

## Referat fra det kommunale TR netværksmøde d.14.januar 2013

### Dagsorden

- 1) Velkommen
- 2) Nyt fra arbejdspladserne
- 3) Forberedelse af spørgsmål til formandskandidatmødet
- 4) Afslutning herunder EVT og planlægningsgruppe til næste møde

1) Mette og Mette bød velkommen

2) Nyt fra arbejdspladserne

**København SUF generelt/Charlotte Larsen:** Vi arbejder ind i en tillidsdagsorden i hele København og det er skrevet ind i budgetaftalen. Vi arbejder nu i alle forvaltninger med at konkretisere hvordan vi så arbejder tillidsfuldt med hinanden. I SUF skal vi have ny direktør – det er Katja Kayser ,som tidligere arbejdede i Regionen – hun er startet dd. I forvaltningen har borgmesteren meldt ud at vi skal højne fagligheden, specielt for sosu -personalet og der har været taget initiativer til camps omkring hjemmepleje og plejehjem. Her forsøger FTR Fys og ergo at få fokus på det tværfaglige arbejde og på terapeuternes muligheder og tilbud til borgerne. Derudover arbejder vi med belastningsrapporten som er en statistik, hvor der måles på afsluttede borgere og tidsforbrug. Vi er aktivitetsstyrede og får penge for visiteret tid. Det viser sig nu at vi har ”overskud af tid”, når der ses på visiteret og leveret tid. Det kommer til at betyde at der nu skæres i forløbene. Vi ønsker at terapeuterne får større frihed til at levere efter faglig vurdering og ikke i de meget snævre rammer.

**Gentofte Tranehaven/Kate:** Arbejder med virtuel genoptræning for bla. hofte og apoplexi patienter. Derudover arbejdes der med rygforløbsprogrammer. Generelt i kommunen arbejdes der med inklusionskriterier på børneområdet – læs børn med specielle problematikker inkluderes i almenfolkeskole og at der holdes kurser i hvordan man så gør det ordentligt. Disse kurser ligger så kl. 15 -? Og det har medarbejderne fundet urimeligt! - kurser bør naturligvis ligge indenfor arbejdstiden.

**København SOF Voksne udviklingshæmmede/Ulla:** Arbejder med sundhedsfremme og har nu gennem det sidste år arbejdet med dagtilbud. Er ved at evaluere på det og gøre resultaterne op samt de konsekvenser det har for borgerne. Arbejder med CSC social – som er et dokumentationssystem der bruges i SOF. Adressen er nu blevet ændret, har heddet Persillevej i mange år – nu ændret til Fussingsvej i stedet for.

**København SOF Lions kollegiet/Børge Bo:** Er en selvejende institution i SOF. Er også på CSC social og alle dokumenter og journaler skal lægges ind inden udgangen af januar. Desuden arbejdes der med hvad og hvornår der skal dokumenteres. Skal desuden i gang med akkreditering. Der er også gang i

tillidsreformsnakken i SOF.

**Bornholmsregionskommune/Pia:** ½ af personalet flyttes til ny adresse – går fra 11 til nu 10 adresser. Er i gang med forhandling af ledelsesdelegering på baggrund af et mindsket ledelses lag.

**Rudersdal/Pernille:** Arbejder også med virtuel træning og forløbsprogrammer på lænderyområdet. Det er nu besluttet, at der mere end 3 dage i en helligdagsperiode (jul og påske, mv) skal terapeuterne på arbejde. Det går for meget ud over borgere på et døgnforløb, hvis der ikke gives fys – ergoterapi. Foreløbig sker det af frivillighedens vej. Har netop gennemført APV og trivsels – undersøgelse og skal nu i gang med opfølgningen.

**Glostrup/Charlotte Lystager:** For at effektivisere har terapeuterne mistet fagligsparringstimer og personalemøde svarende til 1 time pr. uge pr. medarbejder.

**Rødovre /Louise:** Har mange nyansættelser i form af vikariater pga. barsler og langtidssygemeldte . Står dog også for en mulig ressourcetilførsel fordi man vil øge servicelovs området kvalitetsmæssigt og der er kommet flere borgere på området. Har fået penge fra Satspuljen til et tværfagligt projekt på neurologiområdet – arbejder der med øget faglighed.

**Gribskov/Hanne:** Alt inden for hjemmeplejen, *træning og plejecenterdrift* skal nu evt. udliciteres og *der arbejdes i kommunen med udbudsmaterialet*. Ved endnu ikke om den kommunale del skal byde ind på området?

**Frederiksberg/Mette:** Har modsat København et Rambøll care It system som er ca. ½ år gammelt. Der skrives og dokumenteres en hel del og der arbejdes med at forbedre systemet. Har også haft trivselsundersøgelse. Der er opstået samarbejdsproblemer i forhold til plejepersonalet som tenderer mobning. Der arbejdes med det i MED. Handler en del om fordomme om forskellige faggruppers faglighed mv.

**København Ryg og Genoptræning København /Iben:** På træningsområdet/ sundhedslov skal der spares 3 mill.kr i 2013. Der er taget udgangspunkt i en belastningsrapport (se København generelt) og der arbejdes på at nedbringe afbud og udeblivelser. Der skæres derfor i forløb. Der arbejdes endvidere med at udvide åbningstiden så der er åbent 7.30 – 19 alle hverdage. Hele personalegruppen er varslet. Foreløbig er det besluttet at holde åbent 2 dage til kl. 18. Flytter pr. 1/8 til nyt Sundhedshus på Nørrebro i Mimergade.

I forhold til "pakker"/forløbspakker på sundhedsloven kom vi til at tale om at der står i sundhedsloven at borgerne først kan sluttes når det er sundhedsmæssigt forsvarligt efter et terapeut fagligt skøn. Der var bred enighed om at sættes emnet servicelov/sundhedslov og forskellen mellem dem , serviceniveau og sundhedsmæssigt forsvarligt, til vores næste møde.

Tine vil gerne lave et oplæg.

**Helsingør/Mette:** Arbejder også med inklusion på børneområdet og hvordan det kan gøres i praksis så alle parter får et godt skoleforløb. Det er bla. besluttet at der skal 10% færre børn i specialtilbud. Der skal ske besparelser i budget 2013, men ved endnu ikke hvordan det rammer.

**Gentofte Center for specialterapi/Rikke:** Mange kommuner har taget deres borgere hjem for at oprette egne tilbud til dem i de senere år. Nu begynder de så at vende hjem til specialområdet igen, da det viser sig at nogle kommuner er blevet opmærksomme på at de ikke magter opgaven. Er kontraktstyret og er derfor blevet opnormeret. Er i gang med at lave årsplanlægning og taler om indsats områder. Er i 2012 blevet uddannelsessted.

**Egedal/Tina:** Har fået ny struktur er gået fra 7 til 4 center MED. I træningsenheden har der været en

teamleder der har været halvt leder og halvt i terapien. Hun er nu blevet KUF og der har været søgt om ny teamleder. Det har dog vist sig vanskeligt både at få kvalificerede og seriøse ansøgere. Stillingen er derfor blevet slået op igen. Det gav gode ansøgere, men de stillede urimelige lønkrav (der oversteg lederens) så følgen blev at det gik i vasken! Der er nu konstitueret en teamleder fra gruppen og det giver nogen udfordringer i gruppen.

**Ballerup/Susanne:** Er nyvalgt i oktober og har desværre ingen suppleant. Er fusioneret og er nu i gang med 2. Generation. Er gået fra 4 til 3 grupper og en af lederne har trukket sig for at blive menig. Arbejder i blandede grupper fys/ergo. Der skal ske besparelser i kommunen, men der har dog været vakante stillinger og der er nu fastansat 3 terapeuter.

### **3) Spørgsmål til formandskandidaterne.**

Der var forslag om at stille spørgsmål om udbud og konkurrenceudsættelse.

Hvordan ser I fysioterapeuters rolle inden for psykiatrien, børneområdet, specialområdet mv?

Hvordan kan vi skabe nye jobs inden for områderne og på nye og

Hvordan ser Danske Fysioterapeuters vision ud 2020?

Hvilke faglige udfordringer har vi i fremtiden?

Hvor bevæger Sundhedsvæsnet sig hen 2020?

Hvor er udfordringerne offentlig/privat?

Alle mener at forskning er vigtig – hvor skal midlerne komme fra?

Når vi bevæger os ind på nye job-områder har vi så en "identitetskrise" når vi fokuserer på det faglige fysioterapeutiske kerneområde og hvordan med tværfagligheden?

Hvis man har en god ide til nye jobområder – kan Danske Fysioterapeuter så hjælpe det på vej og hvordan? Uanset om det er i offentlig eller i privat regi.

Hvordan vil I skabe det nærvær i forhold til medlemmerne som I alle taler om er vigtigt?

Hvordan vil I skabe bedre løn og arbejdsvilkår for medlemmerne?

TR beskyttelsen har været et omdrejningspunkt i OK oplægget fra arbejdsgiverne – hvad mener I om det? Antal beskyttede...

Ønsker vi mere ensretning i genoptræningen landet over? Hvis ja, hvordan sikres det så?

### **4) Afslutning herunder evt.**

Charlotte orienterer om at Sundhedskartellet er i gang med at planlægge en fælles dag i forbindelse med OK 13.

Planlægningsgruppe til næste møde som er d.18.juni. Hanne og Tina melder sig.

Emner er: Servicelov/sundhedslov hvad er forskellen og hvilke rammer er der oplæg v. Tine Nielsen? Særlige stillinger og socialt kapitel; løntilskud, rotaion, trainee, fleks, virksomhedspraktik, akutpakke jobs mv .– Hvor rummelige kan vi være?

Hvordan tilrettelægger vi vores arbejde så vi kan holde til det i flere år i forhold til senere pensionsalder? Kan vi lave nogen gode seniorordninger?

