



Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden – TR møde for hele regionen

Referat fra den 17. november 2015

Dagsorden

Kl. 9.00 - 9.15 Velkommen særligt til de nyvalgte. ☺
Dagsorden godkendes

Kl. 9.15 –10.45 TR rollen v. organisationskonsulent Karen Fischer Nielsen

Danske Fysioterapeuters vision for tillidsrepræsentanter som ledestjerne, der har spændvidde, fodfæste og handlekraft.

Bygger videre på tidligere møde i maj og på årskonferencen.

Emnet vil blive behandlet så både nye som erfarne vil få noget med hjem og kan bidrage til snakken.

Vi reflekterer over hvordan vi opnår indflydelse – blandt andet

Hvilken udfordring giver det, når nærmeste leder er fysioterapeut?

Hvilken udfordring giver det når der er anden ikke fys.faglig leder?

Hvordan kommer vi ind i det uformelle rum?

Hvordan kan det, som vil være en barriere for nogen, bruges som springbræt til øget indflydelse for andre?

Kl.10.45 – 11.00 pause

Kl. 11.00-12.00 TR undersøgelsen – hvad siger den?

Karen Fischer Nielsen gennemgår resultaterne.

Vi drøfter resultaterne.

Charlotte Larsen fortæller om hvordan Danske Fysioterapeuter bruger denne viden i forhold til service og kurser. Vi drøfter hvad vi i regionen kan bruge i det videre arbejde.

Kl.12.00 – 13.00 Frokost, networking og sparring

Kl.13.00 – 13.30 TR. rollen fortsat

Opsamling på det vi har hørt indtil nu og fra vores sidste møde d.22.maj (se medsendte referat)

Arbejde i mindre grupper

- fortælle historier, hvor har vi oplevet at have spændvidde, fodfæste og handlekraft.
- Hvordan er TR. en del af Danske Fysioterapeuters medlemsservice?
- Hvordan handler vi lokalt som Danske Fysioterapeuter?

Kl.13.30 – 14.00 Regionsformandens samarbejde med TR v. regionsformand Tine Nielsen

Tine tager et aktuelt emne op og fortæller om den betydning TR har for hendes samarbejdsflader.



Kl. 14.15 – 14.45 Fremtidige møder

- For at styrke min rolle som TR så kunne jeg til vores næste netværksmøde godt tænke mig at høre om og/eller arbejde med?
- Mødernes form og hyppighed? Har vi brug for at ændre dette?

Kl.14.45 – 15.00 Afslutning

- Kort nyt
- Facebook gruppe
- Næste møde
- **Valg af suppleanter for Line og Charlotte i regionsbestyrelsen.**

1) Velkommen og godkendelse af dagsordenen.

Charlotte og Line bød velkommen.

Vi hilste på nye såvel som erfarne tillidsrepræsentanter. Vi er enige om at det tager tid at komme ind i TR rollen – så giv tid til det – det er vigtigt at få spurgt ind til det som kan virke indforstået.

2) TR rollen v. organisationskonsulent Karen Fischer Nielsen

Karen kom og gav oplæg om TR rollen – se medsendte slides.

Efter oplægget tale vi om hvilke fordele og udfordringer der er,

når vi samarbejder med en fysioterapeut(eller ergoterapi)leder:

Fordele: Vi ”taler samme sprog”, der er så meget der er selvfølgeligt, leder ved hvad en fysioterapeut laver, der er faglige standarder omkring fagligheden, tillid til at lederen taler fysioterapiens sag, skraber gode arbejdsopgaver til sig.

Udfordringer: god ledelse uanset faggruppe, fælles referenceramme, at have en profession – faglighed. Er vi for pæne? Mangler vi styrke til at kunne arbejde os ind i ledelse?

Ledelse og TR er i samme forening.

Lederen har overblik over helheden.

Får lederen de rette informationer oppefra.

Autoritet.

Når vi samarbejder med en leder der ikke er fysioterapeut (eller ergoterapeut)

Fordele: Her er ledelse det væsentligste – det at være en god leder.

Ledelse er et fag i sig selv.

Stiller store krav til den enkeltes faglighed.

Samspil med øvrige faggrupper.

Udfordringer: At ledelsen ikke anerkender TR og TR´s tidsforbrug.

At lederen ikke kender til vores faglighed og det stiller større krav om videns deling og argumentation på fagets vegne.

Uanset ledelsesmæssig baggrund: skal lederen være en god leder og have styr på økonomien og have budgetansvar og et godt samarbejdet opadtil, have et godt netværk mm.

3) TR undersøgelsen

Karen gav oplæg om TR undersøgelsen og det videre arbejde hermed. – se medsendte slides.

Charlotte talte lidt om at TRR arbejder videre med svarene fra undersøgelsen.

Karen har bla. projektansvar for projekt lokal løn-dannelse, som skal arbejde med bedre understøttelse for TR i det lokale forhandlingsarbejde.



4) TR rollen fortsat

Vi drøftede i grupper hvad det betyder at have spændvidde, fodfæste og handlekraft og på hvilken måde vi kan arbejde med styrke det.

Fra gruppe arbejdet er der samlet følgende ind:

Lønforhandling godt at have en lønstrategi, vide hvad vi sigter i mod, prioritere og indsamle ønsker, argumentere, overveje om der overhovedet skal være lokale forhandlinger – kan det betale sig? Hvad er der af penge. Forberedelse, forberedelse, forberedelse, overveje om eksisterende tillæg kan sættes i spil og ændres eller omprioriteres., Gå med på det lederne gerne vil, dog med gode argumenter.

Medlemskab af Danske Fysioterapeuter:

Formidle hvad man får ud af at være medlem, kontakte foreningen på kollegerne/medlemmernes vegne, fremstå som repræsentant for Danske Fysioterapeuter, være et godt eksempel, informere om hvad der sker i foreningen. Informerer om fysioterapi, når der er mulighed for det, pressedækning, søger indflydelse..

TR rollen:

Indgår lønftaler

Holder øje med at overenskomsten overholdes. Vejlede og informere herom.

Deltager ved ansættelsessamtaler

Deltager som bisider ved samtaler

Være med til at argumentere for fastansættelse i stedet for at vikariater bare fortsætter.

At være det usynlige bindeled mellem Danske Fysioterapeuter og kolleger og leder.

Vi skal være bedre til at forvalte TR rollen og passe bedre på os selv – huske på netværket.

At være handlekraftig :

ift. til konkrete sager fx nybyggeri, og forandringsprocesser.

Dialog i MED og på de politiske niveauer. Skrive læserbreve. Være med til at lave gode lokalaftaler ift. lør-søndagsvagter og få de studerende til at tage nogle af vagterne.

5) Regionsformandens samarbejde med TR v. Tine Nielsen – kan kontaktes på tn@fysio.dk

Tine holdt oplæg omkring sit samarbejde med TR og gav gode eksempler på konkrete sager. Se medsendte oplæg.

6) Fremtidige møder

Vi drøftede fremtidige møder i mindre grupper her fremkom følgende kommentarer:

Frekvensen er fin. 2 x årligt er fint. Vi kunne overveje kun at holde 1 fælles møde, hvis der har været (2 dages) årskonference. Vigtigt at ugedagene skifter. Gerne lidt mere spredte datoer ift. til øvrige netværksmøder, for kommunalt og regionalt ansatte. Net-working er vigtig.

Net-working med nogle der arbejder inden for samme arbejdsfelt.

Godt med information fra foreningen, møder og konferencer. Skabe sig et overblik over informationer, få nyhedsbreve og evt. lave nyhedsbreve til sine kolleger. Have blik for hvad der sker på et lidt mere overordnet plan i regionen og i kommunerne i regionen.

Emne forslag:

Arbejdstider og nye vilkår når der ændres.

Ledelse i en forandrings tid

TR på flere matrikler hvordan bærer man sig ad?

Forskellige ansættelsesvilkår. Central/decentral ansættelse, fordele og ulemper.

Hvervning og fastholdelse af medlemmer

TR synlighed i hverdagen. Vi skal passe på, ikke at drukne i det lav-praktiske.

Inspirerer hinanden til lønforhandlingerne – hvad gives der tillæg for, hvilken størrelse mv.



Løn og ansættelsesvilkår, gerne oplæg centralt fra foreningen. Det skaber mere nærvær mellem foreningen og TR.

Regionsmøder med fys.fagligt indhold for at gøre foreningen mere nærværende for kollegerne.

Dokumentation og journalskrivning – rammer og vilkår.

Effektmåling

Budgetforståelse – at kunne gennemskue tal og konsekvenser.

Gennemslagskraft i et tungt hierarki.

Håndtering af presse – hvad må man udtale sig om? Hvad skal man holde sig fra?

7) Afslutning

Kort nyt fra HB – Hovedbestyrelse, RB - regionsbestyrelse og TRR -Tillidsrepræsentant rådet.

Nyt fra...

Hovedbestyrelsen:

Fortsætter med strategi 2016 arbejdet; hovedopgaven er

flere jobs til fysioterapeuter og flere tilfredse medlemmer.

Herunder er der 3 områder; vækst og nye jobs, bedre løn og arbejdsvilkår og bedre medlemservice. Så var der besøg af Bente Sorgenfrey FTF og Kent Petersen Finansforbundet mht. mulig fusion af LO og FTF.

Er i gang med at planlægge og forberede jubilæum foråret 2018. Tine sidder med planlægnings - gruppen.

Regionsbestyrelsen:

Efter generalforsamlingen deltog vi i regionskonference og Folkemøde på Bornholm.

Det var en udbytterigt og spændende at arbejde politisk også i det praktiske.

Vi har også diskuteret grundlæggende sundhedsydelse og det er svært at blive enige om hvad det så er, og hvad der skal være gratis ydelser for alle.

Vi har haft en drøftelse af og besluttet at afprøve om det kunne være gavnligt med en næstformand i regionsbestyrelsen. Begrundelsen er at styrke den politiske opgavevaretagelse og for at Tine kan få mere sparring i hverdagen.

På det lokale plan arbejdes der ligeledes med strategiplanen – vi har valgt følgende punkter ud:

Hverdags rehabilitering

Børneområdet

Fysioterapeuter i lægepraksis

Nye jobs i beskæftigelsesfremme (fokus på muskel og led sygdomme)

Psykiatri

Karriereudvikling for arbejdsløse.

Vi begynder allerede nu at forberede os på repræsentantskabet 2016 og tage stilling til hvem der skal være repræsentanter, og hvilke punkter og emner, som vi kunne finde relevant at drøfte der.

Der arrangeres medlemsmøder med foreløbig følgende fokus; velfærdsteknologi – besøg af testlejligheden på Norgesminde plejecenter, Hverdagsrehabilitering, børneområdet, psykiatri og et møde for klinik ejere.

Tillidsrepræsentant Rådet:

Har fået fine evalueringer fra årskonferencen.

Har drøftet resultaterne fra TR undersøgelsen og det videre arbejde hermed.



Har gang i projekt lokal løndannelse, hvor foreningen ser på vejledning og redskaber til at kunne støtte tillidsrepræsentanterne lokalt.

Vi har besluttet, at vi vil drøfte hvervning af medlemmer, ledelse og selvtilrettelæggelse.

.....

Line har lavet en lukke facebookgruppe for TR. Den skal bruges som et supplement til hjemmesiden og regionens facebookgruppe. Tilmedlig gerne og følge med der. Her er et link.

<https://www.facebook.com/groups/473389202829687/>

Næste møde – Line og Charlotte laver en årsplanlægning og sender mødedatoer ud omkring årsskiftet.

Valg af suppleanter for Line og Charlottes regionsbestyrelsesposter.

Som suppleant modtager man møde materiale og referater. Man indgår ført i arbejder hvis eller når en repræsentant får forfald.

Christine Vinthee Nielsen fra PCN Psykiatriskcenter Nordsjælland og Stine Holm fra Furesø kommune blev valgt.

Tak for i dag og kom godt hjem.