



## Danske Fysioterapeuter Region Hovedstaden.

### Referat fra det kommunale TR netværksmøde d. 18. maj 2017

#### 1) Velkomst og nyheder

Charlotte byder velkommen særligt til de nye.

- Orienterer om at der er medlemsmøde d. 8. juni om fysioterapi og børn i folkeskolen.

Tilmelding via region H's hjemmeside.

- Vi talte kort om generalforsamlingen som flere havde været til – det var gode tilbagemeldinger.

Der var oplæg om Fremtiden ved Marianne Levinsen forsker fra center for fremtidsforskning.

Derudover drøftede vi regionsbestyrelsens arbejde og ønsker til hvad RB. skal beskæftige sig med.

- Der er arbejdsmiljøkonference d.19.september – var det en ide at tage med sammen med jeres AMIR?
- Der er Fælles TR netværksmøde d.10. oktober
- Der er årskonference d. 24. og 25.oktober emnet er arbejdsmarkedet
- Næste kommunale TR netværksmøde er d.27.november i Verdenskulturcentret på Nørrebro.

Vi starter arbejdspladsrunden op. Vi delte os i mindre grupper og talte om hvad der rør sig på arbejdspladserne.

#### 2) Det økonomiske råderum hvad er det for en størrelse og hvordan

##### Holder vi fast på lønsummen.

Forhandlingskonsulenter Henrik Sloth og Nicolai S. Kempel

Danske Fysioterapeuter holder oplæg og besvarer spørgsmål.

Der henvises til de medsendte slides + skema til at holde overblik over løntillæg på arbejdspladsen.

Ift. lønforhandling – tjek hvad der står i jeres lokale lønpolitik – hvis der ingen lønpolitik findes – tag initiativ til at få lavet en. Sørg for at drøfte hvordan lønforhandlingerne planlægges i MED, og tal evt. om det økonomiske råderum.

Brug hinanden til sparring, brug regionsformanden Tine Nielsen, ring til forhandlings - konsulenterne, ring til FTR, brug andre faggruppers erfaringer, dan alliancer ....

#### 3) TR tillæg og vilkår kan vi inspirere hinanden.

Der var kun 1 af de tilstedeværende der fik 6.100 kr. herefter steg det til 6.800, 7.300, 8000, 8.200, 9000, 10.000 og 12.000 kr. FTR tillæg på 22.000 kr. og på 24.000 kr.

Der var 2 gode eksempler på TR grundløn + kvalifikationsløn, når forhandlingkursus er taget på 8000 +10.000 = 18.000 kr. og et andet på TR grundløn på 8000 kr. + 8000 = 16.000 kr.

Vi drøftede ikke vilkår.

Der var eksempel på at forhandle sig til et personligt kvalifikationstillæg, når man stopper som TR

Vi huskede hinanden på, at når man stopper som TR efter minimum 6 år, tilbyder Danske Fysioterapeuter et fagligt kursus, som opkvalificering på det fys. faglige område. Der var ca. ½ delen der havde eksempler på at AMIR får tillæg. De ligger lidt mindre end for TR.

#### **4) Vi fortætter arbejdspladsrunden**

Fælles opsamling og drøftelse af aktuelle emner.

Fælles emner: funktionstillæg og kvalifikationstillæg – hvordan forhandler vi det fordele og ulemper.

Selvtilrettelæggelse, hvornår ophører det? Fordele og ulemper ved at være det.

God ro og orden – hvilket ansvar og hvem har det?

Fusioner og forandringer – hvordan kommer vi igennem det?

Renovering og flytninger, hvordan er det med processen og med at få indflydelse?

TR i krydsfeltet mellem mellemlider og kolleger?

Valg af TR - hvordan er det nu det er?

Ny leder – rigtig god historie

Vi startede med den rigtig gode historie om en ny leder, der ville det der med at samarbejde og skabe en god arbejdsplads.

Så talte vi om forskellen på kvalifikations og funktionsløn.

Vi talte kort om at være selvtilrettelæggende – det emne har vi haft for ikke så længe siden.

Vi huskede hinanden på det gode valg af TR; huske at det skal annonceres min. 8 dage før valget.

Huske, hvis der er nogen på ferie eller på barsel, orlov eller andet. Vær rolige, giv det tid.

Sørg for at få valgt en suppleant. Huske at melde genvalg og nyvalg ind til Danske Fysioterapeuter.

Valget skal være gennemført inden udgangen af oktober i ulige år. ( obs. På at ergoterapeuterne har en anden tidsramme)

#### **5) Det grænseløse arbejde oplæg v. FTR Charlotte Larsen**

Arbejdet breder sig ind over privatlivet, fordi vi arbejder videre derhjemme ved at tjekke mail, og ordne telefonsamtaler, forberedelse til møder osv.

Hvordan sætter vi rammer for grænseløse arbejde?

Hvordan påvirker det os og vore kolleger

og hvilken rolle har vi som tillidsrepræsentanter?

FTF har lavet en rapport, der kortlægger hvor stort et fænomen der er tale om. Og har lavet en lille video. The video is available for your viewing pleasure at <https://vimeo.com/207596715>

Charlotte fortalte lidt om FTF rapporten om det grænseløse arbejde og vi drøftede hvordan man kan bruge den udsendte guide til at drøfte det med sin leder og sine kolleger.

FTF deler det grænseløse arbejde op i tid og sted, organisation og den subjektive grænseløshed.

De opfordrer til at man vender IGLO modellen om, for at præcisere ansvaret og arbejder med

- Organisation – tydeliggør vision og mål
- Ledelse - tydeliggør rammer, det kræver en nærværende ledelse
- Gruppe – koordinering og kommunikation og fælles forventningsafstemning
- Individ – prioritering og egen forventningsafstemning.

Vi havde en kort god snak om eksempler på, hvordan vi selv eller vores kolleger kan blive fanget i det grænseløse arbejde. Vær opmærksom på hvis kollegerne "hænger" længere end vanligt, samarbejde med AMIR om, hvad vi kan gøre ved det fælles arbejdsmiljø.

#### **6) Planlægning af næste møde**

Mette Hurup og Helle Graae Gladsaxe kommune melder sig til at planlægge næste møde sammen med Charlotte.

Der var følgende forslag til emner til vores næste møde:

Suppleant-rollen, valgforbund

Fusion og forandringer – hvordan arbejder vi med det?

Renovering og flytninger – hvordan får vi indflydelse

Mental sundhed – "at tømme hovedet" inden vi går hjem fra arbejdet – ideer og eksempler

TR og krydsfeltet mellemlider og kolleger.

Kommer I i tanke om emner I kunne tænke jer var gode at drøfte tag kontakt til Charlotte eller Tine.

**Evt.** En hilsen fra Vibe Hald, der er stoppet som TR, har fået nyt job som visitator i Rudersdal.

Afslutning – **Alle ønskes en rigtig god sommer** og kom godt hjem