

Referat fra TR-netværksmøde RegionMIDT d. 26/4-2023



<p>9:15 – 09:30 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer og referent</p>	<p>Lis Enevoldsen er referent Nadia Dürrler er ordstyrer</p>
<p>09:30 – 10:15 Orientering fra Regions Bestyrelsen, Hovedbestyrelsen, TR-Rådet og Regionsformanden</p>	<p>Regionsbestyrelsen beretter om hvad der er sket siden sidst. Der har lige været generalforsamling i Region MIDT, og der var bl.a. jubilæumsnål til dem som havde 25 og 40. års jubilæum. Hvis vi kender til nogle som ikke kunne deltage på dagen og få deres nål, kan de skrive til Sanne, og så vil de få en tilsendt. Næste regionsbestyrelsesmøde er d. 9. maj.</p> <p>Næste webinar 9. maj 19-20.30 med emnet: Generation Z – din nye kollega. Der er også Kickoff dag for OK24 d. 9. maj kl. 15.30-17.</p> <p>Der er fagfestival i Silkeborg på Gymnasiet d. 2. sep. 2023. Der kommer mange forskellige faglige input. Det store emne bliver fællesskaber. Fx kommer Svend Brinkmann. Der bliver også mulighed for at møde nogle fra de faglige selskaber. Prisen bliver ca. 200-300 kr.</p> <p>Sanne fortæller at det var en stor succes med generalforsamlingen. Der var 86 deltagende. Emma Holten kom med et meget spændende oplæg. Efterfølgende er bestyrelsen blevet fyldt op og er nu fuldtallige. Nu mangler der blot kun 1-2 suppleanter. Nye navnene i bestyrelsen er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Katrine Jensen, - Camilla Kjeldgaard, Silkeborg kommune - Natasja Prior, Århus AUH - Rikke Kraskow, suppleant Silkeborg kommune <p>Sanne Jensen fortæller om hvad der ellers er oppe i tiden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Besøg hos børneterapeuter i regionen, for at høre hvordan det går og om der er ”huller” hvor der mangler terapeuter og tilbud til de unge. Ser på det bredt både tidlig indsats og i folkeskolen. - Fysioterapeuter kan hjælpe meget i tværfaglige teams. <p>Derudover skal der bruges noget krudt på at byde de nye medlemmer i bestyrelsen velkommen.</p> <p>Sanne skal på en del virksomhedsbesøg, og det glæder hun sig meget til. Udmeldinger af foreningen er et tema som kommer på Årskonferencen. Det ville være dejligt hvis vi som TR får besked når en i vores gruppe melder sig ud. Der arbejdes på dette.</p> <p>Agnes Holst fortæller om sit job som næstforperson i regionsbestyrelsen. Tager nogle af de sager som Sanne ikke kan nå. Agnes kører selvstændige emner bl.a. AMR-forhold.</p> <p>Kirsten Ægidius fortæller om arbejdet i TR-rådet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er 2. møde i morgen. De skal mødes med Jeanette, formand i Danske Fysioterapeuter, ang. samarbejdet med AC. Vi er fortsat en af de ”små”, og samarbejdet kan nogle gange være svært. - De som abonner på FH, får de en masse information om hvad der sker ude i regionerne og kommunerne. Men fra AC hører vi stort set intet fra- dette skal også snakkes med Jeanette om. - Der er kommet en ny konstitueret direktør efter Nicholaj- Anne Marie hedder hun. - TR-års konference bliver den 8/9 nov. Der er ved at blive lagt sidste hånd på indholdet af dagene. - Opfordrer til at komme med emner til Webinar, hvor forskellige emner kan tages op. Fx også emner TR til TR. - I næste uge kommer der et Webinar om atypiske stillinger. - Grunduddannelsen er ved at blive moderniseret, og vi vil høre mere om det på årskonferencen.



	<p>Christian Madsen, Falck, fortæller om OK23 for private. Christian har været med til at forhandle OK23.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Over en periode på 2 år, vil der være en stigning på 11 %. - Der er forbedringer for dem som skal på barsel- der er givet 4 uger yderligere med fuld betalt til deling mellem forældrene. 2 uger er øremærket til den anden forældre. - Får også besked når nogen melder sig ud. - Sidder også i forhandlingerne for SALS. Disse er dog nu udsat da Nicholaj er holdt. Forventer at det kommer til at tage lang tid. Det er et ressourcspørgsmål som gør at forhandlingerne udsættes, da de som er tilbage, ikke kan overkomme alle forhandlinger. Dette er til stor frustration for SALS og de berørte medlemmer - Sidder også i UFLO. Der skal til at startes forhandlinger. Medlemmerne i UFLO vil meget gerne have input til emner.
<p>10:15 – 10:30 Pause</p>	
<p>10:30 – 12:00 Oplæg af Annette Kappel ”Hvordan hjælper du din sygemeldte kollega”</p>	<p>Annette er socialrådgiver og har siddet i sekretariatet i 22 år. Har også opgaver i Ergoterapeutforeningen. Konsulent i arbejdsskadesager. Rådgiver ca. 100 medlemmer om året. Annette kommer med et oplæg om: ”Hvordan støtter du din langtidssygemeldte kollega som TR”.</p> <p>Fortæller bl.a. om</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Hvad er vores opgave som TR</i> - <i>TR guidelines</i> - Som bisidder ved en sygdomsramt kollega, skal vi støtte den sygemeldte, men det er et andet ”rum” vi skal støtte resten af gruppen. Det kan blive et svært krydsfelt. Det er ikke vores ansvar hvordan udfaldet bliver- det er den sygemeldte. - <i>Rundbordssamtalen.</i> Formålet er fastholdelse af vores kollega. - Referat skrives ofte af den som indkalder. Vigtig at kende dagsorden og hvem som skriver referatet. - <i>Sygemelding- kort fortalt.</i> En livstruende sygdom er det eneste tidspunkt en sygemeldt ikke skal være i kontakt med jobcentret. - Efter sygemelding over 30 dage, får arbejdsgiver refusion. - Den sygemeldte skal som regel have kontakt med jobcentret hver 4 uge. Den sygemeldte skal helst kun tage opkald fra jobcenter hvis de har sendt en indkaldelse med tidspunkt for opkald. - Har kommunen en fastholdelses konsulent skal man være opmærksom på hvem som de repræsenterer. Er det HR eller jobcentret- eller andre steder? - Er der lagt en fastholdelses plan, og den rækker ind over sommerferien, kan det give problemer hvis ikke den er indregnet i planen. Jobcentret kan så gå ind og afkorte ferien, så planen ikke strækker sig unødigt længe. - Ferien skal være aftalt mellem begge parter- både arbejdsgiver og jobcenter. Ellers kan arbejdsgiver miste refusionen. - <i>Arbejdsgivers opfølgning.</i> Sygefraværssamtale- arbejdsgiver indkalder senest 4 uger efter 1. sygedag. Samtalen er lovpligtig. Formålet er at afdække hvornår og hvordan medarbejderen forventer at kunne arbejde igen. - <i>Fastholdelsesplan.</i> Laves når det forventes at medarbejderen kommer tilbage. Laves ofte når fraværet forventes at være over 8 uger. - <i>Fastholdelsesplan indhold.</i> Planen giver mulighed for at afstemme forventninger. - Har man brug for hjælpemidler er det ofte kommunikationscentret i kommunen. - <i>Friattest som dokumentation for fravær.</i> Dokumentere at fraværet skyldes fravær. - <i>Mulighedserklæring.</i> Lægeerklæring som dokumentation for sygemelding og prognose for raskmelding. - <i>Virksomhedspraktik.</i> Skånsom tilbagevenden til arbejdet. Arbejdsgiver får fuld dagpengerefusion. - <i>Delvis raskmelding.</i> Målet er tilbagevenden til arbejdet på fuld tid. Mindst 4 fraværs timer om ugen. Her skal man overveje hvordan man holder ferie. Så skal der laves en aftale med



	<p>arbejdsgiver og jobcentret, så man kan holde en sammenhængende ferie, og så arbejdsgiver fortsat få refusion efter ferien.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Revurderingstidspunktet.</i> Indtræder når der er udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger indenfor de sidste 9 mdr. Senest 2 uger før revurderingspunktet indtræder skal kommunen træffe afgørelse om mulighed for forlængelse. (op til 134 uger) Kontakt Annette 😊 - <i>Jobafklaringsforløb.</i> - <i>§56 aftale.</i> Langvarig/kronisk lidelse. Mindst 10 fraværdsdage årlig. 2-årig aftale der sikrer arbejdsgiver refusion fra din kollegas første fraværdsdag. Aftalen skal genforhandles efter 2 år. Kan også være efter et kræftforløb. Kan ofte ende i et flex Job. - <i>Personlig assistance.</i> Hjælp til praktiske arbejdsfunktioner op til 20 timer ugl. Behov for særlig bistand for at kunne passe et arbejde. Varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. - <i>Fleksjob.</i> Arbejdsevnen varigt og væsentligt nedsat. Alle andre muligheder for tilbagevenden til arbejdsmarkedet skal være afprøvet og udelukket. Vores opgave kan være at finde ud af hvad arbejdsgiver har gjort indenfor det sidste år for at fastholde kollegaen. - Statistikken siger at de som er sygemeldt i over 3 mdr. kommer aldrig tilbage til arbejdet. - <i>Fastholdelsesfleksjob for seniorer.</i> Under 6 år til folkepension. Arbejdsevnen varigt nedsat i væsentligt omfang. Formål: At fastholde nedslidte seniorer på arbejdsmarkedet.
<p>12:00 – 12:45 Frokost (Sandwich)</p>	
<p>12:45 – 14:15 Oplæg ved netværkskonsulent Jonathan Henig. (Inkl. kaffe og kage)</p>	<p>Netværkskonsulent i Region Nordjylland og Region Midt. Jonathan fortæller om sit arbejde som netværkskonsulent. Udannet: Bachelor i Idræt Kandidat i: Læring og forandringsprocesser</p> <p>Formål: At foreningen skal tættere på medlemmerne, og medlemmerne skal tættere på foreningen og på hinanden. Konsulenterne skal understøtte og facilitere et stærkere fokus på oplevelsen af fællesskab. Der er 3 netværkskonsulenter i Danske Fysioterapeuter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flere aktive medlemmer - Flere medlemmer af faglige selskaber - Bidrage positivt til en højere organisationsprocent - Øge den samlede forenings viden <p>”Et netværk kan defineres som en gruppe af mennesker, der er forbundet gennem en fælles interesse eller profession.”</p> <p>Der kan laves både fysiske møder, virtuelle møder og via kontaktlister (fx Facebook).</p> <p>Hvorfor netværk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mulighed for at udveksle viden og erfaringer med andre fagpersoner, der arbejder indenfor samme felt. - Bidrager til udvikling af faglige kompetencer og velovervejede beslutninger i praksis. - Skaber samhørighed og fællesskab blandt fagpersoner - Medlemmer kan bringe viden og erfaringer fra netværk ind i foreningen. - <p>Mere konkret er netværkskonsulenternes arbejde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hjælp til at finde netværk - Hjælp til at opstarte netværk - Hjælp til at holde liv i dit netværk <p>Livsfase netværk: dimittender og seniorer Geografiske netværk: Bl.a. Mors/Thy Faglige: Psykiatri- palliation</p>

Hvordan finder på Danske Fysioterapeuters hjemmeside:
Rådgivning og regler/ find karriere og netværk/ netværk for fysioterapeuter

Der er ved at være mange netværk i RegionMidt

Netværk i Region MIDT



Hjælp til at planlægge invitere og facilitere et nyt netværk. M.m.
Hjælp til at skabe synlighed m.m...

TR-årskonference Hvorfor kan det være svært at deltage i TR-netværksmøder:

Resultat fra Årsmødet.



- Fokus på dagsorden – skal udsendes i god tid- appellere til ledere
- Fokus på læring- Take home messages, overordnet tema
- Fokus på måder at deltage på- virtuel deltagelse, opdeles i hhv. regional/kommunal
- Fokus på nye i netværket Kontakte TR 'er som sjældent dukker op, kontaktperson til at hjælpe dig i gang som TR.

TR's rolle i forhold til netværk.

- Synliggøre netværk overfor kolleger
- Opfordre til deltagelse
- Fokus på faglig udvikling
- Være talerør for kollegaer i forhold til behov

24 gode argumenter for at deltage i TR-netværksmøder:

Grupper af ca. 5 personer.

”Nye relationer fører til ny viden og nye forståelser”

Referat fra TR-netværksmøde RegionMIDT d. 26/4-2023



	<p>Opstart af netværksmøder er fortrinsvis for medlemmer.</p> <p>Opsamling af Jonathan. Kontaktoplysninger til netværksmedarbejdere og Johantan:</p> <p>Netvaerk@fysio.dk jh@fysio.dk</p>
14:15 – 14:30 Opsamling og tak for i dag	<p>Næste møde: 27 september.</p> <ul style="list-style-type: none">- Godt med små grupper og spørgsmål til at facilitere samtalen.- Flere pauser- Det fungerede godt med virtuelt møde- valg til TR i efteråret (Susanne er blevet valgt for en 4 års periode, efter at have spurgt ud i gruppen, og det er OK)- Godt at høre hvad det vi havde hørt og skrevet ang. netværk på TR-mødet, er blevet brugt, og hvad der kom ud af det.- Emner til næste møde: EVT-opsamling på OK24.