



## Referat fra Danske Fysioterapeuters TR netværksmøde d. 19. september 2019

### Dagsorden:

**Velkommen v. Charlotte Larsen**

**Den nye ferielov ved Karen Fischer Nielsen, organisationskonsulent.**

Gennemgang og herefter spørgsmål

**Udpegninger til MED efter overgangen til AC v. Karen Fischer Nielsen og Tine Nielsen**

**Opgavevaretagelse oplæg ved Gurli Pedersen, faglig konsulent**

Det er Danske Fysioterapeuters opfattelse, at faget og fagligheden er under pres, når fysioterapeuter i stigende grad ansættes til at udføre plejeopgaver. Det sker mest pga. ressourcemangel, men også pga. arbejdsgivernes ønske om at bruge de fysioterapeutiske kompetencer mere bredt. Oveni det, så står der en flok nyuddannede, der meget gerne vil have et job – også gerne et på kanten af det klassiske fysioterapi-område.

Emnet betragtes fra en fagpolitisk, arbejdsmarkedspolitisk, faglig, autorisationsretslig og ansættelsesretslig vinkel.

Vi drøfter hvad TR kan bidrage med, og hvad er TR's rolle, for at sikre det fysioterapeutiske arbejde varetages bedst muligt og på en ordentlig arbejdsmiljømæssig måde. Hvordan kan TR med lokalt kendskab strategisk spille ind på en dagsorden omkring "anderledes" job til fysioterapeuter?  
Hvordan får vi sikret valg af TR?

**Opfølgning på årskonferencen TR's opgaver omkring medlemsinvolvering**

Kort resume, særligt for dem som ikke har deltaget. Vi tager udgangspunkt i det vi har hørt og drøfter

TR's roller i forbindelse med mere medlemsinvolvering i mindre grupper.

Opsamling – er der noget vi gerne vil følge op på?

**Nyt fra HB.RB. og TRR**

HB/Hovedbestyrelsen, RB/Regionsbestyrelsen og TRR/ Tillidsrepræsentant Rådet

Huske på TR valget skal være klaret inden udgangen af oktober.

**Valg af suppleant af geografisk plads til TRR. – se mail fra d. 5/9**

### Referat:

**Velkommen:** Charlotte indledte mødet og talte lidt om formålet med at mødes. Det er; at vi kan hjælpe hinanden med at blive stærke i TR rollen, at inspirere hinanden, at give viden til Danske Fysioterapeuter via vores forskellige repræsentanter og at få viden om hvad der sker i Danske

Fysioterapeuter. Introducerede begrebet; Har du talt med din TR i dag.

Vi ved fra forskellige undersøgelser at tættere kontakt mellem TR og kollegerne skaber bedre tilfredshed med både TR og med Danske Fysioterapeuter. Vi lavede lige en lille kort interview-samtale med den vi sad ved siden af = 1 til 1 samtale.

### **Den nye ferielov ved Karen Fischer Nielsen, organisationskonsulent**

Karen gennemgik de ændringer der kommer som følger af den nye ferielov. Der er en del information via hjemmesiden – ellers henvises til Karen's slides.

### **Udpegninger til MED efter overgangen til AC v. Karen Fischer Nielsen og Tine Nielsen**

Karen og Tine fortalte hvilket arbejde der er i gang i foreningen centralt for at bane vejen for indflydelse ved overgangen til AC: Tine fortalte lidt om hvordan udpegningerne plejer at foregå via FTF. Der henvises til Tina Lambrechts brev som er sendt til alle TR d. 20 (vedhæftet for nemhed skyld.)

### **Opgavevaretagelse oplæg ved Gurli Pedersen faglig konsulent og Sille Frydendal faglig chef**

Der henvises til slides (medsendt) HB skal arbejde med at revidere det holdningspapir der blev lavet i 2010. Dengang forudsagde man, at der blev uddannet for mange fysioterapeuter og det var vigtigt at fokusere på jobskabelse. Det viser sig dog at arbejdsløsheden er forholdsvis lav og mest udtalt lige omkring dimension. Og så er der særlige geografiske udfordringer nogle steder.

Vi gik herefter i minde grupper og drøftede de udfordringer vi hver især møder omkring opgaveflytning. Fra den fælles opsamling har jeg noteret følgende stikord:

Hvad kan vi/fysioterapeuter bidrage med i opgavevaretagelsen fx hverdagsrehabilitering.

Hvad kan andre faggrupper bidrage med – til det fælles bedste for borgeren..

Udvander vi faget, når vi opgaveflytter? Hvor flytter vi faget hen? Op – ned – ud - hen??

Den rehabiliterende tankegang – er det noget vi er fælles om eller?

Mulighed for central organisering – vigtigt at have kolleger at kunne spare med.

Være særligt opmærksomme på en god funktionsbeskrivelse.

Funktionsbeskrivelsen er kun så god, som den enkelte leder forvalter sin ledelsesret.

Hvordan kan Danske Fysioterapeuter understøtte det?

Der er områder vi rigtig gerne vil beskæftiges i fx diagnosticering og lægepraksis, og andre mindre spændende opgaver, som vi ikke så gerne ser os i. fx pleje.

Vi skal huske at fortælle de gode og mindre gode historier om vores erfaringer med opgaveflytning.

Forslag om at lave en taskforce- idebank med gode eksempler.

Når den tværfaglige viden øges og der er mere vidensdeling mellem sektorerne, kan det være med til at lette overgangene og komme borgerne til gavn.

Vi vil meget gerne være brobyggende – koordinerende – tovholdere.

Det vil være klogt for vores profession at have noget evidens og forskning på området – hvad ved vi om det?

Er vi ved at etablere et A og B hold fysioterapeuter? Der er i forvejen områder, det er mere fint at beskæftige sig med end andre inden for vores fag.

Vigtigt at få opbakning af foreningen.

Ledigheden er faldende. De er skabt mange jobs inden for beskæftigelsesområdet, børne og sociale tilbud/institutioner, psykiatrien og mange flere stillinger kommunalt.

Opgaveflytning skal give mening for fysioterapeuter og for borgere.

Hvordan kan vi øge den faglige kvalitet af arbejdet vi skal udføre.

Trio og især TR og leder, skal kunne sikre ordentlige vilkår og samarbejde med AMIR omkring arbejdsmiljøet. Det kan bla. gøres ved gode stillings og funktionsbeskrivelser.

Hvordan kan vi rekruttere og fastholde – det oplevelevs af mange, at især nyuddannede tilbydes job på vilkår, hvor de er usikre på hvordan de kan udnytte deres fysioterapeutiske kompetencer.

Hvordan sikre den fysioterapeutiske kerne kompetence, når man fx arbejder alene?

Hvordan sikrer vi især de nyuddannede den fysioterapeutiske kerne kompetence og erfaring.

Her blev bla. nævnt rotationsordninger, hvor erfarne fysioterapeuter kan få orlov mod at få lovning på at komme tilbage efter 1 års tid eller to.

Det kan frigive en plads blandt kolleger til en nyuddannet mens den erfarne kan være med til at få etableret noget tværfagligt arbejde i en ny stilling.

De studerende skal huskes på, at de skal kontakte foreningen hvis/når de søger særlige stillinger, for at få råd og vejledning ift. til løn og vilkår. Det er vigtigt at fastholde det fysioterapeutiske fokus i arbejdet – særligt som nyuddannet.

Gurli og Silje noterede flittigt -vores drøftelser vil blive taget med videre i både i HB, TRR og i RB.

### **Opfølgning på årskonferencen TR's opgaver omkring medlemsinvolvering**

Ca. halvdelen af mødedeltagerne havde være med på årskonferencen. Vi gav et kort resume fra konferencen og henviste til relevante slides derfra.

Vi talte kort om hvad TRR's opgaver er; nemlig TR vilkår og uddannelse som det primære.

Vi talte om HB's strategi;

- Danske Fysioterapeuter er et relevant, handlekraftigt og synligt fællesskab for fysioterapeuter
- Vi sætter medlemmernes kompetencer i centrum for at fremme professionen, og det gode arbejdsliv og sætte en fysioterapeutiske dagsorden.

Der er lavet 3 "must win battels":

**Fællesskabet** Vi driver en platform for fysioterapeuter, hvor viden og processer er synlige, og hvor tilgængeligheden for medlemmerne er stor.

**Styrke professionen** Sammen med medlemmerne og gennem partnerskaber udvikler vi professionen.

**Møde det enkelte medlem** Vi anerkender, at alle medlemmer også har individuelle behov. De skal tilbydes professionelle ydelser og produkter.

Det skal være mere gennemskueligt hvad der foregår i foreningen og foreningen skal møde såvel det enkelte medlems behov men også at kunne gavne fællesskabet.

Så talte vi om Handlingsklare fællesskaber, som Rasmus Jon Nielsen fra Deltager Danmark holdt oplæg om på baggrund af bogen Deltagereffekten skrevet af Rune Bastrup og Bjørn Hansen.

Der henvises til de medsendte slides.

Især blev temaet TR/danske Fysioterapeuter som serviceorgan taget op.

Vi/TR skal i langt højere grad vide hvad der rører sig blandt vores kolleger.

Vi skal holde op med at servicere vores kolleger så meget og i stedet gøre noget sammen med kollegerne. Det gør arbejdsfællesskabet langt stærkere og kræver større opbakning.

Vi skal undgå at TR bliver isoleret med opgaver i front mod/med ledelsen og i stedet være flere om at have ansvaret for at løse opgaverne sammen.

Vi talte om opgaver som TR skal løfte alene, om opgaver der kan blive langt tydeligere ved at inddrage og endnu tydeligere ved at involvere kollegerne.

Skelne mellem at inddrage og involvere: når vi inddrager, lytter vi til andre for siden hen at handle alene, når vi involvere handler vi i fællesskab.

Vi blev opfordret til at tage 1 til 1 samtaler med vores kolleger, så vi lytter efter hvad de tænker er vores fælles arbejdsplads udfordringer. Når vi kender vores kolleger bedre, kan vi bedre trække på deres erfaringer og viden og finde bedre løsninger sammen. Stil fx spørgsmål hvad tænker du er godt ved vores arbejdet? Er der områder du mener vi bør ændre – i så fald hvilke?

Vælg en sag – den skal være dybtfølt – noget der er vigtigt for alle og sagen skal kunne vindes.

Vigtigt at stille spørgsmålet Hvorfor.

Det er godt med realistisk mål, skal være tidsafgrænset og målbart.

Hvad er det første skridt? Kan vi finde en humoristisk måde at vise hvad vi mener?

Hvem gør hvad?

Herefter drøftede vi i mindre gruppe; hvordan vi skal få startet det arbejdet op?

hvilke barrierer vi kunne støde på? Og evt. løsninger på dem.

### **Nyt fra HB.RB. og TRR**

HB/ hovedbestyrelsen: strategien Must Winn Battels døftes og der arbejdes med evaluering af Danske Fysioterapeuters struktur. Fagbladet Fysioterapeuten er under udvikling.

Organisationsprocenten er nu 78,4 og er faldet 0,3% men øget, især på det kommunale område.

Der er indkaldt til dialog møde for Repræsentantskabet i d.6. dec. Vi skal foruden strukturen i

Da. Fys, drøfte fremtidens sundhedsvæsen og praksissektoren. – Mødet lægges i forbindelse

med den årlige regionskonference d. 7. dec. Her skal vi drøfte det gode arbejdsliv – og hvilken rolle

Da. Fys. kan spille ind med her.

RB/regionsbestyrelsen: Vi har arbejdet videre med Fremtidens fysioterapeut, som var emnet for generalforsamlingen i maj. Der i gang sættes et projekt i gang omkring direkte fysioterapi i to kommuner med to kontrolkommuner til sammenligning.

Vi drøftede de påtænkte besparelser på Rygcentret i Københavns kommune.

Så har vi for 3. gang ringet rundt til dimententer – og de er glade for at blive kontaktet.

Desuden hvad og hvordan den nyvalgte RB skal arbejde, vi har valgt at sætte fokus på Fremtidens fysioterapeut og fysisk aktivitet for institutionaliserede borgere.

TRR/Tillidsrepræsentant rådet: Vi skal evaluere årskonferencen, og påbegynde planlægningen af næste årskonference. Kommer formentlig til bla. at dreje sig om OK 21. Vi hr drøftet TR rolle i

forbindelse med rekruttering og fastholdelse, at få styr på tiden og arbejdsmiljøet samt status på overgangen til AC.

### **Valg til suppleant for den geografiske plads i TRR.**

Vi glemte at vælge suppleant ved forårets møde.

Nina Sandholdt vil gerne genopstille og blev valgt med stor applaus.

### **Ønsker og emner til møder i netværket næste år.**

Næste års møder sendes ud omkring årsskiftet – husk at få dem ind i kalenderen så dagene bookes i starten af året.

Emne forslag var:

Medlemsinvolvering til kravs indsamling OK 21

Mere omkring involvering, metoder og værktøjer

Mere omkring samarbejdet med AC og opfølgning på fordeling af MED pladser

Medlemsrekruttering og TR rolle heri

Social kapital og trivsel

Opfølgning på evt. spørgsmål omkring den nye ferielov

Drift og forcerede patient/borgerforløb – hvad betyder det for vores arbejdsmiljø og faglig udvikling.

( så blev der foreslået at drøftelse af lønforhandling åben/lukkede drøftelser – det har de regionale lige været igennem og de kommune haft d. 18 sept. 2018 se referat fra mødet.

Samt forståelse af hvad sekretariatet har af arbejdsopgaver – det har vi alle lige haft d. 4. marts – se referat og slides.)

**Tak for et fantastisk godt fremmøde og gode indspark.**