuværende bestyrelsesmedlemmer, valgt på GF23, er valgt til en 2 årig periode. Det er derfor
24 nødvendigt enten af forlænge eller foretage et valg mhp. fornyet mandat. Et valg vil i givet fald
25 være for et år, frem til generalforsamling i 2026.

26 Bestyrelsen foreslår at forlænge mandatet, fordi det helt lagpraktisk kan give forsamlingen mere tid
27 under generalforsamlingen, frem for at gennemføre et valg for kun et år. Vurderingen er, at en ny
28 bestyrelse får meget lidt tid til andet end at planlægge næste generalforsamling. Forlænget mandat
29 vil give bedre mulighed for at arbejde videre med igangværende lokale indsatser og aktiviteter for
30 medlemmer.

31
32
33
34
35
36
37



Danske Fysioterapeuter

Region Hovedstaden 2023-2024

Forord

Til sidste generalforsamling var ønsket mere fokus på formidling, aktiviteter og synlighed overfor medlemmer – især de unge, for at sikre kendskab til foreningen og resultater. Det er afgørende for vores faglige fællesskab, at foreningen opleves relevant. Derfor har bestyrelsen målrettet arbejdet på at styrke formidlingen af vores indsats og skabe nærvær gennem nye medlemsarrangementer.

Repræsentantskabet har fyldt. Der blev truffet væsentlige beslutninger, og nogle får betydning for os. Fra 2026 afholdes generalforsamlingen hvert 3. år, og fremover skal der vælges en mindre bestyrelse.

Jeg vil gerne takke bestyrelsen for deres arbejde om fælles mål og bidrag som frivillige. Sammen med jer og mange andre engagerede medlemmer, TR'er, AMR'er og SU'er sætter vi lokalt, aftryk og flytter dagsordener til gavn for faget og for os, fysioterapeuter.

Med et arbejdsmarked og en sundhedsstruktur i forandring, vil der fortsat være behov for, at vi markerer os som profession og fagforening, tæt på medlemmerne via en lokal struktur. Derfor ser jeg frem til, med en kommende bestyrelse, fortsat at gøre fagforeningen relevant, engagerende og vedkommende.

Med venlig hilsen

Line Schiellerup
Regionsformand,
Danske Fysioterapeuter



Politisk interessevaretagelse

Den Arbejdende Bestyrelse



Regionsbestyrelsen har særligt haft 3 fokusområder, der i perioden er blevet arbejdet med. En brobyggende indsats rettet mod fysioterapeutuddannelsen. Projekt Direkte Adgang, der succesfuldt blev afsluttet, efter det i 2024 blev et storskalaprojekt placeret i Region Sjælland. Og en arbejdsgruppe der, med fokus på fysioterapeuternes faglighed og synlighed, omsatte Robusthedskommissionens rapport til politisk handling via møder med ledere og beslutningstagere om fagets fremtidige roller. Under samme dagsorden mødtes formanden med Københavns sundheds- og omsorgsborgmester for at sikre, at fysioterapeuter i hjemmeplejen bruger deres kompetencer relevant og undgår udvanding af fagligheden.

Når høringsvar gør en forskel

Region Hovedstaden har i perioden skrevet flere høringsvar blandt andet til regionens nye fødeplan, ældrepolitikken (KBH) og den kommende sundhedsaftale i regionen. I Allerød Kommune blev halvdelen af besparelserne på midlertidige pladser trukket i land bl.a. efter bidrag med høringsvar fra Line Schiellerup og tæt samarbejde med den lokale TR. Et konkret eksempel på, hvor vigtigt det er, at bestyrelse, regionsformand og medlemmerne arbejder sammen, når der skal træffes politiske beslutninger, der kan påvirke os og vores fag. Derfor opfordrer vi medlemmerne til fortsat at sende os inputs. Læs alle høringsvar her



Stærkere sammen overfor besparelser

Som fagforening samarbejder vi og understøtter medlemmerne i at stå stærkere i deres lokale udfordringer. Konkret har flere tillidsrepræsentanter i perioden oplevet besparelsesforslag på deres arbejdspladser, og taget kontakt til bestyrelsen for at søge sparring om, hvordan de bedst kan håndtere situationen. Gennem fælles drøftelser har formanden bidraget til at styrke deres handlekompetencer til at søge indflydelse, til bl.a. at få fjernet eller minimere besparelserne.



Søren Brostrøms budskab til bestyrelsen i 2023, at han satser stærkt på forebyggelse frem for indlæggelse i et fremtidigt robust sundhedsvæsen. Foto: Danske Fysioterapeuter.

6 millioner til træning

Regionsrådet har afsat 6 millioner kr. til træning af patienter på venteliste til knæoperation. Med den beslutning blev et mere end 10 år gammelt fokusområde – mindre kniv mere træning – endelig en realitet. I perioden har regionsbestyrelsen fortsat løftet budskabet om, at alle patienter ikke nødvendigvis skal opereres, men kan få effektiv behandling gennem fysioterapi. Projekt NOK (nonoperativ behandling af knæartrose), er en milepæl i bestyrelsens arbejde, men har skabt stor frustration over opgavens placering på hospitalerne, frem for i kommuner eller praksissektor.



Fagligt fællesskab

Fællesskab i fokus ved fyraftensmøde

Fællesskab og engagement blandt medlemmerne er et stort ønske blandt bestyrelsen og et mål, der er blevet arbejdet med i perioden. Særligt har bestyrelsen haft et fokus på at afprøve nye former for medlemsarrangementer. Til et fyraftensmøde i november 2023 kunne medlemmerne møde bestyrelsen i Kødbyen til minigolf og quiz om fysioterapi med præmier. Arrangementet blev en stor succes, der samlede både studerende og erfarne medlemmer.



Bestyrelsen uddelte røde nøglesnore til medlemmerne ved ankomst, så fysioterapeuterne kunne genkende hinanden. Det satte gang i snak og fællesskab på tværs.
Foto: Danske Fysioterapeuter.

En forening for livet

Seniornetværket i hovedstaden udgør en værdifuld del af fællesskabet i Danske Fysioterapeuter. Som erfarne medlemmer med mange års viden og indsigt i faget, beriger seniorerne foreningen og styrker fagligheden hvilket giver yngre fysioterapeuter mulighed for at lære. Netværket vinder stadig stor opbakning og tiltrækker hvert år flere medlemmer. Det vidner om foreningens værdi hos medlemmerne, også efter endt karriere.

Robotterne overtager

Det seneste år har bestyrelsen haft et særligt fokus på AI og dets indflydelse og påvirkning på fysioterapi. Et vellykket Dialogmøde om AI i fysioterapi, skabte stor interesse og lang venteliste. På opfordring fra medlemmerne arrangerede bestyrelsen et opfølgende møde med fokus på, hvordan AI kan understøtte fysioterapeuter fagligt og i arbejdsmiljøet.



Budskabet fra Dialogmødet stod klart: robotterne overtager ikke, men det gør kollegaen, der kan bruge dem.
Foto: Danske Fysioterapeuter.

Netværk på tværs af sektorer

Hovedstadens mange faglige netværk giver medlemmer mulighed for at samarbejde om faglighed på tværs af sektorer. På Bornholm har medlemmerne gjort brug af foreningens støtte til at oprette og udvikle et netværk, der hvert år planlægger arrangementer. Bornholms netværk har en social dimension, der skal styrke samarbejdet og kendskabet på tværs af fysioterapifeltet. Som medlem i foreningen kan du altid deltage i eller få hjælp til at starte et relevant netværk for dig.



Synlighed



De studerende

Bestyrelsen har i perioden haft et skærpet fokus på synlighed, især blandt de studerende og deres overgang til at blive færdiguddannede fysioterapeuter. Ved at deltage i dimissioner, ringe til de nyuddannede og besøge de 1. og 7. semesterstuderende bygger bestyrelsen bro til de studerende og uddannelsen. Derudover er der opstartet alumne-netværk for dimittender i samarbejde med KP og givet støtte til uddannelsens fagfestival med små faglige oplæg i samarbejde med faglige selskaber.



Glade færdiguddannede, klar til det nye liv som fysioterapeuter. Bestyrelsen deltog ved dimissionen og overrakte medlemsemlen sammen med goodiebag og lykønskning. Foto: Danske Fysioterapeuter.



Et medlemskab gennem årene

På samme måde som de nyuddannede fysioterapeuter fejres, markerer vi også jubilæer for de erfarne medlemmer, når de har været en del af foreningen i 25, 40 eller 50 år. Fejringen giver foreningen et stærkere bånd til medlemmet og understøtter både forbindelsen til de yngre og de mere erfarne medlemmer, hvilket skaber et stærkt fællesskab på tværs af generationer.

Samarbejde for bedre rammer og vilkår

I juli 2023 var Regionsformand Line Schiellerup med til at sende et nødråb til regeringen på vegne af de ansatte i Region Hovedstaden, hvilket gav opmærksomhed fra de nationale medier. Line Schiellerup deltager i et samarbejde med 21 andre organisationer på det offentlige område, som støtter hinanden og holder fokus på medlemmers arbejdsvilkår. samarbejdet har ført til flere opråb, blandt andet mod besparelser på sundhedsvæsenet, som resulterede i tilførsel af 1 milliard til sundhedsområdet.



Regionsformanden og TR-medlem Katrine Fuglsang deltog side om side med andre velfærdsorganisationer til Folketingets åbning, som en del af #velfærdsalarm. Foto: Danske Fysioterapeuter.

Regnskab

Region Hovedstaden 2023-2024



Indtægter

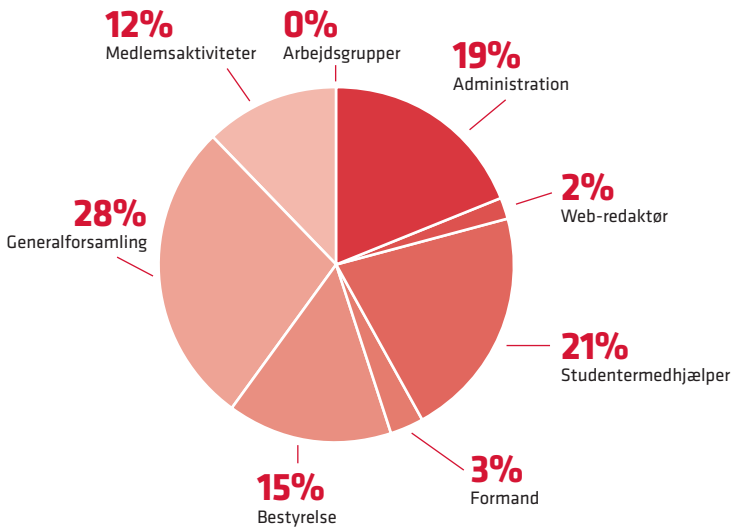
	Regnskab 2023	Regnskab 2024
Regionstilskud	787.049	753.552
Anden indtægt	109.625	0
Overført fra foregående år	578.634	859.903
I alt	1.475.308	1.613.454

Udgifter

Administration	119.156	124.931
Web-redaktør	12.000	12.000
Studertermedhjælper	126.167	134.188
Formand	16.174	5.008
Bestyrelse	93.276	55.309
Generalforsamling	171.114	174.853
Medlemsaktiviteter	76.655	216.680
Arbejdsgrupper	863	5.723
I alt	615.405	728.691
Overført til næste år	859.903	884.763

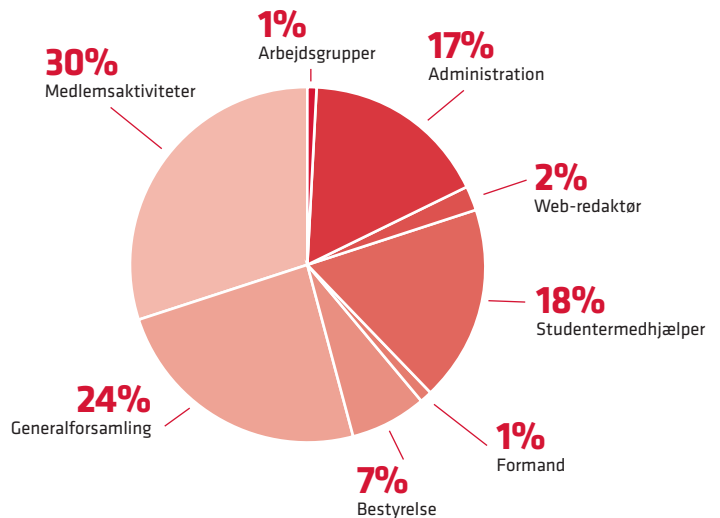
2023

Udgifter i alt kr. 615.405



2024

Udgifter i alt kr. 728.691



Regionsbestyrelsen

Se hvem den nuværende bestyrelse er, scan QR-koden for at få overblikket. Beslutning vedr. valg, sker på GF25, hvor du vil få mere information.

Skriv til hovedstaden@fysio.dk for at høre mere om det lokalpolitiske arbejde. Følg også regionens facebookside, **Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden**, for opdateringer og nyheder fra regionen.





Punkt 3: Pause (10 min)

Punkt 4: Ændring i fagligt selskabs vedtægter fortsat (30 min) - O, D

Indstilling	Bestyrelsen fortsætter sin drøftelse fra sidste møde holdninger og konsekvenser af at et eller flere faglige selskaber laver vedtægtsændringer, der giver indtryk af en åbning overfor ikkemedlemmer.
Indhold	<p>Drøftelse af Danske Selskab for Sportsfysioterapis vedtægtsændringer på seneste Generalforsamling Børge har ønsket beslutningen drøftet på møde i Regionsbestyrelsen. Bestyrelsen vender beslutningens evt. konsekvenser.</p> <p>I følge foreningens vedtægter og dermed <i>medlemmernes</i> forventninger til hinanden, skal man være medlem af DFys for at være medlem af et fagligt selskab eller kunne deltage på et efteruddannelsesstilbud fra samme. Flere og flere giver udtryk for at det er forkert og at det skal være muligt for ikke medlemmer at deltage for en merpris. Dertil bruger foreningen ca. 2,5 mio. årligt som tilskud til faglige selskaber og deres koordinerende paraply DSF.</p> <p>Drøftelsen er en fortsættelse fra sidste møde, hvorfor RB som en del af forberedelsen til punktet, opfordres til at se i referat fra sidst.</p> <p>Vedlagt er vedtægter med forslag til ændringer. Dokumentet stammer fra nyhedsmail til medlemmer af selskabet.</p>
Drøftelser	
Beslutning/konklusion	



FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF VEDTÆGTER for Dansk Selskab for Sportsfysioterapi

Nuværende tekst	Ændringsforslag
<p>§ 1 Navn: Dansk Selskab for Sportsfysioterapi. <i>Et specialebærende selskab under Dansk Selskab for Fysioterapi, og International Federation of Sports Physical Therapy. I internationale sammenhænge er navnet: Danish Society of Sports Physiotherapy. Definition: Specialebærende Fagligt Selskab er et selskab, som repræsenterer et fysioterapi fagligt speciale – her sportsfysioterapi, det vil sige en sammenslutning af fysioterapeuter med faglig viden, interesse, ekspertise og erfaring med tilknytning til specialet sportsfysioterapi.</i></p>	<p>§ 1 Navn: Dansk Selskab for Sportsfysioterapi. <i>Et specialebærende selskab som samarbejder med Dansk Selskab for Fysioterapi, og International Federation of Sports Physical Therapy. I internationale sammenhænge er navnet: Danish Society of Sports Physiotherapy. Definition: Specialebærende Fagligt Selskab er et selskab, som repræsenterer et fysioterapi fagligt speciale – her sportsfysioterapi, det vil sige en sammenslutning af fysioterapeuter med faglig viden, interesse, ekspertise og erfaring med tilknytning til specialet sportsfysioterapi.</i></p> <p>Forslag til ændring fremsat af bestyrelsen</p>
<p>§ 2 Formål: I samarbejde med Dansk Selskab for Fysioterapi at varetage medlemmernes faglige og økonomiske interesser, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at medvirke til udvikling, uddannelse, forskning og dokumentation indenfor sportsfysioterapi • at medvirke til kvalitetssikring og evidensbaseret indenfor sportsfysioterapi • at arbejde for medlemmernes interesser indenfor sportsfysioterapi • at yde råd og vejledning til fysioterapeuter, der arbejder med sport • at skabe kontakt mellem fysioterapeuter, der arbejder med sport • at skabe kontakt til andre selskaber og organisationer med samme interesseområde 	

<p>§ 3 Medlemskab: stk. 1: Som ordinære medlemmer kan kun optages ordinære medlemmer af Danske Fysioterapeuter.</p> <p>stk. 2: Som ekstraordinære medlemmer kan optages fysioterapeuter med dansk autorisation, som er midlertidigt eller fast boende i udlandet og som er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.</p>	<p>§ 3 Medlemskab: stk, 1: Som ordinære medlemmer kan optages fysioterapeuter med dansk autorisation</p> <p>stk. 2: Som ekstraordinære medlemmer kan optages fysioterapeuter med dansk autorisation, som er midlertidigt eller fast boende i udlandet og som er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.</p> <p><i>Forslag til ændringer fremsat af medlem Henrik Larsen og bestyrelsen</i></p>
<p>§ 4 Ophør af medlemskab: stk. 1: Udmeldelse skal ske elektronisk til selskabets kasserer via hjemmesiden.</p> <p>stk. 2: Kontingentrestance ud over 3 måneder medfører slettelse som medlem. Fornyet medlemskab opnås ved betaling af restancen.</p> <p>stk. 3: Overtrædelse af vedtægterne medfører eksklusion. Eksklusion kan indankes for Danske Fysioterapeuter.</p>	<p>§ 4 Ophør af medlemskab: stk. 1: Udmeldelse skal ske elektronisk til selskabets kasserer via hjemmesiden.</p> <p>stk. 2: Kontingentrestance ud over 3 måneder medfører slettelse som medlem. Fornyet medlemskab opnås ved betaling af restancen.</p> <p>Stk 3: Overtrædelse af vedtægterne medfører eksklusion. Eksklusion kan indankes for DSSF's Generalforsamling.</p> <p><i>Forslag til vedtægtsændring fremsat af bestyrelsen</i></p>
<p>§ 5 Kontingent og regnskab: stk. 1: Kontingentet fastsættes på den årlige generalforsamling. stk. 2: Regnskabsåret følger kalenderåret.</p>	
<p>§ 6 Generalforsamling: stk. 1: Generalforsamlingen er dette Selskabs højeste myndighed.</p> <p>stk. 2: Ordinær generalforsamling afholdes én gang om året i januar kvartal. I forbindelse med generalforsamlingen kan afholdes landsmøde.</p> <p>stk. 3: Indkaldelse til generalforsamling skal ske skriftligt med mindst en måneds varsel i dette Selskabs medlemsblad og hjemmeside og/eller i Danske Fysioterapeuters blad</p>	<p>§ 6 Generalforsamling: stk. 1: Generalforsamlingen er dette Selskabs højeste myndighed.</p> <p>stk. 2: Ordinær generalforsamling afholdes én gang om året i januar kvartal. I forbindelse med generalforsamlingen kan afholdes landsmøde.</p> <p>stk. 3: Indkaldelse til generalforsamling skal ske skriftligt med mindst en måneds varsel i dette Selskabs kommunikationskanaler.</p> <p>stk. 4: Generalforsamlingens dagsorden skal omfatte følgende punkter:</p>

<p>stk. 4: Generalforsamlingens dagsorden skal omfatte følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Beretning fra bestyrelsen 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab 4. Fremlæggelse af budget til orientering 5. Fastsættelse af kontingent 6. Indkomne forslag 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter 8. Valg af 2 revisorer 9. Eventuelt <p>stk. 5: Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte medlemmer.</p> <p>stk. 6: Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal af ordinære medlemmer, dog kræver vedtægtsændringer at mindst 2/3 stemmer for.</p> <p>stk. 7: Stemmeretten er personlig.</p> <p>stk. 8: Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder forslag til valg, skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.</p> <p>stk. 9: Forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, offentliggøres af bestyrelsen på Selskabets hjemmeside senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Beretning fra bestyrelsen 3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab 4. Fremlæggelse af budget til orientering 5. Fastsættelse af kontingent 6. Indkomne forslag 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter 8. Valg af 2 revisorer 9. Eventuelt <p>stk. 5: Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte medlemmer.</p> <p>stk. 6: Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal af ordinære medlemmer, dog kræver vedtægtsændringer at mindst 2/3 stemmer for.</p> <p>stk. 7: Stemmeretten er personlig.</p> <p>stk. 8: Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder forslag til valg, skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.</p> <p>stk. 9: Forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, offentliggøres af bestyrelsen på Selskabets hjemmeside senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse.</p> <p>Forslag til vedtægtsændring fremsat af bestyrelsen</p>
<p>§ 7 Vedtægtsændringer: Stk. 1: Vedtægtsændringer er først gyldige, når de er godkendt af Dansk Selskab for Fysioterapi</p>	<p>§ 7 Vedtægtsændringer: Stk. 1: En vedtægtsændring træder i kraft på DSSF's Generalforsamling, når den er vedtaget med det krævede 2/3 flertal.</p> <p>Forslag til vedtægtsændring fremsat af bestyrelsen:</p>
<p>§ 8 Ekstraordinær generalforsamling: stk. 1: Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen og skal indkaldes, såfremt</p>	

<p>10 % af medlemmerne skriftligt fremsætter krav herom ved motiveret dagsorden.</p> <p>stk. 2: Afholdelse af ekstraordinær generalforsamling ifølge krav fra medlemmer skal finde sted senest 3 uger efter kravet er fremsat.</p> <p>stk. 3: Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske elektronisk via dette selskabs hjemmeside med minimum 14 dages varsel</p>	
<p>§ 9 Bestyrelsen:</p> <p>stk. 1: Bestyrelsen består af 7 medlemmer og 2 suppleanter.</p> <p>stk. 2: Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand og kasserer.</p> <p>stk. 3: Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen, således at der i lige år er 4 bestyrelsesmedlemmer på valg, og i ulige år er 3 på valg. De 2 suppleanter vælges for 1 år ad gangen. Indtræder en suppleant i bestyrelsen, virker suppleanten til først-kommende generalforsamling, hvor bestyrelsesposten er på valg dvs. for en 1 eller 2 årig periode afhængig af om det afgående bestyrelsesmedlem er på valg det pågældende år.</p> <p>Stk. 4: Valgproceduren i forbindelse med bestyrelsesvalg på generalforsamlingen er som følger: Såfremt, der 14 dage før generalforsamlingen er indkommet flere opstillede kandidater end der er brug for, skal der stemmes om de indkomne kandidatforslag på generalforsamlingen. På generalforsamling giver de enkelte en kort angivelse af, hvem de er og begrundelse for at indgå i bestyrelsen. Afstemningen foregår skriftligt ved at medlemmerne max. kan afgive stemmeantal svarende til antal medlemmer, der skal vælges og med max. 1 stemme pr kandidat. De kandidater med flest stemmer er valgt til bestyrelsen. Såfremt der ikke er tilstrækkeligt antal opstillede bestyrelseskandidater til at dække de to suppleantposter, opstilles og afholdes der valg af suppleanter på generalforsamlingen.</p>	

<p>stk. 5: Der tilstræbes en jævn geografisk fordeling af bestyrelsens medlemmer.</p>	
<p>§ 10 Andre organisationer: Stk. 1: Dansk Selskab for Sportsfysioterapi er forpligtet til at overholde Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuters love, kollegiale vedtægter og beslutninger truffet af foreningens kompetente organer og inden for foreningens formål.</p> <p>stk. 2: Dansk Selskab for Sportsfysioterapi kan ikke tilslutte sig nogen indenlandsk eller udenlandsk organisation uden godkendelse af Danske Fysioterapeuter.</p>	<p>§ 10 Andre organisationer: Stk. 1: Dansk Selskab for Sportsfysioterapi er forpligtet til at overholde Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuters love, kollegiale vedtægter og beslutninger truffet af foreningens kompetente organer og inden for foreningens formål.</p> <p>stk. 2: Dansk Selskab for Sportsfysioterapi kan ikke tilslutte sig nogen indenlandsk eller udenlandsk organisation uden godkendelse af Danske Fysioterapeuter.</p> <p>Forslag til vedtægtsændring fremsat af bestyrelsen</p>
<p>§ 11 Opløsning: stk. 1: Opløsning kræver vedtagelse på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hvoraf den første skal være ordinær. Mellem de to generalforsamlinger skal der være en periode på minimum 3 måneder.</p> <p>stk. 2: Ved begge generalforsamlinger skal opløsningen vedtages af mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer.</p> <p>stk. 3: Ved opløsning tager generalforsamlingen beslutning om, til hvilket almen-nyttige formål en evt. formue skal anvendes.</p> <p>Stk. 4: Selskabet kan nedlægges af Dansk Selskab for Fysioterapi, såfremt det ikke opfylder Dansk Selskab for Fysioterapis eller Danske Fysioterapeuters vedtægter</p>	<p>§ 11 Opløsning: stk. 1: Opløsning kræver vedtagelse på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hvoraf den første skal være ordinær. Mellem de to generalforsamlinger skal der være en periode på minimum 3 måneder.</p> <p>stk. 2: Ved begge generalforsamlinger skal opløsningen vedtages af mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer.</p> <p>stk. 3: Ved opløsning tager generalforsamlingen beslutning om, til hvilket almen-nyttige formål en evt. formue skal anvendes.</p> <p>Stk. 4: Selskabet kan nedlægges af Dansk Selskab for Fysioterapi, såfremt det ikke opfylder Dansk Selskab for Fysioterapis eller Danske Fysioterapeuters vedtægter</p> <p>Forslag til vedtægtsændring fremsat af bestyrelsen</p>

Punkt 5: Møderække 25/26 (25 min) - D, B

Indstilling	<p>A: Bestyrelsen tager stilling til Nål og skål arrangement og tager beslutning om afholdelse af dette</p> <p>B: Bestyrelsen tager stilling til ny møderække</p>
Indhold	<p>A: Bestyrelsen drøfter om vi skal afholde Nål og skål arrangement for dimittender eller om vi skal deltage i dimensionen på de pågældende vilkår.</p> <p>Med 3 fagforeninger, der alle ønsker at medlemsrekruttere, har uddannelseslederne på tværs af landet besluttet at DFys ikke længere må holde tale ved dimissionen.</p> <p>Det giver anledning til at bestyrelsen endnu engang vender om det er på dagen vi overrækker emblem eller ved et arrangement for members only (Nål og Skål).</p> <p>Får vi nok ud af at være fysisk tilstede på uddannelsen?</p> <p>Ved seneste dimission var der tale i Hillerød, men ikke Sigurdsgade. Og vi har mange kuverter fra Sigurdsgade, der ikke blev udleveret (med emblemer), hvilket medfører at vi alligevel skal sende dem.</p> <p>B: Bestyrelsen orienterer sig i udkastet til kommende RB møderække og tager beslutning om, hvornår kommende RB møder skal ligge.</p>
Drøftelse	
Konklusion / beslutning	

Forsalg til møderække 2025-2026

10.6 tirsdag	1. RB møde	Fysisk 14:30-18 Rosenborggade
26.6 torsdag 30.6 mandag 1.7 tirsdag 3.7 torsdag	Nål og Skål?	18-21:30
25.8 mandag 1.9 mandag 4.9 torsdag	2. RB møde + Rundringning dimittender	Fysisk 14-18 (+18-20) Holmbladsgade
8.10 onsdag 9.10 torsdag	3.+4. RB møde en hel dag	Fysisk (9-16) Lokale: følger
8.12 mandag 10.12 onsdag 11.12 torsdag	5. RB møde + juleafslutning	Fysisk (14-18 (+18-20) Rosenborggade
26.1 mandag 29.1 torsdag 2.2 mandag 5.2 torsdag	Nål og Skål?	18-21:30
17.2 tirsdag 18.2 onsdag 19.2 torsdag	6. RB møde + Rundringning til dimittender	Fysisk 14 – 18 (18-20) Holmbladsgade
23.3 mandag 24.3 tirsdag 25.3 onsdag 26.3 torsdag	7. RB møde	Virtuelt (15-18)
29.4 onsdag	GF	Ca. 15:00-22:00 Lokale: følger
4.6 torsdag	1. RB møde en hel dag	Fysisk 9-16 Lokale: følger

Opmærksomhedspunkter til datoerne til Line fra Louise:

1. RB-møde

9.6 er 2. pinsedag blot til orientering, hvis der er noget der skal forberedes dagen inden mødet d. 10.6 skal det ske fredag

Obs. til Line:

Du har skrevet i din kalender evt RB den 9.6 og ikke 10.6

Du har skrevet evt RB den 29.5 men ikke den 3.6

Nål og skål sommer

- Obs skolesommerferie fra 28.06 – 10.08
- 30.6 kursus Intern smertekursus afholdt på jeres klinik.

2. RB + dimittend rundringning

- 1.9 Kursus for TR, FTR, AMR og Leder Belastningspsykologi i København

Andre kommentarer:

Obs: Der er kun kurser frem til 20.02 på kursusplatformen. Ændringer i møderækken kan derfor forekomme.

I 2026 er der GF igen grundet overgangsåret. Bestyrelsen tager beslutning om hvorledes, der også skal afholdes dialogmøde og hvornår dette skal ligge i møderækken.

Punkt 6: Pause (10 min)

-Pause

Punkt 7: Sundhedsdag Amager (25 min) - D, B

Indstilling	<p>A:Bestyrelsen drøfter henvendelsen til os om DFys deltagelse i Sundhedsdag Amager.</p> <p>B:tager stilling til om vi kan og vil og hvad der skal til, herunder nedsættelse af planlægningsgruppe.</p>
Indhold	<p>Vi har fået en invitation fra Amagers 2 lokaludvalg, øst og vest om at deltage i deres sundhedsdag 6.9.2025 fra 11-14</p> <p>Emnet er Fællesskab - Kost - Motion</p> <p>Deadline for tilmelding er 30.4</p> <p>Tidligere leder af fysioterapien Amager Hosp. fys. Susanne Møller er en del af en arbejdsgruppe for dagen.</p> <p>Vi eller andre fra faget har deltaget ved tidligere arrangementer. Der kan være flere formål med at deltage og bestyrelsen opfordres til at drøfte og tage stilling til DFys deltagelse.</p> <p>Hvis bestyrelsen ønsker at DFys deltager, skal der nedsættes en planlægningsgruppe bestående af 4 personer.</p>
Drøftelse	
Beslutning/konklusion	

SUNDHEDS- DAG

Fællesskab - kost - motion

Med information, underholdning og aktiviteter vil vi sammen med jer give borgerne viden, inspiration og støtte til at holde sig sunde.

Vil I være med?

6. september 2025 kl. 11.00 - 14.00
Musiktorvet og Beta, Øresundsvej 6

Hvis I har lyst til at bidrage med indhold til dagen hører vi meget gerne fra jer. Vi er åbne for alle aktiviteter, som passer inden for temaerne: Fællesskab, kost og motion. Det kunne fx være øvelser, information, lege, musik, en quiz, plancher, mad - gerne med et interaktivt eller humoristisk element.

Meld tilbage hvis I ønsker at deltage og hvad I vil byde ind med.
Vi sammensætter et varieret program. Det koster ikke noget at være med.

Skriv til aoelu@kk.dk senest d. 30. april.

Vi glæder os til at skabe en sjov og lærerig sundhedsdag sammen med jer.

Med venlig hilsen

Lokaludvalgenes arbejdsgrupper for social og sundhed

Susanne Møller, forperson for Amager Øst LU og tidl. leder af fysioterapien på Amager Hospital
Nicole Schmitt, professor ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet / Københavns Universitet
John Hansen, socialpædagog og frivillig hos Værestedet Drys Ind
Jann Kuusisaari, Hjerteforeningen

Punkt 8: Orientering v. formand (15 min) - O

Line giver kort nyt til mødet.


Se i øvrigt skriftlig orientering medsendt dagsorden

Skriftlig orientering fra Regionsformand

December-marts

Regionsbestyrelsesmøde april 2025

Emne	Indhold	Evt. spørgsmål/ uddybning til mødet
Aktiviteter generelt: Regionsformand og kontor	RF: Ferie fra 23.12.24-5.1.2025 & uge 9 Fridag d. 10.1, 13.1, 10.2 og 11.2	
	RHS: Yrsa er formelt stoppet med udgangen af februar Louise startede 30.1	
Eksterne møder	<p>6.12 samarbejdsudvalgsmøde <i>Resultat/omhandlende:</i> Til Su møderne er der efterhånden mindre og mindre på dagsordenen. Dette primært grundet overenskomstaftalen med ny kapacitetsmodel. Der er mindre der har behov for at blive drøftet/samarbejdet om. Ny praksisplan er i proces med endelig vedtagelse sommer 2025. Fysioterapeuterne følger nøje planer for udmøntning af alle kapaciteter. Det går som forventet, men det er først endeligt afklaret, når kommunerne hver især har godkendt evt. kapacitetstilføjelser.</p> <p>12.12 AC gruppen i RegionH <i>Resultat/omhandlende:</i> Mødeforummet er et samarbejds- og vidensdelingsforum. Det består af repræsentanter fra de respektive AC organisationer i RegionH. Forum tager også hånd om MED udpegning på niv. 1 og 2 og bistår ved uenighed. For at styrke samarbejdet lokalt er der udarbejdet en opfordring til dannelse af lokale AC samarbejdsforum. Det sendes ud først i det nye år.</p> <p>6.1. møde med klinikejer <i>Resultat/omhandlende:</i> vedr. udmøntning af kapacitet På baggrund af henvendelse og med ønske om rådgivning. Vejlede om proces vedr. nye kapaciteter.</p> <p>29.1 HB repr. i møde med det Norske søster forbund <i>Resultat/omhandlende:</i> Deltog som det eneste HB medlem ud over formand. Det norske forbund har fået ny formand. Præsentation af DFys som organisation og medlemsforening/demokrati</p> <p>29.1 Møde med Charlotte Koch, Center for HRU/ Enhedschef uddannelse <i>Resultat/omhandlende:</i></p>	

	<p>Fortsat fokus ulighed i sundhed hos psykiatrisk pt. eller borger med psykisk lidelse. Præsentation af projektresultat og mulighed for lidt sparring med enhedschefen omkring en videre vej for DFys Hovedstaden til at få styrket adgang til funktionsevnevurdering ved fysioterapeut i psykiatrien. Sammenlægning kan blive et window of opportunity</p> <p>4.2 AC forum i RegionH <i>Resultat/omhandlende:</i> Fordeling af MED pladser niv. 1 og 2. Første møde <i>Resultat/omhandlende:</i></p> <p>13.2 møde med Tine Nielsen <i>Resultat/omhandlende:</i> GF forberedelse</p> <p>19.1 ETF Ø og DFys H <i>Resultat/omhandlende:</i> Kort møde mhp udarbejdelse af skriftlig henvendelse til sekretær for KFF i KBH. Formål: vi forfølger ringe samarbejde i AC gruppen KBH kommune</p> <p>21.2 Info 1. semesterstuderende, HIL <i>Resultat/omhandlende:</i> Gik rigtig godt. Flere meldte sig ind med det samme. Der var ingen fra den anden fagforening og de var vist ikke inviteret</p> <p>3.3 OK26 medlemsmøde Hillerød <i>Resultat/omhandlende:</i> Som forberedelse til overenskomstforhandling kommuner og regioner. 23 deltagere. Flot fremgang i forhold til sidste gang.</p> <p>4.3 OK26 medlemsmøde Hvidovre <i>Resultat/omhandlende:</i> 12 fremmødte</p> <p>18.3 KP uddannelsesudvalgsmøde <i>Resultat/omhandlende:</i></p> <p> Dagsorden uddannelsesudvalg</p> <p>Første møde efter nye fagforeninger, udmelding fra studieledere om ændret praksis ved dimission, samt oplevelse på 1. semester. Hillerød har fremgang i antal søgere til campus der. Sigurdsgade ikke. På landsplan er der samlet 33 flere, der har søgt fysudd.</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Udbud (KOT-nummer)	Alle ansøgninger			1. prioriteter			Ændring i 1.prioriteter 2024-25	
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	Antal	Pct.
Det Sundhedsfaglige Fakultet								
Fysioterapeut Hillerød Sommer (47040)	217	154	184	40	29	42	13	44,8 %
Fysioterapeut Hillerød Vinter (47045)	162	126	141	13	12	16	4	33,3 %
Fysioterapeut Kbh. N Sommer (47020)	475	477	481	261	261	238	-23	-8,8 %
Fysioterapeut Kbh. N Vinter (47022)	322	355	328	60	79	68	-11	-13,9 %

Frafaldsdata: skolen laver flere initiativer, bl.a på det sociale område. Flere og flere får en form for støtte under uddannelsen og de klarer sig også godt. Det kan måske være på bekostning af andre studerende.
Lines hurtige overslag af gennemsnitligt frafald – ligger mellem 14 og 20%

Interne møder

5.12 Intro til SU arbejdet

Resultat/omhandlende:

Introduktion til nyt SU medlem

Der har ikke tidligere været tilbudt en egentlig introduktion.

RF mener det er god stil og godt givet ud.

11/2-2t. intro varetages af SU koordinator Søren Qvist og RF

5.12 RB møde

Resultat/omhandlende:

RB holdt møde med chefter fra hhv. KBH og Helsingør

Kommuner vedr. projekt fra Robusthed til virkelighed

- **Kirsten Tolstrup**

- **Pia Hansen**

17.12 ex HB møde

Resultat/omhandlende

Vedr. faglige selskaber

18.12 HB får tilbagemelding fra Mindwork

Resultat/omhandlende

arbejds miljøundersøgelse, sekretariat, HB og HB/sekretariat)

Fra Mindwork har HB og ledelse fået en række anbefalinger,

hvor nogle er igangsat og andre afventer at ledelseslaget

med direktør i spidsen, er etableret.

14.1 Fællesmøde Stine Reg Sjælland, Line Reg H og Jeanette

Resultat/omhandlende

Den nationale strukturs konsekvenser for DFys struktur


15.1 RF møde


Resultat/omhandlende

Møde blandt regionsformænd. Emner er meget orienteret

mod vores roller som regionsformænd og

frontmedarbejdere.

 15. jan. 08:30 - 13:30, Virtuelt

 **RF-møde d. 15. januar 2025**

- 0 Dagsorden
- 1 08.30 - 09.00 Intro/ velkomst til Agnes
- 2 09.00 - 09.30 Dialog om fordeling af opgaver, konstituering og udvalgsfordeling på kommende HB-møde / Line
- 3 09.30 - 10.00 GF-status og gode råd / Rikke
- 4 10.00 - 10.10 Pause
- 5 10.10 - 10.35 Dialog om man som medlem kan få hjælp til et problem, som er opstået før man meldte sig ind / Stine
- 6 10.35 - 11.00 Nye foreninger - hvad gør vi lokalt? / Line
- 7 11.00 - 11.15 Situationen på TR-området og manglende uddannelse
- 8 11.15 - 11.30 Hvilke muligheder har RF for sekretariatsbistand pt? / Line
- 9 11.30 - 12.00 Bordet rundt
- 10 12.00 - 12.30 Frokost
- 11 12.30 - 13.15 Fast punkt: Deltagelse v/ Henrik Engstrøm
- 12 Eventuelt og rulle dagsorden
- 13 Referat

15.1 ex HB møde

Resultat/omhandlende

Dvs. hængepartier og indstillinger vedr. div. prisvindere. Opstart samarbejde med DSF vedr. samarbejdsaftale (REP beslutning)

Engagement internationalt i lyset af foreningens økonomi, hvad der giver mest værdi for medlemmerne og situationen i øvrigt. HB støtter samling om det nordiske og europæiske frem for verdens samarbejde.

22-23.1 HB Konference, Comwell Roskilde

Resultat/omhandlende

HB holder vanlig vis seminar. Denne gang også konstituering efter REP. Opfølgning og fortsat arbejde med arbejdsmiljø og strategi for foreningen.

24.1 HB møde

Resultat/omhandlende

Da der traditionelt ikke træffes beslutninger på seminar, vil er dette HB møde i forlængelse af seminar, fyldt med beslutninger i forhold til seminaret.

F.eks. den mere formelle del af konstituering og fordeling af udvalgsposter mv.

Dertil en del fortrolige / lukkede punkter som der ikke refereres fra. HB har typisk en ½ dagsorden fyldt med fortrolige punkter. Det kan være forhandlingsmateriale, personfølsomme sager som f.eks. ved fondsuddeling eller priser.

7.2 TR Rådsmøde



Resultat/omhandlende

TR Rådet beskæftiger sig med TR området, vilkår og uddannelse. Rådet er rådgivende til HB.

Der er en HB plads som jeg nu er udpeget til at varetage.

12.2 status NK og RF

Resultat/omhandlende

	<p>Vanligvis status på netværkskonsulentens aktiviteter i Hovedstaden for medlemmerne hos os. Uddybes ikke yderligere da Natasha netop har været på RB mødet.</p> <p>19.2 Teamsmøde TR i psykiatrien <i>Resultat/omhandlende</i></p> <p>4.3 Fælles TR netværksmøde <i>Resultat/omhandlende</i></p> <p>Emner var i høj grad præget af DFys, reformer og OK26 på det offentlige område.</p> <p>5.3 RF møde</p> <div data-bbox="448 589 1195 1263" style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px; background-color: #f9f9f9;"> <p> 5. mar. 09:00 - 15:00, Virtuel</p> <hr/> <p> RF-møde d. 5. marts 2025</p> <p>0 Dagsorden</p> <p>1 09.00 - 09.30 Intro/ velkomst til Marianne</p> <p>2 09.30 - 10.30 Bordet rundt</p> <p>3 10.30 - 10.45 Pause</p> <p>4 10.45 - 11.05 Eventuel dialog med forhandlingsafdelingen om rådgivning til ikke medlemmer og medlemmer der er meldt ind i forbindelse med efterspørgsel efter hjælp/bistand / Gitte</p> <p>5 11.00 - 11.15 Regionale tiltag i forbindelse med de nye foreninger / Gitte</p> <p>6 11.15 - 11.30 Hvordan får vi regionerne og regionsformændene kort ind i loopet i DFys sekretariat igen (der mangler servicering)?</p> <p>7 Fast punkt v/ Henrik Engstrøm</p> <p>7 12.00 - 12.30 Frokost</p> <p>8 12.30 - 12.40 Generalforsamling 2025 / Gitte</p> <p>9 12.40 - 12.55 Regionsformandskonferencen d. 27. - 29. august / Gitte</p> <p>10 12.55 - 13.10 Orientering fra RF til HB / Gitte</p> <p>11 13.10 - 13.20 Regionsbestyrelseskonferencen d. 12. - 13. september 2025 / Gitte</p> <p>12 13.20 - 13.30 Eventuel og rulle dagsorden</p> </div> <p>6.3 HB møde <i>Resultat/omhandlende</i></p> <p>Et møde med få lukkede punkter.</p> <p>Jeg bringer kun et lille udsnit som appetizer for mere, når referatet er tilgængeligt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medlemsservice mv. bag log in eller ikke bag log in. I lyset af nye foreninger. - Indledende drøftelse af kommende lønundersøgelse, hvordan hvor meget og hvorfor. - Status på Fagkongressens økonomi (lukket punkt) - Bachelor prisen 2025 Uddeles på Fagkongres 25 	
<p>Møder der ikke beskrives</p>	<p>9.12 TR netværksmøde Stat, Privat og Region <i>Resultat/omhandlende</i></p> <p>9.12 webinar om ny sundhedsreform</p> <p>11.12 webinar til undervisere på GU og kandidat</p> <p>12.12 webinar for indlejre og ridefysioterapeuter</p> <p>16.1 Samtaler Regionssekretær</p> <p>17.12 webinar for privatansatte</p> <p>17.1 intro til nyt SU medlem</p>	

	<p><i>Resultat/omhandlende</i></p> <p>17.1 samtale Regionssekretær stilling</p> <p>20.1 Interview RF og Yrsa til beretning</p> <p>28.1 ETF Øst og DFys H</p> <p><i>Resultat/omhandlende:</i></p> <p>4.2 TR netværksmøde Stat, Privat og Regionsansatte</p> <p><i>Resultat/omhandlende</i></p> <p>19.2 Info 1. semesterstuderende, SIG</p> <p><i>Resultat/omhandlende:</i></p> <p>Uddybes ikke yderligere</p> <p>21.2 Samarbejdsudvalgsmøde</p> <p><i>Resultat/omhandlende:</i></p> <p>18.2 RB møde</p> <p>13.-15.3 DFys fagkongres</p> <p><i>Resultat/omhandlende:</i></p> <p>12.3 TR klyngemøde</p> <p>17.3 Teamsmøde Forhandlingskonsulenter og RF</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>Kommende møder</p>	<p>24.3 fyraftensmøde fysioterapeuter i den centrale fysioterapi Hillerød Hospital 26.3 AC forum RegionH <i>Resultat/omhandlende:</i> 27.3 ETF og DFysH 31.3 TR netværksmøde Region, stat og privat 1.4 møde med på arbejdsplads vedr. TR funktion 2.4 FOS 2.4 RB 7-8.4 TR Rådet Temadag og ordinært møde 9.4 DFys H og ETF Ø 24.4 <i>en til en-</i> møde med ny direktør Søren Lauridsen 25.4 Regionsformandsmøde 28.-29.4 HB 30.4 GF 6.4 statusmøde med NK (netværkskonsulent) 13.5 Regionalt AMR møde (fælles med ETF) 20.5 uddannelsesudvalgsmøde KP 27.5 TR møde Kommunalansatte 28.5 før formøde SU</p>	
<p>Afbud til møder</p>	<p>23.1 dimission HIL (Katja og Karen) 24.1 dimission SIG (Mie og Karen) 27.1 Planlægning af GF25 <i>Resultat/omhandlende</i> 5.2 møde vedr. beretning <i>Resultat/omhandlende</i> 5.2 vedr. RB dagsorden <i>Resultat/omhandlende</i> 14.2 Før SU formøde 10.3 FOS (faglige organisationers sammenslutning/samarbejde) <i>Resultat/omhandlende:</i> Anders deltog og kan fortælle 19.3 kaffemøde, ETF, DFys, Jordemødre og Dbio <i>Resultat/omhandlende</i> Dbio bliver optaget i AC hovedorganisationen. De 3 i AC bliver til De 4 (i AC's interne struktur) <i>Blev forhindret i sidste øjeblik – der kommer et opfølgende møde</i></p>	

Punkt 9: Pause (10 min)

Punkt 10: Orientering v. RB-medlemmer (10 min) - O

Kort nyt, send gerne skriftligt orientering på forhånd



TR Netværksmøde 4.3.2025

Tilmelding via tilmeldingslink til fysio.dk/kursus - [Fælles TR-netværksmøde](#)

Frist d. 25. februar kl. 12.

Mødet afholdes i Vanløse Frode Jakobsens plads 4 i kulturhuset, nær S tog og Metro i Vanløse

Parkeringsmuligheder under indkøbscenter.

Dagsorden	
Kl. 8:45	Kaffe/te og brød
Kl. 9:00- 9:15	Velkomst v/planlægningsgruppen
Kl. 9:15 – 10:15	Oplæg om Sundhedsreformen set med DFys briller v. Forsknings- og uddannelsespolitisk konsulent Michael Poulsen
Kl. 10:15 – 10:45	Spørgsmål og dialog
Kl. 10:45 – 11:00	Pause
Kl.11:00-11:40	Summegrupper på baggrund af Michael oplæg <i>-Hvilken betydning tror du det får på din arbejdsplads?</i> <i>-Hvad skal vi som DFys være opmærksomme på?</i>
Kl. 11:40 –12:00	Nyt fra HB, TRR, RB bl.a. valg af TR til RB
Kl.12:00-12:15	Status DFys v/ Regionsformand Line Schiellerup
Kl. 12:15 – 13:00	Tid til frokost og netværk Sandwich og vand
Kl. 13:00 – 14:50	Optakt til OK26 , inkl. pause v/ forhandlingskonsulent Martin Lægg og Formand Jeanette Præstegaard
Kl. 14:50 - 15:00	Afrunding og Næste møde v/planlægningsgruppen

Punkt 11: Eventuelt (10 min) - O

Der kan som udgangspunkt ikke træffes beslutning på evt. punkter. Bestyrelsen kan dog beslutte noget andet.

Punkt 12: Emner til næste dagsorden (5 min) - D & B

Punkter til kommende dagsorden plukkes bl.a. via en liste med emneforslag, "rullende dagsorden".

Bestyrelsen opfordres til at komme med ønsker til kommende møder.

Næste bestyrelsesmøder:

Møderække for kommende periode besluttet til mødet.

Rullende dagsorden

Kommende møder 2024/2025

RB-møde:	Emner:
18.02.2025	<ul style="list-style-type: none"> - Artrosetræning i regi af Hosp. Opstart i regionhovedstadens hospitaler, at borger gennem algoritme skal henvises til behandlende træning i stedet for operation (foreslår at der kommer noget på skrift fra Tilde, Anders, Lene, til orientering for at pkt ikke tager for meget tid) - Nye strukturerede forløb på Parkinson-området (Per T, Mie og Jesper) - Sundhedsreformen - Uddannelsesreformen - Ældreloven - Indsigt i funktionen DFys Ambassadører – invitation til Tea i Sekr.
08.04.2025	

Kommende emner:

Vi mangler: arbejde med fokusområder nås ikke på december mødet d. 05.12.2024

Næste bestyrelsesmøder:

Torsdag d. 5. december	RB-møde m. juleafslutning + robusthed til virkelighed	14.30-20.00
Tirsdag d. 18. februar	RB-møde + dimittendopkald på Holmbladsgade	14.30-20.00
Tirsdag d. 8. april	RB-møde virtuelt	14.30-18.00

Kommende arrangementer i DFys reg H:

12. november	Årsmøde for de praktiserende indenfor praksis OK
13. november	TR-møde for kommunale
19. november	Medlemsmøde om AI
20. november	Netværksmøde for myndighedsansatte
20. november	Medlemsarrangement om kulturel berøringsangst

Punkt 13: Kommunikation (5 min) - D & B

Indstilling RB forholder sig til mødets indhold og beslutter;
a. hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, der skal formidle fra mødet?
b. anden opfølgning på mødet ved RB medlemmer, RHS eller RF

Indhold Som indstillingen

Drøftelse

Beslutning

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer