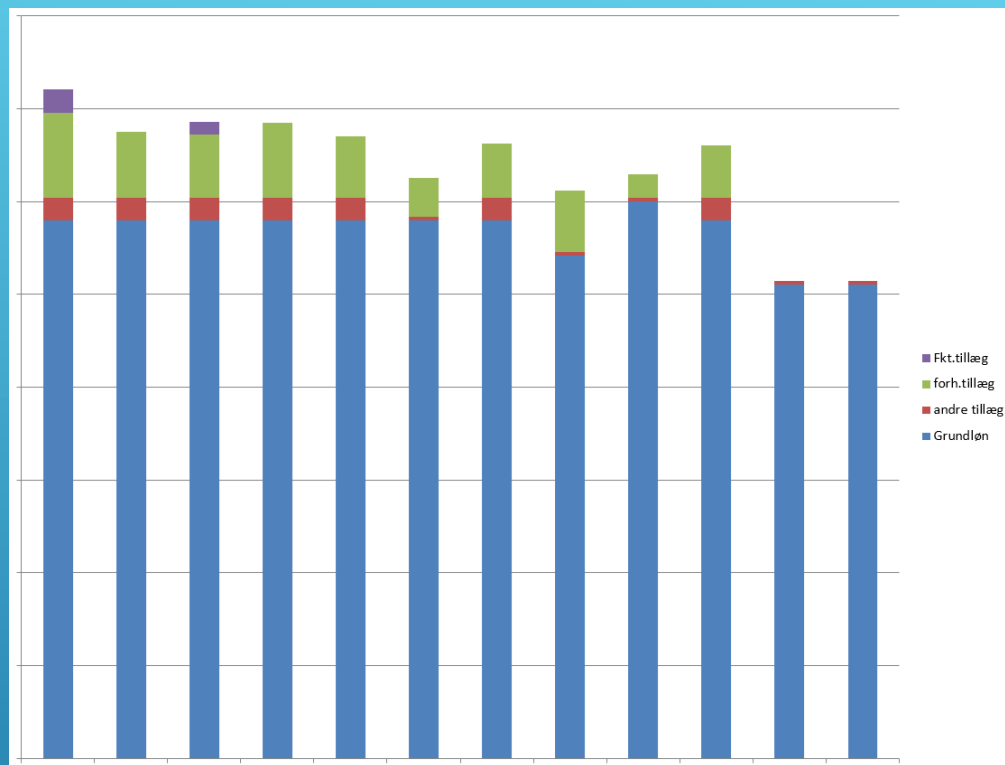


Første møde:

Åben snak om hvem der fik sidst.

Søjlediagram vises.

ÅBENHED OM LØN.  
HVORDAN GØR VI  
DET PÅ AFDELING  
FOR  
RYGMARVSSKADER.



OPDELT I:  
 OK FORHANDLET LØN (GRUNDLØN) OG ANDRE TILLÆG (10 ÅRS)  
 KVALIFIKATIONSLØN, FORHANDLET OG  
 ANDRE OK FORHANDLET TILLÆG EX. TR OG AMIR

Alle laver deres egen ansøgning, med lidt vejledning.

Der ansøges om kvalifikationstillæg.

Vi har IKKE funktionstillæg.

Er ikke med til møderne.

Ansøger selv, uden hjælp.

Forhandles på lige fod med dem der er medlem af DF.

Er ofte ikke prioriteret af gruppen, så jeg må tilbage til gruppen, for at kunne godkende ansøgningen. (Hvis ledelsen prioriterer denne ansøgning)

IKKE  
MEDLEMMER  
AF DF

Livlige diskussioner.

Vi mener vi får mere igennem.

Åbenhed.

Som TR. Har du gruppens opbugning.

TR. Forhandler for alle.

# FORDELE

Der kan være sure miner og megen diskussion i en kort periode, men det går hurtigt over. (det er jo ikke millioner der forhandles om)

Nogle ønsker ikke at have den åbne politik, hvilket respekteres.

Dem der ikke er medlem af DF, ønsker at forhandle selv. Dette er dog ikke muligt.

# ULEMPER.