



Referat fra TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Torsdag d. 14.12.20 kl. 8.20 – 13.30

Skype-møde

Mødeleder og ordstyrer: *Nina Sandholdt*

Referent: *Katja Milling Knudsen og Tine Mortensen*

Deltagere: Katja Milling Knudsen, Anders Breinholt Nielsen, Ann Blikdal Hansen, Marianne Olesen, Nina Sandholdt, Pernille Krathmann Holm, Pia Elgaard Folsing, Rikke Hjorth Hansen, Tilde Randsborg, Tine Vikkelsø Mortensen, Tina Lunding Olsen, Vibeke Gerkens, Solveig Mortensen, Tine Nielsen

1. Tjek på om alle har styr på lyd og billede. (08.20 – 08.30)
Gennemgang af det praktiske ifht. Skype.

2. Velkommen til Sofia. (08.30 – 09.00)

Sofia præsenterer sig selv og fælles drøfter vi, hvordan vil Sofia gerne bruges af netværket/TR?

Sofia kommer fra Lærernes fagforening og ser frem til at arbejde med vores gruppe, hun vil meget gerne høre netværkets ønsker og forventninger til at starte med.

Anders præsenterer at vi er et meget aktivt netværk der nok har ganske høje forventninger til vores forhandlingskonsulent, vi har tidligere benyttet os af at holde møder på Holmbladsgade. Han vil meget gerne have mulighed for at have Sofia med til møderne når det er relevant. Vi har før været glade for at kunne få oplæg direkte om f.eks. ny ferielov eller ret til fri ved sygt barn. Derudover håber Anders, at Sofia er opmærksom på at vi er et netværk med mange erfarne og at vi gerne vil inddrages, også hvis sekretariatet ikke selv kan deltage ved eks. Forhandlinger direkte med regionen.

Nina fortæller at vi håber meget at Sofia bliver mere end et år og at vi nok er et par stykker der godt kan finde på at ringe direkte, da vi ofte har nogle komplekse sager der er lettere at håndtere direkte med vores egen forhandlingskonsulent end via servicelinjen.

Tilde fortæller at vi har et ønske om støtte til vores med-pladser, da det er noget af det, vi generelt har lidt udfordringer med efter skiftet til AC.

Sofia runder af og fortæller at en del af hendes stilling også er TR-udvikling, og hun vil måske hive fat i nogen af os for at høre til dette også.

3. Nyt for Regionsformand, Tine Nielsen (09.10 - 09.30)

Tines kvarter: Tine fortæller at hun sammen med FTR fra psykiatrien er i gang med et projekt om at tilbyde et løft til alle TR i psykiatrien da de er en ny gruppe med en kompleks opgave foran sig. Her refereres til RHPs projekt "Bedre Behandling Under Indlæggelse(BBUI)", som er et projekt der tidligere har ført til mange bekymringer om yderligere decentraliseringer i psykiatrien.

Der er desuden indkaldt til møde i regionsformændenes gruppe for at kigge på rygter og fakta om decentralisering rundt omkring

4. Corona – Kort drøftelse af status og usikkerhed omkring corona

Anders fortæller at de på Herlev /Gentofte arbejder på en tilsvarende aftale som Hvidovre med x antal frivillige der modtager funktionstillæg for at være klar til at træde til i corona beredskab. Marianne fortæller desuden at der er ved at være lidt metaltræthed i forhold til corona, hun har foreslået en GRUS for at løsne op for dette.

Nina fortæller, at der på Rigshospitalet er flyttet terapeuter rundt for at varetage corona beredskab. Der er begyndt at blive varslet inddragelse af ferie og der bliver varslet ekstravagter i weekend og helligdage. Derudover har der været smitte i terapeut-gruppen og der bliver målt meter i alle personalerum osv. for at sikre afstand. Der er en udfordring med, at der simpelthen ikke er plads nok til alle terapeuter i deres lokaler. Der stilles spørgsmål til Sofia om hvad inddragelsen af ferie skal betales med og der aftales at Sofia går videre med den som en sag, da der ikke er helt overensstemmelse mellem hvad Sofia mener og hvad der meldes ud af Rigshospitalets ledelse.

Pia fortæller at Psykiatrisk center København oplever flere i terapeut-gruppen der er smittede for tiden, og flere der har spørgsmål og usikkerheder ang. Hvornår man testes osv. Derudover er der også udfordringer med pladsen som på Rigshospitalet.

Tine Mortensen fortæller at der på Hvidovre er truffet beslutning om at man skal have kompensation hvis man bliver pålagt at skulle testes inden man møder på arbejde. Der begynder at være travlt på Hvidovre generelt og man er begyndt at flytte patienter til Rigshospitalet inden at de bliver for dårlige til at blive flyttet, for at undgå samme situation som i foråret, hvor Hvidovre var ekstra belastet mens de andre hospitaler kunne lukke deres coronaafsnit.

Bispebjerg/Frederiksberg Solveig fortæller at deres afsnit endnu har rimeligt godt styr på deres corona patienter. Der er ro på personalegruppen.

Nordsjælland: Lene fortæller at de har haft forholdsvis mange patienter der tester negativt ved indlæggelse og positiv ved udskrivelse. Det har også ført til at en fysioterapeut er blevet smittet.

Bornholm: Der er rimeligt ro på antallet af corona-patienter, udfordringen er at der ikke er nogen beredskabsplan for hvis mængden stiger. Det går mest ud over sygeplejerskerne og der har været tidspunkter hvor man kortvarigt overstiger mængden af patienter og derved bliver nødsaget til at indkalde flere kortvarigt.

Besked fra Sofia ift. Covid-situationen p.t.: Ifølge Danske Fysioterapeuter er det ikke force majeure vi befinder os i, men en udvikling, så fx ift. vagtplanlægning skal det følge overenskomsten.

5. Nyt fra arbejdspladserne. (09.35 – 10.35)

Forbered 3-5 min hvor du orienterer om, hvad der aktuelt sker på din arbejdsplads. Se internt dokument.

6. Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde 2020/2021 (Anders, Tine og Katja)
(10.45 – 11.20)

Status på afholdelse af repræsentantskabsmødet: Tine fortæller at repræsentantskabet blev udsat i efteråret da der i sidste øjeblik blev lavet restriktioner i Nordjylland. Det var en svær proces fordi vores vedtægter ikke rummer muligheden for virtuelt repræsentantskab. Derfor blev der lagt op til at alle repræsentanter skulle godkende at gennemføre repræsentantskabet virtuelt. Det gjorde alle ikke.

Dog oplevede HB at sidde på uklare mandater og der blev derfor sendt endnu en mail ud med oplæg til en dato i januar hvor repræsentantskabet kunne gennemføres Virtuelt. Grundet at alle valg udover personvalg, er åbne til repræsentantskabet, blev der skrevet ud at afstemningen var åben. Der var en repræsentant der stemte nej. Personen der stemte nej har samtidigt sendt en mail til Tina Lambrecht hvor han skriver at han synes at det er i orden at holde det digitalt hvis det ikke kan lade sig gøre på anden vis. Efter kommunikation med denne person vælger personen at ændre sin stemme. Det betyder at vi skal afholde ordinært repræsentantskab den 6. januar, virtuelt.

Der er mulighed for at alle kan deltage på det virtuelle repræsentantskab, der vil blive gennemgået beretning og så vil der blive behandlet et forslag hvor man forventer at udsætte langt de fleste emner til et fysisk møde i marts. Samtidigt vil der blive lagt op til at give HB mulighed for at udsætte det endnu en gang såfremt at vi ikke kan afholde det til marts.

Anders informerer om at han og Nina arbejder med et forslag omkring organisatorisk karrierevej, sammen med Jeanette Præstegaard, med fokus på en stærkere uddannelse til TR, heriblandt erfarne tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter.

Nina fortæller, at hun oplever, at der foregår virkeligt meget mudderkast på kommentarsporet på hjemmesiden på begge sider af diskussionen. Det sender et skidt signal til vores medlemmer.

Tine anerkender at det er ekstremt ærgerligt at der er en hård tone i kommentarsporet. Der er lagt op til der skal komme en artikel med en redegørelse om hvordan forløbet har set ud fra HBs bord.

Katja kommenterer, at der kommer en følelse af at der allerede er gået formandsvalg i gang i kommentarsporet, samt at man sagtens kan være uenige i beslutninger som HB og vores formand har truffet undervejs i processen, men at det bliver med en meget hård tone for tiden.

Anders tilslutter sig de tidligere kommentarer og udtaler, at det kommer til at virke som om en del af de der kommentatorer nok havde været utilfredse, uanset hvad HB havde gjort.

7. Decentralisering af terapeuter (11.20 – 12.00)

Tine fortæller at hun har møde med regionsformændene og de regionale ledere på torsdag for at vidensdele og snakke om hvad der kan gøres for at arbejde for centrale terapier. Der efterspørges erfaringer og gode argumenter.

- Erfaringer med decentralisering, hvilke opmærksomheder skal vi have:

Lene fra Nordsjælland fortæller at hun har mange henvendelser fra ansatte på afsnit. Det er spørgsmål som hvad er mine vilkår omkring helligdage, barsel, barn til læge osv. Det opleves at usikkerheden kommer sig af at være en "ensom" faggruppe i et afsnit med primært sygeplejersker. Derudover er de fysioterapeuter ofte lidt anderledes ansat end resten af plejegruppen(eks. Man-fre primært dagvagter), og er hele tiden er lidt usikre på hvad de skal og hvordan de skal det.

Anders fra Herlev fortæller at de arbejder hårdt med at modbevise argumenter for decentralt ansatte. Eks. Bruger de argumenter omkring dækning ved sygdom, barsel og lign. Som afsnittene ikke får på samme måde hvis de selv ansætter. Samtidigt melder terapiens ledelse meget tydeligt ud at hvis man ansætter en fysioterapeut i eget afsnit så er det afsnittet der er ansvarlige for faglig udvikling ikke central terapien. Det kan de fleste afsnit ikke honorere. Man kan også snakke om ligheden i sundhed, hvis man f.eks. ansætter en fysioterapeut på eget afsnit til at tage weekendvagter hver tredje weekend, hvad så med de patienter der ligger på afsnittet de to weekender der ikke er nogen fysioterapeut?

Der er lign. Oplevelser fra Hvidovre, hvor de har afprøvet at have fysioterapeuter ansat direkte i akutmodtagelsen. Det blev dog hurtigt tydeligt at dækning ved sygdom og barsel var en udfordring. Samtidigt søgte de der havde været ansat direkte hurtigt stillinger i central terapien.

Vibeke fortæller fra Hornbæk at de oplever det som en positiv oplevelse at være ansat i afsnittene, men de er også mange fysioterapeuter, og der er terapeuter i den øverste ledelse. Der er en bekymring om hvad der kommer til at ske når Hornbæk skal flytte til

Rigshospitalet-Glostrup matriklen, da man er usikre på hvad der ville ske hvis man skal sammenlægges med central terapien der.

Nina fortæller fra Glostrup at man modsat er lidt bekymrede for om ledelsen hos dem kunne se en interesse i at lave om på strukturen når Hornbæk flytter ned til dem. Samtidigt ville det være en underlig ting at have så mange fysioterapeuter ansat lige om hjørnet fra central terapien, uden at de hører sammen med central terapien.

8. Opsamling og evaluering af årskonferencen. (Anders og Nina) (12.30 – 13.00)

Tillykke til Anders og Nina med valget til TR-rådet.

Årskonferencen virkede en smule rodet, var udfordrende, fx præsentation fra Tina L. dias med én enkelt linje og kun et lille billede af Tina, det samme ift. at dias manglede når man gik ud i grupperne. Ikke den store interaktion. Nærmere at skabe relationer i de små grupper. Foretrækkes klart at holde det fysisk, også ift. at kunne interagere, ærgerligt hvis flere ting generelt bliver virtuelt for at kunne inddrage flere.

Virkede mere som om at de skulle have information fra os, frem for at vi skulle få fra dem. Ikke oplevelse af at få så meget ud af det. Blive rart at kunne netværke rigtigt. Meget fint input fra de forskellige – Nicolai Robinson, Tina L. osv. Det med udveksling ift.

Corona var ikke optimalt, bl.a. ift. sammensætning af grupper på tværs af regioner/kommune, var vidt forskellige steder.

Formålet er at TR-årskonferencen skal være en del af vores TR-uddannelse, følte ikke som dette denne gang.

Taget meget hensyn til at man var ny, måske skulle man have haft lavet noget til de nye inden, så det kunne være på et højere niveau til en fælles TR-årskonference. Ærgerligt at det følte som om man bedre kunne have brugt tiden med patienterne.

Anden oplevelse i sekretariatet – at det gik godt, mange kom med input, måske flere end hvis den var holdt fysisk. Måske i tråd med vores følelse af at de skulle have information fra os og ikke omvendt.

Det vigtige ved årskonferencen er også smalltalken, netværksdannelsen.

Hvad skal man være opmærksom på når man laver det virtuelt? Får man noget ud af snakken eller skal det fx hellere være et webinar med dygtige oplægsholdere e.l.? Overvej hvad indholdet skal være og hvem skal have hvad ud af det? Tager Nina og Anders med i TR-rådet.

Beretning om og fra TR-rådet var godt, især som ny.

Brugte meget tid på det logistiske i grupperne, hvem skriver osv., følte som spild af tid.

Fornemmelsen af at havde man været aktiv i TR-netværkene, ligesom os selv, så vidste man meget af det i forvejen, fx ift. Covid, det havde vi allerede vendt i vores netværk.

Formentlig er de andre TR-netværk ikke lige så proaktive som os, fornemmelsen fra Tine Nielsen, og muligvis får vi mere at vide fra vores regionsrådsformand end andre.

Hvad skulle vi som TR få ud af dagen? Som vi ikke får gennem TR-netværket. Når nu det er en del af TR-uddannelsen. Tager Nina og Anders med i TR-rådet.

Nicolai Robinson kunne sige meget på 1 time, men begrænset hvor meget vi fik ud af det, og OK-21 er snart og enormt vigtigt.

Måske er vi, som gruppe, meget forventningsfulde.

Kunne have været godt med grupper ift. interesser / behov, og ikke fæles for alle, hvor det måske kunne være ligegyldige ting der blev drøftet for den enkelte.

9. Året der gik i TR-netværket (v. Tine Mortensen) (13.00 – 13.20)

"Jeg er ny og jeg er også med i det" – svært at vide hvad der bliver snakket om når man er ny. Ingen dumme spørgsmål. Brug for at sige at "jeg er ny". Gode til at svare på spørgsmål.

I alt det her rod har det været en god start. Fået bekræftet at det er noget andet at mødes fysisk.

Rigtig rart at nå at være med til et fysisk møde, da ellers følelsen af at have været "lost". Gode til at tage imod nye. Der er bare en distance så snart det er virtuelle møder.

Foretrækker at mødes fysisk. Det er lange dage når det er 8.30-13.30 på en skærm. Der er nogen der har trukket læsset i 2020, stor tak for det.

Vil prøve at prioritere vores virtuelle møder, men det er sværere at få prioriteret i hverdagen.

Det har været vigtigt at holde lidt flere møder, end vi plejer, da behov for at erfaringsudveksle på tværs.

Vi har været medvirkende til at der bliver set på retningslinjerne for afholdelse af netværksmøder. Både ift. hvordan kan man gøre det og hvor mange møder er der behov for, for TR'erne og ikke kun sekretariatets bestemmelser.

Gerne holde fast i korte møder og konkrete emner, virtuelt.

På trods af en helt anden verden (Rikke – Geelgårdskolen) er det rigtig godt at være med i netværket, der kan drages mange paralleller til egen praksis.

Visioner for næste år (Vibeke G.):

- AC – hvad er det vi egentlig går ind til? Visioner, hvad sker der, OK-forhandlingerne, hvor/hvordan får vi indflydelse?
 - Hvordan griber man sagerne an inde i Danske Fysioterapeuter, hvordan får man tingene op, hvordan behandles sagerne – proces. Både politisk og konkret sagsbehandling. (Evt. finde en konkret case)
- Givende at være en del af netværket. Proaktiv planlægningsgruppe, dynamisk gruppe. Fungerer godt med listen med emner der bliver sat på under nyt fra arbejdspladserne.

10. Evt. og punkter til næste møde. (13.20 – 13.30)

Punkter til næste møde:

- AC – hvad er det vi egentlig går ind til? Visioner, hvad sker der, OK-forhandlingerne, hvor/hvordan får vi indflydelse?
- AC og udpegning til VMU – hvordan får vi fysser ind på de få pladser der er
- Hvordan griber man sagerne an inde i Danske Fysioterapeuter, hvordan får man tingene op, hvordan behandles sagerne – proces. Både politisk og konkret sagsbehandling. (Evt. finde en konkret case)
- De nye ansættelsesbreve – Helene Bukbjerg Krogh

Evt.

Valg til AMR – skal man være medlem af en faglig organisation? Nej, det behøver man ikke, men man skal overveje at når én vælges ind i MED-organisation, om det er smart at vedkommende ikke er medlem af en faglig organisation.

Hørt fra anden TR-kollega i kontaktudvalg – Ikke forskel på hvad man gør overfor medlemmer kontra ikke-medlemmer.

Svar: Du har pligt til at forhandle løn for vedkommende (ikke-medlem), ikke andet.

Næste møde afholdes mandag d. 01.02.21 kl. 8.30 – 13.30

Anders bager kage til det første fysisk netværksmøde og skriver referat til mødet i februar 2021

Mødedatoer 2021

TR-netværksmøder for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter

Dato	Mødefora	Tidsrum	Sted
Mandag d. 01.02.21	Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter	kl. 08.30 - 13.30	
Tirsdag d. 13.04.21	Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter	kl. 08.30 - 13.30	
Onsdag d. 16.06.21	Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter	kl. 08.30 - 13.30	
Torsdag d. 02.09.21	Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter	kl. 08.30 - 13.30	
Fredag d. 29.10.21	Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter	kl. 08.30 - 13.30	
Fredag d. 17.12.21	Netværksmøde for stat-, privat- og regionalt ansatte tillidsrepræsentanter	kl. 08.30 - 13.30	