

Referat fra det kommunale TR netværksmøde d. 28 nov. 2013.



Dagsorden

- 1) **Godkendelse af dagsorden**
Præsentationsrunde
Ny mødearrangør + nye mødedatoer
Kort nyt fra Tillidsrepræsentant Råd og Regionsbestyrelse
- 2) **Opsamling fra Årskonferencen**
- 3) **Nyt fra arbejdspladserne**
- 4) **Arbejdstilrettelæggelse og arbejdsmiljø for TR**
- 5) **Samarbejde med AMIR og leder, så vi kan holde flere år på arbejdsmarkedet**
- 6) **Evt.**
- 7) **Afrunding og evaluering af mødet**

- 1) **Godkendelse af dagsorden**
Præsentationsrunde
Ny mødearrangør + nye mødedatoer
Kort nyt fra Tillidsrepræsentant Råd og Regionsbestyrelse

Charlotte bøde velkommen til alle. Tine præsenterede regionssekretær Tenna, som også deltog i noget af mødet.

Vi lavede en kort præsentationsrunde og Line overtog mødeledelsen.

Vi havde en kort drøftelse af mail/post til suppleanter. Danske Fysioterapeuter sender kun ud til suppleanter, hvis de har meldt sig som fungerende TR, hvor den oprindelige TR er fraværende af en eller anden grund. Charlotte har rejst det i TRR. Tine og Tenna tilbyder at sende ud til alle, både TR og suppleanter og det er bare dejligt.

Vigtig at vi alle husker at melde ændringer ind centralt. Alle maillister ændres derefter.

Vi drøftede behovet for at ændre vores mødestruktur, men blev enige om at fastholde de nuværende 3 heldagsmøder.

Charlotte Lystager meldte sig som næste mødearrangør sammen med Charlotte Larsen.

Emner blev foreslået

- TR's rolle ved udlicitering (Hanne Overgaard og Ritta Møller har erfaringer hermed), herunder arbejdsgiver uden overenskomst.
- Organisationsændringer, sammenlægninger, og flytninger – hvad og hvordan inddrages medarbejderne og hvilken rolle har TR.
- Lønforhandlinger og det økonomiske råderum, hvordan holder vi styr på tilbageløbsmidler.
- Hvordan bruges FLD lønstatistikken?
- Udvidede åbnings og arbejdstider, hvordan tilrettelægger vi det? alle solidarisk, frivilligt eller efter opgave, fx midlertidige pladser/rehab. Hvordan får vi privatlivet til at hænge sammen?

- Kommunalt lønsystem der ikke er gearret til at kunne indplacere andet end grundløn, problemer med anciennitet, opgøres i brutto eller nettoløn?
- Sygemeldinger – kritisk sygdom, afskedigelse pga. sygdom

Kort nyt fra TRR.

Charlotte og Rikke fortæller lidt om rådets arbejde.

Charlotte Larsen er valgt som geografisk repræsentant for reg. H –

Britt Haugen Forebyggelsescentret Vanløse blev valgt som suppleant.

Rikke repræsenterer det kommunale område over hele landet.

Annette Lykkegaard fortsætter som suppleant.

Tilde Randsborg repræsenterer de regionalt ansatte over hele landet.

Anders Jæger fortsætter som suppleant.

Rådet har arbejdet med at ændre grundkurset og der er kommet et nyt; Sæt rollen i spil.

Vi har drøftet hvordan de regionale TR netværk fungerer, TR's rolle i forbindelse med MUS og Grus, og vi har planlagt og gennemført årskonferencen d.7. nov. Vi er så småt begyndt at tage hul på at forberede den næste OK periode.

Næste møde er d.17. dec. og her deltager suppleanterne også, i mødet deltager desuden formand Tina Lambrecht.

Kort nyt fra RB.

Vi har i den sidste tid beskæftiget os med valg til kommuner og regions råd.

Danske Fysioterapeuter er kommet på facebook og du har mulighed for dels at følge med, kommentere og "like" det skrevne. Vi bliver målt på det, så gå bare i krig.

Vi skal tage stilling til hvem der er regionens bedste bud til at få Danske Fysioterapeuters innovations og iværksætter pris. Vi skal have evalueret valgkampen og vi skal prioriteret det næste års arbejde i RB. Vores næste møde er d. 5/12.

Tine vil rigtig gerne vide, hvem der er blevet valgt ind som socialudvalgsformand i jeres kommune – send venligst en mail til hovedstaden@fysio.dk.

Tine fortæller at godt nok er Danske Fysioterapeuter flyttet til Holmbladsgade, men regionskontoret er forblevet på den gamle adresse på Nørrevoldgade.

2) Opsamling fra Årskonferencen

Det var en god dag med gode oplægsholdere.

Emnet var meget relevant og gav en meget god forståelse af hvad vi er oppe i mod, både på det tværfaglig og på det ledelsesmæssige område og i den politiske kontekst vi befinder os i.

Debatten efterfølgende var svær at følge i sær for nye TR' r. Overførbarheden var noget svær.

Der er forskel på vores forskellige vidensniveauer, gamle i forhold til nye TR og hvilket niveau i MED man arbejder.

Rigtig fint at mødes formanden, men der skulle have været mere tid. Vi var meget spørgelystne og det var spændende. Det skal ikke ligge til sidst, men prioriteres højere. Godt at høre lidt om de overordnede tiltag på OK området og samarbejdet med i de øvrige organisationer i Sundhedskartellet.

Vi talte om at emner til årskonferencen skal være brede og kunne interessere os alle, uanset hvor vi nu arbejder og at vi skal have noget viden med os hjem, som inspiration til vores videre arbejde som TR. Det synes vi at vi fik, selvom det kunne være svært lige at fortælle hvordan vi kunne bruge det i hverdagen.

3) Nyt fra arbejdspladserne

Majbritt/København SUF /TC Amager: vi arbejder meget med Tillidsdagsordenen. Vi har fået ny ledelse øverst i forvaltningen og de går forrest og sætter dagsordenen. Derudover arbejder vi med en ny styrings og økonomimodel, som et opgør med BUM på træningsområdet. Det baseres på instrukser og bedst practise.

Iben/ København SUF / Ryg og Genoptræningscentret: Er flyttet ind i et nyt Sundhedshus i Mimergade og det er flot og godt. I forlængelse af det Majbrit fortæller, betyder den nye styring mindre kontrol og mere tid til kerneopgaven. Det er samtidig lagt en besparelse på ½ mio. kr. Det betyder at der nu skæres i forløbene.

Mette/ Gladsaxe: Er nu blevet 82 terapeuter fordelt på 2 adresser. Blev omstruktureret for 2 år siden. Der er besparelser på 4,3 mio kr. Det er svært at være kreativ på ideer efterhånden. Kan formentlig ikke undgå personalereduktion.

Stine/ Furesø: Er ikke mange nok til at varetage opgaverne. Har haft besøg af Arbejdstilsynet i foråret, fordi arbejdsmiljøet var så dårligt. Det resulterede i at der skulle laves handleplaner for at løse det. Disse er nu lavet, men har medført en stigende venteliste. Der er planer om at TC skal flytte til Farum

Linea/Tårnby: Der er gang i lønforhandlinger – er spændt på hvor disse ender. Har fået ny fastansat fys., da der var en øget venteliste. Der er indført nyt indkaldelsessystem, så det er visitator der indkalder. Terapeuterne bliver dermed fri for at blive konfronteret med viden om den lange venteliste og kan koncentrere sig om at udføre arbejdet.

Susanne/ Ballerup: Der er nogenlunde ro. Er på samme måde fri for indkaldelser. Skal i gang med aktivitetsstyring, formentligt først i 2014. Der lægges op til færre minutter pr. gang. Terapeuterne skal vurdere hvilket forløb borgeren har brug for inden for en ramme. Er meget spændt på det. Skal til lønforhandlinger – har ikke forhandlet siden 2009, fordi der ikke har været afsatte midler til det. Har ansatte i virksomhedspraktik, som fungerer som ekstra person/hjælper på hold.

Charlotte/ Glostrup: Har haft en person sag og det har trukket ”tænder ud”. Der er samarbejdsproblemer. Der er 17 fys. og 5 ergo´er. Får nu koblet en person fra HR afdelingen på og det er godt med en udefra. Skal spare 350.000 kr. ud af 26 mio. i kommunen. Har heldigvis også fået fast ansat en fys.

Pernille/ Brøndby TC: Har også haft personsager (3). Har fået 2 fastansatte fysser og 2 mere er på vej. Arbejder sammen med Albertslund om forløbsplaner, døgndækker virksomhed og rehab. Det betyder ændrede arbejdstider og weekend arbejde. Skal også i gang med lønforhandlinger.

Rikke/ Gentofte specialterapi for voksne: Er indtægtsdækket virksomhed, på trods af at der er indtjent 7 timer så en kan gå op på fuld tid, skal der nu spares. Er meget økonomi-orienteret. Skal flytte til Bang Mikkelsesvej i Gentofte (bor nu i Gladsaxe kommune) Er inddraget i flytte processen både personalemæssigt og i MED.

Hanne/ Brøndby/Job og aktivitet voksne udviklingshæmmede: er under pædagogisk ledelse. Er 8 fys, og 1 ergo på 12 timer. Det går godt – ikke de store spareplaner. Er fra a. april begyndt at arbejde med børn (2 fysser a´ 30 timer + ergo på 12 timer) betales via børneforvaltningen. Der er lavet et snuse-sansehus efter hollandsk koncept. Det kan lejes på timebasis, administreres af terapien. Der er 3 på vej på barsel.

Sanne/ Frederikssund: MED aftalen skal genforhandles. Fys har ikke nogen plads i MED, men kan stille op på en suppleant plads. Sanne fortæller om valg og udpegningscirkus. FTF fordeler FTF´s pladser og de store faggrupper sætter sig ofte og naturligt på pladserne. Tine anbefaler at argumentere med at sikre bredden – den faglige i MED.

Line/ Lyngby Taarbæk: Der er 3 ansat til at klare hjemmetræning á 30 timer. De har desværre alle sagt op, fordi de kunne få fuld tid andet sted! Så skal i gang med at ansætte igen. Skal i gang med Nytte-job og er i gang med at lave funktionsbeskrivelser.

Der har været gang i lønforhandlinger – det fik de 100 kr. ud af.

Camilla/Rødovre: Er i fuld gang med omstrukturering. Fra at være tilknyttet 2 teams overgår de nu til 1 team. Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af ledelsen. Medarbejderne blev hørt via en høring. Det har ikke været nogen god proces, hverken TR eller AMIR har været inddraget. Er blevet meget sårbare ved sygdom og andet fravær. 4 har været på barsel, og der har været ansat vikarer. Der er desværre stor forskel på hvorledes disse er blevet håndteret. Vedr. lønforhandling, alle har fået engangstillæg på 3000 kr.

Ritta/Høje Tåstrup: Det blev politisk besluttet, at det nye plejecenter, der er ved at blive bygget, skulle konkurrenceudsættes. Vi var derfor igennem en høringsproces, som endte med, at man besluttede kun at konkurrenceudsætte maden, da man har et ønske om at afprøve kølemad. Man blev i tvivl om, der overhovedet ville være noget at tjene ved konkurrenceudsættelsen. Det vi bl.a. brugte som argumenter i høringssvaret var, at der kun ville være få terapeuter, hvilket ville gøre træningen sårbar ved sygdom/ferier etc. Det ville også være svært at oppebære de kompetencer, der er nødvendige med en lille personalegruppe. Rent geografisk var det også svært at definere det nærområde plejecenterets personale skulle servicere. Vi havde god hjælp fra Tine (regionen) og vores TR-netværk i kommunen i høringsprocessen. Det er besluttet, at vi skal være et sundhedscenter. Meningen var, at det skulle træde i kraft i 2014, men nu er det udsat til 2015. Vi har fået personale tilført vores træningscenter, som tidligere har haft til huse på Rådhuset (forebyggende personale og demenskonsulenter). Vi sidder på nakken af hinanden og det er en udfordring at der er så dårlige kontorfaciliteter, men vi må klare os med lappeløsninger det næste år.

Hanne Overgaard Knudsen/Gribskov:

Malene/ Albertslund:

Ulla Clausen/ SOF/ voksne udviklingshæmmede: ikke noget ny derfra.

4) Arbejdstilrettelæggelse og arbejdsmiljø for TR

Hvordan tilrettelægger vi vores TR arbejde bedst muligt uden at blive forfulgt af dårlig samvittighed overfor kolleger og for borgere?

Vi talte om at det kræver god forberedelse, især at få lagt møder og tid ind i kalenderen inden den bliver for fuld. Sørg for at tale med sin leder og sine kolleger om forventninger og ønsker. Hvad er der for udfordringer, vi skal kunne give lederen både mod og medspil.

Hvordan holder vi TR-arbejdet sjovt, spændende og interessant?

Det er der naturligvis mange svar på, men vigtigst er at få snakket om det.

Nogle er både TR og AMIR samtidigt – det har fordele og ulemper.

Nogle har faste tider i kalenderen, andre planlægger fx i ydertimerne og arbejder hjemme.

Det er rigtig godt at få sparret med sin suppleant, og med AMIR samt at bruge sit TR netværk.

Vær også opmærksom på kontaktpersonlisten, over erfarne TR, som gerne giver råd og vejledning. Listen er at finde på regionens hjemmeside.

Vi talte en hel del om tidsforbruget og det at være forberedt. Lederne har deres professionelle lederskab, det skal vi kunne matche, både som TR og som AMIR, lederne skal gerne kunne se som en fordel. Vi vil jo gerne være med til at skabe en god attraktiv arbejdsplads.

5) Samarbejde med AMIR og leder, så vi kan holde flere år på arbejdsmarkedet

Vi arbejder meget alene med vores brugere/borgere/patienter. Hvordan skal vi kunne holde til arbejdspresset i alle årene? Vi talte om at det nok ikke så meget er det fysiske arbejdspress men snarere det psykiske, alle omstruktureringerne, de nye forandringer og teknologien slider. De fleste ældre fysioterapeuter føler sig fagligt dygtige, meget erfarne og kompetente, men det er omstillingsparathed, nye arbejdsformer og IT systemer der ændrer sig hele tiden, der er udfordringerne. Nogle havde hørt et godt oplæg af Tage Sønderkov Kristensen om; at der er for mange, og for dårligt planlagte omstillingsprojekter, der gennemføres alt for hurtigt og som mangler opfølgning.

Vi er også udsat for positiv psykologi, vi møder ikke problemer men udfordringer og vi skal tænke ressourcer ud fra de rammer vi har. Vi skal lære at tage fat på de ting vi har indflydelse på, og hvilke områder der er et vilkår, når vi arbejder i politiskstyrede organisationer.

Det er ikke fordi vi har særlig mange erfaringer med seniorordninger eller aftaler.!

En god ide er at få lavet en livsfasepolitik på arbejdspladsen. Vores forhold og behov ændrer sig jo hele livet igennem. Så tag en drøftelse i MED.

Et problem er, at der er for mange der arbejder alt for meget, mens der samtidig er stor arbejdsløshed.

Til gengæld er arbejdsløsheden ikke særlig stor blandt fysioterapeuterne – heldigvis.

Noget andet vi kan blive bedre til er at udnytte rotationsordninger og job på særlige vilkår.

Hvis de bliver brugt med omtanke kan det hjælpe på de ledige og arbejdspladserne.

6) Evt.

Charlotte omtaler et godt og spændende kursus i FTF om brug af de sociale medier.

Kursus 20 januar – tjek FTF's hjemmeside over kurser.

I København har vi taget initiativ til at lave en politik på området, fordi nogle medarbejdere ikke helt får tænkt sig om. Det er godt at have nogle spille regler.

7) Afrunding og evaluering af mødet

Det har været et fint møde. Emnerne relevante.

Ærgerligt vi var så få. Charlotte er i gang med at lave lidt statistik, så vi kan få kontakt med dem som ikke kommer. Vi talte lidt om at nyt fra arbejdspladserne kan komme til at fylde rigtig meget – og det er altså fint det gør det. Vi har brug for sparring og samtidig giver det Tine, Charlotte og Line et lille overblik over hvad der rører sig i regionen.

Vi blev enige om at vi skal holde tidsrummet kl. 9 – 15.

Nye datoer i 2014 bliver:

torsdag d. 10/4, onsdag d. 27/8 og tirsdag d.4/11