



## Referat fra Danske Fysioterapeuter region H's TR. netværk d. 4. marts 2019

### Dagsorden:

- 1) Velkommen og indledning
- 2) Opsamling og prioritering af vores ønsker ift.
- 3) gruppe drøftelser
- 4) Opsamling af prioriteringer  
Hvordan kan vi arbejde videre med prioriteringerne og TR rollen? Hvordan kan TR få mere indflydelse på Danske Fysioterapeuters politik?
- 5) Nyt fra HB. TR og RB  
(Hovedbestyrelse, Tillidsrepræsentant Råd og regionsbestyrelse)  
EVT.  
Ønsker til næste møde d. 19. september
- 6) Karen Langvad direktør i Danske Fysioterapeuter  
Holder oplæg om arbejdsopgaver i sekretariatet  
Vi drøfter TR roller og samarbejde.
- 7) Overgange til AC – Status over hvor langt er vi er.  
Nicolai Robinson forhandlingschef i Danske Fysioterapeuter.  
Vi drøfter TR's rolle på arbejdspladserne.

### Referat:

**Ad 1)** Charlotte bød velkommen særligt til de nye.  
Vi gennemgik dagsorden.

**Ad 2)** Vi talte lidt om erfaringerne fra vores sidste møde. Opsamlingen fra mødet er medsendt dagsordenen. På den baggrund gik vi i grupper for at se om vi kunne komme det lidt nærmere og blive tydeligere i vores prioriteringer.

**Ad 3 og 4))** Opsummering – se vedhæftede dokument.

#### **Ad 5) Nyt fra og valg til regionsbestyrelsen**

HB/hovedbestyrelsen sidste møde var d. 25. jan. Der arbejdes med den nye strategi 2020 plan.

Den har flere spor:

- Det gode arbejdsliv.
- Manglende synlighed og bredgennemslagskraft på alle niveauer
- Faglig og politisk position i sundhedsvæsenet
- Fremtidens organisation

- Foreningens imødekommenhed.

Strategiplanen er i proces og prioritering og nærmere konkretisering.

Derudover blev Danske Fysioterapeuters politiske struktur drøftet og der igangsættes en analyse af praksissektoren, som blev vedtaget på Repræsentantskabet i november.

**RB/Regionsbestyrelsen** havde sidste møde d. 6. feb. – forberedelse til generalforsamlingen d. 22. maj er i gang. Emnet er fremtidens kompetencer – håber I har lyst til at bidrage i debatten og deltage på generalforsamlingen sammen med jeres kolleger.

Derudover havde vi en drøftelse af Sundhedsreformen og det kommende folketingsvalg og hvordan vi kan påvirke det politisk. Vi drøftede også overgangen til AC og vi blev enige om at vi gerne vil opfordre TR'ne til at tage kontakt til deres kommende AC kolleger på arbejdspladserne og indgå et nærmere samarbejde. Næste møde er d. 19. marts, hvor vi også foretager en rundringning til de nye dimittender.

**TRR/Tillidsrepræsentantrådet** havde sidste møde i januar; Kirsten Ægidius fortsætter som formand. Tine Nielsen er indgået i arbejdet som HB medlem. TR arbejder med TR undersøgelse, med overgang til AC og udpegningen til MED. Der afholdes fælles MED dag d. 24. maj, for TR på niveau 1 og 2 sammen med ergoterapeuterne.

Der er årskonference d. 27. og 28. august, hvor emnet er, hvordan vi engagerer vores kolleger og medlemmer. Der afholdes introdag d. 8. maj – se endvidere mail fra Karen Fischer fra d. 26. feb – her er der oversigt over vigtige kurser mv.

**Valg til RB.** Vi har to pladser i RB, som vælges af og blandt TR'ne. Anders Jæger og jeg har de 2 pladser for nuværende og er villige til genvalg. Anja Birkehøj Matthey, som er visitator i Frederiksberg kommune stillede op og vi foretog derfor skriftligt valg mellem de 3 kandidater. Anders Jæger, Herlev/Gentofte hospital og Charlotte Larsen, Københavns kommune blev valgt. Anja Birkehøj Matthey, Frederiksberg stillede op til suppleantposten sammen med Birgitte Greby, Allerød kommune - begge blev valgt. Øvrige valg foregår på generalforsamlingen d. 22. maj.

**Ønsker til næste møde d. 19. september:** Opfølgning og status over hvor vi er ift. overgang til AC, opfølgning fra generalforsamling og årskonference, den nye ferielov, direkte adgang til fysioterapi og TR vinklen; hvilken betydning kan det evt. få i regioner og kommuner.

**EVT.** ift. den nye ferielov henvises til NNF's hjemmeside – de har en meget enkel forklaring, som kan bruges som inspiration til det der er lidt svært at forstå.

(NNF er nærings og nydelsesmiddel/ fødevarerforbundet)

#### **Ad 5.) Karen Langvad holder oplæg om sekretariatets opgaver og sammensætning**

Der henvises til de medsendte slides.

#### **Ad 6) Nicolai Robinsson holder oplæg over hvor langt vi er ift. overgangen til AC**

Nicolai talte om 2019 som en overgangsordning, hvor Da. Fys. ikke er en del af FH, men heller ikke er en del af AC før i 2020....

HB. har drøftet overgangen til AC og har holdt møde med rep. fra AC. Tine N. er kommet til at sidde i AC's forhandlingsudvalg for privat-ansatte og har deltaget i et enkelt møde.

Vi regner med at få stor indflydelse; Ingeniørerne består af 11 mindre dele, djøfferne har ca. 92.000 medlemmer, Magisterforeningen ca. 52.000, lægerne 30.000 og ETF og Da. Fys. har

tilsammen ca. 28.000 medlemmer. Så vi er den 5. største gruppe af medlemmer.

AC samarbejdet foregår ad-hoc, hvor vi er vant til at Da. Fys. er delt i 5. regioner og ETF i 3.

MED pladserne er i spil – stortset alle region H's MED pladser er forsvundet på nær 1.

Når vi drøfter det nærmere indhold, fx stiger vi i løn til AC niveau? Nej ikke sådan lige med det samme!, men på sigt vil vi da kæmpe for en tilnærmelse til AC niveau. OK 21 bliver formentlig endnu en "vedligeholdelses" OK, med ikke så meget nytænkning!

Processen omkring OK ændrer sig nok – de tidligere kick-off møder afholdes ikke i AC, men hvem ved?? Da. Fys og ETF forsøger at arbejde for et sådant møde. Det samme gælder for det møde, vi plejer at afholde i SHK/Sundhedskartellet efter OK, hvor vi gennemgår resultaterne – det er der ikke tradition for af afholde i AC. Inddragelsesprocessen ændres sandsynligvis også ..?

AC arbejder for øjeblikket med at skabe overblik over, hvor de har MED pladser og omkring selve udpegningen processen.

Nicolai vil sørge for at vi løbende orienteret og har sendt dette link:

<https://www.fysio.dk/om-os/om-organisationen/faq-overgang-til-ac>