



# Referat fra Danske Fysioterapeuters kommunale TR netværksmøde

Den 1. december 2015

## Dagsorden

- 1) **Velkommen og godkendelse af dagsordenen**
- 2) **Nyt fra arbejdspladserne**
- 3) **Vi samler op fra arbejdspladsrundten**
- 4) **Kort oplæg om lønforhandling – primært hvordan prioriteres forslag.**
- 5) **Bi-siderrollen**
- 6) **Nyt fra Danske Fysioterapeuter**
- 7) **Planlægning af næste møde**

### **1) Velkommen og godkendelse af dagsordenen**

Charlotte bød velkommen til alle nye såvel som mere erfarne TR.

Tillykke med henholdsvis ny og genvalget til alle.

Fortalte lige kort om vores forskellige mødefora – vi mødes 2 gange årligt med alle TR i regionen og har her mere overordnede emner på dagsordenen og 3 gange årligt i det kommunale TR – netværk, hvor vi taler om mere specifikke kommunale emner.

Få indflydelse på mødernes indhold ved at melde jer til planlægningsgruppen.

### **2) Nyt fra arbejdspladserne**

Vi lavede en runde med kort nyt fra arbejdspladserne – der henvises til særskilt referat.

### **3) Vi samler op fra arbejdspladsrundten**

Der kom mange emner i spil de er her:

Forventningsafstemning med kolleger og med leder.

Omstruktureringer og indflydelse på processen

Opgaveglidning i en omstrukturering

Selvtilrettelæggelse/arbejde i vagtplaner – fordel og ulemper.

Psykisk arbejdsmiljø – hvordan arbejder vi med det?

Nye stillinger – skal alle stillinger slås op? Stillingsopslag?

Ansættelse af kandidater herunder løn

Hvordan håndterer vi ikke medlemmer?

Samarbejde med leder

Ledelses og strukturer

Hvordan forhandler vi løn, når der er flere faggrupper?

Lønpolitik – hvordan taler vi om løn med kollegerne -åbenhed /lukkethed

Hvordan søger man midler?

#### **4) Kort oplæg om lønforhandling – primært hvordan prioriteres forslag.**

Charlotte fortalte kort om tidligere oplæg/ omkring løn og lovede at Henrik Sloth's slides fra mødet i februar samt en kort beskrivelse af hvordan lønforhandling kan gribes an ud sammen med referatet.

Stine Furesø fortalte at de netop har forhandlet en løntrinsstige – Stine sender ud til os alle. Det er at sammenligne med en forhånds aftale, hvor aftalen sikre stigninger efter et bestemt mønster, der er aftalt på forhånd.

Charlotte startede med at tale om lønforhandling ved nyansættelse.

Den nyansatte forhandler selv sin løn. God lønforhandling ved starten kan hjælpe resten af gruppen ved at bruge eksemplets magt/ løftestangsprincippet.

TR's rolle er at bringe løn-snakken på banen og at give råd og vejledning.

#### Lønforhandlinger for gruppen.

Det er en mægtig god ide at have et overblik over sine kollegers løn og se på om I har en lønpolitik. Er der et udmeldt mål eller satsning for året. God ide at lægge sig op ad det.

Dernæst snakkede vi om hvordan man kan prioritere i de lønforslag TR har fået.

Det kan gøre på mange forskellige måder;

TR prioriterer, TR tager en åbensnak med alle i kollega gruppen, kollegerne foreslår løntillæg til hinanden med argumentation, gruppen prioriterer nogle bestemte områder, TR ser på hvem der er lavest lønnet og prioriterer dem ....

Vi skal være opmærksomme på, hvad vi kalder et tillæg – gøre det konkret.

Fx er et kvalifikationstillæg, særligt ansvar og erfaring meget godt, men hvis man præciserer hvad det dækker, kan man jo komme igen med et nye forslag.

Det er forholdsvis nemt at argumentere for fagets spydspidser, men det er noget sværere at argumentere for kerne opgaven, stabilitet mv. Mens nogen arbejder med udviklingsopgaver er der andre der knokler med de daglige kerneopgaver.

God ide at afklaret, om vi taler åbent eller lukket om løn i gruppen.

Godt at få afklaret sit mandat – Hvad kan jeg som TR gå med til? Skal jeg tilbage til gruppen inden jeg giver lederen tilsagn?

Lederen skriver referat fra forhandlingen – men mægtig fint, hvis TR skriver til eget til intern brug. Det er godt at få gemt til næste forhandling. Er der fx giver til tilsagn om at næste gang så....

Man tror, man kan huske det! Godt, hvis man kan lave en langsigtet lønstrategi.

Lederen melder ud til gruppen og de enkelte, der har fået tillæg.

Husk, at Sundhedskartellet har et minimums beløb for faste tillæg på 6.100 kr. i 010106 niveau.

## 5)Bi-siderrollen

Charlotte gav kort oplæg og startede med at tale om Karsten Brask Fischers 3 platforme: aftalerummet, dialog rummet og det individuelle rum.

Som Bi-sider er vi inde i det individuelle rum, hvor TR skal fungere som en slags advokat for sin kollega. TR skal være fortaler for sin kollega og tage den enkeltes perspektiv. Sørge for at kollegaen bliver behandlet ordentligt og yde høj service.

Man kan ind i mellem komme i dilemma ift. sine øvrige kolleger – men det lægges altså på hylden. Godt at få drøftet det generelle arbejdsmiljø med AMIR og leder – hvis det er noget at tage fat på. Pas på ikke at løse individuelle problemstillinger, hvis der er tale om en arbejdspladsproblematik. TR skal sikre at mødet er ordentligt indkaldt – ved kollegaen hvad han eller hun skal til samtale omkring? Er det alvorligt? Er der noget TR bør vide inden mødet?

I selve mødet, støtte kollegaen så godt som det er muligt, evt. afbryde mødet, hvis der er behov for det. Godt at tage små noter, så man kan huske, hvad der egentlig er blevet sagt.

Efter mødet sørge for lige kort at snakke med din kollega – som ofte er berørt af situationen og derfor hører /eller ikke hører hele budskabet.

Der skrives ofte referat fra samtalen – sikre at det er ordentligt skrevet i forhold til din kollega. Hvis ikke, er der mulighed for at få skrevet sin egen version.

Sørge for at få fjernet en eventuel advarsel efter et passende stykke tid.

Dernæst drøftede vi de erfaringer, der var i gruppen.

## 6)Nyt fra Danske Fysioterapeuter

TRR – tillidsrepræsentant rådet: har arbejdet med TR undersøgelsens resultater og hvordan vi kan øge bedre service for TR. Karen har et projekt lokal løndannelse, hvor hun samler erfaringer og ønsker op mhp. at støtte TR lokalt i arbejdet. Vi har evalueret årskonferencen - der har været generelt stor tilfredshed med både emne og forhold omkring konferencen. Vi holder møde i december, her skal vi bla. drøfte hvervning og håndtering af ikke medlemmer, og vi skal drøfte ledelse.

Nyt fra RB regionsbestyrelsen. Vi har netop haft møde – vi drøftede og besluttede som et forsøg i det næste halve år at have en næstformand. Det er Line Schiellerup, der er valgt og vi skal nu i gang med at drøfte hvordan arbejdet skal tilrettelægges. Så drøftede vi den medlemsinddragende organisation, som Tine og Line havde lavet oplæg omkring. Kan vi arbejde mere ad-hoc i arbejdsgrupper, hvor medlemmerne bliver mere draget ind i processen?

Vi drøftede hvordan vi skal fejle 100 års jubilæum i 2018. Der er nedsat en arbejdsgruppe og alle regioner drøfter, hvordan vi i hver region skal fejre begivenheden. Hvilke arrangementer kan involvere befolkningen, hvilke medlemmerne osv.

I får høre meget mere - gode ideer meldes meget gerne ind til Tine: [Tn@fysio.dk](mailto:Tn@fysio.dk)  
Så er der lagt op til at hver region kan indstille en person til at modtage innovationsprisen. Se opslag på hjemmesiden – der er frist d.5.januar. Har du et godt forslag, så skriv til Tine. Der arrangeres et medlemsmøde omkring etik og dokumentation d.9.maj i Holmbladsgade  
Der kommer flere medlems arrangementer, men de er endnu ikke dato-sat.

Emner er velfærdsteknologi – besøge testlejlighed på Rehab.afdeling i København, børneområdet, sundhedsfremme på arbejdspladsen, psykiatriområdet.

### **7) Planlægning af næste møde**

Eva-Lisa Smith og Camilla Granberg vil gerne være med til at planlægge næste møde sammen med Charlotte. Der er jo masser af emner til næste møde...

Omkring årsskiftet sendes en mødedatooversigt. Godt at få datoerne ind i kalenderen.

### **8) EVT**

Lise Cronström fortæller at de har modtaget en ældre og handicappet på 5000 kr. for at have taget børneområdet hjem til kommunen, har arbejdet med vederlagsfri fysioterapi, har arbejdet med træning som hjælp og med faldforebyggelse. **Rigtig godt arbejde.**

Evaluerings: vi har forsøgt at styre lidt mere på tid så alle kom til orde i arbejdspladsrundten. Der er fordele og ulemper ved at arbejde med gruppe orienteret. Tak for et godt planlagt møde.

**Kom godt hjem – vi ses i 2016**