

Referat fra

Danske Fysioterapeuters TR netværk for kommunalt ansatte Region H d. 1. nov. 2016



Dagsorden

- 1) Velkommen og godkendelse af dagsordenen
- 2) Arbejdspladsrunde
Forbered dig på at fortælle lidt hvis der er nyt fra din arbejdsplads:
Hvad rør der sig på din arbejdsplads?
Er der store besparelser i gang?
Forandringer?
Kurser? Temadage eller andet det kan inspirere?.
- 3) Forhandling af løn for TR arbejdet kort oplæg fra Charlotte Larsen
Forhandling af tillæg på 6.100 og derunder, hvordan takler vi det?
- 4) Opsamling fra arbejdspladsrunde – emner til vores næste møde
Hvem vil være med til at planlægge det?
- 5) Sille Frydendal konstitueret fagligchef Danske Fysioterapeuter
Holder oplæg om det sidste nye om Stratificering kommunal genoptræning.
- 6) Opfølgning fra årskonferencen Aldrig mere for lidt tid.
- 7) Afslutning og kom godt hjem.

Referat:

1) Velkommen og godkendelse af dagsordenen

Charlotte bød velkommen, specielt til dem som var til TR møde for første gang og fortalte lidt om formål med møderne – en del af vores fælles uddannelse, at vi kan råde og vejlede hinanden samt vidensdeling til og fra Danske Fysioterapeuter.
Dagsorden blev godkendt.

2) Arbejdspladsrunde

Forbered dig på at fortælle lidt hvis der er nyt fra din arbejdsplads:
Hvad rør der sig på din arbejdsplads?
Er der store besparelser i gang?
Forandringer?
Kurser? Temadage eller andet det kan inspirere?

Vi tog en kort arbejdspladsrunde, hvor vi hørte lidt om hvad der rører sig særligt på arbejdspladserne.

3) Forhandling af løn for TR arbejdet kort oplæg fra Charlotte Larsen

Charlotte holdt et kort oplæg om lønforhandling dels af TR løn men også om faglige kvalifikationstillæg.

Når vi starter en forhandling om TR løn og vilkår, er det en god ide med en 2 trins løsning; at starte forholdsvis lavt fx med minimumstillægget på 6.100 i 010106 niveau/ 7.111 kr. i nutidskr. og så stige, når man har grunduddannelsen som TR(intro dag, Sæt rollen i spil og forhandling 1,og man får aftaleret). Hvis det er aftalt på forhånd er det en mægtig god ide.

Næste trin for den erfarne TR, er at forhandle løn, hvis man også påtager sig næstformandsrollen i MED. Faglige kvalifikations tillæg er jo nøjagtig det samme, som når vi forhandler for vores kolleger.

Har I en lønpolitik? Hvad står der i den? Hvis I ikke har en – tag initiativ til at få lavet en.

Er der særligt udmeldte områder, som ledelsen har oplyst, som det vil være smart at lægge sig op ad?

Vi talte lidt om, at vi som TR ikke må sakke bagud fagligt, fordi vi har TR opgaver.

Charlotte gjorde bla. opmærksom på, at Danske Fysioterapeuter tilbyder efteruddannelse/kursus, hvis TR stopper efter minimum 6 års TR funktion.

Et andet argument man kan bruge er at omdanne sit TR tillæg til et kvalifikationstillæg – vi har jo opsamlet mange gode kompetencer gennem vores uddannelse og virke som TR.

Camilla nævnte Regionens TR aftale, hvor der gives tillæg for antal kolleger man repræsenterer.

Det er der jo både fordele og ulemper ved. Fordelene er, at TR så aflønnes for mængden af kolleger og det arbejde at holde sig opdateret med kollegernes ve og vel. Et modargument er at noget af arbejdet jo er nøjagtig det samme, om du repræsenterer 7 eller 50 kolleger; fx møde forberedelse, at holde sig ajour på viden mv.

Kira nævnte, at Glostrup har en lokalaftale om tillæg over/under 20 kolleger, på 16.000 årligt over og 8.000 kr. under. Det opgøres én gang årligt - Kira har så ligger på 19 meget længe...!

Michael fortalte, at i Hillerød er der en lokalaftale på 6.100 kr. som en starts-tillæg, som stiger til 9000kr. når man har aftaleret, man får 12.000 kr., hvis man sidde i H.MED.

Birgitte fortæller, at man i Allrød får 10.000 kr. for at sidde i H.MED.

Rita/Høje Tåstrup får TR 10.000 kr. men at det reduceres efter timeantal.

Det bør det jo ikke, det er løn for funktionen! Det er vigtigt at være opmærksom på ved forhandlinger.

Som hovedregel bliver tillæg reduceret ved færre timer. Så når vi snakker funktion, skal vi altså huske særligt på at gøre opmærksom på, at tillægget ikke skal reduceres ved færre timer.

I København/SOF er der en aftale om 8.100 + kvalifikationstillæg, AMIR får 6.100 kr.

Charlotte fortæller, at hun har rejst tillæg for AMIR ved Ok forhandlingerne, men at det ikke har fundet gehør. Det er ellers et let krav, idet det ikke kan koste alverden, idet mange af vores AMIR allerede får tillæg. I overenskomsten står der at AMIR tillæg er en mulighed og ikke et krav som TR tillægget.

En fortæller at sygeplejerskerne får et funktionstillæg, der går på opgaverne som AMIR og på den måde kringler de tillæg til AMIR.

Børge Bo bemærker, at vi skal være opmærksomme løn og interesser – lønnen gør det ikke alene – der er også tale om engagement.

Forhandling af tillæg på 6.100 og derunder, hvordan takler vi det?

Charlotte anbefaler, at der forhandles løn 2 gange årligt; fx tidligt på året, når man kender sit budget afholdes lønforhandling og sidst på året forhandles engangstillæg, når man ved der er penge til det.

Hvis man gør det, kan man jo allerede ved den første forhandling lægge op til hvem der evt. kan komme i spil til et engangstillæg ved året afslutning. På den måde kan man være med til at præge hvem eller hvilke funktioner eller opgaver der kan særligt belønnes ved årets afslutning som engangstillæg. Nogen gange forekommer det at uddelingen foregår på lederens præmisser!

I Sundhedskartellet har vi minimumstillægget på 6.100 i 010106 niveau/7.111 kr. i nutidskr.

Hvis man nu kommer i den situation, at der kun kan blive tale om et mindre beløb, kan man vælge om man som forhandler skal sige nej tak mod at få lovning på at kunne vende tilbage til næste lønforhandling, så der kan komme et ordentligt beløb ud af det. Eller også er muligheden at året reduceres, så de 6.100 på

årsbasis kan passe til beløbet fx 5, 6, 7. 10 måneder. Dette ud fra deisen lidt er bedre end ingenting.

4) Opsamling fra arbejdspladsrunde – emner til vores næste møde

Hvem vil være med til at planlægge det?

Emner der blev nævnt i arbejdspladsrunden var;

Job på særlig vilkår

Velfærdsteknologi – nye muligheder og alvorlige farer

MED systemer hvordan får vi det bedste ud af det?

Lønudvikling og det økonomiske råderum

TR vilkår – kan vi inspirere hinanden både på tillæg og på andre vilkår?

Kate og Tina vil gerne være med til at arrangere næste møde.

5) Sille Frydendal konstitueret fagligchef Danske Fysioterapeuter

Holder oplæg om det sidste nye om Stratificering kommunal genoptræning.

Der henvises til Silles medsendte slides.

Stratificering betyder egentlig lag-delig, og er en beskrivelse af almen, avanceret og specialiseret genoptræning og de snitflader der ligger heri. Det handler om generalister og specialister, kompetencer og faglige miljøet. Hvad kan alle fysioterapeuter varetage på basalt niveau og hvad kræver det at varetage faglige opgaver på avanceret niveau? Er det det faglige og/ eller er det diagnoser/patientgrupper? Den specialiserede genoptræning foregår på hospitalerne, hvor der er behov for at patienten følges lægefagligt tæt. Det skal være sikkerhedsmæssigt forsvarligt naturligvis over for borger, men faktisk også over for det fysioterapeutisk faglige kompetenceniveau. Vi skal sikre at økonomi og kvalitet er i orden – det er et politisk emne – hvornår er det godt nok? Både regioner og kommuner presses af økonomi og opgaver. Det område der er bedst beskrevet er hjerneskadeområdet, men også i sundhedsaftalerne og i snitfladekataloger er det beskrevet. Sille lover at sende os link til KL og fra Sundhedsstyrelsen, hvor vi kan læse meget mere.

Kommunal stratificeringsmodel på genoptræningsområdet

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_58963/cf_202/Kommunal_stratificeringsmodel.PDF

Notat om registrering af genoptræningsplaner:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_78154/cf_202/Registrering_af_basalt_og_avanceret_niveau.PDF

Faglige anbefalinger til genoptræningsplaner: <https://sundhedsstyrelsen.dk/da/sygdom-og-behandling/~media/ACDF6D1E1751404E8A083C1B227D1ED7.ashx>

Visitationsretningslinjer, hjerneskade (voksne og børn): https://sundhedsstyrelsen.dk/da/sygdom-og-behandling/genoptraening-og-rehabilitering/visitations_retningslinjer-paa-hjerneskade_omraadet

Sundhedsaftaler, om genoptræning og rehabilitering:

<https://www.regionh.dk/Sundhedsaftale/indsatser/sammenhaeng-og-kvalitet/Sider/Genoptraening-og-rehabilitering.aspx>

6) Opfølgning fra årskonferencen Aldrig mere for lidt tid.

Der var flere, der syntes der var for lidt TR stof med hjem ift. Bjarne Toftegaards indlæg.

Vi havde jo også haft en seance med ham på vores fælles TR netværksmøde i foråret.

Andre syntes, det var meget brugbart og at der var lidt nye vinkler ift. til forårsmødet.

Der var enig hed om, at der var for lidt tid til Tina Lambrecht.
Dejligt at møde mange TR kolleger, og dialogen ved bordene var også godt.
Vi taler om at næste årskonference er i gang med at blive planlagt. Den kommer formentlig til at ligge i foråret og bliver afholdt over 2 dage.

7) Afslutning og kom godt hjem.

Det var et ok møde, godt med ny viden udefra.
Arbejdspladsrunden er stadig for lang og unuanceret.
Vi forsøger hele tiden at rette til. Næste gang prøver vi af dele os i mindre grupper.
En ide blev foreslået; at de mindre grupper skal melde ind på emner til fælles drøftelse.
Den drøftelse vil være bedst at tage på selve mødet, men kan også blive taget på vores næste møde
Vi var enige om, at det er vigtigt at der er tid til sparring med hinanden.

Nyt fra HB: Der er Repræsentantskabsmøde d. 4 og 5.november, det kan følges på hjemmesiden.
Der arbejdes med strategiplan for 2017 og frem.

Nyt fra RB: vi har drøftet dialogmødet fra foråret og hvordan vi arbejder videre med forslag både som bestyrelse og i fællesskab med medlemmerne. Vi har ligeledes drøftet strategiplanen og er kommet med input til HB, og har drøftet hvor vi selv mener at kunne præge arbejdet. Vi er også optaget af repræsentantskabet hvor region H stiller flere forslag. Så vi er spændte på hvad diskussionerne vil bringe.

Der afholdes medlems møder

Når enden er god om afføringsproblematikker d.15.november ved. Special-sygeplejeske Gerd Johansen
Medlems møde om Sundhedsfremme d.29.november Lars Andersen NFA, Anne Mette Eskesen AMK
København og arbejdskonsulent Ninna Bjørnholdt.
Medlemsmøde Smertter under bæltstedet ved. Birthe Bonde d.7.december
Medlemsmøde om bækkenproblematikker ved Ulla Due d.18.Januar.

Nærmere info og tilmelding på hjemmesiden.

Vil I hjælpe med videre formidling til jeres kolleger.

Nyt fra TRR: Vi har fået nyt medlem på den kommunale TRR's plads i stedet for Rikke;
det er Stine Bøgh Pedersen fra Vordingborg kommune.

Vores sidste møde blev holdt d.18 okt. hvor vi sammen med AMIR rådet drøftede stategiplanen og også kom med input til HB. Derudover drøftede vi også Repræsentantskabet og de stillede forslag.
Vi har næste møde d.5. december, hvor vi skal drøfte TRR's politiske arbejde.
Planlægningen af næste årskonference er i fuld gang – nærmere informationer, når vi nærmer os.

Nyt fra Kursus fronten:

Introdag d.28. februar
Sæt rollen i spil d.4-5.april + d.16 – 18. maj
Forhandling 1 d.2.-4. maj
Forhandling 2 d.6.-7. juni
Personsager d.9.-10. maj.

Charlotte lover at lave en samlet oversigt over TR møder for 2017 når de er på plads.
Planlægges efter næste **TR møde som er d.2.December.** Dagsorden er på vej.

