



Referat

Tid: 26.02.2024 kl. 14.00-19.00

Sted: Holmbladsgade m. dimittendopkald

Deltagende:

Jesper Ottosen, Mie Knudsen, Katja Milling Knudsen, Line Schiellerup, Børge Bo Hansen, Bente Sørine Andersen, Tilde Randsborg, Charlotte Larsen (fra kl. 15.30) og Anders Breinholt Nielsen
Lene Jæger

Fraværende: Per Normann, Rasmus Sylvest Mortensen, Per Tornøe, Tobias Imfeld

Referat 26.2.24

1. Velkomst

Line byder velkommen

Ordstyrer til dette møde er Jesper
Dagsorden og ordstyrer godkendes.

- 1 ~~Anders Breinholt Nielsen~~
- 2 ~~Bente Andersen~~
- 3 ~~Børge Bo Hansen~~
- 4 ~~Charlotte Larsen~~
- 5 **Jesper Ottosen**
- 6 Katja Milling Knudsen
- 7 Lene Jæger
- 8 Mie Knudsen
- 9 Per Norman
- 10 Rasmus Sylvest Mortensen
- 11 Sidse Jørgensen
- 12 Tobias Imfeld
- 13 Tilde Randsborg

2. Orientering v. formand

Kort nyt, se iøvrigt skriftlig orientering

Line orienterer om ny økonomichef Henrik Engstrøm.

Der orienteres derudover kort om nyt indgået forlig på OK 24 det regionale område.

Bestyrelsen nikker ja til at jubilarer, der gerne vil fejres i hovedstaden, får lov til at deltage i vores jubilæumsarrangement, selvom de er inviteret til fejring i en anden region.

Bestyrelsen diskuterer pressedækningen af den nye overenskomst for de offentlige der nu forhandles.

3. Orientering v. RB-medlemmer

Tilde orienterer om, at der på Rigshospitalet er igangsat en analyse af en fremtidig organisering af ergo- og fysioterapeuter.

Jesper orienterer om et projekt i praksissektoren, ”Fælles beslutningstagen”, der er blevet udført af praksiskonsulentfunktionen, som har været godt og fået meget ros. I regionen vil de kaste yderligere midler i projektet. Fælles beslutningstagen, er en bestemt metode til patientinddragelse.

Yrsa vedhæfter rapporten i referatet under punktet.

4. Praksisoverenskomst diskussion

Indstilling	Bestyrelsen fortsætter sin drøftelse af praksisoverenskomsten
Indhold	<p>Bestyrelsen ønskede en fortsat drøftelse af praksisoverenskomsten i forlængelse den information og oplæg der blev givet på sidste RB-møde. Per T. gav oplæg om indgået overenskomstresultat ud fra konsulent Esben Dahl Niensens slides.</p> <p>Overordnet drøftelse af Repræsentantskabsbeslutningers direkte indflydelse på medlemmers overenskomst. Senest Praksisprincipperne og de praktiserendes overenskomst.</p> <p>Praksisprincipperne er operationaliseret som overlægges for overenskomstkraft for praksissektoren. Det ser foreningens medlemmer resultatet af i den nye overenskomst.</p> <p><u>Enkelte refleksions spg.:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Det kan give anledning til at drøfte Repræsentantskabets overordnede indflydelse på kravindsamling på

	<p>forskellige områder. Har Repræsentantskabet via praksisprincipperne fra start givet Danske Fysioterapeuter et mandat at arbejdet indenfor?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan man forestille sig lignende principper over de offentlige overenskomster? Hvilken indflydelse ser bestyrelsen, at praksisprincipperne kan have på kommende Repræsentantskabsmøder? <p>Der kan være flere spg. bestyrelsen ønsker at vende. Der kan være andre forhold bestyrelsen ønsker at adressere.</p>
Drøftelse	<p>Praksissektorens nye overenskomst diskuteres med udgangspunkt i et bestyrelsesmedlems fortælling fra sin arbejdsplads, en klinik der er blevet solgt, fordi klinikejeren ikke ville være klinikejer efter de regler, der gælder efter den nye praksisoverenskomst.</p> <p>Diskussionen handler om hvorvidt det er godt eller skidt at nogle vælger at sælge sin klinik, tanker om hvilken vej vi er på vej ned af..</p> <p>I diskussionen bliver processen fra REP nævnt af flere bestyrelsesmedlemmer, og der er enighed fra mange om, at det var en mindre god process, hvor forslaget skulle forhandles på dagen. Flere fra bestyrelsen mener, at det skal gøres et andet sted, på en anden måde, og at det ikke hører hjemme på et repræsentantskab. Flere fra bestyrelsen mener også, at der skal udvælges nogle, som forhandler på alles vegne. Det påpeges, at der ikke skal bruges mange timer af REP på at drøfte nye principper.</p> <p>Et medlem, fremhæver en forventer til, at der allerede nu vil komme forslag til REP. hen mod den næste overenskomst. At der skal tages højde for det, evt. med en arbejdsgruppe.</p> <p>Selvom flere fra bestyrelsen gerne vil være påpasselige med at drage en tendens ud fra et eksempel, så udtrykkes et ønske om at diskutere det videre i bestyrelsen, hvis der er flere, der vælger at gøre det samme, som medlemmets klinikejer, med henblik på om bestyrelsen kan gøre noget.</p>
Beslutning	Ingen beslutning på punktet.

5. Pause

6. Ældreformen - hvad ved vi?

Chef for Politik, Profession og Kommunikation, Allan Visborg Andreassen, Profession og Kommunikation står for punktet med en kort fremlæggelse af regeringens udspil til en ældrereform og derefter diskuterer bestyrelsen indholdet.

Se vedlagte PowerPoint for indblik i fremlæggelsen

Bestyrelsen diskuterer reformen. Highlights fra diskussionen:

- Hvis genoptræning er en del af regeringens plan for ”helhedspleje”, vurderer bestyrelsen at der reelt kun er få private leverandører, der kan levere hele pakken. Falck Iler Aleris , bliver nævnt
- Bestyrelsen diskuterer hvorvidt den nye reform åbner for forandring, der gør, at man kan se fysioterapeuter i andre muligheder, vil man som praktiserende kunne byde ind.
- . Vigtigt at DFys er på forkant og tydeliggøre fagligheden og vigtigheden af fysioterapeuternes tilstedeværelse.
- vi er ikke en del af ældreplejen, vi er i den rehabiliterende og forbyggende del.

Allan slutter af og fortæller at der skal fokuseres på nogle få stikord udadtil, der skal få beslutningstagere til at tænke fysioterapi kan betale sig. DFys arbejder på højtryk. .

7. Nål og Skål evaluering

Indstilling	Nål & Skål 2024 vinter evalueres
Indhold	De RB-medlemmer, som deltog til denne Nål & Skål, orienterer anden halvdel af bestyrelsen om arrangementet og evaluerer hvad der fungerede godt/skidt. Der er modtaget billeder fra Line og Tilde. Andre der har taget billeder fra arrangementet må meget gerne sende til Yrsa.
Drøftelse	<i>Drøftelsen af dette punkt vises i det endelige referat da bestyrelsens evaluering er vigtig for punktet og det videre arbejde.</i> De tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer gav udtryk for, at det var en hyggelig aften med godt humør. Flere af

	<p>medlemmerne havde været rundt og snakke med de dimitterende og fået meget positive tilbagemeldinger og god energi tilbage.</p> <p>En del af bestyrelsen mener, at selvom der var flere end sidste gang, er der stadig for få til det giver mening.</p> <p>Andre fra bestyrelsen lægger vægt på at det giver et rigtig godt indtryk hos dem der kommer, og de er vigtige. Det opleves fra bestyrelsen, at flere dimittender får AHA oplevelser, og DFys sætter aftryk til Nå! & Skål.</p> <p>Bestyrelsen udviser bekymring for hvordan ordet skal spredes, når de dimitterende jo ikke kommer på skolen igen.</p> <p>Andre fra bestyrelsen tror på, at ordet spredes med tid.</p> <p>Line oplyser, at for sommerdimittenderne, er det aftalt med uddannelses, at DFys uddeler medlemsemler under dimensionen. I praksis vil det være med et bord i auditoriet og en lille lykønskningstale.</p> <p>Dimissionen er: d. 27. juni på Hillerød matriklen og på Sigurdsgade d. 28. juni.</p>
Beslutning	Bestyrelsen evaluerer på første møde efter sommerferien mhp en beslutning for vinterholdet.

8. Budget og Regnskab

Indstilling	<p>-at bestyrelsen tager orientering om Regnskab for 2023 til efterretning</p> <p>-at bestyrelsen kan tage Budget 2024 til efterretning efter evt. drøftelse af de enkelte budgetposter og prioriteringer.</p>
Indhold	<p>Line præsenterer regnskab og budget. Budgettet er lagt på baggrund af budgetopfølgning december 2023</p> <p>Bestyrelsen drøfter regnskab og budget.</p> <p>Forbehold for at Line ikke har modtaget regnskabet</p> <p>Regnskab deles ud udprintet til bestyrelsen.</p>
Drøftelse	Bestyrelsen diskuterer budgettet.

	<p>Der opstår forvirring omkring projektkode 37403 og 37307, der vedr. leje af lokaler. Line undersøger hvorfor der er to koder for det samme. Bestyrelsen stoler på Line og ønsker ikke et yderligere opfølgning, men håber at de kritiske revisorer er blevet klædt godt på til at kigge på budgettet.</p> <p>Line nævner at regnskab og budget bliver mest retvisende, hvis TAF-ansøgninger fra RB kommer ind løbende.</p> <p>Der er planlagt med et mindre-forbrug som kan tage hånd om evt. uforudsete udgifter eller håndtere større udgift til Dialogmødet, hvis mange jubilarer takker ja til invitationen.</p> <p>Buffer i budgettet er også betryggende i forhold til økonomi til paneldeltagere, da Line er lidt udfordret med at finde personer til panelet til paneldebatten til dialogmødet. Hun spørger bestyrelsen til råds- og bestyrelsen diskuterer relevante paneldebattører.</p>
Beslutning	<p>Bestyrelsen skal tilmelde sig dialogmødet inde på kursusplatformen. Bestyrelsen modtager mail fra regionssekretæren ift. dette.</p> <p>Regionskontoret vil sende reminder til bestyrelsesmedlemmerne så de husker at sende deres tabte arbejdsfortjeneste i god tid.</p>

9. Pause

10. Livslang læring

Punktet forkortes med 20 minutter grundet tidspres – og så sættes punktet på igen til et kommende møde.

Indstilling	Med afsæt i REP. beslutningen om Politik for Livslang Læring -bestyrelsen får en generel drøftelse af deres <u>tanker</u> om indhold i en kommende "politik for Livslang Læring".
Indhold	<p>Punktet kvalificeres med hjælp fra RB-medlemmer og drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende:</p> <p>Repræsentantskabsreferat 2022 vedr. Politik for Livslang Læring</p> <p>Projektet er <u>først nu</u> skudt i gang for alvor</p> <p>Fra dagsorden til Dialog-møde 18.11.2023</p>

Projekt Livslang læring

10.10-
10.50

Danske Fysioterapeuter skal udvikle en politik for livslang læring, der motiverer og forpligter fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.

- Dialogmøde bedes komme med perspektiver på, hvordan foreningen kan skabe en systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter.

Projektet har en styregruppe og der har været open call for interesserede deltagere i referencegruppe. Reference gruppen er bredt sammensat af medlemsgrupper der er interessenter. Politikken vurderer Line vil få betydning for foreningens holdning til eks. ansvar for kompetenceudvikling, finansiering og holdning til ajourføring af autorisation.

Uddrag af punkt "Politik for livslang læring" - referat REP 22:

"Danske fysioterapeuter udvikler en politik for livslang læring, der motiverer fysioterapeuter til systematiske efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Det forslås, at udkastet til en politik for livslang læring udvikles af en arbejdsgruppe, der er bredt forankret blandt foreningens medlemsgrupperinger. Arbejdsgruppen forankres i hovedbestyrelsen og DSF's bestyrelse. Arbejdsgruppen skal udarbejde en politik og et forslag til, hvordan foreningen kan skabe en systematisk ramme for livslang læring for fysioterapeuter til frøtelse på dialogmøde i 2023 og med endelig vedtagelse på repræsentantskabsmøde 2024.

Formanden præciserer, at ansvaret for arbejdet forankres i Koordinationsudvalget"

[Livslang læring skal faciliteres, struktureres og belønnes \(fysio.dk\)](https://www.fysio.dk)
[Politik skal sætte en retning for fysioterapeuters videreuddannelse](#)

	<p>Enkelte refleksions spg. som bestyrelsen kan vælge at forholde sig til.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. om eller hvor meget efteruddannelse 2. certificering eller genautorisation 3. krav eller mulighed f.eks. som forudsætning for autorisation.
<p>Drøftelse</p>	<p><i>Drøftelsen fremgår i dette punkt da diskussionen fortsættes til næste møde</i></p> <p>Flere fra bestyrelsen synes at det er godt, at vi får en politik på området. Det er både god stil når man er i en fagforening og så ses der udfordringer på arbejdspladserne omkring økonomi og frigørelse til at tage efteruddannelser.</p> <p>Et bestyrelsesmedlem fremhæver, at det skal beskrives, hvilke krav der stilles til efteruddannelse. DFys holdning må være, at efteruddannelse struktureres og udvikler muligheden for videreuddannelse, så fysioterapeuter derved får mulighed for at dokumentere sine kompetencer. Bestyrelsen belyser at det kan få betydning for ansvar. Vigtigt, at der skal er fokus på at arbejdsgiveren har et ansvar for at man sikrer medarbejderens kompetencer matcher opgaverne.</p> <p>Bestyrelsen nævner også De Faglige Selskaber og håber på at de kan hjælpe. Flere fra bestyrelsen mener, at der skal ske en styrkelse af De Faglige Selskaber og hvad der forventes</p> <p>Bestyrelsen nævner også nogle etiske overvejelser ift. hvis REP beslutter en politik for Livslang Læring, der får den konsekvens at alle fysioterapeuter skal kompetenceudvikle og holdes ajour. Hvor skal den forretning ligge henne?</p> <p>Bestyrelsen belyser flere konsekvenser ved en politik på området, b.la. hvis den enkelte ikke har mulighed for at få fri og skal kompetenceudvikles i fritiden, samt i forhold holdning til ETCS-point.</p> <p>Nogle fra bestyrelsen mener, at det er i orden at kræve at man bruger sin fritid på at blive bedre, og at det er naturligt, at hvis man har lagt flere kræfter end sine kollegaer i kompetenceudvikling, så skal man også have mere i løn. Det skal gøres attraktivt at videreudanne sig, og det er nødvendigvis ikke godt at blive tvunget til noget.</p>

	Til slut diskuterer bestyrelsen hvorvidt det kan være en idé med et medlemsarrangement om Livslang Læring.
Beslutning	Bbestyrelsen ønsker et medlemsarrangement vedr. Livslang Læring som forberedelse til REP.

11. Eventuelt

Charlotte er blevet spurgt om hvor vi holder 1. maj henne. Hun spørger da der førhen har været samarbejde med DSR. Bestyrelsen ved ikke om der foregår noget i AC-regi. Ingen har rakt ud men der er heller ikke blevet spurgt lyder svaret fra regionsformanden

Bestyrelsen ønsker et overblik over hvem der stiller op til repræsentantskabet fra bestyrelsen og hvem der stiller op via andre pladser. Regionssekretæren sender en mail ud til bestyrelsen med information om opstillingsfrist. Bestyrelsen bedes svare tilbage i denne mailtråd med information om den enkeltes opstilling til REP.

12. Emner til næste dagsorden

Bestyrelsen ønsker:

- En fortsat diskussion af Livslang Læring
- Tilde ønsker at diskussionen om REP-forslag åbnes på næste møde. Bestyrelsen har lovet hinanden at formulere noget godt, og kontakte folk, der vil være medstillere i god tid.

Næste bestyrelsesmøder:

Onsdag d. 10. april 2024	Virtuelt	kl. 14.30 - 18.00
Mandag d. 13. maj 2024	Almindeligt RB-møde	Kl. 14.30 - 21.00
Torsdag d. 15. august	Ekstra møde vdr. evt. REP-forslag	Kl. 17.00-18.00
Torsdag d. 5. september	Dimittendrundringning + sommerafslutning	Kl. 14.30-20.00

Kommende arrangementer RB:

Onsdag d. 29. maj 2024	Dialogmøde
------------------------	------------

13. Kommunikation

Regionssekretæren kommunikerer dimittendrundringen ud.