

Metodedogme

Dette er et metodedogme. Metodedogmet er et arbejdsredskab, som Regionsbestyrelsen bruger i forbindelse med projekter, indsatser og arrangementer. Det er formålet at sikre sammenhæng i regionsbestyrelsen arbejde, så alle projektet bliver fulgt til dørs, og samtidig sikre inddragelse af regionens medlemmer i bestyrelsen arbejde.

Regionsbestyrelsen (RB) udvælger et eller flere fokusområder/indsatser at arbejde med. Det vil oftest være fokusområder/indsatser, der er forankret Danske Fysioterapeuters strategiplan. Det kan også være områder, som medlemmer har gjort RB opmærksom på, fx på et dialogmøde eller via almindelig medlemskontakt.

Udvælgelsen sker løbende på RB møder. Regionsformand (RF) fremlægger mulige fokusområder/indsatser, hvorefter RB på demokratisk vis udvælger, hvilke indsatser, RB arbejder med.

For hver udvalgte fokusområde/indsats foretages en brainstorm i RB. Her udfoldes emnet. Samtidig stilles følgende spørgsmål:

- 1) "Hvad vil vi opnå med denne indsats"?
- 2) "Hvem er interessenterne"?
- 3) "Hvordan involveres/inddrages medlemmerne"?
- 4) "Hvilken grad af involvering/inddragelse"?
- 5) "Hvordan afsluttes indsatsen"?

Der nedsættes en projektgruppe for hver indsats. I projektgruppen udpeges en projektleder.

Projektlederens opgave er at styre projektgruppens arbejde og sikre at aftalte deadlines overholdes.

Deltagerne i projektgruppen er engagerede og bidrager alle til, at der sker den aftalte fremdrift i projektet. Projektleder og projektgruppe udarbejder mål for indsatsen.

Projektgruppen involverer og inddrager medlemmer i arbejdet.

Projektgruppen arbejder som udgangspunkt mellem RB møderne, hvorefter RB møderne bruges til at orientere/rapportere til øvrige medlemmer i RB samt få input til det videre arbejde.

Der vil være løbende dialog mellem RF/NF og de forskellige projektledere, så dels RF og NF kan komme med input til projektgruppens arbejde, og dels at projektleder kan lave status med RF.

RB ønsker at involvere medlemmerne i RB's arbejde, hvorfor dette er et stort fokus ved arbejdet med de forskellige indsatser. Der kan være forskellige metoder til at involvere medlemmerne, fx via medlemsmøder, Facebook, arbejdspladsbesøg, udvælge relevante medlemmer mm.

Ovenstående er vedtaget på Regionsbestyrelsens møde d. 7. februar 2017