



Referat fra det kommunale TR netværk d. 10 september 2018

Dagsorden

1) Loven om frit valg til genoptræning

- Hvad ved vi på nuværende tidspunkt og hvilke udfordringer møder I? Medlemsmøde endnu ikke dato sat, men det kommer. Kom og hør mere.

2) Lokale lønforhandlinger.

- Oplæg – hvordan griber jeg det an? V. FTR Charlotte Larsen
- Erfaringsudveksling hvad gjorde jeg der fungerede godt – og hvad har jeg evt. lært jeg ikke skal gøre igen?
- Forberedelse kom med eksempler på hvad der gives tillæg for og beløbsstørrelse til inspiration for andre.
- Hvordan vi styrker den enkelte TR i at blive dygtige forhandlere. Hvilke udfordringer møder vi?

3) Repræsentantskabet

Tine gennemgår hvad vi på nuværende ved skal drøftes på Rep. d. 8 – 10. november. Herunder sidste nyt fra møde omkring sammenlægningen LO/FTF

4) TR og arbejdspladsudfordringer

Vi går i mindre grupper og drøfter hvad der rører sig på arbejdspladserne Herefter samler vi sammen i plenum

5) Afslutning

Evt.

Evaluering af mødet

Næste møde

Referat.

Charlotte bød velkommen og fortalte lidt om vores netværksmøder og formålet med dem. Vi gennemgik dagsordenen, som blev godkendt.

1) Lov om frit valg til genoptræning

Charlotte gennemgik lovens forløb og fortalte lidt om Danske Fysioterapeuters rolle og påvirkningsmuligheder indtil vedtagelsen i maj. Det drejer sig om flere høringssvar og mails til alle TR om at komme med kommentarer til høringssvarene. Loven trådte i kraft d. 1. juli, men fungerer reelt ikke, idet der endnu ikke er indgået kontrakter med privat praksis. Fortalte lidt fra KL's

informationsmøde, hvor lovens vejledning blev gennemgået og SKI, som er statens og kommunernes indkøb orienterede om arbejdet med at få loven administreret.

Vejledning og slides er vedhæftet mailen med referatet.

De var flere kommentarer til hvordan de enkelte kommuner forbereder sig på at overholde ventetiden på de 7 dage, samt forslag til hvordan arbejdet kan omorganiseres i stedet for bare at gå på kompromis med faglighed og kvalitet.

Der vedhæftes ligeledes svar fra Disciplinærudvalget/ sundhedsudvalget ift. til svar på om fysioterapeuter kan miste autorisation, hvis de yder mangelfuld behandling eller indstiller behandlingen af en patient der har brug for genoptræning efter sundhedslovens §140. Læs det og fortæl jeres kolleger om det.

2) Lokale lønforhandlinger

Charlotte henviste til Sundhedskartellet's pjece om lokal løndannelse. Heri kan man læse om det økonomiske råderum og om hvordan en ordentlig lønforhandling kan se ud. (bilag 4) og gennemgik en måde at gribe lokale lønforhandlinger an. Se vedhæftede forslag og forslag til årshjul, det økonomiske råderum og skema til hjælp med at holde styr på råderummet.

Anbefaler at tage kurset Lønforhandling 1 og evt. fortsætte på 2. delen – der er meget lærerigt. Så havde vi erfaringsudveksling i små grupper. Til sidst opsamling i plenum og vi samlede op på forslag til hvad der gives tillæg for og hvilke beløb.

Eksempler på tillæg:

” smalle” tillæg fx knæ/skulder andre specialer 10.000 kr. gerne starte med 12.000 kr.

Gerne bygge op på tidligere tillæg +++

Specialviden 10.500 kr. eller trin 8

Tværgående opgaver 10.000 kr. fx på tværs af afdelinger, flere adresser mv:

Erfaring på specifikke områder 8.000 kr.

Funktionstillæg på specifikt område 20.000 kr.

Eksamen fx idræts el credential 8.700 kr.

Kvalitet i opgaveløsningen – herunder supervision og rådgivning af andre 13.500 kr.

kandidater der ikke er ansat som sådan og derfor ikke er indplaceret på A-scalaen – 15.000 kr.

HUSK at sende kopi af lønftaler til Danske Fysioterapeuter

Vi talte lige kort om hvem der er Danske Fysioterapeuter.

Repræsentantskabet er højeste myndighed, så er der HB/hovedbestyrelsen, som arbejder ud fra de beslutninger der er taget i Repræsentantskabet. Så er der RB/regionsbestyrelserne – som bla. arbejder med at omsætte nogle af foreningens politikker til lokalpolitik. Og der er TRR/Tillidsrepræsentant Rådet, som er en arbejdsgruppe i foreningen, der arbejder med TR vilkår, og uddannelse samt arbejdsmarkedspolitik.

Og så er der TR – det er dig, der er Danske Fysioterapeuter ude på arbejdspladsen.

Vi talte også kort om hvordan vi styrker TR's rolle i forhandlingerne, bla. på kurser og via råd og vejledning i sekretariatet. I er altid velkommen til at ringe på servicelinjen tlf. 33414620

3) Repræsentantskabet

Tine gennem gik hvad Repræsentantskaber er for en størrelse, hvem der er repræsentanter og at vi snart skal mødes 8 – 10 november. I region H stiller vi 6 forslag og Tine gennemgik forslagernes indhold kort

- Indsats for øget medlemsinvolvering
- Forslag til lovændring – udvidelse af HB med 2 pladsen
- Strategi for decentral medlemsservice – nytænker service og supporten til TR., AMIR og SU-medlemmer.
- Medlemsrettede tiltag – anerkendelse af medlemmer fx når de går på pension, jubilæum, hvis TR., AMIR, og SU-medlemmer stopper efter mange års arbejde, andre tillidsvalgte i foreningen.
- Forslag til lovændring; fuldtidshonoreret næstformand
- Styrkelse af foreningens landspolitiske struktur – stærkere politisk styring, og øget interessevaretagelse.

Vi drøftede også den nye hovedorganisation (LO/FTF sammenlægningen.)

Rep. skal bla. beslutte om vi skal tilslutte os den nye organisation. Hvis ikke, hvad er der så af alternative løsninger – Tine refererede kort fra møde om den nye hovedorganisationens hovedarbejdsopmråder.

Vedhæftet mailen sendes en oversigt over den nye Hvedorganisation's arbejdsopgaver.

4) Arbejdsudfordringer

Vi lavede erfaringsudveksling i små grupper og samlede op til sidst.

Det kom der følgende emner ud af:

ITsystemer – CURA/NEXUS. Der mangler inddragelse i beslutninger og implementering af de nye ITsystemer – samtidig med at vi skal passe vores kerneopgaver – det kan give stress og arbejdsmiljømæssige udfordringer. Der mangler ordentlig oplæring og obs. på såvel de nye som de ældre kolleger obs. på skiftende vikarer og midlertidige stillinger. Vi skal aflære vaner for at indlære nye måder at arbejde på. Ind i mellem sker det samtidig med effektiviseringer og besparelser, der ofte er indregnet inden vi ved om det rent faktisk giver nogen besparelse! Manglende overblik over dokumentation og registrering, nyt FS 3 – i det hele taget obs. på vilkår. TR vinklen på den nye lov om frit valg til genoptræning. Hvad gør det ved arbejdspladsen og kulturen – arbejdsmiljø og vilkår.

Puljer – og midlertidige ansættelser kontra fastansættelse.

Hvordan tackler vi "ikke egnede" ledere. Hvilken rolle har medarbejderne og hvilken har ledere længere oppe i organisationen. Manglende ledelses erfaring. Hvordan kan vi være med til at gøre ledelses attraktivt/ uddanne ledere. Central/decentral ledelse - stor forskel på størrelse af medarbejdere. Obs. på MED systemets rolle, trivsels og tilfredshedsmålinger.

5) Afslutning.

EVT. Regionsbestyrelsen afholdes medlemsmøde d. 3. oktober – et spændende emne;

Fysioterapeuters sundhedsbegreb. Er du fagprofessionel eller sundhedsprædikant?

Oplæg ved Morten Ebbe Juul Nielsen – der er filosof og samfundsdebatør, han har bla. skrevet bogen Forbandet Sunddom. Det foregår i St. Kanikke stræde kl. 16 – 19.30 med efterfølgende middag. Tag jeres kolleger med og meld jer til på region H's hjemmeside.

Der er også medlemsmøde d. 22. okt. kl. 16.30 – 19, hvor der er mulighed for at sætte dit præg på holdninger og diskussioner samt gennemgang af de forslag, der skal drøftes på Repræsentantskabet i november.

Tilmelding via region H's hjemmeside.

Der kommer et medlemsmøde om loven om frit valg det er endnu ikke datosat – jeg skal sørge for at sende besked ud når det annonceres.

Evaluering af mødet: Det var et godt og veltilrettelagt møde. Tak til Janne og Sigrid for det.

Næste møde; afholdes først i det nye år. Tina Friman vil gerne være med til at planlægge.

Charlotte sørger for at sende datoer ud for hele 2019 sidst på året – sørg endelig for at få datoerne skrevet ind i kalenderen.

Næste fælles TR møde for alle TR i region H er d. 2. november.

Dagsorden er på vej

Og derudover er der **Årskonference d. 27-28 november**, der i år har fokus på arbejdsmarkedet.

Der er bla. oplæg om fremtidens betydning for arbejdsplads og TR 'rolle ved Ask Agger og fremtidens arbejdsmarked ved Laust Høgedal.

Se frem til at møde Tina Lambrecht samt naturligvis alle gode TR kolleger fra hele landet.

Er du endnu ikke tilmeldt så se at få det gjort.