



## Referat fra Kommunalt TR netværksmøde d. 5. okt. 20

### Dagsorden

- 2. bølge Covid – Hvilke forberedelser kan vi tage?
- Hvordan undgår vi funktions-nedsættelser pga. inaktivitet, når vi ikke kan/må være sammen med borgerne?
- Hvordan holder vi gang i kompetenceudvikling mv, når vi er ” ramt af Covid-restriktioner ”?
- Hvordan takler vi lønforhandlinger i denne krisetid?
- Behov for sparring om aktuelle problemstillinger..
- Forslag til emner til næste møde – i det nye år

Mødet blev afholdt digitalt i vores klynger - tilstede var:

#### **Klynge Byen + Bornholm**

Karina Isager Sally Genoptræning København, København SUF

Iben Langvardt Müller Center for genoptræning Nørrebro, København SUF

Christina Birkjær Olesen Enhed for Kol, København SUF

Mette Gylnæs Andersen Center rehab og akutpleje Bystævneparken, København SUF

FTR Charlotte Larsen, København SUF.

#### **Klynge Nord**

Helle Schack Henningsen, Frederikssund

Louise Andersen, Frederikssund

Mette Amstrup, Helsingør

#### **Klynge Syd:**

Jeppe Abildgaard, Glostrup

Mia Dam, Sundhedscenter Tårnby

Rikke Friis Johansen, Albertslund,

Kamilla Friis, pædagogisk udviklingscenter Rødovre

Tine Tofteng, Rødovre

Tine Nielsen regionsformand.

#### **Klynge Midt:**

Mona Lyngby-Taarbæk  
Martin, Myndighedsfunktionen Lyngby/Taarbæk  
Rikke Gentoft Gentoft  
Camilla Bachhausen Furesø Myndighed  
Julie Fogermann PPR Rudersdal,  
Line Myndighedsfunktionen Herlev,  
Sigrid Genoptræning Herlev,  
Camilla Myndighedsfunktionen Furesø

## **Referat**

### **Ad 1) 2. bølge Covid – Hvilke forberedelser kan vi tage?**

Klynge Byen + Bornholm: Der arbejdes nærmest normalt, men nogle hold er særligt ramte og kræver planlægning og overvejelser ift. værnemidler. Der skal bruges mere tid end normalt på hygiejne. Nogle arbejder hjemme, andre der har direkte borgerkontakt, har ikke den mulighed. Der er en del udfordringer ift. sygdom og barns sygdom og hvornår man skal blive hjemme. Der afholdes ikke sygefraværsamtaler helt så strikt.

På det særlige covid-afsnit har der været få borgere – lige nu er der måske 3 – 4 ud af ca. 30 pladser.

Det bliver et problem at få personaleressourcer, hvis det pludselig bliver fyldt...men procedurene ligger klar. Det vil sige at ledelsen formentlig vil kunne låne medarbejdere fra andre arbejdspladser i SUF.

#### Klynge Syd og Nord:

De fleste oplever tæt på fuld aktivitet, der tages særlige hensyn til holdstørrelse, afstand, håndvask, afspritning, ændring af træningsfrekvens, på børneområdet undgår man hold på tværs af kommuner.

Generelt opleves fællesskab om at løfte opgaven, COVID-19 er udefrakommende og ingen har skyld, måske derfor oplevelse af at løfte i flok. ikke flere syge end normalt. Et træningssted har haft flere smittede terapeuter, oplevelse af at leder tager det let, giver utryghed.

Erfaringer fra 1. bølge, arbejde hjemme fra, afstand, afspritte, telefon kons., online programmer mm. Line Visitation og hjælpemidler i Herlev foretager stadig borgere med de nødvendige midler

#### Klynge Midt:

Mona Lyngby/Taarbæk: Det kører som det plejer under hensyntagen

Martin: Myndighedsafdelingen i Lyngby/Taarbæk besøger borgere, men arbejder hjemmefra ellers. Mangler sparring omkring de forskellige sager, da det er noget de normalt får meget ud af. To møder frem fysisk ad gangen.

Camilla Furesø Myndighedsfunktion Furesø mest muligt telefonisk, 50% bemanding.

Julie Fogermann PPR Rudersdal: Kører for fuldt blus med anvendelse af værnemidler + ekstra tid til værnemidler. Kan være problematisk i samarbejde med andre faggrupper omkring brugen af værnemidler og det kan blive et TR- problem

Sigrid Herlev: Er stort set oppe i normal drift med fysisk fremmøde og mulighed for hjemmearbejde. Holdene kører og der tages hensyn til retningslinjerne og enkelte hold træner kun udendørs p.t.

Rikke, Gentoft: kører som almindeligt igen. Mulighed for hjemmearbejdsplads. Mange skal testes. Fordelt sig struktureret på de forskellige matrikler for at minimere smittespredning

Der opleves generelt alle steder, at der er en tydelig ledelse, dog oplever enkelte at ledelsen kan være uklar.

## **Ad 2) Hvordan undgår vi funktions-nedsættelser pga. inaktivitet, når vi ikke kan/må være sammen med borgerne?**

Klynge Byen og Bornholm: vi kunne ikke besvare spørgsmålet, idet ingen af de tilstedeværende arbejder på området.

Klynge Syd og Nord: Som vi gjorde tilbage i marts: telefon kons., sms-beskeder, online programmer, Whats app. Nu har vi trods alt bedre adgang til værnemidler.

Der skal tilbydes træning til borgere med risiko for varig funktionsnedsættelse.

OBS GDPR i forhold til online træningsprogrammer og videomøder, send evt. via e-boks.

Klynge Midt: Alle ser dem, der skal ses. Ellers er der blevet brugt telefon, video samt udskrevet en del træningsprogrammer. Rudersdal har haft stor glæde af fysio-tools.

Nogle borgere ønsker ikke at ses, så de er mere udsatte.

## **Ad 3) Hvordan holder vi gang i kompetenceudvikling mv, når vi er "ramt af Covid-restriktioner"?**

Klynge Byen og Bornholm: Kompetenceudvikling – noget gennemføres som planlagt, noget gennemføres med valg om direkte eller digital deltagelse, andet aflyses. Vi drøftede også udviklingstiltag, som gennemføres nogenlunde som planlagt med møder digitalt, andet må afvente. Vi skal bare være opmærksom på at al udvikling ikke går i stå i længere tid!

Arbejdspladserne er fokuseret på drift.

Klynge Syd og Nord: Vi oplever det betydelig nedsat aktivitet, men ellers foregår der udvikling via videomøder og internt i eget hus.

Klynge Midt:

Nogle oplever at have fået udviklet nogle helt andre kompetencer end dem man har haft tidligere.

Indenfor børneterapien har der været afholdt kurser under hensyntagen til retningslinjer

Der har været kompetenceudvikling i Myndighedsfunktionen i Herlev

Mona Der har været planlagt kurser, som er blevet aflyst, så der har været færre end det plejer at være

## **Ad 4) Hvordan takler vi lønforhandlinger i denne krisetid?**

Klynge Byen og Bornholm: – i center for omsorg og rehabilitering er der meldt ud at der er lønforhandling her i efteråret – dækker ca. 80 medarbejdere i forskellige faggrupper. Der er også meldt en lønramme ud.

Lønforhandlingen har været udskudt fra foråret og skal ligeledes dække engangstillæg, som normalt forhandles sidst på året.

Vi kom til at drøfte TR tillæg, som ligger ret forskelligt. Det er nok naturligt, fordi der er mange forskellige opgaver, dækningsområder, kompetencer, geografi og antal kolleger man dækker. Det er derfor godt at kunne forhandle med sin lokale leder.

Så drøftede vi hygiejne-indsatsen – det kunne være en mulighed for at drøfte som et funktionstillæg eller som et engangstillæg, ligesom covid-engangstillæg også skal drøftes.

Klynge Syd og Nord: Frekvensen har umiddelbart ikke været påvirket af COVID-19, men det er

svært at forberede sig, hvis man sidder langt fra kollegaerne. Generel snak om lønforhandling.

#### Klynge Midt:

Herlev har ledelsen besluttet ikke at indstille nogle.

Camilla oplever også at økonomien er presset, så der skal forhandles på alternative løsninger

Mona: Der er ikke meldt noget ud fra ledelsen, så de fortsætter ufortrødent

Martin: Afventer til foråret – Det er udfordrende omkring ubetalte regninger, som også påvirker os. Vi bliver udfordrede af eksempelvis sygeplejerskerne.

Martin; Ny, vi får forskellige tillæg med forskellig værdi. Nogle er hævet. Hvordan kan vi rette op på det? Muligheder fra Da. Fys. diskuteres.

Line: Opbakning til en netværksgruppe for TR. visitation/ sagbehandlende terapeuter.

Der er mange forskellige interesser at varetage.

Der er overenskomstmæssigt forhandlet ca. 9 % til decentral løn, så det er hvad der som minimum skulle være til os ud af vores lønramme. Snak evt. med Helge Sørensen. Se referat fra vores fælles TR. møde i sept. – der er det beskrevet.

#### **Ad 5) Behov for sparring om aktuelle problemstillinger.?**

##### Klynge Syd og Nord;

- En del snak om lønforhandling og hvordan vi kan bruge netværket og de erfarne TRér. Flere har deres første lønforhandling i nærmeste fremtid.
- Det opleves at borgere der har fået tid via e-boks, i henhold til 7 dages reglen, udebliver eller melder afbud. Forskelligt fra kommune til kommune hvordan borger får besked om opstartstid:

1) sekretær ringer til alle borgere,

2) terapeuter har afsat 15 min til opringning, borger har fået brev om tidspunkt for opringning.

3) Ringer inden træning eller hjemmebesøg for at sikre at borger er symptomfri (og dermed påmindelse om aftalen)

#### **Ad 6) Fremtidige møder:**

##### Klynge Byen og Bornholm:

Det er godt at have en fælles dagsorden, som kan danne rammen. Opmærksomhed på at vi kun er 5 ud af 27 mulige. Skal vi arbejde mere på at få flere med?

Vi kunne fx spørge mere bredt ud; hvad er der brug for at mødes omkring? Hvad er behovet?

Fælles problemstillinger og TR. vilkår. Hvad giver nærvær? og det relationelle betyder også noget.

Information til og fra Danske Fysioterapeuter. Godt med en formel indkaldelse i outlook, så man kan melde til og evt. fra der.

##### Klynge Syd og Nord; Opsamling på lønforhandling

Mødet kan evt. foregå i mindre grupper og evt. funktions-inddelt (børn, genoptræning i center etc.)

**Klynge Midt:**

Både fysiske og digitale møder.

Feedback fra dem der har været i lønforhandling i efter året.

Ny ferielov om den mulige problematikker.

Corona

Me too hvordan tackler man sådan sag.

Chikane og trusler hvordan tackles disse? Digitale gener på sociale medier?

**Evt:**

**Klynge Syd og Nord:**

Tine Nielsen fortalte om repræsentantskabs år som udskydes til marts 2021, forslag til emner deadline januar 2021.

Der arbejdes bla. for bedre vilkår for TR. Fokus på organisatorisk karriere hvor vi kan bruge vores TR. kompetencer til anden karriere f.eks. konsulent.

Forslag til emner til repræsentantskabet kan sendes til Tine