



Dagsorden

Tid: 26.02.2024 kl. 14.00-19.00

Sted: Holmbladsgade m. dimittendopkald

1. Velkomst

Line byder velkommen

Ordstyrer til dette møde er Jesper
Dagsorden og ordstyrer godkendes.

- 1 ~~Anders Breinholt Nielsen~~
- 2 ~~Bente Andersen~~
- 3 ~~Børge Bo Hansen~~
- 4 ~~Charlotte Larsen~~
- 5 **Jesper Ottosen**
- 6 Katja Milling Knudsen
- 7 Lene Jæger
- 8 Mie Knudsen
- 9 Per Norman
- 10 Rasmus Sylvest Mortensen
- 11 Sidse Jørgensen
- 12 Tobias Imfeld
- 13 Tilde Randsborg

2. Orientering v. formand

Kort nyt, se iverigt skriftlig orientering

3. Orientering v. RB-medlemmer

Kort nyt, send gerne skriftligt orientering på forhånd

4. Praksisoverenskomst diskussion

Indstilling	Bestyrelsen fortsætter sin drøftelse af praksisoverenskomsten
Indhold	<p>Bestyrelsen ønskede en fortsat drøftelse af praksisoverenskomsten i forlængelse den information og oplæg der blev givet på sidste RB-møde. Per T. gav oplæg om indgået overenskomstresultat ud fra konsulent Esben Dahl Nielsens slides.</p> <p>Overordnet drøftelse af Repræsentantskabs beslutningers direkte indflydelse på medlemmers overenskomst. Senest Praksisprincipperne og de praktiserendes overenskomst.</p> <p>Praksisprincipperne er operationaliseret som overlægges for overenskomstkraft for praksissektoren. Det ser foreningens medlemmer resultatet af i den nye overenskomst.</p> <p><u>Enkelte refleksions spg.:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Det kan give anledning til at drøfte Repræsentantskabets overordnede indflydelse på kravindsamling på forskellige områder. Har Repræsentantskabet via praksisprincipperne fra start givet Danske Fysioterapeuter et mandat at arbejdet indenfor?• Kan man forestille sig lignende principper over de offentlige overenskomster? Hvilken indflydelse ser bestyrelsen, at praksisprincipperne kan have på kommende Repræsentantskabsmøder? <p>Der kan være flere spg. bestyrelsen ønsker at vende. Der kan være andre forhold bestyrelsen ønsker at adressere.</p>
Drøftelse	
Beslutning	

5. Pause

6. Ældrereformen - hvad ved vi?

Chef for Politik, Profession og Kommunikation, Allan Visborg Andreasen, Profession og Kommunikation står for punktet med en kort fremlæggelse af regeringens udspil til en ældrereform og derefter diskuterer bestyrelsen indholdet.

7. Nål og Skål evaluering

Indstilling	Nål & Skål 2024 vinter evalueres
Indhold	De RB-medlemmer, som deltog til denne Nål & Skål, orienterer anden halvdel af bestyrelsen om arrangementet og evaluerer hvad der fungerede godt/skidt. Der er modtaget billeder fra Line og Tilde. Andre der har taget billeder fra arrangementet må meget gerne sende til Yrsa.
Drøftelse	
Beslutning	

8. Budget og Regnskab

Indstilling	-at bestyrelsen tager orientering om Regnskab for 2023 til efterretning -at bestyrelsen kan tage Budget 2024 til efterretning efter evt. drøftelse af de enkelte budgetposter og prioriteringer.
Indhold	Line præsenterer regnskab og budget. Budgettet er lagt på baggrund af budgetopfølgning december 2023 Bestyrelsen drøfter regnskab og budget. Forbehold for at Line ikke har modtaget regnskabet Regnskab deles ud udprintet til bestyrelsen.
Drøftelse	
Beslutning	

9. Pause

10. Livslang læring

Punktet forkortes med 20 minutter grundet tidspres – og så sættes punktet på igen til et kommende møde.

Indstilling	Med afsæt i REP. beslutningen om Politik for Livslang Læring -bestyrelsen får en generel drøftelse af deres <u>tanker</u> om indhold i en kommende "politik for Livslang Læring".
--------------------	--

Indhold	<p>Punktet kvalificeres med hjælp fra RB-medlemmer og drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende:</p> <p>Repræsentantskabsreferat 2022 vedr. Politik for Livslang Læring</p> <p>Projektet er <u>først nu</u> skudt i gang for alvor</p> <p>Fra dagsorden til Dialog-møde 18.11.2023</p>	
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; vertical-align: top; padding: 5px;">10.10-10.50</td> <td style="padding: 5px;"> <p><u>Projekt Livslang læring</u></p> <p>Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en <u>systematisk ramme</u> for livslang læring for fysioterapeuter. </td> </tr> </table>	10.10-10.50
10.10-10.50	<p><u>Projekt Livslang læring</u></p> <p>Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en <u>systematisk ramme</u> for livslang læring for fysioterapeuter. 	
<p>Projektet har en styregruppe og der har været open call for interesserede deltagere i referencegruppe. Reference gruppen er bredt sammensat af medlemsgrupper der er interessenter. Politikken vurderer Line vil få betydning for foreningens holdning til eks. ansvar for kompetenceudvikling, finansiering og holdning til ajourføring af autorisation.</p> <p><u>Uddrag af punkt "Politik for livslang læring" - referat REP 22:</u></p> <p><i>"Danske fysioterapeuter udvikler en politik for livslang læring, de motiverer fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.</i></p> <p><i>Det forslås, at udkastet til en politik for livslang læring udvikles af en arbejdsgruppe, der er bredt forankret blandt foreningens medlemsgrupperinger. Arbejdsgruppen forankres i hovedbestyrelsen og DSF's bestyrelse. Arbejdsgruppen skal udarbejde en politik og et forslag til, hvordan foreningen kan skabe en systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter til frøtelse på dialogmøde i 2023 og med endelig vedtagelse på repræsentantskabsmøde 2024.</i></p> <p><i>Formanden præciserer, at ansvaret for arbejdet forankres i Koordinationsudvalget"</i></p>		

	<p>Livslang læring skal faciliteres, struktureres og belønnes (fysio.dk) Politik skal sætte en retning for fysioterapeuters videreuddannelse</p> <p>Enkelte refleksions spg. som bestyrelsen kan vælge at forholde sig til.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. om eller hvor meget efteruddannelse 2. certificering eller genautorisation 3. krav eller mulighed f.eks. som forudsætning for autorisation.
Drøftelse	
Beslutning	

11. Eventuelt

12. Emner til næste dagsorden

Næste bestyrelsesmøder:

Onsdag d. 10. april 2024	Virtuelt	kl. 14.30 - 18.00
Mandag d. 13. maj 2024	Almindeligt RB-møde	Kl. 14.30 - 21.00
Torsdag d. 15. august	Ekstra møde vdr. evt. REP-forslag	Kl. 17.00-18.00
Torsdag d. 5. september	Dimittendrundringning + sommerafslutning	Kl. 14.30-20.00

Kommende arrangementer RB:

Onsdag d. 29. maj 2024	Dialogmøde
------------------------	------------

13. Kommunikation