

Referat fra TR-regionsmøde i region midt, Silkeborg den 24/2 2015.

Der er planlagt 3 møder i 2015. Idag, den 28/5 15 og den 4/11 15. Der vælges at lægge 3 møder da der er årskonference i efteråret.

Alle er velkommen til at melde dagsordenpunkter ind til planlægningsgruppen.

Information fra Regionsformand Sanne Jensen:

Sanne Jensen deltager desværre ikke i overenskomstmøde den 9/3 15 i København pga. møde i Århus. - Men en opfordring til TR om at deltage i mødet.

Silkeborg kommune: Arbejder med samarbejdsaftale. Der arbejdes med at få aftale med kompetenceløft med.

Uddannelsesområdet; Der lægges flere kompetencer ud til de enkelte skoler i forhold til at bestemme indhold af uddannelsen. Danske Fysioterapeuter forsøger at præge i retning af mere ensretning.

Der er oplevelse af at den ydelse der gives til de studerende er mere i retning af det skolerne betaler for. Dvs at de kliniske vejledere indimellem på nogle arbejdspladser tager patienter mens de har studerende.

OK 15. (Sanne Jensen og Kirsten Ægidius)

SHK er i gang med de sidste forhandlinger på det regionale område, forventes færdig ultimo februar. KL er færdigforhandlet .

Det planlagte stormøde for alle tillidsrepræsentanter foregår d.9/3 og igen i KBH.

Stor opfordring til at deltage i overenskomstmødet i København den 9/3 15. Det giver et godt afsæt for at informere kollegaer og deltage i drøftelser og spørgsmål omkring OK 15. Der bliver ikke lavet regionale møder.

Mange mener at det er langt at rejse for en enkelt dag og kunne ønske sig, at der i stedet blev holdt regionale møder – ligesom Etf gør.

Kirsten Æ opfordrer TR til at rette henvendelse til forhandlingsafdelingen med ønsket – og vil også medbringe det til næste møde i forhandlingsudvalget. (Svaret herfra er, at man vil overveje det til næste OK-runde, men at man i år fastholder samme model som foregår i SHK-regi og i KBH)

Kirsten Ægidius;

TR rådet;

Der vil til efteråret igangsættes et projekt i sekretariatet mhp at få en mere klar beskrivelse af hvordan arbejdet med de lokale lønforhandlinger skal/kan optimeres.

Danske Fysioterapeuter regner ikke med at der sættes flere midler af til lokal løndannelse, men vil gerne understøtte TR og det enkelte medlem bedst mulig i forhandlingerne.

Årskonference til efteråret i planlægning – denne gang bliver det over 2 dage(som opsparring fra 2014). Mere information følger, så hold øje med hjemmesiden – og husk at få søgt om frihed allerede nu.

Referat fra TR-regionsmøde i region midt, Silkeborg den 24/2 2015.

Regionsbestyrelsen:

Generalforsamling i Region Midt den 16/4 15 fra kl 17. Der er lavet program, kommer hurtigst muligt på hjemmesiden og annonceres også via facebook.

Ellers har regionsbestyrelsen sat fokus på skolereformen og de 45 min daglige motion i skoletiden. Hvordan kan vi som faggruppe spille ind her- også som led i beskæftigelsesfremme for de mange nye fysioterapeuter.

Fra Hovedbestyrelsen:

Der er fra undervisningsministeriet sat gang i en evaluering af uddannelsesområdet på sundhedsområdet. Man er meget interesseret i at sætte langt større fokus på tværfaglighed og ønsker langt flere flerfaglige grundmoduler på uddannelsen. Danske Fysioterapeuter er ikke begejstret over disse udmeldinger – vi har ikke noget imod tværfaglighed, men det må ikke ske på bekostning af vores egen professionsidentitet.

Hovedbestyrelsen er i gang med at behandle strategiplanen for de næste 2 år – de overordnede temaer er beskæftigelsesfremme/flere job til fysioterapeuter, Bedre løn og arbejdsvilkår og Bedre medlemservice. Til hvert tema er der en række delprojekter – jf ovenstående om hvordan foreningen eks kan understøtte TR og det enkelte medlem i forhold til at forhandle løn.

Herefter:

Foredrag ved Annette Kappel socialrådgiver og konsulent for Danske Fysioterapeuter. Udleverede slides.

Sygedagpengeloven kan overruler på et tidspunkt ens overenskomstansættelse ved langtidssygefravær.

Arbejdsgiver har ikke krav på at vide hvad sygemeldte fejler.

Vi må aldrig udlevere speciallægeerklæring til arbejdsgiver.

Sygemeldte skal gøre sig klart hvorfor man evt. vil fremvise en speciallægeerklæring. Hvad er formålet?

Der drøftes det svære i at sygemeldte måske ikke oplyser hvad hun/han fejler.

Hvad er det arbejdsgiveren kan gøre for at få sygemeldte tilbage på arbejdet. Her er diagnosen ikke interessant i arbejdsmæssig henseende – men hvad er funktionsniveauet og hvad betyder det for tilbagevenden til arbejdspladsen eller fastholdelse. Det er funktionsniveauet der er det væsentlige.

Medarbejder kan bede om at få et fastholdelsesplan når fravær varer mere end 8 uger. (kort og langsigtede mål). Det kunne også være et referat der indeholder det samme.

Arbejdsgiver muligheder for at få oplysninger om sygemeldtes muligheder for at varetage arbejde er en; mulighedserklæring. Focus på funktionen og ikke diagnose.

Friattest er lig med den gamle lægeerklæring.

Oplysningseskema fra kommunen DP300A. VIGTIGT at den udfyldes og returneres rettidigt da arbejdsgivers sygedagpengesrefusion ellers mistes. Obs på at offentlig post kommer digitalt og at det er den sygemeldte der har adgang. Tidligere kunne ægtefælle, nabo eller andre tømme postkassen. Obs hvis den sygemeldte ikke er i stand til at komme i e-boks og underskrive.

Referat fra TR-regionsmøde i region midt, Silkeborg den 24/2 2015.

Revurdering efter 22 ugers sygemelding.

Deltidssygemelding tæller på lige fod med heltidssygemelding, når der tælles dage og uger.

Herefter opsamling i plenum og efterfølgende drøftelse for kommuner og region hver for sig.