



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Referat fra den 23. november 2015

Referent: Christine Toreld

Deltagere:

Nina Sandholdt, Rigshospitalet – Glostrup.
Hanne Engberg, PC Ballerup, Gentofte.
Leif Christiansen, Bispebjerg - Frederiksberg.
Anette Hansen, Bornholm.
Solveig Mortensen, Bispebjerg – Frederiksberg.
Marianne Olesen, Herlev – Gentofte.
Iben Nielsen, Rigshospitalet – Blegdamsvej.
Anders Nielsen, Herlev – Gentofte.
Kim Vesthald, Rigshospitalet – Hornbæk.
Helena Andersen, Psykiatrisk center Ballerup.
Elise Vestergaard, Rigshospitalet – Traumatisk hjerneskade Hvidovre.
Christine Toreld, PC Amager.
Line Schiellerup Rasmussen, Amager – Hvidovre.

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden:

Der byttes om på punkterne 6 og 7.

2. Godkendelse af referat fra 21.09.15:

Referatet er godkendt

3. Nyt fra arbejdspladserne:

Se bilag

4. Besøg af vores nye Forhandlingskonsulent Peter Krag:

Peter er uddannet jurist og har tidligere været ansat både i Djøf og Dansk sygeplejeråd.
Peter er forhandlingskonsulent for basisansatte i Regions Hovedstaden og for Leder i region Syddanmark.

5. PAUSE

6. Løngruppens foreløbige arbejde og indtastning af data, v. Line, Nina og Christine:

Der indtastet tal i løngruppens skema og løngruppen arbejder videre med skemaet og resultaterne af dette. Punktet sættes på igen i foråret 2016.

7. Sundhedsplatformen v. Line:

Der er tilslutning til, at Line undersøger om vi kan få besøg af de faglige eksperter i SP, der er med til at bygge det terapeutiske indhold. De har travlt med at blive færdige til Herlev/Gentofte. Vi håber på febr. Mødet.

Anders fortæller omkring tekniske devices (tablets og PC)som skal benyttes i forbindelse med sundhedsplatformen og at der ikke er helt klarlagt om der er nok til alle om flere skal dele i forbindelse med dokumentation. Udfordringen er smidige arbejdsgange, intet om pt. uden pt og tidstro registrering.

Line fortæller at vi skal være opmærksomme på, hvis vi har medlemmer der rekrutteres til at undervise i sundhedsplatformen. Lønforhold og vilkår er ikke forhandlet på plads. Undervisere lånes ud til SP men refererer til egen ledelse. Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden står for forhandlingen med region H. Rekrutterede undervisere har været til et møde på deres kontor.

Der vil også blive rekrutteret superbrugere, der som vi kender det skal hjælpe kolleger med at bruge SP i første implementeringsbølge fra Herlev/GEH og Rigshospitalet/GLO. Da nogle af dem skal videre og hjælpe næste virksomhed, der implementerer, vil der være nogle, der kan få ekstra rejse tid o.s.v Så vær opmærksomme på vilkår. Supper brugerne rekrutteres af egen leder.

Gå endelig ind på medsendte link og orienter jer om hvad der lige straks er i vente 😊

<https://intranet.regionh.dk/regi/lt/sundhedsplatformen/Sider/default.aspx>

8. Tines Kvarter inkl. Nyt fra regionsbestyrelsen:

I 2018 har Danske Fysioterapeuter 100 års jubilæum og Tine sidder med i planlægningsgruppen/styregruppen. Temaet for hvordan jubilæet kan blive fejret er ved at blive diskuteret. Tine spørger om vi har en ide til noget, hvor vi både får fejret faggruppen og samtidig kommer ud over rampen og gør opmærksom på Danske Fysioterapeuter.

Fokus er opdelt i "det festlige" og "det folkelige".

Det er ikke aftalt om det skal være én fast dag, eller om det skal strække sig udover året.

Der udkommer en bog omkring fysioterapiens udvikling gennem 100 år ved jubilæet.

Netværket kommer med ideer og overvejer omkring hvad der kunne være af emner for at fejre jubilæet. Gerne noget omkring hvad fysioterapeuter kan.

Tine har deltaget i FTF-kongres. Gode diskussioner fra flere kanter og med flere aktive deltager. Et vigtigt punkt på dagsorden var den evt. fusion med LO. Det blev besluttet, at det var vigtigt at undersøge gevinsten ved en fusion, altså grave lidt dybere i hvorfor og hvordan en fusion kunne være.

9. *Nyt fra RMU:*

RMU skal på næste RMU-møde orienteres omkring benchmarking ifht. Ressourcer på forskellige områder. Der forsøges med nye samarbejdsformer i RMU, for at styrke arbejdet og vi starter på arbejdsmiljøområdet. Leif spørger til muligheden for at sammenlægge TrivselOP og lederevalueringen. Line henviser til at der allerede er lederevalueringsspørgsmål i TrivselOP, men om regionen beslutter at nøjes med denne vides ikke.

10. *Mødekalender for 2016:*

6 årlige møder i dette udvalg og 2 møder årligt sammen med de kommunale TR.
Der opfordres til at vi prøver at lave dagene i det rul, så alle ugens dage bliver påvirket, og derved har flere mulighed for at deltage i flere af møderne.

Møder i 2016:

8/1

9/3

30/5

31/8

27/9

17/11

Mødedatoer for det store netværk mangler at blive fastlagt, men Charlotte Larsen FTR KBH og Line er på sagen.

Line sender outlook indkaldelser

11. *Evt.*

Ideer til de næste møder:

- Decentrale terapeuter
- Ledelse på flere matrikler, hvordan påvirker det vores hverdag
- Ytringsfrihed – hvad betyder det at sætte vores arbejdsplads i miskredit