

Referat fra TR netværksmøde

Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden, mandag d. 17. maj 2021, virtuelt møde



Deltagere: Se sidst i referatet

Referent: Charlotte Larsen

1. Velkommen, praktisk information og nyt fra TR-rådet ved Nina Sandholdt

Nina bød velkommen og informerede om det praktiske ift. afholdelse af mødet i TEAMS. Orienterede herefter fra TRR/Tillidsrepræsentant Rådet.

Nina er geografisk valgt i TRR.

Anders er også i TRR, valgt på en overenskomst/regional plads.

Der har været en del udskiftninger i Rådet, idet 5 ud af 7 er nyvalgte – så rådet har lige skulle finde hinanden. Der er masser af god energi og gejst i arbejdet.

De har arbejdet med revision af TR-området og uddannelsen. Der er lavet en kompetenceprofil for TR og de er ved at danne sig et overblik over økonomien afsat til TR. Har desuden drøftet FTR og hvilke tilbud der bør være for dem. Så har det været drøftet om vi skal indføre en form for mentorordning for nyvalgte TR.

Der er allerede lavet flere indstillinger til HB/ hovedbestyrelsen.

2. Valg af tillidsrepræsentant til Regionsbestyrelsen

Der har været afholdt valg – Anders Breinholt Nielsen Herlev/Gentofte hospital og Charlotte Larsen/ Københavns kommune var de eneste opstillede. Begge er derfor genvalgt og takker for valget.

Vi mangler at få valgt nogle suppleanter – det kan vi gøre til efterårets møde.

3. Oplæg om Lige Løn / Tjenestemandreformen ved Astrid Elkjær Sørensen

Læs gerne følgende artikel på hjemmesiden som forberedelse: [Mænd får mest \(fysio.dk\)](#)

[Se medfølgende slides.](#)

Fortalte om et løngab på 13 %

4. Konsekvens af vores skift til AC og OK21. Hvad sker der nu efter at sundhedskartellet er blevet splittet – risikere vi at komme bagud i lønningerne ifht. fx DSR?

Hvilken betydning har det, at DSR har varslet konflikt?

Tina Lambrecht deltager og orientere os om ovenstående, og måske bliver der også plads til nogle få spørgsmål.

[Se medfølgende slides.](#)

I forhold til AC, så er er Tina Nøhr valgt til forhandlingsudvalget i AC mens Tine Lambrecht er valgt til at sidde i bestyrelsen. Der køres tæt parløb mellem de 3 (Ergoterapeutforeningen, Jordmoderforeningen og Danske Fysioterapeuter).

Ift. DSR's konflikt var det er meget lille flertal af nej stemmer. Ca. 47,6 nej og 46,5 ja stemmer.

Ca. 90 % af vores løn forhandles ved de centrale forhandlinger og er ens for stort set alle. De sidste 10 % er dækket af de forenings specifikke specielle forhandlinger.

5. Åbenhed om løn, # del din løn.

Hvilken fordele og ulemper er der ved åben løn?

Tine Nielsen informerer om rapporten # del din løn.

Repræsentanter fra netværket fortæller, hvordan de arbejder med åben løn på arbejdspladsen.

Tine indledte med at lave et kort oprids af rapporten og anbefalede at vi læste den og de anbefalinger der er i den.

Se medfølgende slides.

a. Herefter fortalte Vibeke Gerken fra Rigshospitalet, afdelingen for Rygmarvsskader Hornbæk om hendes erfaringer med åbenhed i lønforhandling.

Se medfølgende slides. De er 12 fysioterapeuter ansat. Forhandler sammen med ergoterapeuterne.

b. Katja Madsen fra Bornholms kommune fortalte om deres erfaringer som lignede meget. De er 29 fysioterapeuter og 6 ergoterapeuter. Forhandler ligeledes i fællesskab.

c. Solveig Mortensen fra Bispebjerg /Frederiksberg hospital fortalte om deres erfaringer.

Se medfølgende slides. De er 80 fysioterapeuter ansat. Forhandler også sammen med ergo TR.

6. Repræsentantskabsmødet – indkommende forslag.

Tine Nielsen informerer netværket omkring det forestående repræsentantskab. Hvilken emner bliver vigtige og hvilke interessant forslag er der kommet?

Der afholdes ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 27. og 28. august.

Der er mulighed for at deltage – hvis det har interesse, så skriv til hovedstaden@fysio.dk

Tine gennemgik hvad Repræsentantskabet er; nemlig foreningens højeste besluttende organ.

Der var frist for at stille forslag d. 10 maj og alle forslag offentliggøres inden sommerferien og kan læses på hjemmesiden.

Tine gennemgik de forslag, som hun ved er drøftet i HB. Se medfølgende slides.

Der afholdes i region H et medlemsmøde d. 18 august, hvor alle forslag gennemgås og drøftes som forberedelse til repræsentantskabsmødet.

Husk at I kan bruge jeres repræsentanter for TR i Repræsentantskabet; det er Kirsten Thoke og Kim Schousboe. Derudover kan I vælge at kontakte de repræsentantskabsvalgte i RB/regionsbestyrelsen;

udover Tine Nielsen, er det Anders Breinholt, Tilde Ransborg, Katja Milling Knudsen og Charlotte Larsen.

Man kan finde meget mere om Repræsentantskabet på hjemmesiden, når alle forslag er kendte.

7. Opsamling og tak for i dag.

Nina rundede mødet af med lidt kort evaluering; Der var enighed om at det var et godt planlagt møde med et meget relevant emne.

Forslag til emner til næste gang:

- Lønsparring. Der blev efterlyst mere lønsparring fx ift. tillægs størrelser, kvalifikationsløn, funktionsløn, resultatløn samt engangstillæg. Fornemmelse af at lokalløns andelen er for stærkt nedadgående! Samt udnyttelsen af tilbageløbsmidler.
- Omsorgstræthed / udbrændthed. Oplevelsen af at flere og flere fysioterapeuter efterspørger muligheden for større andel af administrativt arbejde i deres arbejdsdag, da det er hårdt for psyken at have patientkontakt hele dagen.
- Selvtilrettelæggende. Der er et ønske fra de kommunale tillidsrepræsentanter om at stille skrap på rammer og vilkår for de selvtilrettelæggende, da der opleves at vilkårene bliver udfordret. Da dette emne kun er relevant for de kommunalt ansatte tillidsrepræsentanter, anbefales det, at emnet drøftes i det kommunale netværk.
- Valg af suppleanter: Vi skal have valgt suppleant for Nina i TRR og for Andres og Charlotte i regionsbestyrelsen.
- Repræsentantskabet: Hvilke emner fyldte mest? Hvor er vores foreningen på vej hen?

Vi drøftede fordele og ulemper ved digitale møder, der deltager flere, vi sparer på transport, men vi savner den kollegiale sparring.

Til sidst efterspurgte Nina interesserede i, at melde sig til at planlægge næste møde.

Der kommer mail ud om dette efter sommerferien, men der skal bruges 2 kommunale og 2 regionalt ansatte TR til planlægningsgruppen.

Næste møde er d.19 nov.

Deltagerliste. Listen er trukket fra teams, så hvis man ikke har været logget på i det tidsrum hvor listen blev hentet ned, så fremgår ens navn ikke af listen.

Nina Sandholdt
Pernille Krathmann Holm
Annette Lindvold
Ann Blikdal Hansen
Iben Müller Schmidt
Sinnert Agerbæk Black
Anders Breinholt Nielsen
Signe Frimann Søderberg
Tine Tofteng
Tina Lunding Olsen
Lene Ravn Stein
Karen Holmenlund Gottlieb
Helle Schnack-Henningsen

Tilde Randsborg
Tine Vikkelsø Mortensen
Karin Thye Jørgensen
Pernille Wallentin
Rita Møller
Kristina Askgren Møller
Jes Bech Engsted
Katja Milling Knudsen
Linda Kahr Andersen
Tine Nielsen
Mette Hurup Thomasen
Jesper Lind Jensen
Mia Dam
René Holm
Katja Milling
Mona Lynge Bonde
Sonja Rene Ransfort
Anja Birkehøj Matthey
Rikke Hjorth Hansen
Christina Birkjær Olesen
Karen Laura Kjær Jensen
Camilla Orry Bachhausen
Solveig Appelgren Mortensen
Kunvel Malik
Charlotte Larsen
Vibeke Andersen
Lotte Lykke Lorentzen
Helle Graae
Tina Friman
Maria Drasbæk
Nanna Bøjesen Petersen
Vibeke Gerken
Kamilla Friis Skovmoseskolen
Kirsten Høyer
Birgitte Greby
Kate Salling Jensen
Stine Povlsen
Mads Dahlmann Nielsen
Rikke Friis Johansen
Julie Fogemann-Christensen
Pia Folsing
Anne Marie Dam
Astrid Elkjær Sørensen
Katja Madsen
Julie Furesø
Marianne Olesen
Lise-Lotte Himmerlev

Lene Jæger
Katri Vainio-Pedersen