

REFERAT TR REGIONALMØDE ONS DEN 4. NOV 2015

Ordstyrer: Anne Marie H. Thomsen, Horsens

Referent: Helen Kragh, Skive

Dagsorden:

1. Præsentation og godkendelse af dagsorden:

Under pkt 4 tilføjes ideer til emner i 2016. Derefter godkendes dagsordenen.

2. Information fra TR-rådet, Regionsbestyrelsen og Hovedbestyrelsen v Kirsten Ægidius:

Regionsbestyrelsen:

- Fokusområder:

I fht folkeskolereformen arbejdes der på, at få fysioterapeuterne med ind på områderne motoriske svage børn og 45 min fysisk aktivitet.

Fysioterapeuter i lægepraksis.

Hverdagsrehabilitering.

2 yderligere fokusområder.....fortsættelse kommer engang 😊

Danske Fysiotherapeuter arbejder på 30% nedsættelse af nuværende optag på fysioterapiuddannelsen.

TR-rådet:

- Evalueringen af konferencen har været god. Tilbagemeldingerne har været, at det har været god tid til at netværke. TR_rådet overvejer mulighederne for fremtiden. Det er dog tydeligt, at TR får mest ud af 2 dages konference.

- TR-undersøgelsen: Der bruges i snit ca 5 timer pr uge til TR-arbejdet. TR-rådet er klar over, at tidsfaktoren stadig er en udfordring. Rapporten bringes ud i de 5 regioner – især i fht prioritering af tid, som for de fleste TR er en stor udfordring. TR oplever stor grad af hjælp og rådgivning fra sekretariatet/ servicelinien. TR vil gerne have mere støtte/ hjælp bla i fht løn, ansættelsesforhold, Uddannelse/ sparring og personsager. Der er sat et projekt i gang i Danske Fysioterapeuter i fht støtte ved lønforhandling. Det er positivt, at man primært opstiller som TR, fordi man ønsker at få indflydelse. Undersøgelsen viser, at der er færre suppleanter i fht tidligere. Undersøgelsen ligger på hjemmesiden.

3. Evt information fra regionsformand v Sanne:

Punktet bortfalder da Sanne er syg.

4. Planlægning af TR regionalmøder i 2016 – Hvem vil gerne? (Bonusinfo: i 2015 har vi været 3 i planlægningsgruppen. Planlægningen har været over mail og telefon.):

Fysioterapeuterne på HEM står for planlægning af møderne i 2016.

Janne Paarup vil gerne sørge for bestilling af lokaler og mad.

Antallet af møder afhænger af, hvordan planen for årskonferencen bliver.

Ideer til emner:

- TR-undersøgelsen og bla det at være TR for flere faggrupper.

- Håndtering af lønforhandling.
- Social kapital.
- Prioritering af TR-tid.
- Hvad betyder den nye dagpengereform for arbejdspladserne.
- Dilemmaer i personsager/ sygemelding – især i fht at have 2 arbejdspladser.
- Status på kandidaterne. Hvad laver de, hvordan går det med lønnen.
- Deling af erfaringer når TR har gjort en forskel.
- Samarbejde i fht besparelser.
- Hvor går grænsen for, hvad vi skal være en del af som TR.
- Forskellen på genoptræning på basalt og avanceret niveau.

5. Klokken 10.00 – 12.00 (ca): Vores formand Tina Lambrecht på besøg.

Tina vil drøfte følgende emner med TR:

- Det fremtidige arbejdsmarked, herunder optaget på fysioterapiuddannelserne, strategiplanen og arbejdsmarkedstendenser
- Besparelser
- Arbejdstid/vilkår

Slides fra Tina Lambrechts oplæg sendes med referatet ud. Hun ønsker at få mulighed for at komme ud til et regionalt TR-møde en gang årligt.

Spørgsmål fra TL (disse kan også ses på slides):

Hvad tænker vi, der er fysioterapiens kendetegn?

Mange af svarene omhandlede den kropslige og helhedsorienterede tilgang, at vi er gode til tværfaglige relationer og vi er handlekraftige. Fysioterapeuter er engagerede og kvalitetsbevidste med fokus på rehabilitering og sundhedsfremme.

Hvordan kan TR bidrage til at sikre, at Danske Fysioterapeuter er alles fysioterapeuternes naturlige valg?

Mange TR laver introduktion til alle nyansatte – uanset om der er medlem eller ej. Man kan bla brug af folderen fra Danske Fysioterapeuter (pjece vedhæftet referatet). TR kunne tale med de studerende om fordelene ved at være organiseret i Danske Fysioterapeuter – om hvad de får for pengene. Det opleves bla at det er godt, at der er login til fagbladet og at der er nogle kurser/ temadage, hvor man skal være medlem for at kunne deltage. Ved usikkerhed omkring besparelser, er det oplevet at medlemsantallet stiger. Ikke-medlemmer får nogle steder lov til at deltage i fælles information, men får ikke støtte ved personsager.

Hvordan sikres fysioterapeuternes udvikling og faglighed – i regionerne og måske særligt i kommunerne? Især set i lyset af det pres, der især er på KL-området.

Synliggørelse af de krav der følger med opgaven og evt lave aftaler om, hvordan man sørger for at kunne løfte opgaven i fht dette. Øge faglighed giver ofte mere kvalificerede ydelser til den enkelte borger. Der bør være fokus på, at der også er behov for opkvalificering af generalisterne. Mange kommuner skal arbejde mere forskningsbaseret. Ledelserne skal med på banen i fht at bedre mulighederne og opbakningen til opkvalificering. Fokus på overlevering fra region til kommune ved opgaveflytning fra region til kommune.

Fra gruppen:

Vi oplever stort pres fra forskellige aftaler – ex frivillighedsindsatsen, virksomhedspraktik, job med løntilskud osv. Det rummelige og fleksible arbejdsmarked er blevet betydeligt mindre rummeligt og fleksibelt. Medarbejderne skal yde max hele tiden. Hvordan bevarer vi de almindelige jobs? Tekniske opsigelser bliver brugt mere og tidligere i sygdomsforløbene (her sætter man måske regler mere over skøn, hvilket bør bæres videre af organisationerne i fællesskab). Det er et ønske, at man på tværs af organisationerne går videre med konsekvenserne af de nyeste regler for sygedagpenge mhp at de enkelte undgår tidlig fyring i et syge-/ fraværsforløb.

6. Evt.

Der er intet under evt.



Offentligt ansat

MEDLEM HOS DANSKE FYSIOTERAPEUTER



Du mærker
forskellen

Danske Fysioterapeuter – du mærker forskellen

Du gør som fysioterapeut en forskel i mange menneskers liv, og Danske Fysioterapeuter gør som fagforening en forskel for dig og dine kollegaer.

Vi er det faglige fællesskab, der sikrer dig gode løn- og arbejdsforhold, fordi vi har tegnet overenskomst med både offentlige og private virksomheder. Og så giver vi dig mulighed for faglig udvikling og sørger for generel anerkendelse af faget og professionen i samfundet.

Danske Fysioterapeuter varetager dine interesser på din arbejdsplads, i sundhedsvæsenet og i ministerier og Folketinget, og du kan som medlem få hjælp og rådgivning, i forhold til dit arbejdsliv og din faglige udvikling.

Som medlem kan du få del i de mere end to millioner kroner, som hvert år bliver delt ud til udviklings-, uddannelses- og forskningsprojekter, og du kan spare penge på forsikringer, bøger og få rabat i mere end 4.600 forretninger over hele landet.

Og så har du direkte indflydelse på, hvordan Danske Fysioterapeuter skal udvikle sig, og hvilke opgaver foreningen skal tage sig af.

Som medlem af Danske Fysioterapeuter mærker du forskellen.

Rikke Høffner er idrætsfysioterapeut og arbejder på Idrætsklinikken på Bispebjerg Hospital i København.

Hun er en af de omkring 6000 offentligt ansatte fysioterapeuter, der er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

Foto: Henrik Frydkjær



Sikkerhed i arbejdslivet

- Hvad skal jeg have i løn?
- Hvor meget barselsorlov har jeg ret til, inden jeg skal føde?
- Og hvilke rettigheder har jeg, hvis min arbejdsgiver siger mig op?

Der kan være mange spørgsmål, at tage stilling til, og så er det er godt at vide, hvor man kan få hjælp og bistand. Det giver dig sikkerhed i arbejdslivet.

Som medlem kan du altid kontakte Danske Fysioterapeuter og få rådgivning om bl.a.:

- Dine løn- og ansættelsesforhold
- Dine muligheder på arbejdsmarkedet
- Din næste jobsamtale
- Dine rettigheder, når du er gravid
- Dine rettigheder, hvis du bliver afskediget.
- Dine muligheder for efteruddannelse
- Og massevis af andre områder.

Du kan ringe eller e-maile til foreningen og få råd og vejledning.

Og så kan du selv finde svar på mange af disse spørgsmål på fysio.dk

Tillidsrepræsentanten er til for dig

Du kan også få hjælp af din tillidsrepræsentant, som er den kollega på arbejdspladsen, som varetager dine interesser. Tillidsrepræsentanten er din lokale repræsentant fra Danske Fysioterapeuter.

Tillidsrepræsentanten kan hjælpe dig med at forhandle løn med ledelsen, sparre med dig om forhold på arbejdspladsen og rådgive dig i spørgsmål om ansættelse, arbejdsmiljø, barsel, ferie, arbejdstid m.v.

Tillidsrepræsentanten har gennemgået en speciel uddannelse for at kunne give bistå dig og dine kollegaer, og så har tillidsrepræsentanten adgang til ledelsen, eksempelvis via de samarbejdsorganer, der er på arbejdspladsen. Det giver din tillidsrepræsentant stor mulighed for at få indflydelse på udvikling af arbejdspladsen.

Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, kan du kontakte Danske Fysioterapeuter.

Får du det rigtige i løn?

Det er vigtigt, at du selv løbende tjekker, at du får det rigtige i løn. Eksempelvis når du skal forberede en lønsamtale eller skifter job.

Det kan du som medlem gøre let og hurtigt på Danske Fysioterapeuters hjemmeside. På fysio.dk kan du sammenligne din løn med andre fysioterapeuter, der har samme jobfunktion og anciennitet som dig, eller se hvad din løn bør være, hvis du søger et helt andet job.

Du kan du også se, hvor udbredt forskellige personalegoder som telefon, iPad m.v. er i din type stilling.

Lars Engelst Petersen er tillidsrepræsentant på Regionshospitalet i Randers. En vigtig opgave er at hjælpe med at forhandle løn med ledelsen og sikre, at kollegaerne får den rette kompetenceudvikling.

Foto: Bo Amstrup



06

Medlem hos **Danske Fysioterapeuter**

Fagfestivalen varer tre dage, og er et overflødighedshorn af faglige oplæg, workshops og debatter om fysioterapiområdet. Der er et tilbud til alle medlemmerne af Danske Fysioterapeuter.

Foto: Heidi Lundsgaard



Din faglige udvikling

Det er vigtigt, at du løbende udvikler dine faglige kvalifikationer og kompetencer. Her har Danske Fysioterapeuter en række tilbud til dig.

Kurser og temadage

Du kan deltage i de kurser og temadage, som foreningen udbyder. Hvert år gør omkring 2000 fysioterapeuter brug af foreningens efteruddannelses tilbud. Her møder de undervisere fra hele verden, som præsenterer den nyeste forskning, viden og metoder inden for det fysioterapeutiske felt.

Fagfestival

Hvert tredje år afholder Danske Fysioterapeuter fagfestival, hvor ca. 1500 fysioterapeuter fra hele landet samles i tre dage til et overflødighedshorn af faglige præsentationer, workshops, foredrag og debatter om fysioterapi, fag og fremtid.

Fagfestivalen er en god mulighed for at netværke, høre fremtrædende forskere fremlægge deres seneste resultater og få inspiration til, hvad du kan gå tilbage på din arbejdsplads og arbejde videre med.

Test, måleredskaber og kliniske retningslinjer

På foreningens hjemmeside får du som medlem adgang til mere end 100 test og måleredskaber, der kan bruges i den fysioterapeutiske undersøgelse til at måle ændring i patientens tilstand over tid.

Du får desuden adgang til en række kliniske retningslinjer, dvs. faglige, evidensbaserede anbefalinger, som er særligt relevant for fysioterapeuter.

Fagbladet Fysioterapeuten

Du får Fysioterapeuten leveret direkte til døren, 12 gange om året. Her kan du læse artikler om faget, forskningen og den fysioterapeutiske hverdag.

Penge til udvikling, uddannelse og forskning

Hvert år uddeler Danske Fysioterapeuter mere end 2 millioner kroner til fysioterapeuter, der arbejder med udviklingsprojekter på arbejdspladsen, som videreuddanner sig eller forsker.

Faglige selskaber

Som medlem af Danske Fysioterapeuter kan du blive tilknyttet faglige selskaber. I de faglige selskaber kan du dyrke din interesse indenfor forskellige grene af faget, alt lige fra idræt til børn.

Det er dig og dine kollegaer, der bestemmer

Det er medlemmerne af Danske Fysioterapeuter, som bestemmer, hvordan foreningen skal udvikle sig, og hvad medlemskontingentet skal bruges til. Som medlem af foreningen har du direkte indflydelse.

Du kan på være aktiv og lade din stemme høre i mange forskellige sammenhænge, eller du kan vælge at stille op og blive valgt til den regionale bestyrelse, hovedbestyrelsen eller repræsentantskabet.

Det er dig og dine kollegaer, som afgør, hvilke krav foreningen skal stille, når der forhandles overenskomst med arbejdsgiverne, og det er jer, der afgør, om foreningen skal sige ja eller nej til de aftaler, som bliver indgået.

Det er også dig og dine kollegaer, som ved direkte valg vælger foreningens formand og regionsformænd, og som sammensætter foreningens fem regionsbestyrelser på de regionale generalforsamlinger.

Billige forsikringer og rabatter

Op så er der penge at spare ved at være medlem af Danske Fysioterapeuter. Du kan tegne billige forsikringer hos Bauta, og du kan købe fag- og håndbøger fra en række forlag med mindst 20 procents rabat.

Du kan også blive medlem af Forbrugsforeningen og få rabat på dine køb i mere end 4.600 forretninger over hele landet og på nettet.

*Det er dig og dine kollegaer, der bestemmer,
hvordan Danske Fysioterapeuter skal udvikle sig.*
Foto: Henrik Frydkjær.



10

Medlem hos **Danske Fysioterapeuter**



Meld dig ind

Meld dig ind i Danske Fysioterapeuter.
Det kan du let og hurtigt gøre på [fysio.dk](https://www.fysio.dk)

Du kan læse meget mere om foreninen på [fysio.dk/medlemskab](https://www.fysio.dk/medlemskab).

5 gode grunde til at være medlem af Danske Fysioterapeuter

- Du bliver del af et fagligt fælleskab, som varetager dine og dine kollegaers interesser på arbejdspladsen, i sundhedsvæsenet og i Folketinget.
- Du kan få personlig rådgivning og bistand om dine løn, arbejdsforhold og rettigheder, hvis du bliver af afskediget, gravid, ønsker at skifte job, har brug for rådgivning om dine karrieremuligheder eller på anden vis har brug for hjælp.
- Du får mulighed for at udvikle din faglighed ved at deltage i kurser, temadage og fagfestival og få adgang til test, måleredskaber og andre faglige redskaber på foreningens hjemmeside.
- Du kan få del i de mere end to millioner kroner, som hvert år bliver delt ud til udviklings-, uddannelses- og forskningsprojekter, og du kan spare penge på forsikringer, bøger og få rabat i mere end 4.600 forretninger over hele landet.
- Du får direkte indflydelse på, hvordan Danske Fysioterapeuter skal udvikle sig, og hvilke opgaver foreningen skal tage sig af.



Danske Fysioterapeuter

Telefon: 33 41 46 20

Mail: fysio@fysio.dk

www.fysio.dk

www.facebook.com/fysioterapeuter



Offentligt ansat

MEDLEM HOS DANSKE FYSIOTERAPEUTER VEJLEDNING TIL TILLIDSREPRÆSENTANTER



Du mærker
forskellen

Tillidsrepræsentanten er ambassadør for Danske Fysioterapeuter

Mere end 8 ud af 10 offentligt ansatte fysioterapeuter er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

Det giver os en stærk position. Både når vi skal forhandle løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne, og når der skal opnås indflydelse på de faktorer, der påvirker professionens og arbejdsmarkedets udvikling.

Men de mange medlemmer er ikke en selvfølge. Der er foreningsfrihed i Danmark, og ingen kan tvinges til at være medlem af en bestemt fagforening.

Derfor skal alle fysioterapeuter, både medlemmer og ikke-medlemmer, tydeligt opleve, at et medlemskab gør en forskel.

Som tillidsrepræsentant er du meget vigtig som ambassadør for foreningen. Vi håber, at du som en naturlig del af dit hverv har fokus både på fastholdelse af nuværende medlemmer og rekruttering af ikke-medlemmer.

Det er selvfølgelig ikke en opgave, du står alene med. Alle medlemmer, medarbejdere og politisk valgte har ansvar for, at Danske Fysioterapeuter kan fastholde sin stærke position som et samlet talerør for fysioterapeuterne og fysioterapifaget.

Men denne vejledning er specielt til dig - med råd om, hvordan du kan løfte din del af opgaven blandt andet ved at præsentere nogle af de rigtig mange gode argumenter, der er for et medlemskab.

Tina Lambrecht

Formand for Danske Fysioterapeuter

Når du opdager, at en kollega ikke er medlem

Som tillidsrepræsentant er du som regel den første, der opdager, at en kollega ikke er medlem af foreningen. Enten fordi den pågældende selv fortæller dig det, eller fordi du som tillidsrepræsentant har mulighed for at rekvirere en medlemsliste fra sekretariatet.

Hvis du via en medlemsliste opdager, at en kollega ikke er medlem, er det i første omgang en oplysning, du skal behandle fortroligt, med mindre vedkommende selv er åben om sit manglende medlemskab.

Din tilgang bør være en personlig samtale under fire øjne – ikke kun af formelle grunde men i lige så høj grad for at give din kollega et fortroligt rum til at overveje et medlemskab.

Manglende medlemskab kan dog ikke holdes hemmeligt på arbejdspladsen i alle sammenhænge, fordi man som udgangspunkt skal afvise ikke-medlemmer i at deltage i f.eks. formøder vedrørende lønforhandlinger med ledelsen.

Den første, måske svære snak

Fortæl din kollega, at du er blevet opmærksom på, at han/hun ikke er medlem, og præsenterer i en positiv ånd muligheden for et medlemskab.

Derefter er det din opgave at være meget lyttende. Lyt til eventuelle bekymringer og modstand og spørg ind til argumenterne, men i første omgang uden at argumentere imod.

Typisk vil man overordnet kunne inddele argumenterne for et manglende medlemskab i fire kategorier:

- Har bare ikke fået meldt sig ind.
- Ved ikke, hvad man får ud af et medlemskab.
- Økonomi – kontingentets størrelse.
- Utilfredshed med foreningen.
- Ideologisk modstand mod fagforeninger generelt.

For mange vil argumenterne mod et medlemskab være en blanding, men noget vil veje tungere end andet og kan bruges som ledetråd i forhold til, hvordan du skal argumentere til fordel for et medlemskab.

Vær konkret om de fordele og muligheder, der åbner sig ved et medlemskab både for den enkelte, for gruppen af medarbejdere på arbejdspladsen og for fysioterapeuter generelt.

Husk, at når du skal overbevise nogen, nytter det ikke noget at overdygne vedkommende med argumenter. Vælg et par passende argumenter og træk dig derefter tilbage og giv plads til refleksion.

Vend tilbage

Vent gerne i nogle dage, inden du igen tager emnet op over for din kollega. Du kan få en anledning til at vende tilbage ved at medbringe noget materiale om foreningen – fx oversigten over medlemsfordele for de offentligt ansatte.

Det kan være, at der er kommet nye spørgsmål på banen, som du skal lytte til og evt. søge svar på, hvis du ikke kan svare på stående fod.

Forhåbentlig resulterer jeres dialog i, at din kollega får øjnene op for fordelene ved et medlemskab, men sker det ikke, skal du selvfølgelig respektere vedkommendes beslutning. Gør faktuelt op, hvad han/hun går glip af, men tag ikke afvisningen personligt, og hold hele tiden døren åben for et medlemskab.

Hvad tilbyder foreningen

Kernen i et medlemskab af en forening er, at man har et interessefællesskab med andre, og at man ved at melde sig ind og betale kontingent sikrer, at den fælles interesse bliver udmøntet i konkrete resultater, som alle medlemmer har gavn af.

I forhold til Danske Fysioterapeuter handler det bl.a. om sikring af:

- bedst mulige løn- og arbejdsvilkår.
- adgang til professionel rådgivning.
- optimal udvikling af professionen for bl.a. at skabe de bedst mulige jobmuligheder og den størst mulige anseelse.
- gode og relevante medlemstilbud.

Som medlem har man forskellige behov til forskellige tider, og det kan måske være svært at forestille sig, at man får brug for rådgivning, hvis det hele kører som smurt, men Danske Fysioterapeuter har noget til alle:

"Nu og her" – det, som alle medlemmer får uanset deres situation:

- Login til fysio.dk med adgang til blandt andet:
 - Lønberegner – hvad betyder et ændret timeantal for din løn? Hvad betyder et løntillæg eller ekstra løntrin for din løn?
 - Løntjek – sammenlign din egen løn med gennemsnittet for lignende stillinger og få dermed et godt udgangspunkt for næste lønforhandling

- Tests og måleredskaber – mere end 100 tests og måleredskaber, der kan kvalificere dit daglige arbejde som fysioterapeut
- Fagbladet Fysioterapeuten 12 gange om året
- Adgang til foreningens kurser og temadage
- Adgang til Fagfestival
- Mulighed for medlemskab af Faglige Selskaber
- Mulighed for at søge foreningens fonde og legater
- Indflydelse – mulighed for at stemme eller stille op til valg i foreningen
- Rabatter og kontante fordele:
 - Billige forsikringer via Bauta
 - Rabat på fagbøger
 - Medlemskab af Forbrugsforeningen.
- Vejledning i forhold til løn og rettigheder – enten hos tillidsrepræsentanten eller hos medarbejdere i sekretariatet.

Nu og her-argumenter:

- "Du får dit eget login til fysio.dk. Det kan du eksempelvis bruge til at få adgang til foreningens lønberegner, hvor du kan se, hvordan din løn er i forhold til andre kollegaer med samme type ansvarsområde og samme anciennitet".
- "Du kan komme med på foreningens mange kurser og temadage – og på Fagfestivalen, den største fest for fysioterapi og fysioterapeuter i Danmark".
- "Professionel rådgivning er kun et telefonopkald væk".

"Krise" – det, man får, når det brænder på:

Det er ofte, når man står alene med et problem, at man har mest brug for at have en fagforening i ryggen. Eksempelvis, når man har svært ved at passe sit arbejde pga. sygdom, når man har samarbejdsproblemer, hvis man bliver afskediget, hvis man får en arbejdsskade, hvis lønsedlen ikke stemmer osv.

I første omgang vil tillidsrepræsentanten være der for et medlem i vanskeligheder, i kraft af sin tillidsrepræsentant-uddannelse og viden om arbejdspladsens personalepolitik. Hvis sagen udvikler sig, træder Danske Fysioterapeuter til og indgår i en eventuel forhandling.

Krise-argumenter

"Hvis du er udtaget til strejke eller ramt af lockout, kan du få konfliktunderstøttelse fra Danske Fysioterapeuter".

"Er du ramt af en arbejdsskade, kan du få hjælp til sagsbehandlingen fra Danske Fysioterapeuters socialrådgiver".

"Hvis du bliver opsagt, kan du få støtte til at vurdere din sag og evt. få forhandlet nogle gode vilkår".

"Udvikling" – det, man kan få, hvis man vil vokse

Danske Fysioterapeuter tilbyder uddannelse, rådgivning, fællesskab, fondsstøtte og tillidsopgaver, der kan give både personlig og faglig udvikling.

Udviklingsargumenter

- "Du skal være medlem af Danske Fysioterapeuter for at blive medlem af et eller flere af de i alt 18 faglige selskaber indenfor fysioterapi, hvor du kan pleje din faglige udvikling".
- "Hvert år sender foreningen flere millioner kroner retur til medlemmerne i form af støtte til forskning, uddannelse og praksisudvikling".
- "Der er mange tillidshverv i Danske Fysioterapeuter, hvor du ud over at bidrage til fællesskabet også kan udvikle dine kompetencer. For eksempel kan du blive tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller regionsbestyrelsesmedlem. Poster, der hver især giver adgang til særlige arrangementer og personlig udvikling".

"Guldet" – dvs. overenskomsten

Forhandling af overenskomster, der skal sikre gode arbejdsforhold for fysioterapeuter er fagbevægelsens guld, og overenskomsten fungerer derfor selvfølgelig også som argument for et medlemskab. Argumentet er dog et tveægget sværd, for netop her er der ikke meget forskel på at være medlem og ikke-medlem.

Dog er den afgørende forskel, at medlemmet har indflydelse på overenskomstresultatet, dels via kravsindsamling, dels via retten til at stemme om resultatet. Og så selvfølgelig, at man som ikke-medlem kan risikere at sidde med en følelse af, at man blot høster frugterne af nogle andres indsats.

Ved overenskomstforhandlingerne har vi bl.a. sikret os en lang række fordele, der ikke er en selvfølge på arbejdspladser uden overenskomst:

- Pensionsordning og høj pensionsprocent.
- Bedre barselsregler.
- 6. ferieuge, omsorgsdage, seniorordning.
- Mulighed for at forhandle ekstra løntrin til særlige stillinger.
- Sikkerhed omkring løn.
- Rettigheder omkring arbejdstid, opsigelsesvarsel.
- Ret til årlig lønforhandling.
- Automatisk lønstigning i henhold til anciennitet.
- Medindflydelse, MED-system og lokale aftaler.

Overenskomst-argumenter

- "Kun som medlem kan du få indflydelse på, hvilke krav der bliver stillet ved overenskomstforhandlingerne".
- "Overenskomstresultatet bliver sendt til afstemning blandt medlemmerne".
- "Du er omfattet af overenskomsten under alle omstændigheder, men mon ikke det vil føles forkert at spille på holdet uden at være medlem af klubben?".

Visionerne – dem, vi har på fagets vegne

Et medlemskab af Danske Fysioterapeuter er ikke kun en sikring af egne rettigheder, personlig hjælp og udvikling, men også et bidrag til den fælles udvikling af fysioterapien som profession.

Som medlem kan man gøre sin indflydelse gældende og selv være med til at præge udviklingen af både faget og samfundet.

Danske Fysioterapeuter arbejder bl.a. for at skabe en højere anerkendelse af professionen og derved bedre forhold og flere jobs til fysioterapeuter ved at synliggøre fysioterapien over for offentlighed og beslutningstagere. Det sker via bl.a. pressearbejde og lobbyindsats og ved at pleje fælles interesser med andre faggrupper, patientforeninger mv.

Visions-argumenter

- "Danske Fysioterapeuter har overbevist politikerne om, at der skal trænes mere og opereres mindre ift. patienter med diskusprolaps, hvilket har betydet nye visitationsretningslinjer".
- "Forskningsenheden for Muskuloskeletal Funktion og Fysioterapi på SDU var ikke blevet til noget uden medfinansiering fra Danske Fysioterapeuter".
- "Danske Fysioterapeuter gør et stort arbejde for at få fysioterapeuter i akutfunktionerne på landets sygehuse".

Husk fastholdelse

Rollen som ambassadør for foreningen går ikke kun ud på at hverve medlemmer – den handler i ligeså høj grad om at være der for dem, der allerede er medlemmer. Dine kollegaer har nogle forventninger til, hvilke opgaver du løser som tillidsrepræsentant, men der skal ikke ret meget til for at overraske positivt og tilføre rollen noget, som de ikke automatisk forventer.

Et godt tidspunkt er i forbindelse med nyan sættelser. Gør dig synlig både som kollega og som repræsentant for Danske Fysioterapeuter, så du får en naturlig rolle i et intro-forløb.

Er du tillidsrepræsentant på en større arbejdsplads med mange udskiftninger, kan du evt. holde intromøder med jævne mellemrum, hvor du fortæller, hvad man kan bruge dig og foreningen til – og ellers kan du nå at få formidlet mange budskaber under en frokost med en nyansat.

Desuden kan lønftalen, som skal underskrives af dig som tillidsrepræsentant, være et godt udgangspunkt for den første kontakt. Tilbyd også at se den første lønseddel igennem, og vis din nye kollega, hvor hun kan finde oplysninger om for eksempel løn- og barselsregler på fysio.dk

Vær generelt opmærksom på, om dine kollegaer har behov for noget, du ved, at foreningen kan tilbyde. Fortæl historier om foreningen, hvor det er relevant, og når du kommer hjem med ny viden fra eksempelvis tillidsrepræsentantkonferencer og -uddannelse.

Brug dit netværk og din forening

Husk, at andre før dig har stået i samme situation. Brug dit TR-netværk til at få yderligere inspiration til, hvordan du tackler opgaven med rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

Følg med på fysio.dk, og kontakt en konsulent i Løn & Ansættelse, hvis du får behov for yderligere sparring.

”Sidst men ikke mindst” – argumentet

” Jo flere,
vi er,
jo større
er vores
indflydelse ”



Danske Fysioterapeuter

Telefon: 33 41 46 20

Mail: fysio@fysio.dk

www.fysio.dk

www.facebook.com/fysioterapeuter