



Referat

Sted: KP, Sigurdsgade lokale B311

Tid: 18.01.23 kl. 13.30-18.00

Til stede: Børge Bo Hansen, Jesper Ottosen, Katja Milling Knudsen (fra 14), Line Schiellerup Rasmussen, Charlotte Larsen, Bente Andersen (fra kl. 16), Robert-Jan Nienhuis, Per Tornøe, Anders Breinholt Nielsen (indtil kl.17), Mie Knudsen, og Miran Ugljen

Afbud: Mikkel Hellesøe, Rasmus Sylvest Mortensen, Peter Normann og Tilde Randsborg

Dagsorden

1. Velkomst v. formand	1
2. Orientering v. formand	1
3. Orientering v. RB-medlemmer	2
4. Fokus på generalforsamling fortsat	3
5. Medlemsarrangementer	4
6. Projekt Direkte Adgang orientering	5
7. Orientering om Nål og Skål	5
8. Opfølgning på Regionsbestyrelseskonference (30 min) - O, D 6 B	6
9. Eventuelt	7
10. Kommunikation fra dagens møde	7
11. Emner til næste dagsorden	7
12. Kommende møder	8

1. Velkomst v. formand

Velkomst ved Line.

Dagsorden godkendes og Jesper Ottosen godkendes som ordstyrer.

2. Orientering v. formand

Line orienterer om diverse:

- Sundhedsaftalen, som hende og Jesper deltager i.

- Opfølgning på Repræsentantskabet: Stadfæstelse af ikke-eksisterende praksis er rullet tilbage. Suppleanter er igen suppleanter. Ordinære er igen de ordinære.
- Der er nedsat arbejdsgruppe der skal lave vedtægts gennemgang
- Store bededag: Danske Fysioterapeuter støtter underskriftsindsamling - vi vil opfordre kollegaer og andre til at skrive under. Det er arbejdsmarkedsparter der bør afgøre det.
- Ansættelse af direktør i DFys. Ansættelsesudvalg er nedsat og sammensat af TR fra sekretariatet, HB-medlemmer og Jeanette Præstegaard. Line har ikke ønsket at indgå i den proces.
- Repræsentantskabet vedtog nye retningslinjer for honorering af arbejde. Det forventes at træde i kraft i marts/april.

Bestyrelsens diskuterer servicetjek og ny direktør i foreningen. Anders oplyser at der burde komme en ansættelse i hus inden sommerferien. Der understreges fra Anders side, at der er tale om to forskellige servicetjek: politisk struktur og DFS servicetjek - her er vi forpligtigede til at komme med noget til dialogmødet. Der bliver også talt om en referencegruppe - Charlotte spørger ind til de mange kriterier der har været og sætter det i perspektiv til de ganske få mennesker i gruppen - Line tager det med.

- OK24 arbejdspladsforsøg. Medlemsarrangement på den arbejdsplads inviteres til fyraftensmøde med optakt til overenskomstforhandling til det offentlige område - Hvidovre, Rigshospitalet, Hillerød hospital og Bornholm.

3. Orientering v. RB-medlemmer

Bestyrelsen orienterer om diverse:

- Per T orienterer om en visionsdag d. 3. marts - fremtidens praksissektor.
- Anders orienterer om medicinsk afdeling, der slog en terapeutstilling op uden viden centralt fra - sagen landede lykkeligt. Anders mener, at hans arbejdsplads er god til at rekrutterer, og at der ses en stor efterspørgsel på fysioterapeuter. Det ønskes at nogle forløb kan gøres færdige i akutmodtagelsen. Medicinsk afdeling mangler 20-25% af deres sygeplejersker. Anders vil gerne tage stillingsbeskrivelsen med næste gang.
- Charlotte orienterer om 10 ansættelser af nye fysioterapeuter i hjemmeplejen lokalt. De skal arbejde med rehabilitering. De nye terapeuter skal højne aktiviteten for de ældre, samt højne kvaliteten og rehabiliteringen. Charlotte vil gerne følge dem meget nøje, da de ikke er TR dækkede.
- TR møde d. 27. februar skal indeholde valg til regionsbestyrelsen
- Robert-Jan oplyser om fleksibilitet når man er ansat centralt, da der ved sygdom kommer erstatning. Nu begynder man at prioriterer mellem afdelinger, som tilkøber. Det er lykkedes indtil nu men det kan blive et problem.

- Hertil siger Line, at direktøren bliver nødt til at være opmærksomme på, hvad der sker, når de uddeler puljer. Hvem får hvor mange normeringer.

Bestyrelsen drøfter opgaveudvikling.

Miran påpeger, at det skal gennemsyre uddannelsen. De studerende ved ikke, hvad de går ud til på arbejdsmarkedet. Der er ikke nok der forklarer om opgaveudviklingen samt andre jobmuligheder.

Hertil siger Line, at der skal være et tilstrækkeligt introduktionsforløb og fokus på ansættelsen i atypiske stillinger. Det skal stilles som krav

Anders foreslår interessepunkt for ernæring. Hvis ikke patienterne spiser, nedbrydes de, når der bevæges med dem - det kunne også være et felt der kigges på.

Børge Bo påpeger, at vi skal bakke de studerende op. Der må være stillingsbeskrivelser som minimum, nogle krav der skal stå.

4. Fokus på generalforsamling fortsat

Indstilling: De første 15 min: **Status og orientering fra planlægningsgruppen**

Beslutning:

Bestyrelsen godkender generalforsamlingsdrejebogen.

Bestyrelsen vil have valgt 3 suppleanter i stedet for 2

Send en indkaldelse til generalforsamling til 10 maj til bestyrelsen via Outlook.

Der skal findes to kritiske revisorer.

Yrsa har til opgave at snakke med arbejdsmuseet og finde ud af hvad en stående buffet vil bestå af.

Regionskontoret laver program, hvor vi vender den nuværende dagsorden om. Generalforsamling først, jubilærer dernæst.

Indstilling: De næste 30 min: **Beretningen skriftlig som mundtlig**

Beslutning:

Bestyrelsen er generelt enige i, at vi skal finde et digitalt alternativ / supplement til den fysiske beretning. "Bestil her hvis du har lyst" knap

Line oplyser, at vores beretning bliver mere tekst tung end den røde 20-22 beretning. Hun håber, at vi kan få nogle af de samme overskrifter som 17-18 beretningen.

Det er besluttet, at hvis beretningen kun kan trykkes i stort oplag, skal den ikke trykkes.

Idéer til næste beretning:

- QR-kode kunne være en god idé. Postkort med QR-kode, lettere at finde. Den kunne f.eks. være i fagbladet.
- Kan beretningen deles mere op og målrettes forskellige medlemsgrupper?
- Vi er blevet inviteret til at kunne sætte noget ind i Corpus, der henvender sig direkte til forskellige medlemmer. Det kunne regionskontoret arbejde med, og udvikle på.

5. Medlemsarrangementer

Indstilling:

- at RB drøfter og beslutter en ambition og plan for afholdelse af x antal arrangementer for medlemmer i Region Hovedstaden.
- at RB drøfter generelt bestyrelsen rolle som initiativtager til arrangementer. Er RB vært? Skal medlemmer kunne møde en eller flere bestyrelsesmedlemmer?

Yrsa har lavet årshjul, som kan hjælpe med planlægning fremover - se bilag

Beslutning:

Nål og skål til sommer, skal tænkes med, men ikke tælles med.

På et årshjul vil Line gerne indføre at vi har som minimum to arrangementer på et år (ud over de fastlagte) - men er nødsaget til at få hjælp til det.

Indskud hertil er, at sociale arrangementer er ok og to faglige lyder af for meget

Det besluttes, at der skal afholdes 3-4 medlemsarrangementer på en periode - Hvis nogle vil lave et ekstra, skal de ikke holde sig tilbage.

Der er ikke stemning for en medlemsarrangementsgruppe – der skal ikke være en gruppe, som genererer idéen men måske nogle, der hjælper med at få arrangementerne planlagt. Denne gruppe kan ændres fra gang til gang.

I årshjulet må vi få planlagt hvor de to skal lægge - og så skal det nok blive vedtaget.

6. Projekt Direkte Adgang orientering

Indstilling: Efter orientering og drøftelse, tager RB orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Resultatet er fortroligt indtil **Region Hovedstaden**, kommer med en pressemeddelelse. Den er lavet sammen med DFys og PLO.

Regionsbestyrelsen har fået en overordnet orientering.

Planen fra regionens side, er at melde ud på mange medier på en gang. Det er en god historie. En ændring til direkte adgang på landsplan kræver en lovændring. Socialdemokratiet mangler at tilslutte sig politisk, de borgerlige er klar.

Det her er en succeshistorie og det er vigtigt at der ikke skal stå en læge bag. Det skal kommunikeres ud, at det er fysioterapeuterne, der står bag. Fysioterapeuterne kan gøre det samme som lægerne, kan uden det koster en krone ekstra.

7. Orientering om Nål og Skål

Indstilling:

- At bestyrelsen godkender planen i sin helhed
- At bestyrelsen tager stilling til oplæg om aflysning ved for få deltagere (< 25 tilmeldte)
- Brainstorm på kahoot

- At bestyrelsen bakker op om arrangementet ved at deltage 6.2

Beslutning:

Send outlook til bestyrelsen m. invitation til nål og skål – gøres altid fremover

Undersøg om Jeanette kan holde velkomsttale

Præmie til kahoot: Jubilæumsbog og bobler

Tillidsrepræsentant i stedet for forhandlingskonsulent (Sofia kan ikke komme): Anders stiller sig til rådighed til at stå ved en bod – der vil foregå turnus så flere fra bestyrelsen kommer forbi boden.

8. Opfølgning på Regionsbestyrelseskonference

Indstilling:

RB genopfrisker deltagelse på regionskonferencen. Drøfter hvad der skal ske med fokusområder og træffer beslutning om dette.

Beslutning:

Rekruttering og Fastholdelse er en strategisk indsats i DFys. RB afventer hvad HB og sekretariat kommer frem til af indsats i forhold til studerende og dimmitender. Målet er at indsatsen generelt er koordineret med regionerne og DSF og øvrige.

Idé til næste rundringning: vi har et kommende medlemsarrangement og vi håber at se dig.

Nål og Skål skal have en chance – færre bliver uddannet om vinteren. Der er tilmeldt 25% af dem der denne gang dimitterer.

Vi skal være skarpere på, hvorfor man er medlem

Flere fra bestyrelsen ønsker temadrøftelse på regionsmøde inden næste rundringning – Bestyrelsen skal være skarpere og tydeligere på hvorfor man skal være med. Det sættes på dagsordenen frem til næste rundringning.

9. Eventuelt

Miran fortæller, hvad de studerende bruger fagforeningen til:

- Forsikring (engangsviden)
- Halvdelen ved ikke, at man kan få hjælp til kontrakter
- De bruger hjemmesiden til måleredskaber
- De vidste ikke der var mulighed for gratis webinar
- Miran foreslår en omstrukturering af hjemmesiden - kan der være et felt helt øverst, der hedder studerende (en del af hjemmesiden, der kun er for de studerende)
 - Line tager forslaget med men oplyser samtidig om brugertilpasset log-in
- Introduktion til fagforening er meget kort - bedre tid og bedre tidspunkt
- Hjemmesiden skal gøres sexy for de studerende

Miran oplyser også om en større spørgerunde, der skal laves blandt de studerende ift. dette.

Line og Anders oplyser om ny kommunikationsstrategi, som er på vej. Her bliver hjemmesiden og de studerende tænkt med.

Bestyrelsen diskuterer klinisk undervisning ift. hvad en fagforening kan, når skolen ikke har tid / plads til det.

Der diskuteres brug af app for at øge tilgængeligheden for rådgivning og information – det påpeges at appudvikling er enormt dyrt.

10. Kommunikation fra dagens møde

RHS laver opslag på SoMe platforme bl.a med info om

- Udviklet kahoot til Nål og Skål
- Ideer til nye måder at kommunikere til medlemmerne og de studerende på.

11. Emner til næste dagsorden

- Bestyrelsen ønsker at få af vide hvad der konkret er muligt, at få tilbudt af DFys
- Bestyrelsen ønsker at styrke og koordinere, hvad det er, der siges, når folk spørger, hvorfor man skal være medlem af DFys.
- Børge Bo foreslår et kvarters gennemgang af hjemmesiden.

12. **Kommende møder**

Bestyrelsens næste møde: 8.3 virtuelt

Kommende møder	
D. 8.3	Ekstra virtuelt møde (kl. 14-18)
D. 12.4	Dimmitendopkald Holmbladsgade (kl. 14 - 20)
D. 7.6	Rosenborggade (kl. 14.30 - 18)