



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Torsdag den 20.06.2013 kl. 8.30-12.30

Referat

Deltager: Christina Jørgensen, Line Schiellerup, Tilde Randsborg, Elise Vestergaard, Anders Nielsen, Birte Jønsson, Nina Sandholdt, Gitte Elmelund, Tine Nielsen, Pernille Hoppe, Marianne Olesen, Anne Hansen, Tine Petersen.

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
2. Evt. præsentationsrunde
3. Nyt fra arbejdspladserne

Gentofte Medicinsk: Det er meget vanskeligt at komme til at forhandle løn til vores Ph.D, som opnåede sin grad før jul. Det er en blanding af undskyldninger om at aftalen skal vendes med regionen, spørgsmål om hvad gavn vi har af en Ph.D og tidsnød mm der bruges i denne forhaling. Jeg har bedt min afdelingsterapeut, via ledelsessystemet, om at gøre opmærksom på, at vi ikke kan være dette bekendt. Jeg ved ikke, hvor grænsen går, for at man overgiver opgaven til Foreningen centralt.

Vi er i midlertidige lokaler og kan regne med, at de ortopædkirurgiske fysio- og ergoterapeuter flytter i nye egne lokaler indenfor overskuelig tid. Vores forskningsfolk skal ikke have lokaler sammen, men sammen med de andre faggrupper lokalt i de afdelinger, de hjemhører i fremover. Tværfaglighed er det store mantra. I sidste ende kan det betyde at vi ikke får egentlige egne lokaler men henvises til at finde plads ude på afdelingerne. Den monofaglige sparring kan få det svært.

Glostrup: Det går stille og roligt hos os, vi er dog for tiden udfordret omkring at få de nye ryg - forløbsprogrammer til at køre optimalt. Direktionen på Glostrup Hospital har udnævnt rygområdet til et Must Win Battle, hvilket betyder at vi blandt terapeuterne skal til at prioritere anderledes i vores patienter. Hvor vi tidligere har prioriteret de indlagte først, er det nu sådan, at ambulatoriet ikke må aflyses, og derfor altid skal være bemanded med det normeret antal terapeuter.

Derudover er det en meget anderledes måde at strukturere arbejdsdagen end vi terapeuter tidligere har været bekendt med. Der kommer en ny patient ind af døren hver 40 minut, og der er kun indlagt en frokostpause. Det betyder at de terapeuter som betjener ambulatoriet har vanskeligt ved at deltage i den faglige udvikling og sparring i Fysioterapien, fordi de altid skal rende over i ambulatoriet. AMIR er på sagen.

Bornholm: Vi er i gang med at uddanne 3 fysioterapeuter til at starte forløbsprogrammer for lænderyg, som begynder 1. sept. 2013.

Angående vagter: Vi har almindeligt rul på papiret, men i virkeligheden sker "afspadseringen" efter et lommeregnskab, som hver enkelt selv styrer.

BUC, hovedstaden: Efter mange forgæves forsøg siden 1.1.2013 på at finde ud af, hvem jeg skal forhandle mine TR vilkår med, lykkes det at få lavet en aftale med Centerchefen, der har udpeget Klinikchef Uwe Klahn til forventningssamtale den 4.juli. Der er indsamlet liste over medlemskab i DF og jeg er i gang med at indsamle lønsedler og stillingsbeskrivelser. Ellers passer fysioterapeuterne deres arbejde midt i fusionsprocessen. Der er endnu ikke nogen fysiske ændringer, men ledelsesmæssige tiltag indenfor Spiseforstyrrelsescenteret, som har bevirket at 1 fysioterapeut nu ledelsesmæssigt er tilknyttet afdeling Bispebjerg. BUC, Hovedstaden er i fuld gang med at etablere sig. Stemningen er at alle gerne vil det her – vi har de samme problemer og kan søge hjælp hos hinanden og der er lyst til at samarbejde. Det skal nok gå. Der har lige været afholdt ledelsesseminar, dels for at lære hinanden at kende men også at arbejde videre med fælles visioner, indsatsområder og der er udpeget 4 pejlemærker. Aktuelt er der ansættelsesstop og driftstilbageholdenhed, da budgettet ikke er kommet endnu.

Rigshospitalet: Selvom regionen ikke har udmeldt besparelser, skal Rigshospitalet spare 30-40 mill. I Hovedortocenteret skal der spares 12 mill. I klinik for Ergo og fysioterapi skal der spares 700.000 kr. , savrende til to terapeutstillinger!

Hovedortocentret har udmeldt, at hvis ikke besparelsen holder i buget'13, bliver der store besparelser, med nødvendige afskedelser, i 2014.

Der er endvidere ansættelsesstop i Hovedortocentret.

Traumatisk hjerneskadet, Glostrup/Hvidovre: Traumatisk Hjerneskades ambulatoriet er lige åbnet og vi har opnormeret med en fysioterapeut.

Vi har også haft nogle opsigelser - og har ansat nye fysser.

Vi "bøvler" lidt i L-MED med at få indsigt og indflydelse.

4. Barns første sygedag.

Line fortæller om en ny dom, som betyder at barns første sygedag, er den dag, hvor barnet bliver syg, også selvom det falder på en lørdag, søndag eller helligdag.

Barns første/anden sygedag er en mulighed, indtil man har fundet anden pasningsmulighed. Selvom det kun er en mulighed, skal der være virkelig gode grunde til, at arbejdspladsen siger, at man ikke kan afholde dagen/dagene.

5. Nyt fra Region H RMU

Line orientere om økonomien i Region H, som ser nogenlunde ud og der forventes ikke besparelser i 2013. Der er dog nogle direktører, som ud fra hvordan budgetterne ser ud nu, kan se, at der på den enkelte virksomhed, skal ske tilpasninger, hvorfor vi alligevel godt kan rende ind i besparelser nogle steder.

Der er blevet sagt til direktørerne fra B-siden i RMU, at hvis der skal være besparelser, så skal MED-processerne fungere efter MED-aftalen.

Line ønsker, at vi gennemlæser og komme med kommentar, til hendes mail omkring MED-uddannelse/TR-uddannelse i Region H. Meningen med uddannelsen er, at vi bliver bedre rustet til at forstå organisationen, og de processer som foregår.

Hjalte Aaberg har lavet et oplæg til drivers om sammenhængskraft til Region H næste MED-møde. Oplægget handler om, om vi i regionen kunne være mere sammenhængende og mere en koncern end vi er nu.

Hjaltes 3 arenaer. 1. Ret og pligt arenaen, 2. samarbejdsarenaen, 3. udviklingsarenaen. Line fortæller videre om den nye regions direktør og hans visioner.

Der er 200 millioner til forbedringer i 2013, da der er overskud på budgettet. Det er et engangsbeløb. Det er direktørerne for virksomhederne som har indsendt ønsker til, hvad de enkelte virksomheder kunne forestille sig at benytte pengene til. Se lines mail for videre information om, hvordan pengene er fordelt.

Amager og Hvidovre hospital har haft en dispensationansøgning om flere medlemmer i VMU i RMU. Ansøgningen er blevet sendt tilbage med besked om, at de igen skal kigge på, om de ikke selv, kan reducere i antallet af medlemmer. Det er nu gået på plads og dispensation ansøgningen er trukket tilbage.

FTF invitation til temadag om kerne i MED, for VMU medlemmer. Temadagen skal omhandle pligter og muligheder i MED. Temadagen ligger den 4/11 2013. Line sender invitationen ud igen.

6. Suppleant til RMU

Tine har på nuværende tidspunkt suppleant-pladen til Lines RMU plads. Tine har udpegningsretten og overvejer, om der er en anden som skal indtræde på suppl.pladsen i stedet for hende.

Line informerer om, at der ofte ikke ligger noget sparring mellem ordinærmedlem og suppleanten. Men eftersom Danske Fysioterapeuter har "hele pladsen", så kunne der være en ide i, at spare lidt imellem de to pladser.

Suppleanten sidder med i Regions KU. Der spørges ind til, hvad det kræver af forudsætninger. Ud over arrangement, er det vigtigt at man kan deltage på møderne, samt at man har mulighed for at sætte sig ind i materialet.

Tine overvejer hvem hun påtænker, kunne være relevant til posten, og tager kontakt til vedkommende.

7. Nyt fra TR-råd

Tilde og Pernille informere om seneste møde, hvor de bl.a. har arbejdet med årskonference i november 2013. Derudover er der kommet de første evalueringer fra den nye TR-uddannelse, og der evalueres på, hvordan det umiddelbart ser ud.

Elise spørger til, hvordan kurserne skal tages, specielt hvis man er landet midt i skiftet af de to uddannelses former. Den nye pjece er opsat, så man burde kunne følge rækkefølgen der.

Kontakt TR-listen er blevet revideret og kommer snart på hjemmesiden.

Job og vilkår folderen kommer fremadrettet til at ligge på nettet. Den vil fortsat blive sendt til TR, men de øvrige medarbejder, skal finde den på nettet

TR-rådet lufter tanken om, at få en app, enten til TR eller til Danske Fysioterapeuter generelt.

Der arbejdes fortsat på pjecen om hvervning.

Der har været en snak om tilbageløbsmidler, men der kom ingen konklusion og redskab til dette.

8. Nyt fra Regionsbestyrelsen

Der var møde i går. Der er kommet en ny regionsbestyrelse, hvor der bl.a. er kommet en "leder" med i bestyrelsen. Det er positivt, da lederne tidligere har givet udtryk for, at de har følt sig til side af foreningen.

Der er to studerende med i bestyrelsen, så begge skoler i Regionen er repræsenteret. Der blev snakket mål, forventninger og ideer til fremtidige indsatsområder på mødet.

Følgende blev fx fremsat.

At foreningen bliver mere nærværende.

Flere fysioterapeuter i regionen.

Mere ledelse også på tværs af regionerne.

Mere fokus på tilbuddet til børn

Bedre kontakt til de studerende

De fremsatte ideer til arbejdsemner hænger godt i tråd med det, som medlemsundersøgelsen viste.

Det forventede antal fremtidige fysioterapeuter er steget fra 5000 til 6500 personer, så foreningen har fortsat en opgave i at finde arbejde til disse personer.

Arbejdsløshedstallet er faldende på landsplan

9. Nyt fra Hovedbestyrelsen

Der er møde/konference 24-26. juni med fokus på hovedbestyrelsens samarbejde.

Derudover skal der arbejdes med nogle af de opgaver som repræsentantskabet har givet hovedbestyrelsen.

10. Eventuelt:

Tine orienterer om at Danske Fysioterapeuter nu har underskrevet aftale omkring ny adresse til sekretariatet. Pr. 1/11-13 flytter sekretariatet til Sadolins gamle fabrikslokaler på Holmbladsgade på Amager.

Tine bliver på hendes kontor sammen med andre regionsformænd, fra de andre organisationer.

Tine viser film fra Folkemødet på Bornholm.

Næste møde er den 27/8-13.

Punkterne: Kurser, Fastholdelse af medlemmer, Deltagelse på TR-møderne udsættes til senere møder.

OBS: Kan I ikke lige alle sammen tjekke om oplysningerne hos Danske Fysioterapeuter er korrekte ifht. Landkortet
<http://fysio.dk/Lon-og-ansattelse/Find-en-tillidsreprasantant/Find-en-tillidsreprasantant---regioner/Region-hovedstaden/>