



TR netværksmøde for de regionalt ansatte

Referat

Deltager: Christa Hauge, Gitte Elmelund, Tine Pedersen, Tilde Randsborg, Elise Vestergaard, Birte Jønson, Anders Nielsen, Leif Christiansen, Marianne Rasmussen, Marianne Olesen, Kim Vesthald, Line Schiellerup, Ditte Larsen, Anne Falster, Tine Nielsen og Rune Fuglsang.

Ordstyre: Tilde

Referent: Anders

1. Godkendelse af dagsorden, prioritering af dagsorden
2. Evt. præsentationsrunde
3. Gæst: Karen Fischer fra kl. 9-10 om decentralt ansatte fysioterapeuter på sygehuse.
4. Kontakt-TR på regionernes hjemmeside. Liste over erfarne TR som nye på posten kan kontakte mhp. sparring
5. Nyt fra arbejdspladserne
6. Nyt fra Region H RMU
7. Nyt fra TR-råd
8. Nyt fra Regionsbestyrelsen
9. Planlægning af møde datoer for 2014.
10. Valg af nyt medlem til planlægningsgruppen, mens Nina er på barsel
11. Eventuelt

1. Dagsorden godkendes

2. Præsentationsrunde: Velkommen til nye ansigter og en enkelt ny suppleant deltager dd.

3. Karen om decentralt ansatte fysioterapeuter på sygehuse:

Karen er forhandlingskonsulent for de decentralt ansatte fysioterapeuter i region hovedstaden. Karen beskriver at der i regionen er mange funktioner med ansatte fysioterapeuter/fysioterapeut hvor det vil ligge meget langt fra os at repræsentere disse. Det er Karens opgave at tage sig af disse ansatte, og Karen vil gerne have en dialog, hvor vi i samarbejde for sikret klarhed over hvem vi gerne vil repræsentere af de decentrale på vores enkelte arbejdspladser, og hvilken service vi føler vi kan yde disse medlemmer.

Det bliver beskrevet for flere af de store hospitaler, Hvidovre, RH, BBH og Herlev at der kommer flere decentralt ansatte, og at disse bliver hjulpet ved ansættelse og indgåelse af nye lønaftaler, da lønaftaler sendes til TR for fysioterapeuter på hospitalet. Der snakkes om at det er en udfordring

hvis TR skal repræsentere disse medlemmer med andet en ansættelse, og disse aftaler. Da vi som TR ikke har mulighed for at repræsentere alle disse medlemmer i MED, og har svært ved at sikre dem er årlig lønforhandling. De decentrale medlemmer skal derfor opfordres til selv at snakke lønudvikling årligt, f.eks. i forbindelse med MUS, eller en årlig forventnings samtale med deres leder. Der efterlyses i den forbindelse noget materiale der kan gives til decentralt ansatte om hvad de kan bruge TR til og hvad de selv skal være opmærksomme på i deres ansættelse.

Karen ønsker at vi ved at dele viden om disse decentrale ansættelser kan skabe den bedst mulige medlems service. Karen opfordre derfor til, at vi deler alt det information vi har om de decentralt ansatte, og evt. får lister fra vores personale afd. om ansatte decentralt ansatte fysioterapeuter på arbejdspladsen, og deler denne med Karen. Karen vil så kunne tjekke om disse er medlemmer af foreningen.

- Pause med rundvisning i foreningens nye åbne kontorlandskaber.

4. Kontakt-TR på regionernes hjemmeside for regionalt ansatte. Liste over erfarne TR som nye på posten kan kontakte mhp. Sparring.

Listen skal opdateres og folk der ønsker at stå listen, vil derved gerne stille sig til rådighed for nye TR som i situationer ønsker TR sparring til TR opgaver eller udfordringer i det dagligt.

Listen opdateres og for fremtiden skal stå:

Tilde

Line

Anders

5. Nyt fra arbejdspladserne

Punktet ændre så hver har ca. 7 min til at fortæller om nyt fra deres arbejdsplads. Eventuelle sager fra de enkelte arbejdspladser, der kræver yderligere drøftelse skrives op og prioriteres og tages op på dagen eller på næstkommende møde.

Punkter der ønskes taget op kan i fremtiden fungere som workshop liste til emner vi skal tage op i netværket.

Nyt fra Herlev.

Vi er efterhånden kommet på plads i vores ændrede rammer.

Vi har afsluttet en proces omkring lønforhandling, hvor der var en del tilbageløbsmidler tilgængeligt som engangstillæg. Der var først afsat midler til 10 tillæg af rimelig størrelse, men ledelsen fandt midler til yderligere 4 tillæg.

Vi havde en god proces og alle medarbejdere havde mulighed for at søge via skriftlig ansøgninger.

Vi har haft flere ledige stillinger, som alle er besatte.

Nyt fra Glostrup på Hvidovre:

Den lille lønforskel jeg påpegede sidst er ikke en forskel - på lønsedlen står det lille tillæg for under 8 års ansættelse for sig selv og i "job og vilkår" er det lagt sammen. Tja ...

Vi er midt i lønforhandling. Spændende.

Nyt fra BBH/FRH:

Der er lige afholdt udviklingsdag på BBH/FRH med Tema: Fælles faglige standarder - Specialesamarbejde på tværs af matrikler og grupper.

Vi har lige afsluttet oplæg til de årlige lønforhandlinger som foregik i et godt og konstruktivt samarbejde mellem de fire TR repræsentanter og ledelsen.

Der har været nyansættelser i faste stillinger: en i almen neurologien, to i apopleksien og der er jobsamtaler mandag d. 25-11 angående en nyoprettet stilling KOL.

Vores forskningsudviklingsafdeling er ved at falde på plads efter at der er ansat en Post. Doc samt 5 udviklingsterapeuter med fundering i klinikken.

Der har været en intern besparelse på BBH/FRH hospitaler hvor fysio-ergoterapiafdelingens besparelse var på ca. 400. 000 som er fundet ved naturlig afgang.

6. Nyt fra Region H RMU

Line oplyser at der er punkt om personalegoder på til næste RMU møde.

Ligeledes punkt om TrivselOp 2014. Line oplyser om tidsplanen og giver info om processen, samt detaljer om spørgeskemaet mm.

Herunder om muligheden for at få indflydelse på virksomhedsspecifikke spørgsmål.

7. Nyt fra TR-råd

Intet nyt, andet end en vel overstået TR årskonf.

8. Nyt fra Regionsbestyrelsen

Der var møde slut okt. Der var besøg af Charlotte Fischer.

Der er i regionen nedsat 6 driftsudvalg.

Sundhedsudvalg, formand fra radikale venstre

Psykiatriudvalg, formand fra konservative

Tværasektorielt udvalg, formand radikale venstre

Erhverv og vækst udvalg, formand fra Socialdemokratiet

Miljø og trafik udvalg, formand fra SF

It og afbureaukratisering udvalg, formand fra SF

Der gøres reklame for at Danske fysioterapeuter regionH er kommet på facebook, gå ind og like.

Der er kommet en ekstra plads på VMU psyk i regionH som der er proces i gang med at besætte.

9. Planlægning af møde datoer for 2014.

Heldagsmøder i regionen, kommunal og regionalt ansatte.

25/2-2014

4/12-2014

Halvdagsmøder for os regionalt ansatte TR.

17/1-2014

12/3-2014

22/5-2014

21/8-2014

22/9-2014

24/11-2014

10. Valg af nyt medlem til planlægningsgruppen, mens Nina er på barsel
Elise er valgt efter firvillighed

11. Eventuelt

Workshop liste:

- Suppleanters aflønning og vilkår
- Kursus vilkår
- Hvilke rettigheder og indflydelse har LMU på ledelses struktur og når der sker ændringer i ledelses strukturen
- Hvor får de videreuddannede fysioterapeuter stillinger (kandidat – Phd). Hvilke stillingsbetegnelser og rammer. (delte udviklingsstillinger med praksis opgaver)
- Konflikten mellem lønforhandlinger og evt. besparelser. Er der planlagte besparelser "grønthøster" og lønforhandlinger inden for samme periode. Hvilke overvejelser er der her?
- Balancen mellem tidsforbrug og realistisk resultat i løn.
- Krav til kompetencer og produktivitet overfor den enkelte. Stress = nyuddannede. Oplever vi i stigende grad at ledelsen bruger produktionstal i forbindelse med kravende til hvad den enkelte kan nå på en arbejdsdag. Hvordan tolkes disse ydelsesregistreringer, og hvordan bruges de i det daglige.
- Arbejdstider, herunder krav om fuldtid.