



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Den 24. november 2014 kl. 8.30-12.30

Sted: Danske Fysioterapeuter i mødelokale 1AB

Referent: Nina Sandholdt

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
 - Dagsordnen er godkendt
2. Præsentationsrunde samt nyt fra arbejdspladserne
 - **Amager psykiatri:** Der er nedlagt tre stillinger, men oprettet en ny stilling som koordinator/udviklingsterapeut.
 - **Børne- ungdoms Psykiatrien:** Døgnafsnit flytter til Glostrup, og noget andet deles mellem Glostrup og Bispebjerg. Det er lidt hårdt for tiden, der sker meget omstrukturering. Der er meget fokus på registrering, og at terapeuterne yder det de skal yde.
 - **Bispebjerg Hospital:** Al neurologi plus 4 terapeuter (3/1) er flyttet til Bispebjerg. Frederiksberg har fravalgt at have en tillidsrepræsentant for ergoterapeuterne, hvorfor TR fra Bispebjerg dækker begge martrikler. Fået endnu et professorat i klinisk fysioterapi, ligger fortsat på universitet. Første spadestik i fredags til det nye byggeri, starter med parkeringshuset og derefter et logistikhus. Selv hospitalsbygningen starter først i 2017. Bispebjerg har lige afsluttet lønforhandlinger med pænt udbytte.
 - **Hillerød hospital:** Der er ansat den tredje fysioterapeut på sygeplejeske normering. Terapeuten er ansat på den kliniske afdeling, men har mulighed for faglig sparring i fysioterapien. Der er fokus på, at terapeuten kun skal lave fys-fagligt arbejde. Der er påbegyndt lønforhandlinger, men ledelsen afventer til det nye år, før de vil forhandle.

- **Bornholms hospital:** Birte er gået på pension, Stine er ny TR. Der er bevilget 50 mio til en akut-modtage-afdeling (AMA), start 2016. Det giver lidt uro lige nu, fordi det medfører en ændring for hele hospitalet.
- **Hvidovre hospital:** Lederen fik års lederpris i Danske Fysioterapeuter. Line har fået endnu en periode i Hovedbestyrelsen. To fysioterapeuter ansat i AMA. Den ene stilling er røget pga. en besparelse, men begge fysioterapeuter flyttede til fysio- og ergoterapiafdelingen pr. 1.1.15. Fysio- og ergoterapien skal fremover servicere AMA i gerifunktionen.
- **Regionsformanden:** Repræsentantskabsmødet har fyldt meget. Se evt. hjemmesiden har emner på mødet. Vi skal være opmærksomme på de fysioterapeuter som er ansat på klinikkerne, om de har ordenlige forhold, var et af de store emner. Vedtægterne er blevet revideret. Der var god stemning og mange kom til orde. Tine har fået to nye studentermedhjælper. Den ene læser folkesundhedsvidenskab og den anden statskundskab.
- **Medicinsk afdeling Amager:** Noget af afdelingen bliver splittet op, og fordelt på andre hospitaler. 2 fysioterapeuter og 2 ergoterapeuter flytter med neurologien til Glostrup. Fys-leder og Ergo-leder går ned at bliver halvt i klinikken. TR skal deles over både fysio- og ergoterapeuterne, da ergoterapeuterne ikke længere er nok til en TR. Ergoterapeuterne samles i geriatrien og kan så hyles til de andre afsnit.
Efter 1. august 2015 er der lungemedicin, geriatri og kardiologi tilbage på Amager hospital.
- **Medicinsk afdeling Gentofte:** Står i fusionens tegn, Gentofte/Herlev. Meget er fortsat uafklaret. Ikke mange fysioterapeuter på fuld tid.
10 senge plus en fysioterapeut flytter til Herlev. Konstituere afdelingsterapeut for fysser og ergoterapeuter er ergoterapeut.
Adspurgt om muligheden for fysioterapeut i løntilskud.
- **Gentofte ortopædkirurgi:** Fyringsrunde har ramt en specialeansvarlig ergoterapeut, sekretær og en halv fys....?
En del uro og flere sygemeldte. Nu skulle det være slut med at flytte terapeuterne rundt, få en fast plads på en afdeling.
Der er eftermiddags/aftenvagt på hoftepatienterne. Der er ansættelse af en nye afdelingsterapeut. Fysioterapeuterne oplever at det indimellem kan være lidt vanskeligt ikke at have en fys-faglig

leder, selvom det er bedre ingen ikke at have en terapeutleder. Stadig snak om, hvor meget TR skal vide, da hun ikke er lederens højrehånd.

- **Glostrup Hospital:** Modtager to fysioterapeuter og to ergoterapeuter og 8 senge fra amager. Har sendt næsten en stilling i kroner til Herlev plus nogle senge. Stadig uafklaret hvordan de fysioterapeuter som nu betjener medicinsk afdeling, skal være ansat i fremtiden, to senarier mulige. 1) Ansat under fysioterapien på Hvidovre Hospital med tjenestested på Glostrup. 2) Ansat på den kliniske afdeling, Afdeling M. Derudover er der gang i fusionen med Rigshospitalet og den nye direktør er ansat pr. 1/1-15
- **Frederiksberg hospital:** Landsby hospital ;-) ca. 100 senge. 5 ergoterapeuter tilbage og ca. 30 fysioterapeuter. Man forventer at hospitalet lukker i 2025.
- **Hornbæk udefunktion fra Glostrup:** Fysioterapeuterne og ergoterapeuterne er ved at fusionere. Umiddelbart virker det til at være en god proces.

Derefter en snak om **SKS-koder**, hvad er de til for, hvordan bruger vi dem, hvad giver penge, bliver det brugt til at tjene penge mm.

Løntilskud og holdningen til dette fra Danske Fysioterapeuter. Der ligger en skrift omkring det på hjemmesiden. Så længe det ikke tager arbejde fra andre fysioterapeuter er foreningen for det. Der skal være tale om MER-beskæftigelse og ikke som en erstatning for en fyret med arbejder mm. Som ofte er der positive erfaringer med det, da det kan bane vejen for nye stillinger eller en vej ind på arbejdsmarkedet. De kan bl.a. bruges til at de faste fysioterapeuter kan gå fra til udvikling eller andet arbejde, som der ofte ikke er tid til.

Danske Fysioterapeuter sætter gang i en ny omgang trainee-ordning, gerne i psykiatrien.

Husk at lave aftale omkring, hvor længe de er der, og hvordan tilskudsordningen ophøre, hvis det viser sig, at det ikke er en gevinst for arbejdspladsen.

Der ligger også noget på Region H hjemmeside om løntilskudsordningen. Husk at TR skal underskrive papirerne. Gerne med en jobbeskrivelse, så vi sikre os, at det er fys-fagligt, det de skal lave således at løntilskudsmedarbejderen også oplever en opkvalificering.

Plejeorlov: Serviceloven paragraf 118-119, til pasning af nærtstående i eget hjem. Der er ikke tidsbegrænsning på orlovs længden. Arbejdsgiver kan ikke modstå sig, at give en medarbejder plejeorlov.

Grundlovsdag/1. maj: Det er aftalt at vi har fri 1. maj. Flere hospitaler har så vedtaget at både 1. maj og Grundlovsdag skal være en lavaktivitetsdag. Dem som er på vagt 1. maj får ingen

ekstrabetaling, da det er en særlig fridag. Nogle steder gives en erstatningsfridag for vagt på d. 1. maj, men det fungerer nok som skuffe-regnskab, da Silkeborgdata ikke kan snydes 😊

Sundhedsplatformen v. Line: Der sidder nogle terapeuter med, omkring hel snævre patientforløb. Herlev går i luften i 2016, og der vil være et readiness år forinden, hvor der foregår undervisning og implementering af nye arbejdsgange. Sundhedsfaglige eksperter fra region H og Sj. Er i fuld gang med at validere (ensrette og standardiserer arbejdsgange i epicsystemet).

Når vi som fysioterapeuter tjekker ind, kommer der en start side frem, med relevant oplysninger om patienter for os som fagperson. Vi vil kunne se læge og sygeplejenotater.

Som borger vil man have adgang til at se, hvad der står om en i sundhedsplatformen.

Når vi nærmer os, bliver det lettere at se, hvordan det mere præcis kommer til at se ud. Aktuelt er det fortsat lidt ukonkret. Line fortæller at det ser meget grafisk flot ud, og virker til at fungere rigtig fint. Problem er måske at man drukner i viden og information om patienten. De data som lægges ind, kan krydses på flere måde, alt efter hvad man ønsker at vide om patienten.

Line forstiller sig at der senere i forløbet bliver mere behov for at spørger ud til faggrupperne, om brugerfladen er relevant for dem/os. Systemet skal selv kunne trække en masse data, så vi ikke skal udfylde så meget. Det vil formentlig kunne samarbejde med Metcom, praktiserende lægers datasystem, men ikke kommunalsektor.

Grundet de to store fusioner i regionen vil Glostrup og Rigshospitalet og Gentofte Herlev formentlig GOLive samtidig.

3. Løn: Her er hvad vi aftalte på møde d. 21.08.14. Vi må nå det af det, vi kan:

Alle laver en oversigt over tillæg (funktioner/kompetancer/ ...) (uden navn og cpr.nr.) og hvad de gives for (kort) og sender til Tine - hovedstaden@fysio.dk - som får en studentermedhjælper til at sætte det sammen og kategoriserer.

Senest d. 01.11.14 inden næste møde 24.11.14

Danske fysioterapeuters lønberegner:

Der er noget diskrepans. Flere oplever at de ift gennemsnittet ligger lavt - men ift arbejdspladsen ligger højt.

Prøv lønberegneren som forberedelse til næste møde. Hvis muligt lav et gennemsnit over dine kollegaer. På næste møde drøfter vi dette.

- Der er for få, som har indberettet til Tine omkring vores tillæg. Dette punkt flyttes til en anden mødedag. Dataerne kan hentes via HR, og så blot flytte Navn og cpr-nr. Line forsøger om hun kan skaffe en samlet oversigt over ALLE fysioterapeuter i regionen, ellers skal vi skal skaffe det, og videresende det til Tine.
- De fleste har oplevet at man får mindre en det som lønberegneren udregner. Husk at være OBS på, om det er brutto eller nettoløn. Altså om pensionen skal trækkes fra udregningen eller om det er trukket fra.

4. Nyt fra Region H RMU

- Kig i planen om revision af HOPP
 - Man ønsker bl.a at styrke Gentofte Hospital, primært den elektive funktion, hvilket kan betyde at man flytter noget fra andre hospitaler.
 - Skal der re-tænkes på det neurologiske område.
 - Whistleblowordningen bliver lagt eksternt. Kommer en VIP-vejledning senere. Hvordan agere vi som TR i dette værktøj, hvis vores kollegaer bliver angivet?
 - Cowie-rapporten viser at vi formentlig fremadrettet vil være for mange fysioterapeuter. Foreningen arbejder stadig på at skaffe flere job til fysioterapeuter.
5. Nyt fra TR-råd: Der har været drøftet flere gange om nyvalgte TR skal have forhandlingsretten med det samme eller ej. HB har besluttet, at man kan få retten til aftaler, hvis man ønsker det, men dette ved en dialog med sekretariatet.
6. Nyt fra Regionsbestyrelsen:
Har stået i Repræsentantskabets tegn
7. Planlægningsgruppen søger en deltager: Nina indtræder igen efter barsel
8. Datoer for de næste møder:
- Onsdag d. 14/1
 - Onsdag d. 11/3, der kigges på at flytte denne dato til d. fredag d.20.3
 - Mandag d. 21/4
 - Tirsdag d. 4/6
 - Mandag d. 21/9
 - Mandag d. 23/11
- Heldagsmøder med de kommunale TR
- Tirsdag d. 26/5
 - Tirsdag d. 10/11
9. Eventuelt