



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Referat fra d. 08.01.16

Referent: Nina

Deltagere: Elise Vestergaard, Tine Hage, Mette Jensen, Leif Christiansen, Anette Hansen, Helena Andersen, Anders Nielsen, Marianne Olesen, Line Schiellerup og Tine Nielsen.

Dagsorden:

Punkt 1, Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden:

Sundhedsplatformen på som fast punkt fremadrettet.

Punkt 2, Godkendelse af referat fra 23.11.15:

Referatet er godkendt

Punkt 3, Nyt fra arbejdspladserne:

Se bilag

Punkt 4, Tines Kvarter:

Tine og Line har været til møde i regionen omkring indførelse af kvalitetsmål. Der skal findes nogle få indikatorer som der kan måles på og afløsning for Den Danske kvalitetsmodel. DSR foreslå arbejdsmiljø og DFys + Ergoterapeutforeningen foreslog funktionsevne. Der var bred enighed om at man hellere skulle måle på resultater frem for proces. Positivt at man indkalder de faglige organisationer så tidligt på idéstadiet.

Fortrædne for Psykiatriudvalget i regionen mhp. at gøre opmærksom på det u hensigtsmæssige i ydelsesregistreringer for bl.a. fysioterapeuters arbejde i psykiatrien. Foretrædet var sammen med ergoterapeutforeningen, socialrådgiver og socialpædagoger.

Line er valgt som næstformand i Region Hovedstaden DFys. Funktionen skal køre i et halvt år og herefter evalueres. Baggrunden er at der er brug for mere politisk handlekraft.

Regionskontoret er midlertidigt flyttet til et andet kontor i Nørre Voldgade bygningen. Det kan være vanskeligt at fange Tine på telefonen, så skriv en mail.

Ny studentermedhjælper, Caroline. Både Morten og Trine stopper.

Punkt 5, Guidelines for lønforhandlinger v. Line:

Husk informationsmødet for TR d. 14/1-16 på Rigshospitalet.

Det er en udspringer af OK15. Det "nye" er at der er lagt en vejledning omkring, at VMU'erne skal snakke om lønpolitik for året i starten året, således at det forhåbentlig er lettere for LMU'erne at arbejde videre med dette. God ide at læse det igennem og evt. lærer nogle af sætningerne, så de kan bruges til forhandlingerne, specielt hvis vi møder muren "der er ingen penge".

Leif problematiserer at yngre læge fx ikke er fortalere for Ny Løn konceptet.

Regi under statistikker, kan man se en statistik over lønudviklingen for fysioterapeuter i Regionen. Ca. 10 % af en samlede løn, bør være lokal lønsmidler, men dette kan være svært at gennemskue.

Man kan godt tillade sig på LMU at italesætte, at der under økonomien er plads til lønudvikling, ellers er der nu mulighed for at bruge Guidelines for lønforhandlinger i Region Hovedstaden.

Punkt 6, Nyt fra regionsbestyrelsen:

Se under Tines kvarter.

Regionsbestyrelsen arbejde er lagt på skinner ifht. Det politiske arbejde, således at forskellige grupper arbejder med forskellige indsatsområder.

Repræsentantskabsmødet nærmere sig (start november), så der arbejdes med evt. forslag fra Region Hovedstaden. Det kommer et dialogmøde formentlig til Maj, hvor det bliver muligt at diskutere foreningens politiske linje. Opfordring til netværket om at deltage i debatten og evt. komme med forslag og ideer til repræsentantskabet.

Punkt 8, Oplæg omkring overgangen fra RLTN-kandidater til A-skalaen, ved Helge Sørensen:

Overgangen sker pr. 01.04.16. Kandidaterne skal indplaceres på det som hedder Akademikerskalaen.

Se vedsendte slids.

Kandidaterne kommer især til at have glæde af en forbedret pensionsprocent på 18,4%.

Scalaen består af 4 trin, og man rykker ret hurtigt fra 4 – 8.

Kontakt Henrik Slot eller Peter Krag ved spørgsmål. Helge ligger inde med en omregningstabel, som man ved behov kan rekvirere, ved at kontakte ham.

Obs: Kandidaterne er ikke længere omfattet af arbejdstidsaftalen – dvs. ikke arbejdsplan, normtimeregnskab, overarbejdsbetaling, særydelser mv. Det er dog IKKE meningen at de skal arbejde mere end 37 timer ugentligt.

Det kommer primært til at være foreningen som tager sig af ændringen ifht. Indplaceringen. Derfor skal vi spare med DFys omkring ændringen. Hvis vi skriver under på en lønaftale, så skal en kopi sendes til Helge.

Line anbefaler, at vi lader Dfys og HR tage forhandlingen, så vi ikke står med det selv ude på virksomhederne og derved får lavet en "dårlig" aftale.

Punkt 9, Nyt fra RMU:

Lederevalueringen skal retænkes.

Line sidder med i uddannelsesrådet sammen med Vibeke West. Center for HR fremlægger deres planer omkring kompetenceudvikling. Hvordan skal supervisionen/sidemandsoplæringen foregå, når man skal dokumentere sammen med patienten i sundhedsplatformen.

Personalepolitiskarbejdsgruppe er blevet præsenteret for et nyt koncept; *åbenhedsprincip* som vil blive udrullet fremadrettet. Indeholder bl.a. vores kontakt med medierne mm. Der er fortsat mange spændende emner som gruppen arbejder videre med.

Punkt 10, Evt.:

Nyt fra TR-rådet: Der bliver årskonference 2016, det bliver et én-dags-møde.

Hvordan gør vi i 2016, hvis det er vanskeligt for de Regionale terapeuter at få fri til dette?

Line har meldt to dage ind til Charlotte og så ser vi på det. Vi skal huske at det er vigtigt for varetagelse af vores funktion som TR, at vi deltager i netværksmøderne, både dem for kun de regionalt ansætte og dem vi afholder sammen med kommunerne.

Næste møde er d. 09.03.16.