



Referat

Tid: 13.09.2023 kl. 14.30-18

Sted: Rosenborggade 1B

Forkortelser

B: Beslutning

O: Orientering

D: Diskussion

SoMe: Sociale Medier

DFys: Danske Fysioterapeuter

Fremmødte: Line Schiellerup, Børge Bo Hansen, Per Normann, Anders Breinholt Nielsen, Tobias Imfeld, Charlotte Larsen, Bente Andersen og Jesper Ottosen og Mie Knudsen (Fra kl. 15.30)

Fraværende: Rasmus Sylvest Mortensen, Miran Ugljen, Tilde Randsborg, Sidse Jørgensen, Lene Jæger, Katja Milling Knudsen

1. Velkomst v. regionsformand

Line byder velkommen

Dagsorden er udarbejdet i samarbejde med Anders

Ordstyrer til dette møde er Anders Breinholt Nielsen
Dagsorden og ordstyrer godkendes.

- 1 **Anders Breinholt Nielsen**
- 2 ~~Bente Andersen~~
- 3 Børge Bo Hansen
- 4 Charlotte Larsen
- 5 Jesper Ottosen
- 6 Katja Milling Knudsen
- 7 Lene Jæger

- 8 Mie Knudsen
- 9 Per Norman
- 10 Rasmus Sylvest Mortensen
- 11 Sidse Jørgensen
- 12 Tobias Imfeld
- 13 Tilde Randsborg

Miran trækker sig som studenterobservatør fra regionsbestyrelsen, grundet personlige årsager.

2. Orientering v. formand

Regionskontoret er ved fejl kommet til at ligge decembermødet på en dato, hvor et RB-medlem fast ikke kan. Derfor vil der blive sendt en doodle ud ift. ny dato for regionsbestyrelsens decembermøde med efterfølgende julefrokost.

Line orienterer desuden om diverse:

- Der afholdes et kommende møde med studenterobservatørerne
- Netværkskonsulenterne har fået lavet deres side på fysio.dk, der hedder ”Netværk for Fysioterapeuter”
- Line Line holder møde med Regionsrådsformand Lars Gaardhøj . Det bliver d. 21.11.
- Line har sagt ja til at blive interviewet vedr. fremtidens digitalisering i hjemmeplejen . Et projekt i KOMB:T KLS fælleskommunale IT virksomhed

Der bliver derudover meldt ud, at bestyrelsen skal orientere om afbud til regionsbestyrelseskonferencen, så suppleanterne kan deltage i stedet for.

3. Hurtig beslutning af dimittendopkald

Indstilling Regionsbestyrelsen beslutter hvornår og hvordan de vil lave dimittendopkald

Regionssekretæren holder oplæg om muligheder for dimittendopkald.

Indhold *Bestyrelsen stemmer om følgende dage:
Torsdag d. 21. september / onsdag d. 27. september kl. 17.15-18.30/19*

Bestyrelsen beslutter desuden om de vil dukke op på Holmbladsgade til opkald, aftensmad og hygge eller om de vil ringe hjemmefra i samme tidsramme med de konsekvenser det indebærer.

- Drøftelse** Ingen drøftelse af dette punkt - kun afstemning
Bestyrelsen beslutter at afholde dimittendrundringning onsdag d. 27. september på Holmbladsgade i tidsrummet 17.30-18.30. Det er muligt at ringe hjemmefra, men grundet GDPR kan regionssekretæren ikke sende oplysninger på mail. Derfor må regionsbestyrelsesmedlemmer, der ønsker at ringe i samme tidsrum men hjemmefra, komme forbi Rosenborggade og hente en liste med kontaktoplysninger.
- Regionssekretæren sender en invitation ud til dimittendopkald med information.

4. Team fastholdelse og rekruttering

Grundet forsinkelser bliver punkt 4 og 5 byttet om, så Niels Erik kan gå på til tiden.

- Indstilling** Niels Erik kommer på besøg og fortæller om fastholdelse og rekruttering
- Indhold** Formål: Give RB bedre forståelse og viden om indsatser, der allerede er i gang og løftes af Team Rekruttering og Fastholdelse.
Der skrives et referat af de vigtigste punkter som følge af efterspørgsel fra ikke-deltagende regionsbestyrelsesmedlemmer:
- Organisationsprocenten falder. Sidste år faldt den med 2,2 procentpoint, hvilket konkret giver et stort økonomisk tab af indtægte.
- Hovedstaden har den laveste organisationsprocent.
- Danske Fysioterapeuter arbejder med et skærpet fokus på fastholdelse og rekruttering via Team fastholdelse og Rekruttering
- Drøftelse** I rekrutterings-delen arbejdes der med et specifikt og afgrænset fokus på studerende.
- I fastholdelsesdelen arbejdes der primært med overgangen fra dimittend til studerende. Det er her organisationen mister flest medlemmer: ca. 15 procent, stort potentiale.
- Derudover arbejdes der også med de udmeldelsestruede, som består af flere små grupper. Et bestyrelsesmedlem spurgte til en tidligere udmelding fra Niels Erik om de ”unge selvstændige

mænd” Det er fortsat en gruppe i fokus , men der er så mange forskellige medlemssegmenter og man kan derfor ikke retfærdiggøre kun at have fokus på dem. Men selvfølgelig skal der laves indsatser målrettet til dem også.

Sekretariatet vil gerne arbejde

- **Resultatorienteret:** Der er endnu ikke nogen som har knækket koden til hvordan dette præcis gøres.
- **Evidensbaseret:** Teamet arbejder for at vise, at det vi gør, har en effekt, der ikke ressourcer nok til at lave for mange fejlskud
- **Systematiske og koordinerende:** Få gode arrangementer enkelte steder er vigtige og de steder, hvor det ikke er muligt for DFys at komme ud, kan der laves online tilbud. Det er en stærk platform når DFys er ude som ekspert og ikke som reklame. Fagligt højt kvalitet som tydeligt har DFys som afsender virker.
- **Effektmåling:** Der igangsættes et pilotprojekt med dimittendopkald som kontrollerede forsøg. Team R&F har en idé om, at de studerende får en bedre tilknytning til os som organisation, hvis vi ringer, men har ingen tal, der underbygger det.

Bestyrelsen spørger hertil om vi skal begynde at spørge dimittenderne ift. tidspunktet i vores opkald. Niels Erik giver udtryk for at i første omgang skal det handle om det at ringe virker med helt frie rammer til regionerne

Der arbejdes i team R&F lige nu med 17 forskellige initiativer. Der gås ikke i dybden med dem alle sammen, men eksempler er:

- Faglighed fastholder. De faglige selskaber bruges til at rekruttere til DFys.
- Medlemsaktiviteter. F.eks. seniornetværk. De tre netværkskonsulenter er i fuld gang med alle mulige ting.
- Studerende og dimittender. Studenterambassadører prøves at inddrages mere og bedre. Der er kommet ny studenterobservatør i Hillerød. Karrieredage og arbejdsmarkedsorientering ude på studierne prioriteres. Der er samarbejde med DSA.
- Dimittendnetværk og NåL & Skål arrangementer knyttet til regionerne. Vi prøver forskellige ting af
- Genrekruttering. Der arbejdes med udmeldelsesflowet. Det er vigtigt med behagelige måder at kunne sige farvel

til foreningen på. Opkald til udmeldte med fokus på effektmåling.

- Tillidsrepræsentanten som ambassadør, branding og markedsføring.
- Revision af foreningens medlemstilbud
- Dataunderstøttelse: dataopsamling som gør at vi kan værdisætte og effektmåle indsatser. Rullende medlemstilfredshedsmåling. Målet er mere og mere systematik og flere tal.

Team R&F består af en ca. 1 ½ fuldtidsmedarbejder, en teamleder og 3 netværkskonsulenter.

Niels Eriks analyse er, at den høje udmeldelsesprocent kommer af et højt samfundsfagligt fokus på økonomi og artikler om tjek af budget og abonnementer og DFys er derfor ikke alene i denne situation. Det samme gør sig gældende for de fleste andre overenskomstbærende fagforeninger.

Beslutning Ingen beslutning på dette punkt

5. Orientering v. RB-medlemmer

Grundet forsinkelser bliver punkt 4 og 5 byttet om, så Niels Erik kan gå på til tiden.

Charlotte orienterer om godt kommunalt TR netværksmøde afholdt d. 11. Der var mange deltagere. Det handlede om løn og deres eget arbejdsmiljø. Charlotte fortæller om gode drøftelser og varsler desuden om endnu et møde for alle regionens TR'ere d. 3. oktober. Her skal de bl.a. snakke om hvilken rolle TR har ift. arbejdspladsen/gruppen ift. medlem, som ikke kan holde til en fuld arbejdsdag ift. sygdom/stress, vi følger op på kravindsamling, OK 24 og indsatser ift. de studerende. Der skal derudover forberedes årskonference med spændende oplæg omkring psykisk tryghed v. Christian Ørsted

Jesper orienterer om praksis. Der er sendt overenskomst ud til afstemning, debatten går på de sociale medier. Jesper vurderer, at det er svært at sige noget om debatten på de sociale medier, da det typisk er de utilfredse, der ytrer sig der. Han har en fornemmelse af, at mange tilhængere ikke vil deltage i debatten på SoMe, og at der desuden ikke er klarhed over konsekvensen af at stemme nej. Jesper mener ikke at DFys har været tydelige nok her. Lige nu ved vi ikke om det bliver et ja eller et nej, uanset vil det give anledning til noget selvransagelse ift. kommunikation. Første webinar er afholdt, der kommet et igen d. 14. september. Afstemningsresultatet forventes d. 22.sept.

Sidst orienterer Jesper om Direkte Adgang. Danske regioner har meldt ud, at de vil lave et projekt til, men det endelige projektdesign er ikke låst fast. Danske regioner vil sprede forsøget ud til flere dele af landet, hvilket er det modsatte af hvad Jesper og co. har anbefalet dem. Danske Fysioterapeuter arbejder hårdt på at påvirke processen, og taler ind i en folketingsbeslutning som måske kan overhale Danske Regioners beslutning.

Tobias orienterede om sin position som netværkskoordinator i World Physiotherapy Future Network. Der er en World Physiotherapy Day, hvor man kan høre hvordan fysioterapien foregår i andre nationer. Herfra kan Tobias fortælle, at andre lande også har problematikker der gør sig gældende for unge nyuddannede fysioterapeuter. Måske der kommer mere spændende derfra i fremtiden.

6. Forretningsorden godkendelse

Punktet består af to underpunkter:

- Indstilling** 1) RB godkender endeligt forretningsordenen og tager stilling til konstituering.
- vedhæftet er forretningsordenen inkl. synlige ændringer og tilføjelser fra sidste møde (se bilag)
- Indhold** 2) RB godkender metodedogmet (se bilag)
RB 23-25 beslutter selv sin forretningsorden jf. DFys vedtægter. Vedhæftet er også et dokument over kontaktoplysninger på alle Forretningsordenen fra 21-23 er vedhæftet og danner udgangspunkt for ny forretningsorden.
- Drøftelse** Jf. godkendte forretningsorden vil drøftelser, medmindre det er vigtigt for det videre arbejde i bestyrelsen, ikke fremgå det offentlige referat.
Bestyrelsen nikker godkendende til forretningsordenen og til metodedogmets arbejdsmetode.
- Bestyrelsen vil ikke konstituere sig med en næstformand– 8 stemmer nej: Mie, Per, Charlotte, Anders, Bente, Tobias, Børge Bo og Line. Jesper stemte blankt. Der var desuden samme holdningstilkendegivelse fra 2 medlemmer, der ikke kunne deltage.

- Beslutning** Der aftales, at regionsbestyrelsen stikker fingeren i jorden inden GF om to år ift. om det har fungeret uden en næstformand RB har mulighed for at tage spørgsmålet op igen eller konstituere sig med næstformand på et senere tidspunkt.

Kommentar til referat ift. metodedogme: metodedogme er et arbejdsredskab, og skal ikke beskrive det fokus der skal være. Det er bestyrelsen der bestemmer det. Det er naturligt at vi tager udgangspunkt i foreningens strategi og handleplaner.

7. Pause (10 min)

8. Introduktion til TR og SU-funktion

Indstilling Bestyrelsen tager introduktion til TR og SU-funktion til efterretning.

Bestyrelsen ønsker introduktion til hhv. TR og SU-repræsentanterne i bestyrelsen. Medlemmerne ønsker at skabe et godt grundlag for bestyrelsesarbejdet gennem indsigt i medlemmernes arbejde.

Indhold

Dette punkt står Anders, Charlotte og Per for - se vedhæftede bilag for oplæg

Der ønskes en større viden om f.eks. TR-vilkår og arbejdet som TR i MED og arbejdet som SU og SU-koordinator.

Der skrives et referat af de vigtigste punkter som følge af efterspørgsel fra ikke-deltagende regionsbestyrelsesmedlemmer:

TR-oplægget er beskrevet og vedhæftet i dagsorden. Charlotte pointerer at den vigtigste opgave er at drage information fra regionsbestyrelsen til netværk, og omvendt drage relevant information ind til regionsbestyrelsen fra netværk. Hvis bestyrelsen ønsker det, kan Charlotte og Anders godt gå i dybden med, hvad der er blevet talt om på netværksmøderne.

Drøftelse

Per Norman holder oplæg om SU, samarbejdsudvalget. SU-princippet har historisk udspring. På praksisområdet skulle man også have en tillidsmandsfunktion, hvor principperne på det offentlige følges. Man kaldte det dengang for en kontaktperson. Der var en kontaktperson for hver 50'ne praktiserende i de forskellige amter. Kommunalreformen i 2007 ændrede det til SU-medlemmer og ikke længere kontaktpersoner. Der er det samme antal SU-medlemmer i hver region (4) + en observatør, og det er uafhængigt af hvor mange der er i regionen. Den væsentlige forskel fra TR er, at SU'erne udelukkende tager sig af udmøntning af overenskomst og driften af overenskomsten. SU'erne tager sig ikke af arbejdsmiljø/samarbejdsrelationer på klinik eller mellem klinik og region. Det er udelukkende sagsbehandling ift. om overenskomsten udmøntes rigtigt. Arbejdsopgaverne kan være

klagesager, flytning af praksis og plads til nye praktiserende
Mest værd at lægge mærke til er, hvor forskellene består,
oprigtigt skulle det være tillidsmandsprincip, der skulle
sammenlignes med det offentlige, men sådan er det ikke nu om
dage.

Man sidder for to år, kontakten med de praktiserende er på et
årligt møde med de praktiserende og her vælges man af og
blandt de praktiserende. Det seneste Repræsentantskab vedtog,
at der i vides muligt omfang også skal være en ansat fra
praksisområdet. Historisk har vores overenskomstpartnere
ønsket at det skulle være en, der er valgt af og blandt de
praktiserende og som de har en overenskomst kontakt med.
Men det er klinikejeren (ydernummer ejer), der har
overenskomsten.

Beslutning Det besluttes, at Anders og Charlotte gerne må tage det
vigtigste med fra netværksmøderne til
regionsbestyrelsesmøderne.

9. Bestyrelsens forventningsafstemning for valgperioden

Fortsættes fra sidste møde:

Indstilling Bestyrelsen afklarer gensidige forventninger til bestyrelsesarbejdet og det
lokalpolitiske arbejde for den kommende periode. Herunder beslutter om
og evt. hvilke emner bestyrelsen ønsker at arbejde med frem mod
Dialogmøde, næste GF og evt. Folkemøde 2024.

Fra referat fra 06.06.2023:

"Punktet bliver genbesøgt på fremtidige møder, hvor der skal tages
stilling til om bestyrelsen er op bakkende til- og kvalificerer
regionskontorets arbejde eller om bestyrelsen er en arbejdende
bestyrelse."

.....

Indhold I forhold til bestyrelsens lokalpolitiske arbejde opfordres Bestyrelsen til at
tage afsæt i Generalforsamlingen og de tilkendegivelser, der blev givet
fra salen og fra bestyrelsen selv.

Regionskontoret inviterer på mødet til proces med udvælgelse af og
arbejde med emner.

Til inspiration se også bilag "bruttoliste endelig"

Drøftelse Jf. godkendte forretningsorden vil drøftelser, medmindre det er vigtigt for det videre arbejde i bestyrelsen, ikke fremgå i det offentlige referat.

I og med bestyrelsen har nikket godkendende til metodedogmet, er det nu en arbejdende bestyrelse. På dette punkt har bestyrelsen igangsat det lokalpolitiske arbejde. Der er blevet udarbejdet tre overordnede emner som bestyrelsen i denne valgperiode vil arbejde med i projektgrupper med en tovholder.

Beslutning De tre emner blev:

- Direkte Adgang
- Brobygning fra campus til regionsbestyrelsen
- Fra robusthed til virkelighed

De tre emner er nu scannet ind som arbejdsblad i First Agenda i mappen RB 2023-2025

10. Pause (10 min)

11. Eventuelt

Der er flere spørgsmål til eventuelt:

Børge B spørger til det etiske når DFys formand underskriver et brev sammen med privathospitaler og pensionsselskaber. Line noterer at reflektionen er taget til efterretning.

Per spørger ind til en mere detaljeret guide til downloading og brug af Acubiz. Regionssekretæren udsender efter ønske en mere udførlig guide til regionsbestyrelsesmedlemmerne.

Charlotte ønsker fremover at aflysninger af medlemsmøder skal informeres til hele bestyrelsen og ikke kun de, som havde tilmeldt sig arrangementet.

Regionssekretæren beder om opbakning til at afholde et socialt medlemsarrangement d. 23. november til minigolf og drinks (dato ændret til d.16.11). Hovedparten af bestyrelsen nikker godkendende. Jesper og Charlotte melder deres støtte til arrangementet, men frabeder sig at deltage. Det besluttet at det sociale medlemsarrangement prøves af i lyset af det tidligere faglige medlemsarrangement, som blev aflyst grundet for få deltagere. Det aftales at minimumsdeltagende til arrangementet er 20 medlemmer udover bestyrelsen. Bestyrelsen brainstormer kort på præmie til vinderen / tip en 13'ner under minigolf.

Mie spørger til slut om udfordring med ændringer omkring afregning i privatpraksis. Det er ikke et bestyrelsespunkt, men Jesper (praksiskonsulent) tager det på sig og hjælper Mie med det.

12. Emner til næste dagsorden

Punkter til kommende dagsorden plukkes bl.a. via en liste med emneforslag, "rullende dagsorden".

Der fremkom ingen punkter ud over evt. udsatte pkt. Bestyrelsesmedlemmer opfordres til at skrive til regionsekretæren med ønsker til dagsorden

Næste bestyrelsesmøder:

Mandag d. 23.10.2023	Virtuelt møde	Kl. 14.30 - 18.00
Onsdag d. 6.12.2023	Fysisk møde med juleafslutning.	Kl. 14.30 - 21.00

Kommende arrangementer RB:

Mandag d. 24.09.2023	Besøg af sundhedshus i Helsingør	Kl. 15.00 - 17.00
Torsdag d. 23.11.2023 (16.11.23)	Kødbyen camping minigolf og oplæg	Kl. 16.00 - 20.00

13. Kommunikation

Indstilling	RB forholder sig til mødets indhold og beslutter; a. hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, som regionsekretær skal formidle til diverse SoMe medier? b. anden opfølgning på mødet fra RB-medlemmer, RHS eller RF
Indhold	Som indstillingen
Drøftelse	Beslutningsreferat. Drøftelsen gengives i det omfang det er vigtigt for det videre arbejde i bestyrelsen
Beslutning	Regionsekretæren videreformidler, at bestyrelsen nedlægger målrettede arbejdsopgaver samt information om dimittendopringning d. 27. september.

14. Evaluering

Indstilling	Bestyrelsen forholder sig til dokumentet og godkender evalueringspraksis.
Indhold	På forrige RB-møde fik regionskontoret mandat til at udvikle et forslag til evalueringsmetode af fremtidige RB møder.

RB-ønsker at have en systematisk evaluering på deres møder. Frem for at have en evaluering igennem blandt alle RB-medlemmer til hvert møde, er der i stedet aftalt følgende metode:

RB evaluerer ud fra fastlagte spørgsmål på et netop afviklet møde ca. hver 3. møde. Evalueringen berammes til 10 min. Der er på forhånd udvalgt 2 medlemmer, der evaluerer mødet. Det fremgår af dagsordenen, hvilke to medlemmer, der evaluerer ud fra følgende spørgsmål.

Drøftelse

Beslutning Bestyrelsen har godkendt evalueringsplanen