

Referat fra det kommunale TR netværksmøde Region Hovedstaden d. 27. august 2014



Dagsorden

Kl. 9.00 - 9.15 Velkomst, præsentation af nye TR, godkendelse af dagsorden,

Kl. 9.15 - 9.30 Opfølgning OK 15

Kl. 9.30 - 11.30 Når en kollega bliver syg.
Oplæg ved Vibeke Walter socialrådgiver DSA
Hvad skal TR være særligt opmærksom på.

Pause 15 min ca. halvvejs.

Kl. 11.45 - 12.30 Frokost

Kl. 12.30 – 13.45 Nyt fra arbejdspladserne

Kl. 13.45 – 14.00 Kaffe/te pause

Kl. 14.00 – 15.00 Job på særlige vilkår.
Oplæg ved Lykke Østerlin Koch sygeplejerske og jobkonsulent DSA
Løntilskud, rotationsstillinger, seniorstillinger.
Hvad skal TR være særligt opmærksom på.

Kl. 15.00 – 15.15 Afslutning, EVT.og planlægning af næste møde.

Referat

1) Velkomst og kort præsentation.

2) Opfølgning på OK 15

Vi talte kort om SHK'OK opstartsmøde d. 17 juni, hvor den del havde deltaget.

Der var ingen særlige bemærkninger til dagen.

Charlotte fortalte kort at AUOP (arbejdsmarkedspolitisk udvalg- offentlig – privat) udvalg er blev til et UFLO (Udvalget for lønmodtager og overenskomstansatte) og det er et rent forhandlingsudvalg. Tidligere tog AUOP sig også af forskellige arbejdsmarkedspolitiske emner. Charlotte sidder i udvalget for de kommunale, mens Lisbeth Jensen reg. Sjælland rep. de regionalt ansatte, derudover sidder der en TR fra staten og en for de privat ansatte samt en leder-rep.

I UFLO har der været talt en del om det nye forhandlingsfællesskab, hvor SHK nu igen går sammen med KTO. Det bliver spændende at se hvordan det kommer til at gå.

Der er indsamling af OK krav med sidste frist d 7.september. **Vigtigt at opfordre kollegerne til at deltage, så vi får flest mulige svar at arbejde videre med.**

Næste møde i UFLO er d.16. september.

3) Når en kollega bliver syg

Vibeke Walter fra DSA kom med oplæg – se vedhæftede

4) Nyt fra arbejdspladserne

Tina Egedal: Har fået nyt rådhus og i dette skal der komme et nyt sundhedscenter og rehab.

Stine Furesø: Planer om nyt Sundhedscenter pr. marts 15. Er i gang med at forberede planer og indretning. Nogle af plejecentrene har ønsket at have deres egne terapeuter – det har skabt dårligt arbejdsmiljø.

Charlotte Glostrup: Det har været sommerferie og der er roligt....

Karina KBH SUF; Genoptræning København: efter omorganisering i centralforvaltningen har det været noget uklarhed over det økonomiske overblik og det er gået hårdt udover lønforhandlingen. Ser dog frem til at skulle forhandle snarrest.

Ulla KBH SOF: Det har været sommer og der er roligt....

Mette og Christian Gladsaxe: sommer og roligt...

Gry KBH SUF TC IBØ: Har forhandlet løn – udmeldt 150.000, men fik forhandlet 167.000 kr. hjem. Rigtig godt klaret. Alle er glade.

Britt KBH SUF FC Vanløse: Der har været en del udskiftninger i personalegruppen, så der er ansat 7 nye medarbejdere. Det har givet noget uro og der er selvfølgelig brugt en del tid på introduktion mv. Passer rigtig godt på de nyansatte.

Johan Frederiksberg SC: Der skal effektiviseres både økonomisk og personalemæssigt...

Mangler derfor 4 – 5 terapeuter. Projekt Træning i hverdagen, det diskuteres om det skal placeres hos terapeuterne eller skal det ligge i hjemmeplejen?

Der er ikke udsigt til flere besparelser i 15.

Sigrid Herlev: Skal spare 1 % af budgettet og det er gået stille og roligt. Er fordelt på 2 arbejdspladser, men mangler plads.

Britt Høje Taastrup: Arbejder i visitation og hjælpemidler. Har haft gang i en lean-proces og forsøg på omorganisering. Arbejdet meget med hverdagsrehabilitering.

Janne Lyngby-Taarbæk: Terapeuter blev for 1 år siden ansat under plejecentre og det har betydet at alle arbejder lidt på hver sin måde. Der ansættes derfor nu en tværgående leder, der skal koordinere.

Line Lyngby-Taarbæk: Arbejder i træningsenheden. Har haft 3 – 4 opsigelser pga. pension, nye jobs mv. Har haft problemer med ferieplanlægningen – alle ønsker ferie på nogenlunde samme tidspunkt. Starter derfor planlægningen af det nye ferieår allerede nu.

Line er blevet FTR – Tillykke med det.

Lise Fredensborg: har haft en enkelt opsigelse pga. sygdom og skal derfor i gang med at nyansætte. Lise sidder nu i alle 3 MED niveauer.

Katrine Helsingør: Tidligere Poppelgården – hedder nu Helsingør rehab og træningscenter. Føler nu ikke der foregår så meget rehabilitering! Har gennem et par år haft et økonomisk underskud, som det nu er lykkedes at få styr på. Havde derfor troet at der så endelig langt om længe kunne være plads til en lønforhandling, men har nu fået oplyst at de skal spare 1,5 % af budgettet... Så det bliver der desværre nok ikke meget ud af – frustrerende.

Kate Gentofte: Der er kommet ny ledelse på alle niveauer i kommunen + der har været 2 kommunale direktører i løbet af det sidste års tid. Skal til at arbejde lørdage + ekstra fra kl. 16 – 18. Det sker på baggrund af en enkelt klage fra en borger. Det går i gang 1/10. Der er kommet 25 % flere borgere. Håber på sigt at det kan blive til studenterjobs.

I kommunen arbejdes der med Fremtidens TR i MED. Kate repræsenterer fysioterapeuterne på flere adresser, og på mange forskellige områder. Overvejer om vi skal arbejde for en FTR funktion.

Janne KBH SUF RKG: TR er langtidssygemeldt og Jane suppleant derfor overtaget i øjeblikket. Har haft flere fastansættelser + vikariater året ud. Har fået ansat Tina Johansen som fys.leder og er rigtig glade for det.

Line Rødovre: Suppleant for Camilla. Der opnormeres i geriatrien + vikariater. Der er travlt, men skal spare 2 % af budgettet i både 15 og 16. Har ligeledes pladmangel.

Sonja KBH SUF NRK: Der er kommet ny ledelsesstruktur. Der ansættes en lægefaglig chef og de to tidligere ledere, en for rehab/plejen og en for terapeuterne, fortsætter under denne. Der er ligeledes ansat en neuropsykolog, og 15 times neurolog er på vej, den er dog svær at besætte pga. timeantallet. Er også varslet og påbegyndt lørdagsarbejde. Der er planlagt lørdagsvagter hver 6. uge. Det er besluttet at alle rehab. borgere skal tilbydes 30 min.s træning lørdage. Der stor tilfredshed med det – det giver meget mening.

Mette Halsnæs: der er kommet 3 nyansætter i forbindelse med Ældremilliarden, skal dog primært holde ventetiden nede. Aktiv hverdag har primært været varetaget af ergoterapeuter, men nu er der også ansat en fys. En af kollegerne har fået orlov i ½ år for at prøve noget andet.

Charlotte KBH SUF: København overordnet laver nu et uddannelsesprojekt i temaet Tillidsdagsordenen for TR. Der forsøges med en uddannelse på 3 dage i en forvaltning og en tilsvarende på tværs af forvaltninger. Man vil se hvad der giver bedst effekt og mening.

5) Job på særlige vilkår

Lykke Østerlin Kock kom med oplæg ses vedhæftede.

6) Afslutning

Mødet blev rundet af med

lidt kort nyt fra TRR

Vigtigt at få skrevet på afregningsblanketten hvilket møde eller kursus I har deltaget i, så er det lettere at administrere for sekretariatet.

Der er kun 1 tilmeldt til forhandling 2 kurset – en særlig opfordring til de erfarne TR om at tilmelde sig. Kurset er først d. 9. + 10.december, så der er god tid men MELD jer gerne. Tilmeldingsfristen er 14/10. Det vil være ærgerligt at skulle aflyse pga. for få tilmeldte... Vigtig at vi får kurset fyldt.

Vedr. aflyste kurser så forsøger vi at finde ud af årsager til at nogle er nødt til at aflyse.

Mange svarer; jeg kan ikke få det til at hænge sammen. Men mon det så er den enkelte der har det sådan, eller er det leder eller kollegerne der presser på?

Det er en vældig god ide i forbindelse med MUS, at tage kursuskataloget med, så I i god tid får talt om hvilke kurser I ønsker at deltage i, og så tiden bliver prioriteret.

Der er drøftet at aftaleretten formentlig bliver givet med det samme fremover, fremfor som nu efter at TR har gennemgået intro.dag, Sæt rollen i spil og forhandling 1 kurset.

Det skal dog lige behandles i HB først. I vil høre nærmere.

Lidt kort nyt fra HB

Arbejder med forberedelse til Repræsentantskabet, alle vedtægter gennemgås og sættes evt. til diskussion på mødet. Rep. mødet ligger d.14. og 15.november – Alle har mulighed for at deltage og overvære mødet – det er spændende at være med til. Hermed en opfordring.

HB har naturligvis også drøftet det nye forhandingsfællesskab KTO/SHK.

Lidt kort nyt fra RB

Har deltaget i Folkemødet på Bornholm, det var spændende og lærerigt.

Der er regionskonference d.1. og 2. september.

Forbereder sig også på Rep.

NÆSTE MØDE VAR PLANLAGT TIL d. 4 november.

Dette møde aflyses.

Det ligger datomæssigt mens der er forhandling 1 kursus og det er rigtig Uheldigt! Datoen flyttes derfor til d. **4/2 2015**

Britt H. meldte sig til at planlægge det næste møde.

Emner blev foreslået:

Form og struktur i hørings svar

Arbejdstidstilrettelæggelse

Dokumentation; for lidt, for meget, hvad er nødvendigt, hvad kan vi risikere, hvis vi ikke

Dokumentere? (Stine anbefaler arbejdspladser at tage kontakt til

Gurli Petersen i Danske Fysioterapeuter. Det er virkelig godt og meget relevant)

Tilbageløbsmidler

Atypiske stillinger, kandidater – hvad er vores erfaringer