

Referat fra TR netværksmøde d. 16. marts 21 Region H afholdt i klynger (se klyngerne indsat bagerst i dette dokument).

Dagsorden

- Arbejdsplads runde : Hvad fylder lige nu?
- Fælleserklæringen, som nu er gældende til d. 31. marts – har den været i spil hos jer? Er det indgået lokalaftaler?
- Pralerunde: Fortæl en god historien hvor du har gjort en forskel eller opnået noget godt
- OK 21 - Er der spørgsmål som vi skal have besvaret?
- Forberedelse til kommunal og regionsrådsvalget i efteråret. Er der særlige udfordringer i din kommune, som kunne være godt at tage fat i?
Regionsbestyrelsen er ved at planlægge valgkampen til efteråret.
- Vi skal stille med 1- 2 som skal indgå i en planlægningsgruppe, som sammen med Nina Sandholdt og en regional TR skal planlægge det fælles TR. møde i maj
- Andet.

Referat:

1) arbejdspladsrunde

Der henvises til klyngereferaterne

Flere punkter går igen:

- Corona-”træthed” flere steder
- Psykisk arbejdsmiljø og trivsel, der er fysisk adskillelse og meget med værnemidler.
- Psykolog/coach har været brugt flere steder
- Hjemmearbejde, walk’n’talks
- Ressourcefordeling ift drift, møder, tid
- Planer om eller snak om Sundhedshus

2) Fælleserklæringen

Syd:

Kamilla har indgået en aftale, som Danske Fysioterapeuter synes er god. (Rødovre)

I Høje Taastrup er vi med i en aftale bl.a. sammen med DSR. Er ikke helt tilfredse med vilkårene, men der er ikke nogen i Træningsområdet der er blevet kaldt ud i andet arbejde.

I forbindelse med smitteopsporing er der indgået en speciel aftale, hvor den løn der optjenes, skal gå til udbetaling. Indtil videre frivilligt at melde sig dette, som primært er weekendarbejde.

Midt:

Lyngby Tårnbæk har skrevet under på aftaler indgået mellem LTK og Danske Fysioterapeuter, hvor der var fys- og ergoterapeuter som skulle hjælpe til i Vaccinationscenter med at hjælpe de ældre til rette. Aftalen er sendt til Sannie i Danske Fys som også har læst den igennem og kommenteret.

Gentofte; Nogle på døgn indgik i aften og weekendvagter. Det koster ekstra – tillæg.

Så var der ikke brug for dette alligevel. Der er ikke lavet en sådan aftale.

haft Coronaudbrud på 30 personale og 25 borgere. Arbejdsmiljøfølgegruppe: Ser på tilbagemeldinger – en efterreaktion fra personalet. eks, slidt hvad kan man gøre for de mennesker/har arbejdet meget hjemme.

Nord: -

Byen + Bornholm: Frederiksberg har oplevet u hensigtsmæssig håndtering af Fælleserklæring, hvor tp. blev sendt ud til steder, hvor der ikke var behov. Det betød, at det meningsfulde udeblev. De har forsøgt at evaluere, men det har ikke været muligt at lave en aftale omkring evt. fremtidig håndtering af lignende situationer (med terapeut-involvering).

Ingen andre har oplevet, at der er blevet gjort brug af aftalen.

Generelt utryghed blandt medlemmer om at blive udsendt til ukendte opgaver og frygt for smitte.

3) Pralerunde

Syd:

Kamilla har deltaget i sin 2. lønforhandling, som foregik i en god stemning og med kreative løsninger.

Rita Høje Taastrup vi har arbejdet med onlinetræning. Personalegruppen fuld af gode ideer og har været gode til at tilpasse sig de mange ændringer i arbejdsmetoder der har været i det sidste år.

Hanne Brøndby. Terapeuterne er de eneste der har måttet bevæge sig rundt i huset, og det har været en meget positiv oplevelse.

Nord:

Helsingør – god oplevelse med flere samtaler med medarbejder, som havde udfordring ift ?

Byen + Bornholm:

Katja/Bornholm fortæller, at hun var med til at holde fast i muligheden for at arbejde hjemme.

Der var en leder der var meget imod det, så det gik meget på at kunne se nogle muligheder i det og så være fastholdende.

Iben/CFG Nørrebro har drøftet hvordan man kan involvere kolleger, når der er vilkår vi ikke kan ændre på..

Midt Line: TR har ikke fyldt så meget, da jeg har været hjemme, – jeg er gaven i mig selv.:)

Mette: Gode lønforhandlinger. De startede med at melde ud, at der ikke var noget, men vi holdt fast i forhandlingen, og vi fik noget.

Line: Ingen lønforhandlinger i hele SCO.

Julie: Sidder med i Coronamøde hver uge, -fungerer godt.

Mona: Gavmildhed ved lønforhandlinger, ny Centerleder skal ansættes – føler vi som TP bliver hørt, fungeret for som bisidder en del gange – har været spændende og har følt sig klædt godt på ud fra kurset "Personalesager".

Martin: Har formet Line som TR ;), Fundet fejl på Forhåndsftaler – fået rettet det, Mona skal rette dette på TRC LTK.

Karen: Lønforhandlinger, først var der ikke noget at forhandle om, da tidl lønforhandlinger havde trukket ud, så det gik over til det nye år... Vi måtte minde lederen om, at dette ikke var rigtigt, og det endte med at mange fik noget samt flere der ikke selv havde søgt fik også.

Mindre beløb 9.100kr til dem, der fik mindst. Godt team m ergo-TR og leder.

Martin: Hvor mange ressourcer bruger I andre kommuner på Centerchefsansættelser?

Line: 2 ledere, 2 medarbejdere, -ingen andre er blevet spurgt om noget.

Karen: Har også fået ny Centerchef., udviklingsTP som skal ansættes – mange skal sidde med, men det er også 3 matrikler som skal repræsenteres.

Mona: Der er færre der sidder med denne gang ved Centerchefansættelser.

4) OK21

Syd:

Vi er skuffede over at der slet ikke er sket noget ift. selvtilrettelæggerområdet.

DSR har et tillæg for at være selvtilrettelæggere – vi har intet.

Vi havde håbet man havde set på området så vi som minimum kunne få de samme tillæg for aftenarbejde som de der arbejder efter plan. Det er blevet meget tydeligt i coronatiden, at vi der arbejder som selvtilrettelæggere i kommunen er dårligere stillet end dem der arbejder efter plan. Det kostede mange møder i foråret 2020 at indgå aftaler med arbejdsgiver, hvis vi skulle indgå i vagtplan, men aftalerne stod langt fra mål med den tid der blev brugt på det. Vi mener det har været med både i OK15 – OK18 og OK21 uden at det har ændret noget.

Udover dette er vi spændt på om det er ”pengene værd” med en kompetencefond. Der var lidt usikkerhed omkring, hvem der kan ansøge fonden. Og hvor hurtigt den vil blive ”tømt”.

Nord:

Hvad er konsekvensen hvis der bliver stemt NEJ fra Danske Fysioterapeuter?

I modsætning til FTF så stemmer hele AC sammen. Det vil sige, hvis et OK skal forkastes, er det hele AC som skal stemme NEJ, og ikke kun én enkelt organisation. Hvis hele AC stemmer NEJ, så ryger det til Forligsinstitutionen. Hvis AC går i konflikt, så bliver der udvalgt områder fra AC til konflikten.

Byen og Bornholm:

Charlotte gennemgik lidt om selve forhandlingen og overgang til AC. Vi drøftede reguleringsordningen og resultatet, samt ideer til at få orienteret kollegerne og opfordre dem til at stemme.

Midt:

Julie: Seniordage: Nye tiltag – det er eksisterede skal man bare bruge mere eller hvordan?

Arbejde mere grønt – hvad med det?

Karen: Sorgorlov. Og hvornår træder de andre tiltag i kraft? Grønne: Intet specificeret står der om det.

Julie: Erfaringstillæg træder i kraft april 22’, andre lønstigninger fra april i år.

Karen: Ellers er det vel en meget god aftale.

5) Forberedelse til kommunal og regionsrådsvalg

Syd:

Vi var lidt i tvivl om hvad vi blev spurgt om.

Vi talte lidt om udfordringerne i økonomien fordi tilgangen af arbejdsopgaver har været lav i lang tid.

Vi talte desuden om udgifterne til hygiejne, som vi forventer vil fortsætte fremadrettet.

Pernille mener at de vil blive dækket af en fælles central pulje, da det er meget forskelligt hvor store udgifter den enkelte enhed vil have.

Vi talte desuden om decentralisering af træningsområdet i forlængelse af den snak der var på infomødet om OK21 i sidste uge.

I Rødovre har der været tale om at terapeuter skulle flytte ud på skolerne, men man nåede frem til at vigtigheden af det tværfaglige samarbejde var essentielt for at kunne være et udviklingscenter.

Nord: -

Byen + Bornholm:

Charlotte fortalte om regionsbestyrelsens planer om at få involveret TR og medlemmerne i valgkampen som nu så småt går i gang.

Valget er d. 16. nov. 21.

Formålet er at fortælle om hvad fysioterapeuter og fysioterapi kan gøre for borgerne.

Kan vi skabe nok opmærksomhed, så der kan skabes nye job?

Emner er udvalgt er

- psykiatri,
- det sammenhængende sundhedsvæsen
- ulighed i sundhed.

Vi skal have valgt nogle få kommuner ud – det er ikke gjort endnu...

Hvis I har ideer til vinkling og eller spørgsmål som kunne være gode at få stillet til politikerne, så kontakt gerne regionskontoret.

Midt:

Mette: Ingen udpræget holdning eller mening til dette. Men jeg ved, at det har været oppe i Danske Fys tidl. Måske føles det ikke så nærværende – måske Danske Fys skulle gøre det mere nærværende for os.

Karen: Sidder i H.MED, mærkeligt at skulle gå ind til valget. Kommenterer budgettet i H.MED. Der er indflydelse via H.MED.

6) Planlægning af fælles TR netværksmøde i maj

SYD: -

Nord: -

Byen + Bornholm: Charlotte indgår gerne

Midt Mette vil gerne. Giver Nina besked. HURRA HURRA!!! :)

7) Andet

Syd: Vi var lidt udfordrede med Teams. Mia kunne som ordstyrer ikke se når vi andre rakte hånden op. Vi var i tvivl om hvor mange der var tilmeldt mødet i vores område.

Nord:

Snak om opgaveglidning, fys ift. plejeopgaver. Fysioterapi med rehabiliterende formål og ikke en del af den reelle pleje.

TR – der kan være 1 TR pr. faggruppe pr. leder med budgetansvar

Snak om TR. tillæg: forskel på tillægget fra kommune til kommune.

Tema til fremtiden: "Den rummelige arbejdsplads" - tpp. i kørestol, hørehæmmede, synshæmmede eller andre udfordringer, på vej tilbage fra langtidssygemelding.

Byen + Bornholm:

Charlotte for talte der er **generalforsamling d. 5. maj** tilmelding via hjemmesiden.
Der arrangeres et **virtuelt/digitalt medlemsmøde for visitatorer og sagsbehandlende terapeuter** d. 11. maj kl. 16.30 – 18. Tilmelding via regionens hjemmeside.

Iben foreslår hyppigere og kortere møder i den kommunale gruppe, for at holde netværket bedre i gang fremfor lange heldagsmøder. Men gerne et heldagsmøde, hvor vi kan mødes fysisk og så kombinere med virtuelle og digitale korte møder.

Midt:

Talte om lønforhandling

Mona: Løntrin 7 løftes – erfaringer? Svært at få dem yderligere løftet, da det er dem, som i forvejen får mest. Vi har 3 kompetence trin i vores forhånds aftale – vil gerne have 4, da det er nemmere at løfte fra kompetence trin til kompetence trin.

Tina: Vi ligger lavt. En (?) ligger langt over os andre menige. Visitatorer havde en god løn allerede, da vi havde kommune-sammenlægning. Stor forskel på visitatorers løn og trænende terapeuter. 18.000 og 30.000 over om året på løntrin 7. Ville gerne have et forslag på hvordan en lokallønaftale kunne se ud. 4000 kr oven i hos os er lidt – men i Rudersdal er et lille lønhop: 9000 kr. Måske er der forskel på "rigdommen" i vores kommuner. Heller ikke søge alt for meget – skal ikke være ublu/urealistisk.

Martin: Tilbageløbsmidler- husk dem! Hvem har svaret på lønsammenligning.

Vi skal snakke om andet end løn – evt en fridag mere om året.

Karen: Vi skal opfordre alle kollegaer til at melde ind til lønforhandl. om andet end løn.

Mette: Ved tidl. forhandlinger har vi prøvet at være mere kreativ, – lederne har slet ikke været lydhør, så nu har vi sagt, at de kun skal gå efter løn.

Mona: Vores ledere var heller ikke lydhør over for andet end mere i løn.

Camilla: Vores ledere ville ikke gå med til det, da hun ikke viste om det ville være relevant for andre faggrupper i huset/organisationen(?)

Martin: Svært at sammenligne med andre faggrupper, måske har de andre aftaler, hvor de primært bliver lønnet ud fra forhånds aftaler (sygeplejersker). Hos Martin udfører en sygepl. og en fys det samme arbejde men sygepl. får 4000 kr mere i løn. En udfordring...

Deltagere i region H's kommunale TR netværksmøde d. 16. marts 21

Fra klynge Syd deltog

Kamilla Friis – Pædagogisk Udviklingscenter,
Hanne Rasmussen JAC
Emma Lange Specialterapien
Rikke Johansen
Pernille Wallentin
Lotte Lorentzen
Mia Dam
Rita Møller Sundhedscenter Espens Vænge

Rødovre Kommune
Vestegnen Brøndby
KBH SOF
Albertslund kommune
Brøndby kommune
KBH SOF. visitation
Tårnby Sundhedscenter
Høje Taastrup kommune

Fra Klynge Nord:

Kristina Møller, referent
Pia Bantz
Katharina Cordrey
Nanna Dahl Kristensen
Michael Reimer
Birgitte Greby
Tine Nielsen

Frederikssund Kommune
Frederikssund Kommune
Helsingør Kommune
Helsingør Kommune
Hillerød Kommune
Allerød Kommune
Regionsformand

Fra Klynge Midt:

Karen Gotlieb
Mette Hurup Thomasen
Lene Ravn S.
Kate Salling Jensen
Mona L Bonde
Martin Heil
Camilla kommune vis.
Julie Sofie Boe
Tina Frimann
Line Vis.
Karen Murphy

Rudersdal,
Gladsaxe,
Gentofte
Gentofte
Lyngby Tårnbæk
Lyngby Tårnbæk
Furesø
Furesø
Egedal,
Herlev
Ballerup

Fra Klynge Byen og Bornholm:

Jon Grønbæk
Katja Madsen
Iben Langvardt Müller
Nanna Bøjesen Petersen
Katrine Sahner Witzner
Charlotte Larsen FTR

Frederiksberg
Bornholm
Center for genoptræning Nørrebro KBH SUF
Center for genoptræning Vanløse, KBH SUF
Hjælpemiddelcentret KBH SUF
KBH SUF