

RB-møde med medlemsmøde om formandens beretning 17-18

Dato: 28.10.2020

Sted: Rosenborggade

Tid: 16-20

Fremmødte: Tine Nielsen, Noor Jady, Anders Nielsen, Line Schiellerup, Tilde Randsborg, Per Norman, Katja Knudsen, Karen Elverskov

Charlotte Larsen og Jeanette Præstegaard deltog på selve medlemsmødet via teams.

Afbud: Per Tornøe, Jes Mogensen, Børge Hansen, Stine Petersen, Rasmus Mortensen, Anja Matthey

Mødeleder: Tine Nielsen

Referent: Stinne Nøttrup

Ordstyrer: Tine Nielsen

Medlemsmøde om formandens beretning:

Rollefordeling:

- Facilitator: Tilde
- Ordstyrer + Chatstyrer: Anders med Karen som backup
- Emne 1, Nye opgaver: Per N og Katja
- Emne 2, Akademikerne: Line og Noor
- Emne 3, Arbejds miljø: Line og Noor

Program for medlemsmøde:

1. 17.00-17.05: Velkomst og opremsning af spilleregler
2. 17.05-17.20: Emne 1: 'Nye opgaver: Hvad byder fremtiden på? Hvad indebærer de nye opgaver og muligheder? '
3. 17.20-17.35: Emne 2: 'Akademikerne: hvordan er/bliver overgangen til Akademikerne? '
4. 17.35-17.50: Emne 3: 'Arbejds miljø: ansættelsesforhold, overenskomst, interesselimer, basis-kontrakter'
5. 17.50-18.00: Input fra jer: Hvad tænker du om beretningen? Er der noget der mangler? Noget du ønsker at drøfte?
6. 18.00-: Afslutning, tak for i dag

Medlemsmødet starter klokken 17, hvor Tine byder velkommen. Hun takker for medlemmernes deltagelse i en ny måde at afholde medlemsmøde på, og håber vi får en god debat. Hun pointerer, at beretningen ikke er bestyrelsens men foreningens. Herefter ridser Tilde spillereglerne op for deltagelse i mødet. Hun opfordrer medlemmerne til at byde ind, da bestyrelsen er interesseret i at få indblik i medlemmers læsning, tanker og holdninger til beretningen.

Nye opgaver for fysioterapeuter

Første emne bliver præsenteret af Katja og Per N. Der stilles spørgsmålstejn ved, hvilke opgavetyper fysioterapeuter bliver sat til, samt hvilke typer opgaver ønsker vi at besidde.

Kommentarer fra medlemmer:

- Et Covid19-afsnit har været med til at styrke og udvikle kompetencer.
- Vi skal have fokus på socialpsykiatrien, hvor der er lidt sundhedsfagligt personale, og det er et område fysioterapeuter kan bidrage til.
- Et spørgsmål omhandlende om alle nye opgaver er gode opgaver for fysioterapeuter at byde ind på. Vi er ikke interesseret i flere plejeopgaver, hvor fysioterapeuter ikke har mulighed for at bruge sin faglighed.
- Fortælling fra Egedal Kommune, hvor at hjælpe kollegaer med eksempelvis plejeopgaver i foråret gav mening for fysioterapeuter for at få det hele til at hænge sammen.
- En mulighed for ny funktion for fysioterapeuter kan være på ambulatorier på hospitalerne.

Akademikerne

Næste emne omhandler skiftet og overgangen til Akademikerne der trådte i kraft 1. januar 2020. Line og Noor åbner debatten ved at fortælle, hvordan de finder emnet mangelfuldt i beretningen. Det kunne have været beskrevet tydeligere, hvilket samarbejde vi er indgået i: Hvilke muligheder har vores tillidsrepræsentanter for at indgå i et samarbejde, hvilke MED (samarbejde mellem medarbejdere og ledelse) har vi fået tildelt og hvilke har vi mistet, og samarbejdsrelationer i forbindelse med OK

Kommentarer fra medlemmer:

- TR-medlemmer er i gang med at undersøge, hvordan de kan bidrage og støtte medlemmerne i den nye hovedorganisation.
- TR er yderligere opmærksomme hvad angår OK-forhandlinger. Det tager et øjeblik at falde ind i nye samarbejdsrelationer.

Der er flere kommentarer vedrørende uddannelsesområdet. Ansøgerantallet til uddannelsen er faldende og har været det over længere tid. Medlemmer efterspørger, hvordan foreningen vil gøre uddannelsen attraktiv igen. Vi skal være bedre til at promovere uddannelsen, og hvad den indeholder. Der er mange danskere, der ikke kender til, den brede kompetenceprofil fysioterapeuter har, og dermed hvor forskellige typer jobs en fysioterapeut kan bestride. Det skal vi have udbredt.

Slutteligt er der en kommentar om, at vi ikke må glemme medlemmer, der har været en del af foreningen i mange år – deres interesse for faget og foreningen samt videreudvikling af kompetencer skal opretholdes.

Arbejds miljø

Sidste emne bestyrelsen fremstiller, handler om arbejdsmiljø, der præsenteres af Line og Noor. Det nævnes, at fysioterapeuter arbejder under et højt stressniveau, da der stilles høje følelsesmæssige krav. Vi skal undersøge nærmere, hvad der kan gøres for at lempe dette, fordi kravene i jobbet falder ikke. Beretningen giver tre teser på, hvordan dette kan lade sig gøre, men Covid-19 har sat en stopper for arbejdet med at løse problematikken i øjeblikket.

Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter skal repræsentere flere og har dermed flere opgaver. Foreningen skal være med til at sikre, at de stadig har handlekraft og ressourcerne til at løse opgaverne.

Kommentarer fra medlemmer:

- Under Covid-19 har flere arbejdede hjemme, og der har været afholdt flere møder digitalt. Vi skal huske det relationelle, da vi kan komme til at savne at være i kontakt med vores kollegaer.
- Der skal opstilles rammer for beredskab, som kommer centralt fra. Ligeledes er det et spørgsmål om fysioterapeuter skal tage del i et beredskab.
- Nærværende ledelse: Covid-19 har understreget vigtigheden af nærværende samt politisk aktiv ledelse. Mange arbejdede hjemmefra eller blev hjemsendt i foråret, hvor en synlig leder er vigtig for medarbejdernes trivsel under uvante rammer.
- Dagligdagen er ændret, og ingen arbejdsgange er som de plejede at være. Vi skal nå mere med de samme ressourcer som før Covid-19. Det er svært at have tid til at mærke sig selv, og om man kan følge med. Medlemmer savner samvær og sparring med kollegaer.

Efter bestyrelsens oplæg er det muligt for medlemmerne at kommenterer, hvad de har bidt mærke i, i beretningen. En kommentar går på, at beretningen fokuserer meget på hvad der er opnået, og knap så meget, hvor vi mangler at sætte ind siden sidste beretning i 2018.

Feedback til mødestruktur

Slutteligt på mødet var der kommentar til det digitale format:

- Tidsrammen på en time er passende. Godt det er digitalt, så man kan være med uden at bruge tid på transport. Det er ofte det, der gør det uoverskueligt at deltage i medlemsmøder.
- Det er svært at høre når bestyrelsen snakker, fordi vi sidder langt væk samt, vi er flere mennesker, så der opstår hurtigt støj fra lokalet der er forstyrrende.

RB-møde uden medlemmer

Bestyrelsen drøfter medlemsmødet og medlemmernes kommentarer og inputs. Efterfølgende debatterer bestyrelsen selv, hvilke tematikker de bider mærke i, når de læser beretningen – og hvilken vej foreningen skal bevæge sig i de kommende år.

- Der er flere der skal få interessen for faget, samt interessen for at besidde mere skæve stillinger indenfor faget. Det er ofte nyuddannede fysioterapeuter der får disse stillinger. Hvordan kan vi hjælpe dem godt på vej? Der bliver drøftet en mentorordning for nyuddannede eller eksempelvis en turnusordning i to år efter endt uddannelse, så man bliver klædt på til arbejdsmarkedet. Dette skal være med til at forebygge stress.
- De store følelsesmæssige krav til fysioterapeuter forsvinder ikke, men vi kan forebygge problemerne, sådan at det er muligt at arbejde uden at blive sygemeldt. Det skal være et samspil mellem arbejdsgiver og foreningen. Hvis vi lægger alt ansvaret over på arbejdsgiveren, mister vi ressourcer fra det samlede.
- Vi skal have en ny diskussion angående vores uddannelsespolitik i foreningen, da den nuværende ikke længere er dækkende. Vi skal have en debat om, hvordan vi kan hjælpe i overgangen fra uddannelsen til arbejdsmarkedet, og være med til ruste nyuddannede til et arbejde med høje krav.
- Der har af flere omgange været talt i foreningen om, at uddannelsen skal akademiseres og flytte til universitet, hvilket er nærliggende at tage op igen, efter vi er blevet en del af Akademikerne.
- Hvad har foreningen gjort under Covid-19 for at støtte TR med deres nye arbejdsopgaver.
- Der blev bevilligede støtte til psykiatriområdet i sidste års finanslov, men der lyder en kritik af, at pengene ikke er kommet fysioterapeuter til gavn. Hvad har foreningen gjort for at sikre, at støtten blev øremærket til os?

- Når fysioterapeuter bliver ansat decentralt er der en større tendens til at de varetager plejeopgaver. Hvordan løser vi det?
- Praksissektoren bliver presset, da kommuner sender flere vederlagsfrie opgaver, som kommunerne selv har varetaget tidligere, til praksissektoren og da man samlet (i 2019) har nået loftet for indtjening på dette område, risikerer enten patienterne at stå på lange ventelister eller de praktiserende at gå ned i honorar. Særligt på socialområdet mangler der fysioterapeuter i mange kommunerne til at løse disse opgaver.

Ordstyrerliste

1	Charlotte Larsen
2	Stine Holm Petersen
3	Line Schiellerup
4	Noor Jady
5	Anders Jæger
6	Rasmus Sylvest Mortensen
7	Jes Mogensen
8	Tilde Randsborg
9	Jeanette Præstegaard
10	Katja Milling Knudsen
11	Per Tornøe
12	Børge Bo
13	Anja Birkehøj Matthey