



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Den 21. august 2014

Referat

Deltagere: Lene Jæger, Nordsjælland, Marianne Gardner Rasmussen, Glostrup, Kristoffer Bunch, PC Ballerup/suppl., Gitte Elmelund, BUC, Eva Krause, RH, Marianne Olesen, Gentofte, Tine Hage, Nordsjælland, Camilla B. Larsen, Amager, Birthe Jønson, Bornholm, Kim Vesthald, GLO/Hornbæk, Leif Christiansen, BBH, Line Schiellerup, HVH, Mette Westh Jensen, FRB, Tine Nielsen, REG H, Elise Brink Vestergaard, GLO/HVH.

Referant: Elise Brink Vestergaard

1. Godkendelse af referat og dagsorden
2. Medarbejderbrev
3. Karen Fischer (9-10) – fortsættelse fra sidste møde Lønharmonisering
4. Præsentationsrunde/ Nyt fra arbejdspladserne
5. Egne drøftelser om lønharmonisering, kompetencestige og forhåndsftaler
6. Nyt fra Region H RMU
7. Nyt fra TR-råd
8. Nyt fra Regionsbestyrelsen
9. Eventuelt
 - a. Maillisten – skal suppleanter være på maillisten?(Mette)

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden

Referat godkendt.

2. Vi drøfter medarbejderbrevet udsendt privat til alle medarb. i reg. H (Line)

Bevidstgørelse om strategisk indsats

En del af afbureaukratisering

Mål er at lette arb.gange

Vi debatterer det at det er sendt hjem til hver enkelt - man får det læst nærmere, en vis alvor over det, er det de rigtige proportioner? Meget dyrt ift alle besparelser - provokerende? Konkret? Timing? Værdsat eller intimideret? Intension er god nok - man skal kende strategierne og den øverste ledelse skal komme tættere på.

Indholdet - varm luft?

Obs tilmeld gerne nyhedsbrev på regi ...

3. Karen Fischer om lønharmonisering

Man bestemmer selv som TR om man vil forhandle for de som sidder i afdelinger uden for vores valgområder (som fx udvikling mv) eller om man sender det ind til foreningen.

Skal man bruge tid at lønforhandle "når der ikke er nogen penge"?
Alle har ret til løngennemgang en gang årligt.

Sammenhæng mellem kompetancer og løn
Hvilket tidspunkt er det bedst at forhandle? Sidst på året er der overblik over indeværende års budget. Først på året ... Line ...

Harmonisering:

I reg. Syddanmark i psyk har man gennemført en harmonisering.

Proces/ projekt at få harmoniseret.

Ens tillæg for ens arbejde/ funktioner

Aftal forhåndsftaler:

Hvilke kvalifikationer skal give tillæg?

Hvilke funktioner skal give tillæg?

Øvrige midler

Overordnet: ingen går ned i løn!

Nogle kan mangle at få defineret nogle lønmidler ift forhåndsftaler - de kan få personligt udligningstillæg.

Samle tillæg der ligner hinanden.

Er der overordnet i OK en regulering på vej fra trin 4 i regionen til trin 6 i kommunen?

Overgangstillæg ... Fx trin 5. Ikke umiddelbart.

Obs - hvis man laver forhåndsftaler på kompetencestiger skal man sørge for at der ikke er en klausul om "hvis der er penge til det ..."

Opmærksomhed på om det "bare" er antal år man har været ansat eller man skal have opnået visse kompetencer for at stige.

Kirsten Thoke fra OUH har gode erfaringer med kompetence stige. Anders fra Herlev har det også og Marianne fra Gentofte har også lige arbejdet med det.

Master - tillæg. Skal man automatisk have det? Skal man bruge den for at få tillæg?

Erfaringsudveksling på tillæg:

Skema ...? Fx:

Master
Kandidat
Udviklingsterapeut
Ressourceperson
Holdundervisning
KUF
Specialeansvarlig
Særlige funktioner
...

Hvad får man tillæg for?
Hvad ligger niveauet for ...?

OBS:

Alle laver en oversigt over tillæg (funktioner/kompetancer/ ...) (uden navn og cpr.nr.) og hvad de gives for (kort) og sender til Tine - hovedstaden@fysio.dk - som får en studentermedhjælper til at sætte det sammen og kategoriserer. Senest d. 1.11.14 inden næste møde 24.11.14

Forhandlings ret/stil (på workshopliste)

Danske fysioterapeuters lønberegner:

Der er noget diskrepans. Flere oplever at de ift gennemsnittet ligger lavt - men ift arbejdspladsen ligger højt.

Prøv lønberegneren som forberedelse til næste møde. Hvis muligt lav et gennemsnit over dine kollegaer. På næste møde drøfter vi dette.

4. Præsentationsrunde/ Nyt fra arbejdspladserne

Elise - Glostrup på Hvidovre:

Besparelsesforslag: hjemholde 4 ptt fra kurhus.

Opnomering - 1 fys og 1 ergo - pga armrobot.

Efteråret byder på stort projekt efter trivsel op – rehabiliteringssnak under overskriften "faglig kvalitet". Hvordan forvalter vi rehabilitering og begrebet sammen i de forskellige faggrupper.

Arbejdet med det nye neurohus i Glostrup er i fuld gang og det ser meget spændende ud. God inddragelse af personalet.

Nyt fra Nordsjællandshospital Hillerød Centrale terapi:

- Der er fra direktionens side meldt besparelser ind til regionen for 41 mill. Et af forslagene er 1 % besparelse på lønbudgettet,

- Nordsjællands Hospital har pr 1. oktober opsagt aftalen med Falck hjælpemidler omkring udlån af midlertidige hjælpemidler for således som resten af region selv at varetage denne funktion. Der påregnes en lille opnormering til fysioterapeuterne.

- Der er på Hillerød nu 2 stillinger hvor fysioterapeuter er ansat direkte i afdelingerne i sygeplejenormering - den ene som 1-årig projekt er pga succes planlagt gjort fast, den anden stilling har været besat ca 2 mdr hvorefter fysioterapeuten sagde op pga dårlig beskrevet stillingsopgave, den forventes slået op snarlig.

Hornbæk, Afdeling for Rygmarvsskader, udefunktion for Glostrup

God proces omkring aktuelle besparelser, om end det mærkes tydeligt, at skulle spare knap én million på så lille en afdeling. Foreløbig håber vi på at kunne undgå afskedigelser. Siden vores møde er der desværre kommet krav om yderligere besparelser, hvilket afklares i løbet af efteråret. Det vedrører hele Glostrup Hospital, der i alt skal spare mellem 18 og 25 mill. yderligere.

Rigshospitalet:

Vi har fået ny leder, Lisbeth Wiben, i Fysio- og ergoterapien. Samtidig er næsten hele vores LMU blevet udskiftet, så det giver mulighed for at ryste posen lidt og starte på en frisk. Der er meget pres på normeringerne herinde og folk løber rigtig stærkt, så vi skal passe på hinanden og være gode til at håndtere stress og travlhed. Det er der jo ikke noget nyt i. Ellers er det budget 2015 og de kommende besparelser, der fylder meget. RH skal spare 146 årsværk, så selvom der umiddelbart ikke er udsigt til masseafskedigelser, kommer det til at kunne mærkes overalt. Det ser heldigvis ud til, at vi undgår afskedigelser i Fysio- og ergoterapien.

Nyt fra arbejdspladsen, BUC

I budgetforslaget 2015 er der lagt op til at der skal spares i alt 53 mio.kr., hvoraf 10,3 mio. kr. i BUC. Der har gennem det sidste ½ år været kvalificeret ansættelsesstop, så der forventes et minimum af afskedigelser.

Konkret betyder det flytning af døgnsegepladser i ungdomspsykiatrien i Hillerød og på BBH til Glostrup og reduktion af sengepladser i alt 4 senge. Planen er at samle sengepladser på Glostrup. Der er påbegyndt individuelle samtaler. I alt er der tale om besparelser på 25 stillinger, men ingen direkte fysioterapeutiske stillinger.

Referat Amager fysioterapi:

- Besparelser påvirker alle!
- Afsnit M lukker og ptt. spredes ud til de andre afsnit, som jo så udvides sv.t. samme sengeantal.
- Afventer afgørelse omkring Apopleksi-senge til Glostrup.
- Vi har og har haft en rigtig god proces ift. samarbejde ml. direktionen og LMU og medarbejdere. Føler vi bliver inddraget i alt og ledelses står til rådighed.

5. Nyt fra Region H RMU

6. Nyt fra TR-råd

TR råd:

Der har været nyvalg og der er snart møde

Der er en del frafald til kurser - det skal afdækkes om det er vilkår eller?

7. Nyt fra Regionsbestyrelsen

Line:

Ang. Wonderful Copenhagen og deres underskud ifm grand prix - der er vandtætte skodder mellem de forskellige kasser i regionen. Så det går ikke ud over sygehusvæsenets budget.

23.9 træder regionsrådet til 2.behandling af besparelsesforslag. Derefter kan hospitalerne gå i gang med deres dele af besparelserne for 2015. Der må ikke udmeldes fyringer mv før. Bornholms hospital har fået at vide at de ikke må udmelde noget før tidligst 1.10.

8. Eventuelt

Mailliste:

Det skal være centralt styret så man trækker en ny opdateret mailliste hver gang. Line og Tine kontakter Karen Fischer og får styr på det!

Vi enes om at suppleanter skal være på listen. Alle bedes være opmærksomme på at få tilmeldt/ afmeldt suppleanter, så de kan få indkaldelser, referater mv.