



TR møde for Region Hovedstaden

Stats-, Regions- og Privatansatte Tillidsrepræsentanter

Referat fra d. 01.06.17

Referent: Nina Sandholdt

Deltagere: Leif (Bispebjerg), Kim (Rigshospitalet – Hornbæk), Solveig (Frederiksberg), Christina (Herlev), Marianne (Gentofte), Nina (Rigshospitalet – Glostrup), Tine (Regionsformanden), Line (Hvidovre/regions næstformand) og Tine (Hillerød)

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
Der tilføjes et punkt omhandlende løn til kliniske undervisere som også har en kandidat.

Punkterne ændres i rækkefølge, så de ser ud som nedenfor.

2. Godkendelse af referat fra 08.05.17
Referatet er godkendt.
3. Nyt fra arbejdspladserne (varighed ca. 1 timer)
Se bilag
4. Tines Kvarter inkl. Nyt fra regionsbestyrelsen
Tine har været på besøgsrunde på 3 kommunale arbejdspladser omkring OK18. Hun forsøgte at udfinde hvad som betyder noget for fysioterapeuterne ifht. deres arbejde.
 - Konflikten mellem tidspresset og det vi gerne vil give vores patienter fagligt.
 - Slutløn hvordan får man en videre lønudvikling.Var to af de emner som gik igen.

Der bliver medlemsmøde i regionen d. 31/8. Emnet er kravsindsamlingen til OK18.

Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum i 2018 bliver bl.a med 3 medlemsmøder i maj 2018. Der kommer til at være et arrangement med dans, et med Chris McDonald og et med Kurt Jakobsen (historiker) som skriver en bog om Danske Fysioterapeuter.

Alle medlemmer får denne bog i jubilæumsåret som E-bog. Tine har læst de første 7 kapitler og det er en spændende læsning, og giver en mulighed for at forstå vores fags nutid ud fra vores baggrund.

Generalforsamlingen blev en god aften, og der blev valgt en ny bestyrelse. Der ligger et stemningsreferat på hjemmesiden og der kan man også læse beretningen. Line har en opfordring til, at flere regionalansatte fysioterapeuter fremadrettet deltager til Generalforsamlingen. Er dette noget vi skal arbejde aktivt for i netværket?

Tine har været til et oplæg i FTF omkring, hvordan vi får bedre medlemstilslutning i fagbevægelsen. Oplægsholderen sagde bl.a. at djøf'erne bidrager pga. styringstilgangen til meningsstab for medarbejderne, hvilket gør at medarbejderne psykisk tjekker ud.

MED-udpegningen, hvordan går det efter udpegningen i VMU.

- Hillerød melder ind, at det opleves at være en relevant udpegning og at samarbejdet fungerer godt.
- Bispebjerg har fastholdt deres plads og er blevet selvsupplerende, så de er tilfredse.
- Rigshospitalet er fortsat kede af, at miste pladsen i VMU, men umiddelbart passer de andre organisationer deres plads.

Line er blevet valgt til regionsbestyrelsen på en ordinær plads.

Regionensbestyrelsen fortsætter med en næstformand i den næste periode og Line opstiller igen. Timeantallet er øget med en dag, så næstformanden fremadrettet fungerer to dage om ugen.

Umiddelbart ses der positivt på denne beslutning fra TR-netværket, da medlemmer ofte italesætter, at de ønsker Danske Fysioterapeuter mere tydelige i medie billedet, hvilket samspillet mellem formand og næstformand forhåbentlig kan bidrage til.

Fra politisk side i Regionen er der et ønske om, at lave et forsøg omkring direkte tilgang til fysioterapi i praksissektoren. Leif spørger mere ind til projektet og Tine uddyber det hun ved aktuelt. Det handler primært om at undgå det led, hvor man som patient først skal op til sin praktiserende læge, for at få en henvisning til fysioterapi.

Området bliver måske begrænset til rygområdet og gigtområdet.

Hvordan dette kommer til at hænge sammen med ydre nummer-ordningen er ikke afklaret. Der vil fortsat være en egenbetaling på den fysioterapeutiske ydelse. Projektbeskrivelsen er ikke så langt endnu, så det endelige projekt er langt fra færdig diskuteret.

Line sidder i uddannelsesfagligt råd i regionen og her begyndes der også at blive italesat muligheden for at kigge på kompetencefunktioner i Akutmodtagelserne, og

her kan der måske være mulighed for, at fysioterapeuters kompetencer fremadrettet kan være et ønske/behov i en akutmodtagelse. Line oplever i hvert fald at der er lydhørhed overfor fysioterapeuters kompetencer til de akutte patienter.

På Bispebjerg har de uddannet flere fysioterapeuter til at varetage patienter i akutmodtagelsen, men oplever ikke at disse fysioterapeuter bliver benyttet.

Pause

5. Kravsindsamling OK18 (emne fra vores idebank)

Har vi nogle ideer til kravønsker for det regionale område

- Lønmidler, der er ikke god nok lønudvikling på nuværende tidspunkt. Men er der et ønske om mere løn til lokalløndannelse eller til centralfordeling?
- Særlige fridage, kan de ændres på dette, så vagtbemandingen får aflønning og derfor ikke føler sig snydt.
- Seniorordningen bør akkumuleres/udvides så den følger udviklingen i pensionsalderen. Men skal den også rykkes i takt med, at pensionsalderen øges?
- Søndag overruler en helligdag, dette bør ændres.
- Omsorgsdag til alle, altså individuelle omsorgsdage til medarbejderen og ikke kun til særlige grupper.
- Adgang til tjenestefri skal bedre italesættes
- Flere løntrin i sidste ende
- Der er ikke tilfredsstillende lønforhandlinger ifht lokallønsmidlerne, hvorfor medarbejderne ikke oplever, at de har lønudvikling efter det 10'ende år. Der er en klar oplevelse af, at arbejdsgiver ikke lever op til aftalen om lokallønsdannelse, selvom det var dem som i første omgang ønskede det.
- Hvis lokalløn skal fortsættes, skal der laves en sikring af tilbageløbsmidlerne, således at det sikres/tydeliggøres hvilke midler som er almindelige lønkroner og hvad som er lokallønskroner, derved kan tilbageløbsmidlerne sikres.
- Mere i arbejdsgiverbetalt pensionsopsparingen, kunne vi nærmere os AC procenten?

6. Sundhedsplatformen

- Hvordan er det gået med Go-live for de sidste?
Det går stille og roligt på Bispebjerg/Frederiksberg. De oplever sig godt forberedt. Leif synes dog at der er et paradoks i, at man lige nu sætter patienten lidt i baggrunden for at få registreret.
- Line informerer omkring SP ifht RKU.
Vibeke West er på DSR vegne lidt fortørnet over, at billede ifht. SP fortsat bliver malet meget positivt tiltrods for det, som opleves på gulvniveau. Der bliver ikke italesat problemerne med registreringen eller medarbejdernes faglige frustrationer ifht. hvordan man dokumenter de "bløde Værdier".
I RMU overvejer man, om de faglige organisationer sammen italesætter disse udfordringer. Hvis dette sker vil Line gerne opfordre til, at vi som TR bidrager til

denne indsamlingen af viden ifht. hvad vi mangler i SP ifht. vores forventninger til dokumentation overfor vores faglighed.

Medarbejderne har en bekymring omkring, om den dokumentation som fremkommer i SP, gør at vi lever op til vores autorisation.

7. Nyt fra RMU/RKU

OK-midler til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø.

Midler i forbindelse med seneste overenskomst ifht. det psykiske arbejdsmiljø.

Region H har ikke været særlig gode til at byde ind på disse midler. Kunne regions H mange fusioner være et emne til at søge ind i disse midler. Vi bør gå hjem og se på, om vi har emner som kan byde ind i dette?

8. Aflønning af KUF med en kandidat

Grundet tidspres vedtages det, at punktet kommer til at foregå som en mail-diskussion. Line laver en fælles mail med problematikken og så kan vi byde ind her, med vores overvejelser.