



## Danske Fysioterapeuter region H Referat fra TR netværksmøde d. 16. sept. 2020

### Dagsorden

- 1) Velkommen, godkendelse af dagsorden samt og mødets spilleregler.
- 2) Hvilken rolle vil vi gerne spille i Danske Fysioterapeuter?  
Brainstorm – hvad tænker vi om det?
- 3) Drøftelse af TR.- rollen i Danske Fysioterapeuter og det at arbejde politisk  
Vi arbejder os hen mod Repræsentantskabet v. Tine Nielsen.
- 4) Hvilke forventninger har Danske Fysioterapeuter til TR?  
Oplæg v. Tina Lambrecht samt drøftelse af forventningerne.
- 5) Hvordan og med hvad får vi indflydelse i Danske Fysioterapeuter?  
Mulighed for at stille forslag til det ekstraordinære Repræsentantskabsmøde  
Fristen er d. 15. januar.
- 6) Hvem er vores repræsentanter og hvordan kan vi bruge dem?
- 7) Valg til TRR – den geografiske plads (skal været klaret inden årskonferencen.)
- 8) Orientering om OK 21 og opfølgning fra konferencen i foråret
- 9) Afslutning af mødet evt. og forslag til dagsordenspunkter til næste møde.

### Referat

#### 1) Velkommen

Planlægningsgruppen bød velkommen og præsenterede hinanden

Formålet med at mødes er at styrke TR rollen og lære af hinandens erfaringer.

Formidle information fra Danske Fysioterapeuter og samle viden og info fra arbejdspladserne og videregive til repræsentanterne i Danske Fysioterapeuter.

**TR i Danske Fysioterapeuter har spændvidde, fodfæste og handlekraft.**

Vigtigt at huske afspritning og at holde god afstand.

## 2) Hvilken rolle vil vi gerne spille i Danske Fysioterapeuter?

Vi tog en kort summe og drøftelse af forventninger til TR i små grupper. Derefter tog vi en fælles opsummering:

### Kollegaerne:

- Synlighed
- Medindflydelse
- Sikre ro og ordnede forhold
- Understøtte dialog mellem medarbejdere og ledere
- Støtte og vejlede kollegaer ved vilkårs- og løn forhandlinger
- Være den fortrolige tillidsrepræsentant
- Fastholde eller hverve kollegaer til Danske Fysioterapeuter
- Informere omkring hvad der sker i Danske Fysioterapeuter
- Oversætte information til kollegaerne
- Holde øje med hvad der foregår i personalegruppen
- Forhandle for mine kollegaer
- Sikre rettigheder
- Være bevidst om mine egne kompetencer og prioritere min tid/rammer
- Turde italesætte det som er svært/problematisk
- Skældne mellem mig som fysioterapeut og mig som TR
- Være kompetent bisidder
- Opmærksom på loyalitets dilemmaet
- Tjekke mit mandat jævnligt

### Ledelsen:

- Synlighed
- Medindflydelse, bl.a gennem MED-systemet
- Holde øje med hvad der sker i organisationen
- God tone, være attraktiv og kompromis søgende
- Tillidsskabende
- Formidle det som sker i personalegruppen videre til ledelsen
- Gode samarbejdsfora
- Turde italesætte det som er svært/problematisk
- Kende sin grænse og vide hvornår det er en lederopgave
- Opmærksom på loyalitetsdilemmaet

## 3) Drøftelse af TR. rolle og det at arbejde politisk.

Tine indledte en drøftelse af hvordan man kan arbejde politisk både på arbejdspladsen, i kommune og region samt i Danske Fysioterapeuter. TR. rolle er politisk.

- Der er et sekretariat og nogle politikere, føler vi os som en del af dem/en del af Danske Fysioterapeuter?  
TR er Danske Fysioterapeuter ude på arbejdspladsen.

- Sekretariatet er sat i verden for at understøtte OS som medlemmer og politikerne til at repræsentere medlemmerne og sætte en retning. TR'er er en del af politikerne, men det opleves ikke altid sådan og som tillidsrepræsentanterne skal man ofte invitere sig selv til at være en aktiv del af foreningen, og bliver sjældent budt op til dans af sekretariatet og andrepolitikker i foreningen.
- Passer det billede som Danske Fysioterapeuter sætter op omkring fysioterapeuter og fysioterapi med den virkelighed som er derude på de offentlige arbejdspladser
- Som tillidsrepræsentant er vi meget formet af MED-strukturen og den måde det skaber indflydelse. Måske det som vi/ tillidsrepræsentanter oplever det der mangler i foreningen?
- Vi skal have en større rolle i foreningens politik og forhandlinger på medlemmernes vegne.
- Vi vil tages med på råd.
- Vi vil gerne informeres om omstruktureringer i sekretariatet – Hvad bliver medlemskontingentet brugt til?
- Tættere kontakt til politikerne og sekretariatet – ikke kun en informationsmail
- Mere nærvær fra forenings politikere

Vi drøftede det igen kort i mindre grupper og lavede en opsummering:

#### Hvad vil det sige at være en "politisk" tillidsrepræsentant?

- Vi er politisk så snart vi melder os som tillidsrepræsentant, vi arbejder i en politisk organisation
- Vi handler konstant politisk, hvor vi kan ikke undgå at have en holdning og handle ud fra det.
- Det at være medlem af en fagforening, betyder at have en fagpolitisk holdning til fx arbejdsvilkår
- Det at føre faget frem, er også at arbejde politisk.
- Det kræver ikke nødvendigvis at deltage i diverse politiske møder....

#### 4) Hvilke forventninger har Danske Fysioterapeuter til TR

Tina Lambrecht var med på en Skype forbindelse.

Tina holdt et kort oplæg om Danske Fysioterapeuters forventninger til TR – se vedhæftede.

Derefter var der mulighed for spørgsmål og dialog.

Der blev bla. spurgt til om de formelle strukturer fungerer godt nok?

Hertil svarede TL: Det er vigtig, at have de formelle strukturer, så der er klarhed over hvem der har ansvar for hvad. Strukturen er opbygget på repræsentation. Men derudover kan vi jo godt arbejde på det uformelle ved siden af.

Hvordan kan de uformelle relationer øges?

TL: Vi mødes jo af og til til møder og konferencer, her er det vigtigt at der også er tid til at opbygge relationer. Måske kunne man arbejde videre med et månedlig uformelt møde med formanden??

Kan TR have indstillingsret til HB? (Hovedbestyrelsen)

TL: Det er vigtigt at skelne mellem det formelle og det uformelle. TRR ( Tillidsrepræsentant Rådet) har indstillingsret til HB og alle TR har særlig kontakt til RF (regionsformanden) Alle RF deltager i TR netværksmøderne og RF mødes derudover og erfaringsudveksler – det giver mulighed for at se om der er emner, der fylder i alle regioner og som skal tages op i HB.

TR er kernen i Danske Fysioterapeuter – hvordan kan vi blive " budt mere op til dans"?

TL: Jeg oplever at TR ofte giver udtryk for at de har god mulighed for lokal indflydelse, men at det er

sværere ind i foreningen. Det kræver viden om hvordan man kan bruge sin indflydelse.

Jeg synes, det er en god ide med en form for "spørgetime/ dialog med formanden"

Skal/kan sekretariatet interessere sig mere for TR? TR oplever, at vi fordrer sekretariatet med viden, når vi ringer ind – kunne sekretariatet ind i mellem spørge TR netværket om meninger og holdninger?

TR.netværket efterspørger tættere kontakt til sekretariatet, men får at vide at det er der ikke ressourcer til. Det føles ind i mellem som om der mangler føling ift. viden om dagligdagen for fysioterapeuterne på en arbejdsplads. Det handler om løn og arbejdstid, men også andre vilkår...

TL: jeg lytter og bringer ideerne videre med mig.

Danske Fysioterapeuter er nu optaget i hovedorganisationen AC/akademikernes central organisation. Fysioterapi er blevet et akademisk fag... Har foreningen ændret holdning i retning af at al fysioterapi på arbejdspladsen opfattes mere som en slags basisterapi og vores specialer først rigtig accepteres, når vi har papir på at være specialist? Hvad blev der af den store interesse for fagligheden inden for specialerne? Det opleves i hvert fald på arbejdspladserne....nogle steder.

Er sekretariatet blevet for stort?

TL: Mht. skift af hovedorganisation, så er vi jo hverken blevet mere eller mindre akademiske af det.

Det er jo altid en overvejelse værd, men vi tænker vi har de kompetencer der er brug for i en stor faglig organisation. Der er stort ønske om at Fysioterapeuter og fysioterapi brandes og kommer i medierne – derfor stort behov for en god kommunikationsafdeling. Vi bruger meget tid og mange kræfter på lobbyarbejde i fx folketinget, i patientforeninger, og på samarbejde med andre organisationer - det er meget af det, politisk afdeling tager sig af. Vi har brug for en stor professionsafdeling der kan brande faget og sikre viden om de gode resultater, og hjælpe medlemmerne på professionsområdet.

Kursusafdelingen sørger for at der er faglige kurser til rådighed for fysioterapeuter og forsøger at være up-to-date med hvad og hvilke kurser der ønskes, men det er primært de organisatoriske kurser der fylder mest.

Vi har en stor forhandlingsafdeling der sørger for, råd og sparring af TR men også fra medlemmer.

Henviser til lokale TR i det omfang det er muligt, så der er overensstemmelse med svar fra lokale TR og fra afdelingen. TR. kurser prioriteres højt og forhandlingsafdelingen har også ansvaret for overenskomstforhandlingerne. Derudover er der individuel og rådgivning til medlemmer på det private som det offentlige område.

Grunden til spørgsmål er, at medlemskontingentet jo skal betale for det.

TL: Vi kan ikke sammenligne kontingentstørrelsen med de "gule" foreninger som jo slet ikke kan matche de faglige organisationer. De kan ikke servicere i faglige spørgsmål og har fx heller ikke nogen forhandlingsret. Så det er jo også et spørgsmål om, hvad det er medlemmerne efterspørger...

Der er daglige overvejelser ift. ressourceforbruget. Servicelinjen laver fx opgørelser over hvem der spørger om hvad. Der har tidligere været flest efterspørgsel fra de offentlige arbejdspladser, men efter indgåelse af basiskontrakterne har der også været stor efterspørgsel på råd og vejledning fra både arbejdstagere og ejere på det private område. Det private har jo ingen TR dækning men der arbejdes på, at lave en form for kontaktperson/TR på det private område.

Kunne det være en ide at spørge medlemmerne direkte ind i mellem?

TL: Det kan vi godt overveje, jeg tager ideen med mig.

ER der opgaver som TR kan varetage i stedet for sekretariatet?

TL: øh.. Kom med et eksempel?

Der var et eksempel hvor forhandlingsafdelingen havde meldt afbud til en forhandling af en særlig forhånds aftale – her kunne en erfaren TR godt have varetaget den forhandling.

Kan TR få en direkte kontakt ind i foreningen? Nogle oplever, at skulle ringe flere gange fordi servicelinjen passes af studentermedhjælper...

TL: MHT. serviceafdelingen, så passes den ikke af studenterhjælpere, men udelukkende af rådgivere. Forhandlingsafdelingen er jo delt op i hvem der har ansvar for hvad, så alle skulle gerne have "egen" kontakt i forhandlingsafdelingen. Det er desuden vigtigt at kende de lokale forhold og skelne mellem kommune og region.

Kan det være en ide at skrive lidt mere på hjemmesiden ift. til arbejdsopgaver i sekretariatet og fx med angivelse af deres timeantal. Det kan godt være at sekretariatet opleves stort, men hvis der er mange deltidsstillinger synes det måske større end det reelt er.

Kunne det være en ide at udbrede kendskabet til sekretariatet via Fagbladet og ind imellem få beskrevet deres arbejdsopgaver?

TL: vil gerne at TR. netværk'ne overvejer hvordan TR kan bruge formanden og alle repræsentanterne i fremtiden. Det er en vigtig og god dialog at have en gang i mellem.

TL deltager så vidt muligt en gang årligt på et TR netværksmøde og deltager også på vores Årskonference.

Vi takker Tina for at hendes oplæg og gode dialog med TR.

### **5) Hvordan og med hvad får vi indflydelse i Danske Fysioterapeuter?**

#### **Mulighed for at stille forslag til det ekstraordinære Repræsentantskabsmøde**

**Fristen er d. 15. januar**

Tine gennemgår strukturen i Danske Fysioterapeuter:

Der handler om medlemmerne, og heldigvis er der mange der har en TR på arbejdspladsen.

Alle medlemmer tilhører en region, som har en valgt regionsformand.

Der afholdes generalforsamling og her drøftes arbejdet i regionsbestyrelsen og man kan blive valgt til regionsbestyrelsen.

I TR. kredsen vælger vi hvert 2. år repræsentanter til Regionsbestyrelsen og vi vælger en repræsentant til TRR. På årskonferencen vælges der så 2 pladser, en fra hvert overenskomstområde KL/RTLN KL/kommunernes landsforening og RTLN/Regionernes takst og lønningsnævn – kommunernes og regionens arbejdsgivere.

Hvert 2. år vælger vi repræsentanter til Repræsentantskabet.

Der gjorde vi i sommer. SE hvem der blev valg på hjemmesiden.

Der skal være Repræsentantskabsmøde d. 7. nov. og pga. Covid lægges der desuden op til et ekstraordinært Rep. møde i marts 21.

Se hvem der er Region H's repræsentanter i vedhæftede fil.

#### Hvilke emner skal der så drøftes på Rep til efteråret?

Et meget stort emne er forslag om en anden struktur, der giver mere direkte medlemsindflydelse, et andet stort emne er praksisanalyse og praksissektoren, fordeling af ydernumre mv.

Noget af det Regionsbestyrelsen i region H arbejder med at stille forslag om er;

Jobskabelse – både for fysioterapeuter men også for kandidater,

politiske karriere veje bla. for at skabe dygtigere TR og ledere.

Der henvises i øvrigt til hjemmesiden, hvor der kommer meget mere om Repræsentantskabet og om de emner der skal drøftes.

kommentar på mødet; FTR. netværket har foreslået, at der laves en smart videofilm, der beskriver de politiske muligheder for at få indflydelse.

Og forslag fra TR; at der gives mulighed for at overvære Rep. mødet via skærm derhjemme fra.

Det er godt at kunne bruge og udnytte de digitale platforme.

Tine nævner dog, at det jo er et meget internt møde, men det må kunne løses via et log-in.

## **6) Hvem er vores repræsentanter og hvordan kan vi bruge dem?**

Se vedhæftede dokument hvor repræsentanterne og deres mailadresser står oplistet.

Her kan man se, hvem man skal kontakte.

## **7) Valg til TRR – den geografiske plads (skal været klaret inden årskonferencen.)**

Charlotte fortæller lidt om TRR's arbejde – (se endvidere medsendte dokument med indkaldelsen.)

TRR har pga. den særlige situation omkring ændring af Årskonferencen besluttet at alle valgene til TRR kommer til at foregå elektronisk. Dels for at gøre det ens i alle regioner og dels for at give alle medlemmer samme mulighed for at stemme – ikke kun de fremmødte.

TRR har lavet en procedure for afholdelse af valget – der beskriver, at valget enten sker det ved fremmøde eller elektronisk.

Forsamlingen stiller spørgsmål ved om TRR kan træffe denne afgørelse? Eller om HB skal ind over denne ændring. I kommissoriet står kun at valget skal afholdes. TRR kan selv beslutte proceduren. Jeg har efterfølgende tjekket med TRR's formand, der også er medlem af HB hun skriver således:

*HB/rep. skal forholde sig til, at der sker et valg- men ikke hvordan(fremmøde/digitalt).*

*Varsler og ansvar for dette, bestemmer vi/TRR selv.*

*HB blander sig eks heller i hvordan der afholdes valg til SU for praktiserende.*

Så nu er valget annonceret og alle der ønsker at stille op til TRR skal melde sig – der kommer en særlig mail ud omkring frister mv.

## **8) Orientering om OK 21 og opfølgning fra konferencen i foråret**

Charlotte fortæller for UFLO møde i maj og i august.

UFLO står for udvalget for lønmodtagere og overenskomstansatte og er det vi kalder for forhandlingsudvalget. Det forhandler faktisk ikke noget, men er sammensat af repræsentanter for det regionale, det kommunale, privat og stat samt AMR og leder + HB og Tina Lambrecht.

Det er det udvalg der samler overenskomstkravene sammen og laver en indstilling til HB, som herefter godkender og evt. retter til.

Da vi efter den virtuelle OK 21 konference i maj holdt møde i juni, vidste vi endnu ikke om der overhovedet skulle afholdes forhandlinger eller om OK ville blive udskudt pga. udsigten til ringe økonomisk vækst pga. Covid.

Det var dog de to store grupper; lærerne og sygeplejerskerne der pressede på – så det skal vi altså.

Der er lavet et oplæg fra AC side som indeholder; alle offentlige ansatte skal have samme reallønsfremgang selvom der er udsigt til en smal ramme og vi viderefører reguleringsordningen.

Der lægges op til en 3 årig periode, vi skal sikre et bæredygtigt arbejdsliv – fuld beskæftigelse og et ordentligt arbejdsmiljø og samarbejde om de gode løsninger. Der skal fokuseres på ledelse og grøn omstilling.

De krav UFLO har videregivet til HB er fortrolige men der kan oplyses, at de allerflestes krav lyder på generelle LØN stigninger. For at tydeliggøre det er der udsendt en nyhedsmail efter kravsindsamlingen der lyder på en fordeling af 100 kr.;

50 kr. til løn, 20 kr. til pension, 10 kr. til områderne kompetenceudvikling, arbejdstid og arbejdsmiljø. Et flertal – 6 ud af 10 siger nej til at bruge OK midler på kompetenceudvikling.

HB har nu godkendt og tilrettet kravene og afleveret dem i AC. Her ser de på alle organisationernes krav og vedtager hovedkrav som afleveres til FF/ ForhandlingsFællesskabet (som består af FH/Fagbevægelsens hovedorganisation og AC + enkelte andre organisationer der står uden for en hovedorganisation) Der udveksles krav med arbejdsgiverne i december måned og forhandlingerne påbegyndes først i det nye år. De skal være færdige og OK stemt hjem, så den nye OK er klar pr. 1.4 21.

Noget af det der går igen i kravsindsamlingen er den urimelige forskel der er på grundlønssindplaceringen KL/RTLN.

Der er en historisk forklaring på forskellen; for år tilbage før kommunalreformen i 2007, var det ikke særlig almindeligt med kommunalt ansatte fysioterapeuter. Hvis de blev ansat under en leder, fik de en løn og hvis de blev ansat som distriktsfysioterapeuter uden egen leder, var lønnen noget højere. Så det var en måde at tiltrække fysioterapeuter til den kommunale verden. Siden er vores løntrin jo blevet lavet om, så vi alle grundlønssindplaceres på løntrin 4 som en start og stiger efter 4 år til løntrin 7 som kommunalt ansatte og siger efter 6 år til løntrin 6 som regionalt ansat. Så er der forskel på 10 års anciennitets-tillæggene. I den sidste ende af arbejdslivet ender vi med at have tjent nogenlunde det samme. Der stilles mange krav om at ændre på dette. MEN det kan de faglige organisationer ikke sådan bare ændre ved – der er tale om 2 forskellige arbejdsgivere.

Charlotte har gennem flere år bedt om at der bliver tydeligere forklaret af forhandlingsafdelingen, og det er også forsøgt, men der kommer stadig mange krav herom.

Vi afventer nu spændt på at høre mere til kravsudvekslingen i december måned.

### **9) Afslutning af mødet evt. og forslag til dagsordenspunkter til næste møde.**

Vi nåede kun lige kort at tale om hvad vi gør i disse Covid-tider med syge børn og pasning.

Ifølge OK har vi kun barns 1. og evt. 2. sygedag og omsorgsdagene at bruge af.

Der er gang i henvendelser blandt arbejdsmarkedets parter omkring evt. dagpenget, men det er endnu ikke vedtaget.

Så vi må appellere til at arbejdsgiverne er fleksible og kan give mulighed for at arbejde hjemme og evt. på andre tider og at man løser det på en ordentlig måde. Det er ikke meningen man skal bruge sin ferie på at passe sine børn!

Der er store forskelle i fortolkningen, er det barnet der er sygt?, skal barnet være hjemme fordi andre børn i skole eller institution er covid-smittet, er det bare lidt forkølet og må ikke møde frem af frygt for at smitte andre osv.

#### **Der afholdes medlemsmøder:**

For visitatorer d. 27. okt.

Om Repræsentantskabet, forslag, beretning mv. d. 28 okt.

Rygmerter planlagt til d. 2. dec

Vi tager forbehold for evt. at ændre planer eller digital afholdelse pga. Covid.

#### **Næste møde i det fælles TR netværk bliver først i det nye år.**

De kommunale TR. har møde d. 5. okt.

De regionale TR. har møde d. 23. okt.

**Tak for et godt, aktivt og inspirerende møde samt gode indspark og ideer.**

**Mange hilsner Tine Nielsen, Nina Sandholdt og Charlotte Larsen**