

## Referat fra region Hovedstadens TR netværksmøde d. 2. dec. 2016



### Dagsorden

#### Velkommen

**Optakt OK 18 v. Tine Lambrecht**

**Orientering og drøftelse af beslutninger fra Repræsentantskabet v. Tine Nielsen**

**TR's samarbejde med AMIR og Leder omkring stress og trivsel v. Sannie Jørgensen**

**TR's rolle ved fraværssamtaler ved Sissi Ploug**

**Opfølgning på årskonferencen ved Anders og Charlotte**

**Hvad kan DSA tilbyde v. Lykke Østerlin Kock**

**Opsamling fra dagens møde**

**Evt.**

#### Referat:

##### Velkommen

Charlotte bød velkommen og gennemgik kort dagsordenen.

##### Optakt OK 18 v. Tine Lambrecht

Tina Lambrecht talte om de kommende overenskomstforhandlinger – se medsendte slides.

Det psykiske arbejdsmiljø vil blive prioriteret såvel som arbejdsmiljøet i det hele taget.

Generelle lønstigninger og plads til lokal løndannelse – Hvad skal vi prioritere?

Der blev bla. nævnt: flere løntrin.

forhøjelse af tillæg efter kl. 17, kan være motiverende.

Løft til de erfarne.

Starter vi for lavt grundlønsræssi?

Nogle er trætte af at være solidariske!

Det er svært at forhandle lokalt. Drift-opgaver er svære at forhandle noget hjem til!

Har lønnen den værdi den skal have?

Forskellen på det regionale og det kommunale område, der går på at vi slutter på løntrin 6/7.

Forskel på tillæg inden for SHK i mellem sygeplejersker og terapeuter – eksempel på, at der lokalt er

aftalt at DSR får 16.000 kr. som tillæg mens terapeuter får 12.000 kr. i tillæg med samme

begrundelse?? DSR har forhandlet på kompetencer – der skal være lige løn for samme arbejde.

Fleksibilitet i vores krav, så vi kan være medbestemmende på at løn kan veksles til andet, fx

kompetenceudvikling med mulighed for evt. spare op.

AMIR skal tillæg.

Omsorgsdage til alle (både dem med og uden børn)  
Seniordage omregnes i timer mens omsorgsdage bare er en dag.  
TR tillæg forhøjes centralt.  
Forpligtede arbejdsgiver ift. kompetenceudvikling og kurser – leders ansvar  
Erstatningsfri, hvis man har været på kursus i weekenden.  
Træning i arbejdstiden – set i lyset af at vi skal arbejde i flere år.  
Sunde og attraktive arbejdspladser med plads til socialt samvær.

### **Orientering og drøftelse af beslutninger fra Repræsentantskabet v. Tine Nielsen**

Tine Nielsen fortalte om Repræsentantskabets opbygning og kort om de mange drøftelser vi havde på det netop afholdte Rep. møde. –se medsendte slides og i øvrigt på hjemmesiden.  
Tine orienterede videre, at der er gang i ansættelse af en ny direktør i Danske Fysioterapeuter.  
Der har været mange spændende ansøgere og 9 har været til samtale.  
Der er fastsat dato til generalforsamlingen – det er d. 16. maj.  
Tine efterlyste emner og vi bød ind med: forskning og udvikling,  
Hvor er foreningen på vej hen - fremtidsværksted.  
Strategisk tænkning...  
Fremtidensforening – kan vi stadig være offentlige og private i samme forening? Dem og os?  
Hvad er vi værd?  
Besparelser – hvordan bevarer vi det gode arbejdsmiljø. Fastholdelse?  
Hvordan bevarer vi gnisten – vi skal passe på, ikke at lave et a og et b hold.  
Stemning af at være med i klubben.  
Fremtidsforskning omkring Sundhedsvæsenet  
Udlisitering af opgaver – hvor er vi på vej hen?

### **TR. 's samarbejde med AMIR og Leder omkring stress og trivsel**

Punktet blev udskudt, da Sannie desværre ikke havde mulighed for at deltage.  
Vi sætter det på dagsordenen til et senere møde.

### **TR's rolle ved fraværssamtaler ved Sissi Ploug.**

Se medsendte slides.

### **Opfølgning på årskonferencen ved Anders og Charlotte**

Det var lidt blandet ift. emnet – nogen synes det var fint emne, andre at det var for meget gentagelse af hvad vi havde haft i foråret. Emnet Tid var og er et relevant emne for os som TR. Der var et klar og tydeligt ønske om mere tid til formanden og de politiske linjer i foreningen.  
Der kom et godt forslag om at der blev afsat tid til workshops i vores mindre nicher, så man havde mulighed for at mødes på tværs i landet.

### **Hvad kan DSA tilbyde v. Lykke Østerlin Kock**

Lykke fortalte om DSA og vi så forskellige tilbud, som er beskrevet på deres hjemmeside.

Som noget nyt tilbydes karriererådgivning – det reklameres der også for på vores egen hjemmeside. Derudover kan de tilbyde møder om pension og efterløn og derudover er der misbrugsrådgivning. Se medsendte om fælles indsatser for medlemmer der rammes af besparelser, og jobsøgningsworkshop. Vi talte lidt om Tryghedspuljen.

### **Opsamling fra dagens møde**

Spændende dagsorden – for korte pauser. DSA oplægget var lidt for overfladisk.

**Nyt fra** - ... sendes med referatet.

### **Valg af suppleant for Charlotte i regionsbestyrelsen.**

Line og Charlotte er TR valgte i regionsbestyrelsen.

Lines suppleant, er Christine Vinther Nielsen. Charlottes suppleant var Lise Cronström fra Fredensborg, men hun er ikke TR længere – har fået nyt job. Så der skal vælges ny suppleant for Charlotte. Birgitte Greby/Allerøde kommune meldte sig og blev valgt med applaus.

### **Evt.**

Vi var desværre nødt til at aflyse medlemsmødet om Sundhedsfremme sidst i november, men håber at vi kan gentage det i foråret.

Der er medlemsmøde d.7.dec. smerter under bæltestedet v. Birthe bonde.

Og d. 18. januar ved. Ulla Due – sidste nyt fra knibe fronten.

Der er planlagt 2 dages årskonference d. 24 og 25 oktober 2017.

**Møder for 2017** er endnu ikke lagt, men sendes ud hurtigst muligt.

Emner blev foreslået faglig kvalitet – vi presses i tid

Hvornår er nok nok? Kompromis med vores autorisation.