

## Referat fra region Hovedstadens TR møde d.21. maj 2013

### Dagsorden

- 1) **Velkomst og godkendelse af dagsorden**
- 2) **Den gode tillidsrepræsentant v. Charlotte Larsen**  
**Hvordan klæder vi os på til opgaven?**  
**Med baggrund i medlemsundersøgelsen og som opfølgning på generalforsamlingen og emnet Verdens bedste fagforening.**
- 3) **Oplæg om den gode tillidsrepræsentant**  
**Ved. Konsulent Pelle Nordhøj Kann og Morten Mosgaard**
- 4) **Hvordan tackles ikke-medlemmer på arbejdspladsen?**
- 5) **Evt.**  
**Planlægning af næste møde**  
**Forberedelse af valg af TR til regionsbestyrelsen.**

- **Velkomst og godkendelse af dagsorden**

Charlotte bød velkomme til både gamle og nye tillidsrepræsentanter, og præsenterede regionsformand Tine Nielsen.

Fortalte om formål med mødet; at vi har et godt og tillidsfuldt netværk hvor vi kan spare med hinanden, at det er en del af vores uddannelse som TR, uanset om vi er gamle eller sprit nye – alle kan bidrage med noget og alle kan få noget med hjem. Rammerne er at vi møde 2 gange årligt.

Dagsorden blev derefter godkendt.

- **Den gode tillidsrepræsentant v. Charlotte Larsen**

**Hvordan klæder vi os på til opgaven?**

**Med baggrund i medlemsundersøgelsen og som opfølgning på generalforsamlingen og emnet Verdens bedste fagforening.**

Charlotte fortalte lidt om Hvad der arbejdes med i Danske Fysioterapeuter; vi har fået ny formand; Tina Lambrecht, der er lavet en strategiplan for 2014 (medsendt dagsorden), som beskriver de fokusområder som Hovedbestyrelsen har valgt at arbejde med over de næste par år. Der er lavet en medlemsundersøgelse i efteråret 2012 (medsendt dagsorden) som beskriver hvad medlemmernes ønsker er til service i foreningen og hvad de ønsker foreningen skal satse på fremover.

MIS(membership satisfaction index) beskriver medlemmer af Danske Fysioterapeuters tilfredshed ligger på 62 (1 – 100), og medlemmernes loyalitet ligger på 71.

Sammenligner vi os med øvrige FTR organisationer ligger vi 2 % point lavere.

(Index 60 – 69 middeltfredshed, 70 – 79 høj tilfredshed og

80 – 100 meget høj tilfredshed. )

Så vi ligger på middel! i tilfredshed, lidt højere i loyalitet.

I forhold til medlemskab af foreningen, overvejer 36 % at undlade at være med i en fagforening. Tænker det i en høj grad handler, om at privatansatte ikke føler nok set og hørt i foreningen. Der ønskes mere synlighed i medierne, at foreningen i højere grad sætter en politisk dagsorden, at foreningen skaffer bedre vilkår i overenskomstforhandlingerne, og at foreningen skal være bedre til at løse de problemstillinger som medlemmerne har.

Regionen holdt generalforsamling i april.

Her var emnet Verdens bedste fagforening – hvordan skaber vi det?

Sammenskrivning af "ønskebrønden" (medsendt dagsordenen) var et resultat af generalforsamlings ønsker til foreningen.

Det danner alt sammen en del af den baggrund vi arbejder med som TR.

Hvordan kan vi som TR være med til at skabe bedre sammenhæng mellem kollegerne, deres ønsker til Danske Fysioterapeuter og hvad det rent faktisk er realistisk at opnå som forening. Hvordan påvirker vi det? Og Hvordan bidrager vi til det?

- **Oplæg om den gode tillidsrepræsentant**

**Ved. Konsulent Pelle Nordhøj Kann og Morten Mosgaard**

Det var så overgangen til at byde vores to konsulenter velkommen.

Medsendt refratet er konsulenternes slides, vores bemærkninger, billeder, og vores arbejde med refleksionshusene.

Charlottes korte stikord fra dagen kommer her:

Verden skaber sproget? Eller er det sproget der skaber verden?

"Mit sprogs grænse er min verdens grænse" citat Wittgenstein, østrigsk filosof.

Vi laver sproglige forhandlinger hele tiden, og forsøger at afklare med hinanden om vi nu også er blevet forstået med det vi siger. Vi ser det vi primært leder efter, med fare for at overse andre vinkler. Vi skal blive bedre til at forstå hinanden.

Vi arbejdede herefter videre med verdens bedste ide-syndrom:

Værdi            handling            erfaring            læring,  
som kan fortsætte i en læringscirkel i det uendelige.

Vi fortsatte med øvelser på gulv, hvor vi talte til 3 på forskellige måder, lavede spejlbevægelser og stillede hinanden spørgsmål, vi selv gerne havde svaret på samt øvede os i at lytte, uden at kunne korrigere.

Så fortsatte vi med at arbejde med værdier, vi som tillidsrepræsentanter arbejder med og med refleksionshuset, som en metode.

**Danske Fysioterapeuters værdier for TR er at TR har Fodfæste, Spændvidde, og Handlekraft.**

Afslutningsvis blev vi bedt om, med vores nye viden, at være mere handlingsorienteret ved at vi hver især beslutte os for, hvad vi (på baggrund af værdiarbejdet) evt. ville gøre anderledes i morgen.

Under evalueringen kom der forskellige bud på , hvordan vores nye viden kunne bruges. Ønsket er også, at der kommer en opsamling på vores produkter (husene).

- **Hvordan tackles ikke-medlemmer på arbejdspladsen?**

Vi startede med en kort undersøgelse af, hvor mange der havde ikke-medlemmer på arbejdspladsen. Det var der faktisk en ret stor del der havde!

Som TR dækker vi ikke-medlemmer, vi skal varetages deres interesser, vi skal forhandle løn og ikke-medlemmer tæller med i antal, når vi skal vælge TR.

Når det så er slået fast, så er det altså måden vi gør det på og hvor entusiastiske vi er på ikke-medlemmerne vegne! Vi talte om, det bedst "våben" i kampen er gulerødder og lokken hellere det end den frosne skulder udelukkelse.

Charlotte lover at sende en artikel serie om ikke-medlemmer ud sammen med referatet.

TRR er også i gang med at lave en lille pjece til TR – den er snart på vej.

Det her er at finde på hjemmesiden under medlemsfordele:

- Medlemskab

- Det får du som medlem

- Råd og vejledning om din ansættelse
- Rådgivning om klinikdrift
- Faglige værktøjer
- Kurser og temadage
- Fagbladet Fysioterapeuten
- Startpakke for selvstændige
- Rabat på bøger
- Fonde og legater
- Vejledning om videreuddannelse
- Fysioterapi på dagsordenen
- Forbrugsforeningen
- Billige forsikringer
- Få indflydelse
- Din TR og din AMiR
- Studenterbladet Truncus
- Til dig, der er studerende

Vi har i Danske Fysioterapeuter en forholdsvis høj organisations procent på 84%, så det ligger meget godt, men vi skal jo hele tiden være opmærksom på vores kollegers tendenser. Øvrige organisationer – hovedsageligt i LO familien, er problemet med medlemsflugt en hel del større. Der er en god hjælp at finde i at se filmen på FTF's hjemmeside; Er du OK? eller om den Danske Model på LO's hjemmeside.

Det tager kun ganske kort tid og er en meget god baggrundsbeskrivelse af hvorfor medlemskab af fagforeninger er vigtigt. Der har været meget tale om Den Danske Model her i forårets lærerkonflikt.

Vi talte meget om at det var vigtigt med at høre og fortælle nogle succeshistorier om medlemskabets fordele.

Spørgsmålet er om vi mangler nogle redskaber i forhold til at tackle ikke-medlemmer.? Vi blev enige om at vi afventer TRR's arbejde.

#### **Evt.**

- Vi reviderede vores kontaktliste over erfarne TR.
- Vi har fået en ny mailadresse [tr-amir@fysio.dk](mailto:tr-amir@fysio.dk) som skal bruges til alle henvendelser om TR, rettelser til TR maillisten, bestillinger af forplejning, mødelokaler mv.
- Der henstilles KRAFTIGT til at sørge for ordentlig tilmelding og framelding til kurser. Vi er godt klar over at der kan være ting som gør, at man må melde fra igen, men vi skal huske at tænke over at en lille afmelding kan få betydning for 20 andre!  
Vi har problemer med afmeldinger i sidste øjeblik og ind i mellem også problemer med at få tilmeldinger nok i god tid. Det betyder aflysninger og det kan være ret dyrt for foreningen. . Lav evt. en forventningsafstemning med jeres leder. Tag udgangspunkt i folderen om TR uddannelse og forsøg jer med en uddannelsesplan (brug den til MUS)
- Tine oplyser at der er kommune og regionsvalg i efteråret og at RB kommer til at arbejde ind i valgkampen og at vi gerne ser TR som en aktiv del i dette arbejde. Der vil blive meldt 4 primære kommuner ud. Vi hører nærmere.

#### **Planlægning af næste møde**

Må desværre flyttes da vores årskonference er planlagt at ligger der!

Så næste dato afventer en udmelding.

Årskonferencen kommet som til at være d. 7. November på H.C. Andersen i Odense

Emnet kommet til at være noget om styringsparadigmer og ledelse.

Ledelse, hvad rør der sig (strømninger/teori) sat ind i en historisk kontekst,

Hvad betyder det for TR's indflydelse? Hvilke handlemuligheder er der for TR?

Oplægsholder: Magister i filosofi og statskundskab Leon Lerborg .

#### **Forberedelse af valg til TRR (TillidsRepræsentant Rådet )**

På årskonferencen skal vi have forberedt valg.

TRR består at en fra hver region + en for OK området regional og en fra OK området kommunal.

Alle blev valgt for 2 år sidste år, så det er primært suppleanter.

I vores region fortsætter Pernille Hoppe ikke, så her skal vi også vælge et ordinært medlem for 1 år. Alle gør sig nogle overvejelser i den forbindelse til vores næste møde.

TRR's arbejde er spændende og handler primært om TR uddannelse og vores fælles vilkår som TR.

### **Forberedelse af valg af TR til regionsbestyrelsen.**

Vi skal ligeledes i vores region vælge 2 repræsentanter til RB.

Lige nu er det Line og Charlotte.

Arbejdet består primært i lokalt politisk arbejde og man får stor viden om hvad der rører sig i Danske Fysioterapeuter og god mulighed for at få indflydelse.

Så overvej allerede nu om I har lyst til at stille op.

- **Næste møde i det kommunale TR netværk er d.18.juni**
- **Næste møde i det regionale TR netværk er d.20.juni**

- **Evaluering af mødet**

Alle var godt tilfredse med dagens emne.

Nogle havde forventet mere om kommunikation og forståelse af det sproglige i mødet med andre.

Andre synes at Refleksionshuset var et godt redskab/en god metode, som også kunne bruges i andre sammenhænge.

Vi savnede noget mere konkret om at bruge overspringskortet og sidespringskortet.

Alle mente det havde været en relevant dagsorden

Vi blev enige om at vi i hvert fald kan arbejde videre med det på vores næste møde

Charlotte takkede alle for et godt møde og ønskede alle en god sommer.