



# TR netværksmøde for de regionalt ansatte

**Torsdag den 27.08.2013 kl. 8.30-12.30**

Sted: Danske Fysioterapeuter i mødelokale A19

Ordstyrer: Tilde

Referent: Elise

Til stede: Line HH, Pernille Gentofte med., Marianne Gentofte ort., Lotte Herlev, Birthe Bornholm, Tine Region, Kim GLO/Hornbæk, Tilde RH, Ditte Psyk. Ballerup, Marianne GLO, Elise GLO/HH

Afbud fra: Anne Marie PTU, Tine Psyk. Amager, Leif BBH, Anders Herlev, Nina GLO, Rune HH/Amager

## Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden  
*Godkendt*

2. Præsentationsrunde  
*Vi takker Pernille Hoppe fra Gentofte medicinsk for godt samarbejde – og godt TR arbejde i 18 ½ år. Hun slutter som TR i okt.*

*Velkommen til Ditte Larsen, nystartet TR fra Psyk i Ballerup og til Marianne, der er suppleant for Nina GLO, der snart går på barsel.*

3. Nyt fra arbejdspladserne  
**Hvidovre på Glostrup:**  
*Vi har MED kursus i september, hvor emnerne er lønpolitik og fraværspolitik.  
Elise*

### **Gentofte, Medicinsk:**

*Vores træningssal skal renoveres. Det bringer ro i sindet med hensyn til, at vi skal beholde salen. Der er dog et par fluer i suppen: dels er vi usikre på, om vi får et patientundervisningslokale i nærheden, dels om vi får et par patientinterviewrum i tilslutning (vores leder arbejder på dette), og dels skal der ske forenkling i salen (der er for meget udstyr der står fremme hele tiden). Flere er bekymrede for at der går træningstid fra patienterne og om der kan organiseres hjælp til at hente de tunge ting frem og sætte dem på plads.*

*Med hensyn til TR-valget er datoen sat til 9. oktober. Jeg har ophængt en oversigt over opgaverne og valgplakaterne kommer op i midt i september. Der er ingen der kan påstå at de ikke er klar over at jeg ikke genopstiller. Desværre er der ingen antydning af at der er nogen der ønsker at påtage sig opgaven, hvilket dog ikke ændrer noget ved min beslutning.*

*Jeg er kommet på målemetodekursus og skal forhåbentlig som afgående TR deltage i et hjertetræningskursus, som jeg har ønsket.*

*Da det er mit sidste møde i "Netværk for RegionH ansatte TR", vil jeg benytte lejligheden til at takke alle for spændende og engagerede debatter, gode råd og sparring, samt støtte og opbakning i sværere perioder. Min tid som TR ser jeg tilbage på som en dejlig og udviklende tid i mit liv. Nu har jeg snuden fast plantet i det faglige spor, som er min fremtid.*

*Med venlig hilsen*

*Pernille Hoppe*

**Bornholms Hospital:**

*Fra 1. september starter vi forløbsprogram for lænderyg. Ellers ikke de store ændringer p.t.*

4. Deltagelse på TR-møderne?
  - Hvorfor er der ikke flere deltagere? Hvordan får vi fat i dem som aldrig kommer?

*Der må være en liste i sekr. over hvem der kommer til netværksmøder. Tine vil kigge på det. Tine vil samarbejde med Charlotte Larsen og evt TR rådet om en motivation.*

*Tilde: Er det fordi folk ikke får lov fra arb.pl. eller bliver det ikke prioriteret. Argument: Det er en del af vores TR uddannelse at være her – man får netværk hvor man kan give og få.*

*Personlig henvendelse hvor man favner de, som ikke kommer? Tine oplever at det mest er i det kommunale område, TR ikke kommer til netværksmøder.*

5. Kurser.
  - Hvem dækker når kurset strækker sig udover arbejdstiden?

Hvordan bliver det håndteret på de forskellige arbejdspladser, og hvordan forholder vi os til det?

*Line: Fysioterapeuter bruger måske meget fritid på kurser? Hvad skal vi forvente? Udveksle retningslinier. **Alle bedes sende til referatet, hvad de har af retningslinier og holdninger til emnet senest d. 10.9.***

*Der skal skelnes mellem arb.stedets behov, den enkeltes behov og pålagte kurser/temadage fra arb.stedet. Der ønskes retningslinjer fra foreningen.*

*Pernille Hoppe:*

*Med hensyn til regler for hvem der kan komme på kursus, så har vi ikke nogen egentlige regler. Tidligere var der et kursusudvalg, som så til, at midlerne blev fordelt retfærdigt. Det har vi ikke haft i flere år. Vores nye leder er positiv overfor, at vi kommer på kursus, men en overordnet strategi ud over at det skal være i tråd med vores opgaver, er der vel egentlig ikke. Hospitalet har afsat kr. 2.000 pr. medarbejder til kursusaktivitet, men hvorledes det fungerer med hensyn til at få fat i disse penge, ved jeg ikke. Vi har tre, der skal på lungekongres i Barcelona, hvor det er lungemedicinsk afdeling, der betaler deres afgift via sponsormidler, eller hvad man kalder det. Jeg mener, de har fået tjenestefri med løn fra vores egen afdeling.*

*Elise Vestergaard:*

*Hos os har vi et kursusudvalg bestående af ledere, der beslutter hvad der skal prioriteres ud fra mus-samtaler, fysioterapeuternes samlede behov samt afdelingens behov. I denne prioritering indgår rejseudgifter mv. Vi som terapeuter har ikke tidligere fået betaling/timer ud over almindelig arbejdstid, men der er meget forskel på faggrupper og hvilke kurser/møder, der bevilliges transport, forberedelse og tid og penge til. Medarbejderne i MED har fremsat ønske om at drøfte dette på et tidspunkt.*

*På BBH/FRH har vi følgende retningslinier for kurser/temadage:*

*Interne og eksterne kurser:*

*\* I forbindelse med kurser følges kursets planlagte tidsplan og påvirker ikke normregnskabet.*

*På Fysio-og ergoterapiafdelings temadage forventes alle at deltage i hele programmet. Hvis temadagen strækker sig udover ens planlagte daglige arbejdstid, registreres dette i normtiden.*

*På BOH får man ikke compensation ved flerdages kurser uden for arbejdstiden, men ligger kurset i weekenden kompenseres man med 1 dag.*

*Det er i fysioterapien på Glostrup Hospital sådan at tjenestefri med løn vurderes fra sag til sag i fht. relevans for teamet. Hvis kurset er obligatorisk eller er blevet pålagt medarbejderen, får man altid tjenestefri med løn og kursusafgiften betales af fysioterapien. Disse kurser vil aldrig ligge i weekenden. Tjenestefri uden løn kan man i princippet altid få hvis man vil deltage i kurser. Om fysioterapien vil betale kursusafgiften afhænger igen af relevans og af samlet prioritering af kursusbudgettet. Der er sat x antal kr til kurser i gennemsnit pr. medarbejder.*

*Hvis kurset ligger i weekenden vil man ikke kunne få afspadsring for timerne. Der gives KUN tjenestefri med løn for timer i medarbejderens normale arbejdstid (altså hverdage fra kl. 7.45-15.09). Uanset at man normalt kan flexe. Resten er fritid.*

*Holdninger:*

*Egen interesse må man selv betale og bruge fritid?*

*Herlev har faste linier – lørdag betaler man selv, lør/søn giver en fridag (hviledag) Lotte forsøger at finde noget skriftligt fra Herlev.*

*Skal man selv betale, hvis det er i arb. stedets interesse? Selv med tj.fri med løn?*

#### 6. Fastholdelse af medlemmer.

- Hvad vil de gerne have for pengene? Hvad har kollegaerne af forventninger til foreningen? Hvordan kommer Danske Fysioterapeuter bedst ud over rampen?

*Der foreslås tema artikler om hvad fagforeningen har af handlemuligheder.*

*Opbygning/system/arbejdsveje/indflydelse*

*"Hvordan bruger du din forening?"*

*Tine: Forening har to lag: embedsmænd/politisk valgte. Embedsmænd retter sig efter retningslinjer. Hvis disse er "forkerte" er det de politisk valgte der kan lave dem om fx i hovedbestyrelsen ...*

*Medlemsprocent er ca. 85. Bekymringer er at mange overvejer at melde sig ud. Studerende er godt med – men fastholdelse? Der er stor forskel områder, hvor stor organisationsprocenten er. Fx er privat ansattes andel lav.*

#### 7. Nyt fra Region H RMU

*Gitte Elmelund (psyk nordsjælland) indtræder som suppleant for Line i stedet for Tine.*

*Direktører fra hospitalerne får pålæg om at følge det der kommer fra regionsMED, så vi hører måske først om det når det kommer "ned til os".*

*Møde i dag. VMU har sendt høringssvar til budget.*

*Der skal ikke spares samlet i regionen, men der er stadig krav om 2% effektivisering ("arbejde smartere"). Nogle direktører vælger at spare 2% på*

*personalebudget. Nogle vælger at øge effektiviteten uden at tilføre personaleressourcer.*

*Der er indgået kontrakt med Falck Healthcare om akut krisehjælp i regionen (Bornholm og RH takker nej/ har deres eget).*

*Strategi for nedbringelse af overbelægning: Der skal laves konkrete forslag til handlinger ud fra forslag*

*Prioritering af emner – efterudd/ arb.miljø/  
TrivselOp kører igen i 2014. Det er lovpligtig APV og der skal handles på de ting der kommer frem. Få afsat den fornødne tid, så problemstillingerne bliver ved med at føles vedkommende.*

*Initiativer til bedre introduktion/teamtræning/uddannelse – ønskes på dagsorden.*

*Regional TR uddannelse – se under REGI. Tilmelding snart.*

8. Nyt fra TR-råd

*Møde d. 29.8 – send mail til Tilde, hvis I har noget hun skal tage med.*

9. Nyt fra Regionsbestyrelsen

10. Eventuelt

*Line kandidatløn: Vi bedes nævne på netværksmøder hvis vi ansætter kandidater. Interessant at drøfte deres lønniveau.*

*Der fortælles om PhD ansat og problemer med lønindplacering.*

*Birte: Niveau 2 MED kursus gennem FTF kan anbefales.*

*Tine Nielsen anbefaler at man tog på FTF-hovedstadens en-dags kursus i budgetforståelse. Kurset bliver udbudt to gange om året. Der har lige været et, så det næste komme nok først i starten af 2014*

11. Næste møde: 21.10 måske på Nørre Vold? Måske på en arbejdsplads.