



# Referat fra TR netværksmøde for de regionalt ansatte

## Tirsdag d. 13.04.21 kl. 8.20 – 13.30

### Skype-møde

**Mødeleder og ordstyrer:** *Anders Nielsen*

**Referent:** *Tine Mortensen*

*Deltagere: Katja Milling Knudsen, Anders Breinholt Nielsen, Jes Bech Engstad, Lene Jæger, Marianne Olesen, Nina Sandholdt, Pernille Krathmann Holm, Pia Elgaard Folsing, René Holm, Signe Frimann Søderberg, Solveig Mortensen, Susanne Kirk Baagøe, Tilde Randsborg, Tina Lunding Olsen, Vibeke Gerken, Ann Blikdal Hansen, Linda Kahr Andersen, Tine Nielsen*

**1. Tjek på om alle har styr på lyd og billede** (08.20 – 08.30)  
Gennemgang af det praktiske ifht. Skype.

**2. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde** (08.30 – 08.40)

*Godkendt.*

**3. Nyt fra arbejdspladserne** (08.40 – 09.40)

Forbered 3-5 min hvor du orienterer om, hvad der aktuelt sker på din arbejdsplads.

*Se internt dokument.*

**4. Nyt fra Regionsformand, Tine Nielsen** (09.50 – 10.30)

*Generalforsamling i Region Hovedstaden d.5/5-21, virtuelt. Forslag om udskydelse af valg til Regionsbestyrelsen til d.9/9-21, forhåbentlig fysisk fremmøde. Valg til repræsentantskabet i august.*

*Sygeplejerskernes nej til OK21. Vi er ikke afhængige af dem længere, så vi bliver ikke trukket med i en konflikt grundet dette, da vi nu er i AC. Til gengæld hvis de kommer igennem noget med løn, kan vi måske ikke følge med.*

*Alle afstemninger i AC bliver kædet sammen. Jordemødrene er en så lille gruppe at det ikke vægter højt hvis de stemmer nej.*

*Samlet resultat af afstemning i AC kommer d.21/4-21.*

*Praksis-sektoren. Basiskontrakter/minimumskontrakt med vilkår.*

*Foreningen er delt i to sektioner ift. arbejdsgiver og arbejdstager. Dette skal evalueres på et tidspunkt.*

*En undersøgelse har vist at 10% ikke opfylder basiskontrakterne. Mange af disse tør ikke komme med en klage. Hvad stiller vi op med den problematik at arbejdsgiver og arbejdstager er i samme forening. Der skal være en løsning på det inden d.10/5-21, er sagt fra Hovedbestyrelsen til arbejdsgiver- og arbejdstagersektionerne.*

*Diskussionerne fylder meget. Der er samlet set 550 klinikejere. Der er ikke tal på hvor mange der får det til at fylde så meget, men der bruges meget tid på praksis-sektionen. Anders sidder med i SALS (sektionsbestyrelsen for arbejdstager) og lige nu forhandler de kontrakterne med sektionen for arbejdsgiver.*

*Praksis-analyse – indenfor og udenfor ydernummersystemet.*

*Repræsentantskabet – kommer på det næste TR-netværksmøde fælles med kommunerne.*

*DSF (Dansk Selskab for Fysioterapi) og Hovedbestyrelsen har haft lidt gnidninger. Vil gerne styrke samarbejdet, ved hvad vi laver hver især og laver nogle fælles indsatsområder og fælles projekter.*

*Tine har inviteret sig selv til møde hos Bente Ourø (Hospitalsdirektør Nordsjællands hospital) ift. aktivt hospital. Fysisk aktivitet for bedre patientforløb. Tine er inviteret til styregruppemøde d.5/5, ift. projekt på Nordsjælland, hvor Bente Klarlund også sidder. "Surviving pneumonia" hedder projektet – tests og behandling.*

*Fokus på fysisk aktivitet for patienter, personalet, udendørs træningsområde.*

*Tine vil gerne holde møde med dem der har medicinske afdelinger ift. mere fysioterapi til denne patientgruppe, nu hvor der er fokus på disse patienter i forvejen gr. Covid.*

*Tine N. indkalder*

## **5. Nyt til/fra TR-rådet (Nina og Anders) (10.30 – 10.45)**

*Nina og Anders sidder nu i TR-rådet. Der er gang i en masse spændende, primært i forbindelse med revidering af uddannelse til tillidsrepræsentanterne.*

*Jeanette Præstegaard sidder med i TRR fra hovedbestyrelsen og det er rigtig relevant lige med hende, fordi hun ved en masse ift. uddannelse, som rådet forsøger at udnytte.*

*Der arbejdes bl.a. lige nu med økonomi og uddannelse til TR. Herunder hvordan AKUT-fondsmidlerne bruges (overenskomstmidler der bruges).*

*Der er nogle interessante drøftelser omkring hvorfor foreningen forventer at TR-området er udgiftsneutralt.*

*Arbejder på indstillinger til Hovedbestyrelsen.*

*Stort ønske om uddannelse til erfarne TR. Herunder diplomuddannelse. Vil gerne have en ny og en bedre TR-uddannelse. Der er arbejdet med en kompetenceprofil for TR.*

*Denne prioritering bakkes op af TR-netværket, som angiver at der mangler fokus og relevante kursus tilbud til de erfarne tillidsrepræsentanter.*

*Udfordring ift. tid afsat på "Sæt TR-rollen i spil" – kunne kun få AKUT-fondsmidler for dele af dagen. Tine N., Anders og Nina tager det med videre.*

*Skal tale TR's vilkår og rammer i TR-rådet – så hvis der er noget så giv gerne Anders og/eller Nina besked.*

## **6. Lokal lønforhandling (Anders) (11.00 – 11.30)**

- Anders kommer med et kort oplæg om det praktiske ift. at afholde lønforhandling. Herunder strategi, oversigt og pauser

*Anders fremviser oplæg.*

*Lønmodel på den enkelte afdeling – lokalt på Herlev/Gentofte er der en lønmodel/kvalifikationsløn/kompetencestige. Sørge for at være bevidst om der er lignende på ens afdeling.*

*Åben løn – drøfte med kollegaerne om man vil det eller ej, gerne få redskaber til det fra foreningen, fx gennem et webinar. Skal det meldes offentlig ud eller ej? Oplevelsen er at mange spørger ind til det efterfølgende.*

*Åben løn tages op på det store fælles netværksmøde i maj.*

*Alle undersøgelser viser at der hvor der er åben løn er der bedre lønninger. Ikke åben løn er kun gunstigt for lederen.*

*Stor glæde ved at alle ved hvad alle får, og at det også er synligt, fx i diagrammer ift. hinanden.*

*Vigtigt at skelne mellem "Covid-penge" (hvis man har dette i år) og lokale lønforhandlinger, isæt med blik på varige kvalifikationstillæg og engangstillæg.*

*Overveje at spare med TR-suppleant og/eller TR-kollega for ergoterapeuterne.*

*Udfordring ift. at ikke-medlemmer selv vil forhandle løn med lederne. Evt. søg sparring hos Sofia i DFys.*

*Organisationen (Danske Fysioterapeuter) har forhandlingsretten, men denne er uddelegeret på arbejdspladserne til TR.*

## **7. Status på MED-udpegning og arbejdet i MED-systemet (Tine N. og Anders) (11.30 – 12.00)**

*Drøftelse ift. værdier i MED-samarbejdet og hvorfor man får sin plads. Man repræsenterer hele AC-gruppen og møder op til møderne, også kontaktudvalgsmøderne. Vi tager sager med for hinanden, på tværs af faggrupper. Man skal huske at hvis der er noget på MED-udvalg, som er vigtigt for specifikke faggrupper, som ikke er med, at de kan inviteres ind.*

*Forhandlingerne af pladserne gik fint. Ikke samme "slagsmål" som tidligere i Sundhedskartellet. Vi er også blevet taget godt imod af AC-gruppen.*

*Der er ikke sat dato på opstartsmøder ift. forhandling af MED-aftalen i Region H.*

*Fortsat udfordring, lokalt, at FH er opdelt i FTF og LO i denne valgperiode, 2 år frem, så FTF beholder deres antal pladser i VMU. Har skabt røre på Amager Hvidovre hospital. Fra Tine N.: Skal tages med organisationerne, er ikke et udestående på KU.*

## **8. Status og tilbagemelding fra SP-dialog (Katja og Nina) (12.30 – 12.40)**

*Skulle vare 1 år, og var så meningen at Ergoterapeutforeningen skulle overtage i år. Møderne ligger kl.16-18. Ser politikere.*

*De ting der fylder handler rigtig meget om lægerne. Der er ikke det store i det for terapeuterne og føles ikke som om der er den store indflydelse.*

*Det som terapeuter ønsker, tages i SLEF, så når nok slet ikke op på dette niveau.*

*Der er stor forskel på om man som fysioterapeut synes SP er godt eller skidt, også ift. specialer og hvor meget er der bygget til det enkelte speciale. Samt hvad og hvor meget der kan trækkes ud af systemer ift. data.*

## **9. Vaccinationsstatus, fysiske møder og andet som omhandler afholdelse af netværksmøderne (12.40 – 13.00)**

*Der vil komme regionale retningslinjer ift. afstand etc., som vi må følge, også på trods af vaccination.*

*Planlægningsgruppen holder sig opdateret på retningslinjerne ift. hvornår det bliver muligt at mødes fysisk. Gerne så snart som muligt.*

*Vi har set flere til de virtuelle møder, så måske det ville være en idé at kombinere fysisk og virtuelt møde. Erfaringer med kombi-møder er ikke gode, anbefales ikke at gøre det. Være åbne for at afprøve det hvis fx én der har behov for at være med på en lytter, da ellers ikke kan deltage i netværksmødet hvis fysisk fremmøde.*

*Måske arbejde videre med "turbomøder" á 1-2 timers varighed virtuelt.*

*Hvad gør vi ift. dem der ikke ønsker at blive vaccineret, ift. at vende tilbage til normalen. Reglerne må overholdes ift. mere afstand når ikke vaccineret, anvende bundbind etc. Der er lavet nogle retningslinjer, hvor der står specifikke ting for når 80% vaccinerede af dem der mødes, afvente hvad der meldes ud oppefra.*

## **10. Emner til næste gang, hvad vil netværket gerne drøfte på næste møde (13.00 – 13.15)**

- *Erfaringer fra fusionsprocesser og indflytning i nybyggeri, bl.a. til forberedelse af indflytning i det nye Neurohus for Hornbæk og Traume Hvidovre.*
- *Senfølgeklinik ift. Covid – tilbuddet, det fysioterapeutiske arbejde i det.*
- *Fysisk aktivitetsprojekt på Nordsjællands Hospital – "Surviving pneumonia".*
- *Åben løn / kompetencetrin – på efter det store fælles netværksmøde i maj. To-do-liste over hvordan kommer vi i gang med snakken om det. Bruge den interne erfaring i netværket. Erfaringsudveksling og brainstorming. Evt. Solveig og Vibeke.*

**11. Evt.** (13.15 – 13.30)

*Generalforsamling i DFys Region Hovedstaden 5/5-21 virtuelt.*

*Ekstraordinær generalforsamling 9/9-21 fysisk med middag.*

*Overveje at sidde sammen flere i netværket, hvis kigge med i repræsentantskabet (livestreaming) – formøde d.18/8-21.*

*Næste TR-netværksmøde er fælles med kommunerne, bliver virtuelt og lidt kortere end heldags, pga. det er virtuelt.*

**Næste møde afholdes onsdag d. 16.06.21 kl. 8.30 – 13.30**