

Dagsorden og referat TR møde i Region Midtjylland



Formål med mødet: Vidensdeling blandt TR'ere i Region Midtjylland
Anvendelse af mødets resultat: i det daglige TR arbejde

Data om mødet

Dato: 06.09.18

Tid: kl.9- 14

Sted: Medborgerhuset Silkeborg,
Bindslevs Plads 5, 8600 Silkeborg

Ordstyrer: Anne

Referent: Majbrit

Obs! Det er ikke nødvendigt at tilmelde sig.

Dagsorden og referat:

Kl.9

Pkt. 1:

Præsentation og godkendelse af dagsorden.

Pkt. 2:

Information fra TR-rådet ved Kirsten Ægidius

Der er åben for tilmeldinger til TR-konferencen, så husk at tilmelde Jer. Se evt.

24.oktober i Viborg er der åbent møde i Regionsbestyrelsen -I kan stadig tilmelde Jer. Se mere her:

<https://www.fysio.dk/om-os/regioner/region-midtjylland/kalender/medlemsmode-om-reprasantatskabsmode-2018>

Info fra Sanne:

Der er et fyraftensmøde i Århus 13// kl17-20.30 og i Holstebro 15/11 kl.17-20.30, hvor der er oplæg af Laust Høgedal.

Sanne vil gerne ud og hilse på de nye kommunalbestyrelser, så hun har sendt breve ud og forsøgt at inviterer sig til et møde, hvor hun kan præsentere fysioterapeutiske dagsordner, men det er ikke så nemt at komme igennem til kommunerne.

Sanne vil også gerne ud på de enkelte arbejdspladser og møde TR og medlemmerne. Så kontakt gerne Sanne.

Pkt. 3:

Valg til TR-rådet

Kirsten Ægidius genopstiller og blev valgt.

Mette Hedegård Jensen (Viborg kommune) blev valgt som suppleant.

Pkt. 4:

Valg til planlægningsgruppen

Kirsten Ægidius, Ingelis fra Horsens og Mette fra Favrskov kommune er valgt.

Mulige emner til 2019 kan være:



- Budgetter, politiske rævekager og besparelser
- Stress sygemeldinger også en udløber af mange år med besparelser
- Hvordan oversætter vi vores faglighed og mødet med borgere og patienter til politik/statistik/bureaukrati
- Nye IT-systemer udfordrer kollegaernes trivsel
- 7 dages regel -hvad TR's rolle?
- Kommunale lønforhandlinger
- Hvordan skaber jeg den bedste dialog med ledelsen/netværk/politik
- opgaveglidning ift. mangel på sygeplejeopgaver -er det glidning af opgaver, nye jobåbninger eller?
- Når politik/økonomi "over-ruler" faglighed -indflydelse/høringssvar og pseudo høringer

Pkt. 5:

Oplæg om fast stillinger og jobopslag

Se vedlagte PowerPoint fra Karen Fisher.

Ifth. fortrinsret og de handicap kompenserende ordninger se evt. <https://star.dk/indsatser-og-ordninger/handicapomraadet/fortrinsadgang/>

Oplægget gav anledning til følgende spørgsmål, som efter mødet er sendt til Karen Fischer, som hun har besvaret med grønt:

- Må man skrive i stillingsopslaget, at man har en kvalificeret ansøger (hvis der nu er en vikar, man gerne vil bruge) - **Svar: HUSK, at det er ledelsen, der skal tage ansvaret for, om opslagene overholder reglerne. Umiddelbart er svaret nej. Vi mener, at bemærkningen "kvalificeret ansøger haves" afholder andre - måske bedre kvalificerede- i at søge. Vi vil hellere forslå, at man måske vælger ikke at gøre alt for meget ud af at slå stillingen op, men hvor alle i princippet har mulighed for at se opslaget og søge.**
- Har timetallet betydning for om en stilling skal slås op f.eks. en 5- 10 timers stilling af længere varighed. **Svar: Nej**
- Er der regler om hvor længe man skal/ må stå i intern jobbank efter fyringsrunde? (omplacering intern) - **Svar: Nej, det afhænger af formuleringen af den enkelte jobbank. Typisk er det til man har fået et tilbud - eller ca. 1 år.**
- Fortrinsret for handicappede => kræver særlig opmærksomhed, hvis der gives afslag. Må man tage telefonisk kontakt, hvis man er i tvivl om der fejlagtigt er sat kryds i fortrinsret (hvis man ikke kan se i ansøgningen, hvilket handicap, der er tale om) altså inden man indkalder til samtale. **Nej. Hvis en ansøger skriver, at vedkommende har fortrin, så har vedkommende det – indtil noget andet viser sig ved selve samtalen.**
- Hvad betyder bedst kvalificeret – kan man være overkvalificeret f.eks. som kandidat til en basis stilling. Og det derfor bliver til et afslag. **Svar: "Bedst kvalificeret" skal forstås bredt. Det er en samlet vurdering af ansøgerne og stillingen/arbejdspladsen (køn, alder, faglige kvalifikationer, erfaringer, persontyper o.s.v.). Derfor kan man godt fravælge en superkvalificeret, hvis vedkommende efter en samlet vurdering ikke er den "bedst kvalificerede".**
- Løn for kandidat – har man krav på at blive indplaceret som kandidat, hvis ikke der er krav om en kandidat til stillingen. (basis stilling) - **Svar: Nej, men vi mener, I skal prøve. Det lykkes nogle gange. Kravene er**



beskrevet således på hjemmesiden: "Hvis du har en kandidatuddannelse og ansættes i en stilling, der forudsætter kandidatuddannelse, og faget har betydning for stillingen, får du kandidatløn"

Snak om 7 dages regel i forhold til genoptræning

Der er klare udfordringer både regionalt og kommunalt.

Kl.12

Frokost

Kl.12.45-14

Opdelt tid (region og kommune) (lokale 5 og lokale 6)