



Region Hovedstadens kommunale TR -netværksmøde

Referat fra torsdag den 2. juni 2016

Dagsorden

- 1) **Velkomst og godkendelse af dagsorden**
- 2) **Arbejdspladsrunde – hvad sker der på din arbejdsplads**
- 3) **Opsamling og emner til næste møde**
Nedsættelse af planlægningsgruppe til næste møde d. 1/11.
- 4) **Selvtilrettelæggelse/ arbejde i vagtplaner**
Hvad er reglerne? hvilke fordele og ulemper?
Oplæg v. Henrik Sloth forhandlingskonsulent Danske Fysioterapeuter
Hvordan arbejder I? fælles drøftelse af erfaringer.
- 5) **Hvordan forhandler jeg løn til mig selv for min TR funktion?**
Oplæg Charlotte Larsen, fælles drøftelse af erfaringer.
- 6) **Nyt fra Danske Fysioterapeuter**
Nyt fra Hovedbestyrelsen
Nyt fra regionsbestyrelsen
Nyt fra Tillidsrepræsentant rådet
Forberedelse af valg til TRR på årskonferencen
- 7) **EVT.**
- 8) **Evaluering af møde**

Referat

- 1) **Velkomst og godkendelse af dagsorden**

Charlotte bød velkommen særligt det de nye og fortalte lidt om vores TR møder, formål og hvem der mødes. Vi gennemgik dagsorden og godkendte den.

- 2) **Arbejdspladsrunde – hvad sker der på din arbejdsplads**

Se særskilt referat heraf.

- 3) **Opsamling og emner til næste møde**

De punkter som vi skrev op efter arbejdspladsrunden var;

- specialopgaver og indplacering på løntrin 8 og 9.
- Koordinatorfunktion og tillæg
- Hvad er nye opgaver og hvad hører til basis stilling, som man er ansat til?
- TR tid, MED og øvrige samarbejde – har vi tid til det? har vi brug for netværk? Konsekvensen af at lade være?
- Tillæg under 6.100 kr.
- Forhandling uden om TR.



- Rehabteam, jobcenter, tværfaglighed.
- Stratificering; avanceret, specialiseret og almen genoptræning.
- Ret til frokost, hvis man er deltidsansat – hvordan er reglerne?

Nedsættelse af planlægningsgruppe til næste møde d. 1/11.

Ida Marie Jørgensen/ Frederiksberg og Camilla Granberg/Rødovre meldte sig.

4) Selvtilrettelæggelse/ arbejde i vagtplaner

Hvad er reglerne? hvilke fordele og ulemper?

Oplæg v. Henrik Sloth forhandlingskonsulent Danske Fysioterapeuter

Hvordan arbejder I? fælles drøftelse af erfaringer.

Henrik Sloth kom og gav et oplæg om forskellen ved at arbejde i vagter og ved at være selvtilrettelæggende. Se medsendte slides.

Vi drøftede forskellene og hvilke goder og hvilke ulemper der er. Det skal stå direkte i ens ansættelseskontrakt, at man er selvtilrettelæggende.

Alle er mest tilfredse med mest mulighed for selv at kunne tilrettelægge sit arbejde.

Vi talte om at man som selvtilrettelæggelse primært arbejder i dagtimerne, og kan planlægge sit arbejde nogenlunde frit, alt efter arbejdsopgaverne. Der er dog en tendens til, at arbejdsgiverne lægger mere og mere beslag på, hvilke tider der skal mødes ind. Det er ikke helt meningen med selv - tilrettelæggelse! Så talte vi om tillæg for arbejde i weekender og på sene tider.

Det er sådan, at intentionen altid har været, at selvtilrettelæggere ikke skal stilles ringere end kolleger på arbejdstidsaftalen. Det er derfor også naturligt, at de så får de samme tillæg.

Men desværre er overenskomsten endnu ikke er tilpasset på dette punkt. Det er ikke blevet skrevet direkte ind i overenskomstens bestemmelse § 11C, så det er det, der gælder. Vi mener, at det er det mest rimelige og naturlige, men ved en eventuel uenighed står vi noget svagt.

Vi forventer dog at tilpasningen vil ske ved næste ok-forhandling, så det kommer helt på plads.

Tilstede var 2/3 dele selvtilrettelæggende og resten arbejder i vagtplaner.

Vi talte om hvor forskelligt vores arbejdstider bliver administreret...

Til sidste drøftede vi vores ønsker til kommende overenskomst – er vores opdeling i vagtplaner og selvtilrettelæggelse tidsvarende? – hvilke ønsker kunne evt. have til en fornyelse og nytænkning?

Så benyttede vi os af at Henrik var her og drøfte de kort

Lønforhandlinger uden om TR; det er naturligvis ikke i orden!

Når der er en TR skal forhandlingen gå gennem TR.

Løntillæg under 6.100kr.; Umiddelbart er de 6.100 kr. jo et minimumstillæg, så vi bør holde fast i det.

Fordelen ved at holde fast og sige nej tak, for at kunne drøfte det ved næste forhandling.

Stod op imod

At få det lidt der nu er mulighed for – efter devisen lidt er bedre end ingenting.

Evt. lade tillægget dække en mindre del af året.

5) Hvordan forhandler jeg løn til mig selv for min TR funktion?

Oplæg Charlotte Larsen, fælles drøftelse af erfaringer.

Punktet blev udskudt til næste møde.



6) **Nyt fra Danske Fysioterapeuter**

Nyt fra Hovedbestyrelsen

Det sidste møde der er referat fra er d. 14. april.

Her blev der drøftet strategiplan 2016 herunder rehabilitering på ældreområdet.

Iværksætter og innovationsprisen

FTF's arbejdsmiljøindsatser

Og planlægning af Repræsentantskabet er i gang.

Nyt fra regionsbestyrelsen

Sidste møde var d. 27 april;

Vi lagde sidste plan på dialogmødet d. 31 som foregik i Parken, det handlede om indflydelsen i Danske Fysioterapeuter. Der var 130 tilmeldte og var rigtig fint – vi fik mange forskellige inputs.

Der afholdes regionsbestyrelseskonference i forbindelse med Folkemødet på Bornholm d. 15 – 18/6.

Udover det politiske arbejde på Folkemødet skal vi drøfte mulighederne og erfaringerne med samarbejdet med de frivillige.

Vi ser også på om vi har forslag, vi synes der skal rejses på Repræsentantskabet og vi arbejder videre med RB's egen strategiplan.

Næste møde er d.22.august.

Nyt fra Tillidsrepræsentant rådet

Sidste møde var d.26. april; vi drøftede årskonferencen som foregår d. 4.oktober og har emnet tid.

Vi talte også om Repræsentantskabet.

Vi drøftede TRR's arbejde og vores funktion.

Vi hørte om projekt lokal løndannelse og talte om de tilbud vi har i Danske fysioterapeuter.

Vi talte om FTR og funktionen og om "løsgængere" som ikke er TR dækket.

Næste møde er d.1.september.

Forberedelse af valg til TRR på årskonferencen

Vi skal have forberedt valg af den geografiske plads/region H i TRR.

Charlotte er valgt på nuværende tidspunkt – fortæller lidt om arbejdet i TRR og den opgave der er at være ansvarlig for at byde nye TR velkommen og sørge for at der arrangeres TR møder.

Charlotte genopstiller, men alle bedes overveje om det var en opgave at stille op til valget.

Det samme sker i den regionalt-ansattes gruppe.

Der kommer mere information lige efter sommerferien med deadline for opstilling, samt hvordan valget kommer til at foregå.

Der er gang i valgt til de 2 TR pladser i repræsentantskabet valgfrist d.5.juni.

Valg til repræsentantskabet er i gang frist for at vælge er d.19. juni.

7) **EVT.**

Charlotte ønske at høre lidt om de lokale demonstrationer der var d. 12.maj for mere velfærd og imod omprioriteringsbidraget. Der var gode tilbagemeldinger fra flere kommuner.

8) **Evaluering af møde**

Fint møde med god dagsorden.

Godt at kunne deltage i noget af mødet, hvis man ikke kunne afse hele dagen.

Næste møde d.1.november.



Alle ønskes en rigtig god sommer.