

Store TR-netværksmøde d. 2. November 2018, Danske Fysioterapeuter

Referat fra det regionale Netværks minimøde:

Der er to punkter på dagsorden

1. Lønforhandling
2. Åbenhed omkring løn

Da tiden er mindre end beregnet, aftales det at punktet rykkes til næste møde i netværket, den 05.12.18.

Nina har adspurgt Tanja om hun vil være behjælpelig med de 5 vigtigste punkter/grundet til åbenhed omkring løn, så vi kan benytte det på arbejdspladserne til dialog.

Lønforhandling

Der er en dialog i gruppen omkring løn til TR. Nogle oplever det svært at indstille sig selv, hvorfor TR nogle gange kan halte lidt efter lønmæssigt. Det er dog vigtigt at vi også indstiller os selv, da vi ligesom vores kollegaer også skal have mulighed for en lønudvikling.

Flere steder er der mulighed for, at TR-suppleant eller TR-kollega kan forhandle for en, så man ikke behøver at være tilstede under sleve forhandlingen, hvis man ikke ønsker det.

Marianne italesætter et dilemma i, at det kan være vanskelig både at have fokus på hårde fakta og bløde værdier ved en lønforhandling, og at specielt de lidt blødere værdier kan være svære at komme igennem med.

Vi skal være opmærksomme på, at ledelsen ikke kun spiser os af med engangstillæg. Ved engangstillæg fastholder ledelsen "kun" at forhandle om det samme beløb hver år, men det sikre ikke en lønudvikling hos den enkelte kollegaer, som vil er det vi som TR er mest interesseret i.

Der har været god effekt af lønforhandling på Rigshospitalet, fordi der i VMU/Direktionen er besluttet, at allerede ansætte medarbejdere skal have mulighed for lønudvikling, således at man fastholder virksomhedens medarbejdere.

Man kan som TR godt blive mødet med et udsagn fra ledelsen om, at "hvis I vil have lønforhandlinger, så bliver vi bare en mindre fremadrettet". Det kan være svært som TR at stå i, hvis kollegaerne har en anden holdning. Det er vigtigt at italesætte overfor kollegaerne, at vi skal have en ordentlig løn for det arbejde vi levere.

Der snakkes om, hvilken holdning netværket har til tillægsstørrelse og funktion/erfaringstillæg.

Der er et ønske i netværket om at drøfte;

Kompetencestige – Hvilke fordele og ulemper er der? Derfor sættes punktet på dagsorden en af de næste gange.