



# TR netværksmøde Region Hovedstaden 22. maj 2015

Tina Lambrecht, formand

Nicolai Robinson, forhandlingschef

# OK15

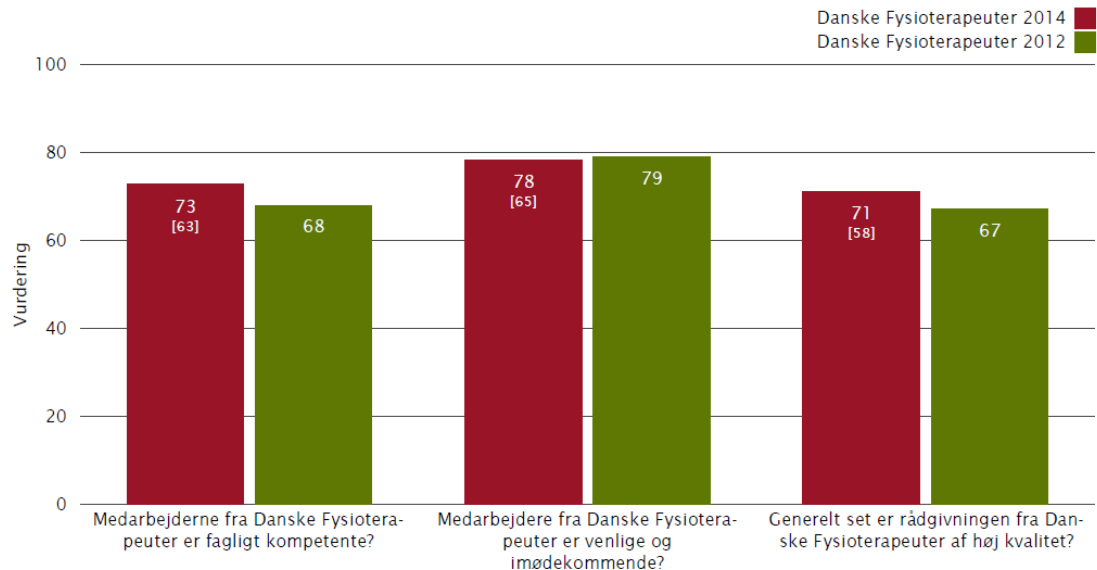
- Et godt resultat med reallønsstigninger til alle
- Bedre pension
- Barsel til fædrene
- Kandidaterne er nu ligestillet med andre akademikere
- Bedre rammer for de kommunale selvtilrettelæggere
- Fokus på faget
  - Forsknings- og udviklingspulje i regionerne
  - Projekter i kommunerne om optimering af indsatsen for demente borgere og om **rehabiliteringsforløb**

## En god OK-proces

- Samarbejdet mellem organisationerne har været godt
- Koordineringen med Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet virker, og meget viden er tilgængeligt
- Men Danske Fysioterapeuter er også kommet længere væk fra forhandlingerne

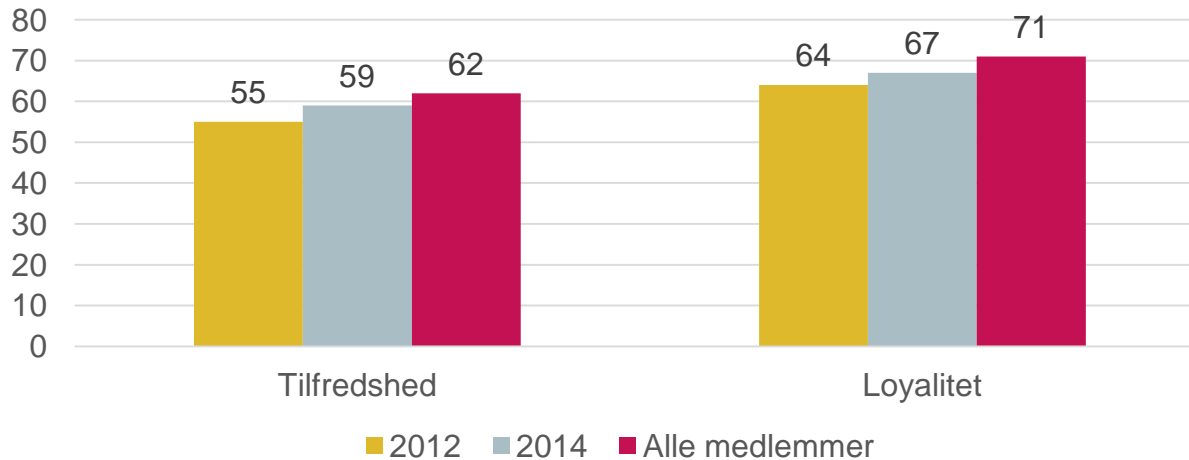
# Danske Fysioterapeuters strategiske indsats

- Danske Fysioterapeuter har gennemført 2 medlemstilfredsundersøgelser, MSI (2012 og 2014)
- Resultaterne bruges målrettet og strategisk til at skære medlemsydelseerne til og øge kvaliteten af rådgivningen



# Danske Fysioterapeuters strategiske indsats

- En målrettet indsats giver resultater



Lederens tilfredshed

## Medlemmernes forventninger står mere klart

- Medlemmerne ønsker kerne-service
- De klassiske forventninger til en fagforening er i fokus:
  - Løn
  - Vilkår
  - Arbejdstid
  - Ordrede forhold (private)

## TR er den stærke forlængede arm

- Danske Fysioterapeuter har sat sig 2 strategisk mål
  - Jobskabelse
  - Fastholdelse og rekruttering af medlemmer
- TR er en direkte forbindelse med fysioterapeut og Danske Fysioterapeuter
- TR spiller en central rolle, når en fysioterapeut vælger medlemskab – eller vælger det fra

**Hvordan kan TRerne bidrage til at sikre, at Danske Fysioterapeuter er alle fysioterapeuters naturlige valg?**

## Arbejdsmarkeds tendenser

- Enhederne bliver større
- Arbejdsgiverne stiller højere krav – både til fagligt niveau (monofaglighed) og til fleksibilitet i opgaveløsningen (tværfaglighed)
- Der er øget fokus på specialisering
- Flere tager kandidatuddannelser
  
- Men specialiseringstendensen er stærkere i regionerne end i kommunerne
- Hvordan sikres fysioterapeuternes udvikling og faglighed – i regionerne og måske særligt i kommunerne?



## Arbejdstid og vilkår

- TRs rolle som lokal forhandler bliver mere og mere central
- Centralt fokus på ledelsesstyring og ledelsesret
- Centralt fokus på effektivitet
- Centralt fokus på enkelthed og ensartethed i reglerne
- Men samtidig øgede muligheder for lokale tilpasninger
- Hvordan oplever I den udfordring?