



Referat TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Onsdag den 12.03.2014 kl. 8.30-12.30

Sted: Danske Fysioterapeuter, Holmbladsgade. Mødelokale 1AB

Tilstede: Line/HH, Marianne/Gentofte, Leif/BBH (Frb), Tine/Psyk. Amager, Mette/Frb (BBH), Gitte/Børne- ungepsyk, Marianne/GLO, Birte/Bornholm, Lotte/Herlev, Anne/psyk Ballerup, Kim/GLO Hornbæk, Elise/GLO HH

Ordstyrer: Line
Referent: Elise

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden

Referat godkendt.

2. Præsentationsrunde

Nyt fra arbejdspladserne (7min hver)

(Vi prøver at spare tid ved at tage "Nyt fra arbejdspladsen" sammen med præsentationsrunden.)

Line/HH
Marianne/Gentofte
Leif/BBH (Frb)

Tine/Psyk. Amager:

Vi er på PC Amager 5 fysser, hvoraf 1 er på barsel

3 har sagt op indenfor et halvt år pga ændrede arbejdsopgaver (skulle være kontaktpersoner i distrikpsykiatrien). Disse stillinger er "ved en regnefejl" gået til 2 udviklingspsykologer og en halv sygeplejerskestilling.

Der er oprettet en ny stilling taget af sosu/sygepl normeringen på to afsnit, hvor vi har ansat en fys 32 timer pr 1/4.

Jeg har været bisidder for en fys kollega til en tjenestelig samtale, som mandede ud i en advarsel. Det drejede sig om kommunikationsproblemer ift nærmeste leder, samt antallet af sygedage. der holdes opfølgende samtaler en gang om måneden de næste 6 måneder mellem leder og medarbejder og evt bisidder.

Jeg har indsendt en lønforhandling for en kollega, som mundede ud i et kvalifikationstillæg på 12.000 kr.

Vi har ingen leder eller koordinator idet vores koordinerende fys sagde op pr 1. januar og vores centerledelse ikke har besluttet hvad der skal ske i med fysioterapien fremover, samt "ikke mener der noget at koordinere".

Hele centerledelsen (klinikchef, centerchef og udviklingschef) er blevet udskriftet indenfor et år.

Mette/Frb (BBH)

Gitte/Børne-/ ungepsyk:

Vi er i en tid, hvor der bliver flyttet rundt på medarbejderne fra forskellige matrikler. Centerledelsen laver også rokade til juni. Der er pr. 1. april ansat en ny børnepsyk.fysioterapeut efter en langtidssygemelding i samme stilling. Derud over er der et stillingsopslag på en kombineret udviklingsstilling og klinisk stilling med 7 timer udvikling og 15-23 timers klinisk arbejde. Stillingen er til besættelse pr. 1. maj. Udviklingsfysioterapeuten skal blandt andet være med til at varetage harmonisering af jr. notater, ensarte normeringerne på de 3 matrikler. Overalt på de 3 matrikler skal ventelisterne i ambulatorierne væk inden 1. maj. TR er nu repræsenteret som ordinært medlem i Psyk-MED, MED3 og MED4 og der er fastsat min. 8 timers TR tid pr. uge + transporttid.

Marianne/GLO

Birte/Bornholm

Lotte/Herlev

Anne/Psyk Ballerup

Kim/GLO Hornbæk

Elise/GLO HH:

Vi bokser lidt med MED – det er svært at få tid til at få lavet de nødvendige politikker efter fusion, hvor deadline i følge årshjulet bliver rykket gang på gang.

3. Nyt fra Region H RMU/RKU (20 min)

Gitte Elmelund er Line Schiellerups suppleant i Regions MED udvalget. GODT med to fysioterapeuter – og hvor den ene er i psykiatrien. (RKU er regionens kontaktudvalg.)

RMU:

Uniformer: Der er ikke nok uniformsdele af de mest populære – de blå bukser er blevet populære. De nye uniformer er kommet for at ensrette vores

”ansigt udadtil”. Der er diverse uhensigtsmæssigheder, der forsøges at gøre noget ved. OBS rettigheder. På Gentofte må man hente uniformer i arb.tiden, aftalt i MED. Line anbefaler at man laver lokale aftaler om at hente tøj i løbet af dagen, da man ikke kan tage dette op på Regionsplan. Ift psykiatrien vides det ikke, hvad der kommer til at ske.

Link til Uniformsretningslinjer på VIP for personale med patientkontakt:

<http://vip.regionh.dk/VIP/Admin/GUI.nsf/Desktop.html?open&openlink=http://vip.regionh.dk/VIP/Slutbruger/Portal.nsf/Main.html?open&unid=X281E7F77E606EAABC1257AB6002F435F&level=1330&dbpath=/VIP/Redaktoer/RH.nsf/&windowwidth=1100&windowheight=600&windowtitle=S%F8g>

Helsingørs lukning: MED aftalen er brudt ift informationspligt. FTF, OAO, AC er trukket ind i tvist med Region H. RMU er spurgt om de kan gå ind i denne sag og tale med ledelsen. Se referat fra RMU i feb.

TrivselOp: Rammer for vilkår. Kig på REGI ift hvad der forventes af MED/Arb.miljø grp/ledelsen.

Sundhedsplatformen: (Nyt IT værktøj til journalføring/registrering ... Fra Epic – amerikansk system) Gitte Fangel er projektdirektør for Sundhedsplatformen. Skriv om vilkår fra organisationen bag sundhedsplatformen er kommet ud udenom de faglige organisationer. 112 fagpersoner, herunder lidt sen involvering af psykiatrien, skal inddrages i arbejdet om udviklingen af den danske model for Region H og Region Sjælland. 3,5-4 års udlån.

Der er ikke aftalt vilkår (der er beskrevet vilkår fra Sundhedsplatformen) bl.a. for tilbagevending til den stilling man kommer fra. Arbejdet startes 1.5.14. Læs mere ”vilkår for udlån til Sundhedsplatformen”

4. Rekrutteringsprocesser (40 min)

- TR’s inddragelse generelt (ret & pligt?)
- ansættelse og lønforhandling
- HR’s rolle

Kim: Udskiftning af ledelse (ledende overlæge og funktionschef skifter stillingskarakter/pensioneres) – fra 2 delt til 3 delt ledelse.

Udvalget udpeget fra GLO – er det i orden?

Elise: På GLO/HH er det afhængigt af faggruppen, hvem der er med til samtalerne.

Tine: Skabelon til sammensætning af ansættelsesudvalg

Leif: På BBH har TR ret til at udpege medarbejderrep. til ansættelsesudvalg.

Line: Region H har overordnede retningslinier for sammensætning.

Medarbejdersiden bør udpege medarbejderrepræsentanter – lav lokalaftale. Ligesom organisationerne udpeger til MED udvalgene.

Mette: På LMU blev det taget op, hvordan man skal tilrettelægge en samtale.
Marianne: På GLO er der altid en medarbejderrep. der vælges af medarb. selv og TR.

Line: Ledelsen skal/bør spørge TR om de vil med – og TR kan opfordre gruppen til at vælge en anden. På HH er der lavet en instruks om ansættelse i fysio- og ergoterapien. "How to do".

LØN

Line: Aftale og forhandlingsretten. Sikre sig at medlemmet er indforstået inden man underskriver lønaftale. PPA (personale politisk arbejdsgruppe) arbejder på at sikre alle ens vilkår – forhandlingsret inden man opsiger sin stilling/ ansættes.

HR er samlet i et center og det giver længere behandlingstid.

Snak om medlemmers ret til at forhandle for sig selv – eller gøre det samlet. Der er snak om "lønharmonisering"/ kompetencestige – hvad gør man når der ikke er penge til det?

5. Nyt fra:

- TR-råd
- Regionsbestyrelsen
- evt HB

Line anbefaler at læse: Fysio.dk – referat fra Hovedbestyrelses møder.
Dansk Selskab for Fysioterapi er under Danske Fysioterapeuter og er hovedorganisation for fagfora og faggrupper ...

OK 15 – vi skal snart i gang. Der er kick off til OK (med sundhedskartellet) 17. juni.

TR rådet: Ift OK15 får vi i netværket den konkrete opgave at snakke om tilbageløbsmidler.

6. Fuldtid (15 min)

Danske Regioners politik om flere fuldtidsstillinger.
hvad er status, kort gensidig orientering.

Man har nået målet for 2013 om antal fuldtidsansættelser i regionen.
Der kan opstå store konsekvenser i de tilfælde hvor man er delt mellem flere steder. OBS transporttid.

Hvordan forvaltes det? Når dette bliver mere konkret diskuterer vi det igen.

7. Placering af vores referater og mødeindkaldelser (15 min)

Mhp at opnå en aftale om, hvordan vi gør fremover.

Skal vi sikre at mødeindkaldelse og referater ligger tilgængelige på regionens hjemmeside. Hvad betyder det evt. for referat formen? Der vil blive en tilsvarende drøftelse i det tværsektorielle netværk.

Er det rart for os selv at referaterne ligger på fysio.dk?

Dagsorden kan ligge på hjemmesiden, men vi enes om at referaterne ikke skal ligge offentligt tilgængeligt, bla. pga tavshedspligt.

8. Eventuelt (10 min)

Sofie Hæstorph kommer til psyk MED. Gitte ønsker input spørgsmål.

Line: forsøger at lave aftale om fysioterapeuter der har over 8 års anciennitet indtil man har 10 års anciennitet og stiger igen. Måske som personligt.

Tjenestelige samtaler: Man må kun tage emner op der er varslet i indkaldelsesbrevet. HR skal opføre sig ordenligt!

Mette (Frb/BBH) og Elise (GLO/HH) (med hjælp til dagsorden fra Line) er planlægningsgruppen.

Næste møde i dette netværk er 22.5.14

***Tilmelding senest d. 15.5 til Elise på mail:
Elise.Vestergaard@regionh.dk***

Med venlig hilsen planlægningsgruppen; Mette, Line og Elise