



Referat TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Onsdag den 22.05.2014

Deltagere: Camilla B. Larsen – AH, Birte J. – BH, Anders Jæger Nielsen - Herlev H, Line Schiellerup – HH, Gitte Elmelund – BUC, afd. Hillerød, Marianne Rasmussen – Glostrup H, Tine Juhl Pedersen - PC Amager, Anne J – PC Ballerup afd. Gentofte, Mette W. Jensen – FRH, Elise Brink Vestergaard – GLO på HH, Tine Nielsen – reg. Formand.

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
2. Karen Fischer (9-10) Løn/Lønharmonisering/Kompetencestige
3. Præsentationsrunde/ Nyt fra arbejdspladserne
4. Nyt fra Region H RMU
5. Nyt fra TR-råd
6. Nyt fra Regionsbestyrelsen
7. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden

2. Karen Fischer: Løn/lønharmonisering/kompetencestige

Brainstorm før oplæg fra Karen Fischer:

- Nyansættelser – TR's rolle, lønfastsættelse
- Allerede ansat – TR's rolle
- Egen rolle, når man selv er i spil
- Harmonisering – indenfor, udenfor, skal man?, prioritering, atypiske stillinger
- Kompetencelønstige, forhåndsftaler 1. automatisk 2. modregningsklausul
- HR centerets rolle

Karen: Ansat i Danske Fysioterapeuter, hendes område er at varetage TR's interesser hos Hovedstadens regionalt ansatte.

- Nyansatte vs. Allerede ansatte: Karen henviser til to pjecer "Forhandling" (den vigtigste) og "lokal løndannelse i praksis"

Nyansatte: Den nyansatte forhandler selv sin løn, da man siger ja til "hele pakken" – altså jobbet og lønne. Danske Fysioterapeuter anbefaler altid, at tage kontakt til TR. TR kan rådgive – fx sige, at vedkommende ikke skal sige ja til stillingen, før der er snakket løn. Det er lederens opgave evt. tage lønemnet op under ansættelsessamtalen. TR skal have lønftalen til underskrift eller orientering.

- **Allerede ansatte:** TR har forhandlingsretten. Lønssystemet er kollektivt og Danske Fysioterapeuter har uddelegeret forhandlingsretten til TR.
Jf. "Aftale om lokal løndannelse" har man ret til lønforhandling 1 x årligt. Der er gensidig initiativpligt. (Vent ikke på, at ledelsen indkalder til lønsnak).
Medlemmer/ansatte kan ikke selv forhandle; hvis en kollega har været hos lederen og talt løn, er det at betragte som lønafstemning.

Erfaringer udveksles om lønforhandlinger eller mangel på samme. Nogle har en god løn, fordi de blev ansat, da der var penge. Råd: Gør op med sød/flink-tillæg, kig på begrundelser, evt. udryd funktionstillæg og hæv kvalifikationstillæg med tilsvarende beløb, så lønnen bevares. Lav forhåndsftaler i gode tider.

- **Egen rolle når man selv er i spil:**

TR forhandler egne lønforhold. Gode råd:

1. Vær altid 2 til forhandlingen og hav prioriteringen klar forinden – fx særlige opgaver/kvalifikationer. Når talen falder på en selv, kan man gå udenfor og lade suppleanten tage over. Hav lønsnak med kollegaer inden lønforhandling: Hvad prioriterer vi?

Karen vil gerne komme igen på næste møde og tale mere om lønharmonisering

Afrunding af lønsnak (uden Karen)

Behov for at tale videre næste gang om lønharmonisering og kompetencelønstigning.

3. Præsentationsrunde/nyt fra arbejdspladserne

Fra GLO på HH - Elise:

Vi har siden sidste møde fået en opnormering og søger en fast fys på fuldtid. Dejligt.

Fra BUC, RHP – Gitte:

Vi har nu ansat fysioterapeuter i alle stillingerne i BUC. Den 1.4.2014 startede Maria Johannesen som børnepsykiatrisk fysioterapeut og den 1.6.2014 starter Heidi Kynde Nielsen i en kombineret ungdomspsykiatrisk døgnafsnit/ og udviklingsfunktion. Altsammen meget spændende. Ledelsen anderkender, at de har været for længe om at komme i gang med at organisere fysioterapeuterne i fusionen. Derudover er der rokader på udviklingschef niveau, hvilket betyder at fysioterapeuterne får ny leder, Elisabeth Bille – Brahe, som er kendt for dele af fys. gruppen. Alle medarbejdere i BUC er/eller har været på Recovery kursus, (1 dags), som et led i den strategi for brugerdeltagelse, herunder at ansætte medarbejdere med brugerbaggrund, der er aftalt i resultataftalen 2014). Dette indebærer også Dialogforum og forældrepanel, som kan kontaktes ifm. blandt andet pressemeddelelser.

BBH/FRH- Frederiksberg matriklen -Mette:

Jeg mangler fortsat suppleant og har gjort det siden 1. januar. Håber at få besat posten efter sommerferien. I forbindelse med de varslede besparelser er det meldt ud, at apopleksifunktionen

skal samles på BBH-matriklen, hvilket påvirker de fysioterapeuter, der går i specialet. Vi afventer nærmere udmeldinger.

Line om besparelser: Koncernledelse præsenterer Regionsrådet for stigning i udgifter på 10%. Foreløbig budgetramme 683 mio. Går til forhandling koncerndirektør, Morten Rand fra Region H, Danske regioner, regeringen.

For eksempel får regionen 400 mio og resten skal selvfinansieres. Dvs. 283 mio inkl. 2% effektivisering.

Besparelse på budget 15 skal politisk vedtages. Ingen medarbejdere skal "prikkes" før sidste kvartal 2014, hvor man begynder at implementere besparelsen/før det er politisk vedtaget. Må dog gerne lave tilpasninger. Bliver svært at navigere i for medarbejderrepræsentanter.

4. Nyt fra Region H RMU

Medarbejderrepræsentanter har bedt om at se på strukturelle besparelser frem for "grønthøster" (besparelse dele ud på hospitaler), men besparelserne kan ikke hentes hurtigt nok på denne måde fx lukke et hospital.

Tine er interesseret i at vide, hvilke besparelser der vil komme på fysioterapi og hvad har der været tidligere. Gerne historier – pressevenlige – går ud over nogle mennesker, som er indlagt på et hospital. Hvad gjorde vi før som vi ikke gør længere.

Line videresender RMU dagsorden til orientering

5. Nyt fra TR-råd

Tine Reklamerer for at gå ind på Facebook og Like Danske Fysioterapeuter – Region Hovedstaden. Der er hurtige nyheder – også i forhold til lokale politikere.

Repræsentantskabsår: Diskussioner på Facebook bla. om akademisering, sundhedspolitik med fokus på brugerbetaling, hvordan skal praksissektoren se ud.

Der er møde i Zoologisk Have d. 27. maj, hvor de 3 emner skal diskuteres for at påvirke repræsentantskabet.

Der er valg til både TR-rådet og repræsentantskabet – begge er udsendt på mail.

6. Nyt fra Regionsbestyrelsen

Regionsbestyrelsen tager til folkemøde på Bornholm i juni for at lave lobbyarbejde. Bliver holdt medlemsmøde onsdag før folkemødet med repræsentantskabsemnerne. Afholdes på Bornholm. Tina Lambrecht deltager.

7. Eventuelt

Husk OK-15 Kick-off d. 17. Juni

Næste møde 21.08.14 – planlægningsgruppe Anders, Elise, Mette