



Dagsorden

Tid: 10.04.2024 kl. 14.30

Sted: Virtuelt Teams møde

1. Velkomst

Line byder velkommen

Ordstyrer til dette møde er Katja

Dagsorden er udviklet i samarbejde med Katja
Dagsorden og ordstyrer godkendes.

- 1 ~~Anders Breinholt Nielsen~~
- 2 ~~Bente Andersen~~
- 3 ~~Børge Bo Hansen~~
- 4 ~~Charlotte Larsen~~
- 5 ~~Jesper Ottosen~~
- 6 **Katja Milling Knudsen**
- 7 Lene Jæger
- 8 Mie Knudsen
- 9 Per Norman
- 10 Rasmus Sylvest Mortensen
- 11 Sidse Jørgensen
- 12 Tobias Imfeld
- 13 Tilde Randsborg

2. Orientering v. formand

Kort nyt, se i øvrigt skriftlig orientering til jer pr. mail fra Line

3. Orientering v. RB-medlemmer

Kort nyt, send gerne skriftligt orientering på forhånd

4. Livslang Læring

	<p>Med afsæt i rep. beslutningen om Politik for Livslang Læring -bestyrelsen fortsætter en generel drøftelse af deres <u>tanke</u> om indhold i en kommende "politik for Livslang Læring".</p>	
Indhold	<p>Fortsat drøftelse fra sidste møde.</p> <p>Punktet kvalificeres med hjælp fra RB-medlemmer og drøftelsen kan tage udgangspunkt i referat fra sidste møde og følgende oplysninger:</p> <p>Repræsentantskabsreferat 2022 vedr. Politik for Livslang Læring Projektet er <u>først nu</u> skudt i gang for alvor Fra dagsorden til Dialog-møde 18.11.2023</p>	
	<table border="1"><tr><td>10.10-10.50</td><td><p><u>Projekt Livslang læring</u></p><p>Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</p><ul style="list-style-type: none">• Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en <u>systematisk ramme</u> for livslang læring for fysioterapeuter.</td></tr></table>	10.10-10.50
10.10-10.50	<p><u>Projekt Livslang læring</u></p> <p>Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none">• Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en <u>systematisk ramme</u> for livslang læring for fysioterapeuter.	
	<p>Projektet har en styregruppe og der har været open call for interesserede deltagere i referencegruppe. Reference gruppen er bredt sammensat af medlemsgrupper der er interessenter. Politik for Livslang Læring vil få betydning for foreningens holdning til eks. ansvar for kompetenceudvikling, finansiering og holdning til ajourføring af autorisation.</p> <p>Uddrag af punkt "Politik for livslang læring" - referat REP 22:</p> <p><i>"Danske fysioterapeuter udvikler en politik for livslang læring, de motiverer fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</i></p> <p><i>Det forslås, at udkastet til en politik for livslang læring udvikles af en arbejdsgruppe, der er bredt forankret blandt foreningens medlemsgrupperinger. Arbejdsgruppen forankres i hovedbestyrelsen og DSF's bestyrelse. Arbejdsgruppen skal udarbejde en politik og et</i></p>	

	<p><i>forslag til, hvordan foreningen kan skabe en systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter til frøtelse på dialogmøde i 2023 og med endelig vedtagelse på repræsentantskabsmøde 2024.</i></p> <p><i>Formanden præciserer, at ansvaret for arbejdet forankres i Koordinationsudvalget"</i></p> <p>Livslang læring skal faciliteres, struktureres og belønnes (fysio.dk) Politik skal sætte en retning for fysioterapeuters videreuddannelse</p> <p>Enkelte refleksions spg. som bestyrelsen kan vælge at forholde sig til.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. om eller hvor meget efteruddannelse 2. certificering eller genautorisation 3. krav eller mulighed f.eks. som forudsætning for autorisation.
Drøftelse	
Beslutning	

5. Pause

6. Forberedelse af REP-forslag

	<ul style="list-style-type: none"> - at bestyrelsen har deres indledende afklaring og drøftelse af mulige forslag til REP. - Bestyrelsen i øvrigt tilslutter sig plan for RB's forberedelse af evt, REP. forslag
Indhold	<p>Bestyrelsen har lovet hinanden at være godt forberedte til REP 24.</p> <p>Det forudsætter noget forberedelse, som begynder på dette møde.</p> <p>RB deler ideer til ændringsforslag mhp at afsøge mulige medforslagsstillere.</p> <p>Tidshorisont for RBs forberedelse af evt. REP. forslag .</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dette møde - indledende drøftelse, sparring og afsøgning 2. 13.5 ordinært RB møde - mulighed for fortsat drøftelse mhp afklaring, kvalificering og afsøgning ift. medforslagsstillere. 3. 15.8 Ex. RB mhp kvalificering, endelig afklaring og

	afsøgning ift. medforslagsstillere. Der er mulighed for at aftale "sidste hånd på forslag" 4. 19.8. deadline for indsendelse til DFys sekretariat (nærmere information fra sekretariatet efter afholdelse af valg)
Drøftelse	
Beslutning	

7. Pause

8. Hovedstadens Dialogmøde – mundtlig status

	-Bestyrelsen tager den mundtlige om status til efterretning. -Bestyrelsen tager plan for opgavefordeling til efterretning
Indhold	Dette er sidste møde inden dialogmødet d. 29. maj. Derfor sættes der nu tid af til at vende de sidste detaljer og forberedelser med bestyrelsen. Herunder program og fordeling af div. opgaver. RB-medlemmer skal huske at melde sig til via fysio.dk
Drøftelse	
Beslutning	

11. Eventuelt

12. Emner til næste dagsorden

Punkter til kommende dagsorden plukkes bl.a. via en liste med emneforslag, "rullende dagsorden".

Bestyrelsen opfordres til at komme med ønsker til kommende møder.

Næste bestyrelsesmøder:

Mandag d. 13. maj 2024	Almindeligt RB-møde	Kl. 14.30 - 21.00
Torsdag d. 15. august	Ekstra møde vdr. evt. REP-forslag	Kl. 17.00- 18.00

Torsdag d. 5. september	Dimittendrundringning + sommerafslutning	Kl. 14.30-20.00
Onsdag d. 23. oktober	Almindelig RB-møde	14.30-17.00

Kommende arrangementer i DFys reg H:

Onsdag d. 29. maj 2024	Dialogmøde
19. april 2024	Alumne netværk KP
30. maj 2024	Senior udflugt
12. juni 2024	Medlemsmøde Bornholm
7. maj 2024	TR møde kommunale

13. Kommunikation

Indstilling	RB forholder sig til mødets indhold og beslutter; a. hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, som regionssekretær skal formidle til diverse SoMe medier? b. anden opfølgning på mødet fra RBmedlemmer, RHS eller RF
Indhold	Som indstillingen
Drøftelse	
Beslutning	

14. Evaluering

Indstilling	- at Charlotte og Børge gennemfører den aftale evaluering af mødet.
Indhold	2 medlemmer evaluerer mødet ud fra vedhæftede dokument. Forrige år vedtog bestyrelsen en ny evalueringsmetode. D. 23.10.2023 blev det første RB møde evalueret efter denne metode. Metode: RB evaluerer ud fra fastlagte spørgsmål på netop afviklet møde ca. hver 3. møde. Evalueringen berammes til 10 min. Der r på

forhånd udvalgt 2 medlemmer der evaluerer mødet. Det fremgår af listen herunder. De to medlemmer evaluerer ud fra følgende spørgsmål (se vedhæftede).

*I dag er det **Børge Bo og Charlotte**, der evaluerer mødet.*

~~1 Anders Breinholt Nielsen~~

~~2 Bente Andersen~~

3 Børge Bo Hansen

4 Charlotte Larsen

5 Jesper Ottosen

6 Katja Milling Knudsen

7 Lene Jæger

8 Mie Knudsen

9 Per Norman

10 Per Tornøe

11 Rasmus Sylvest Mortensen

12 Tobias Imfeld

13 Tilde Randsborg

Evaluering