

Referat fra regionalt TR møde d. 24. februar 2016.

1. Dagsorden godkendt.

Præsentationsrunde.

2. Information fra hovedbestyrelsen (Kirsten Ægedius og Sanne Jensen):

Arbejder aktuelt med at definere foreningen, bl.a. finde et nyt slogan til erstatning for ”du mærker forskellen”. Hvad står Danske fysioterapeuter for, og hvordan vil vi gerne opfattes som forening? Diskuteres i hovedbestyrelsen, ledelsessekretariatet og nogle få medlemmer bliver interviewet mhp. input.

Repræsentantskabsvalg i efteråret 2016: find gerne repræsentanter og kom med forslag.

3. Information fra regionsformand Sanne Jensen:

Har deltaget i mange møder rundt omkring i kommunerne mhp. at byde ind med vigtigheden af fysioterapi.

Der er aktuelt debat om hvad ældremilliarden skal bruges til, her byder Sanne ofte ind med, at det er vigtigt at bruge penge på at holde de ældre friske (= træning) og ikke bruge alle pengene på pleje.

Hvis vi inviteres til debattmøder som vi ikke kan deltage i, så spørg Sanne, hun vil gerne komme i stedet for hvis hun kan.

4. Information fra TR rådet (Kirsten Ægedius):

TR rådets vigtigste opgave er at have fokus på TR´s vilkår i foreningen.

Der er valg i 2016, vi skal på næste regionale TR møde finde kandidater fra region Midt, vi har 1 plads (som aktuelt bemandes af Kirsten Ægedius).

Aktuelle fokusområder: Tid til TR arbejdet, har TR tid nok til faglig udvikling,

Ledelse: mange ledelser fusionerer og kommer længere væk fra medarbejderne.

Nogle kolleger får ledelsesopgaver uden at have ledelsesretten, det er et problem.

Valg til repræsentantskabet: 2 pladser til TR på landsplan. Valget afholdes elektronisk. Det plejer at være på TR årskonferencen, det er det ikke mere.

OBS kurser for TR i 2016, der er mange spændende tilbud på www.fysio.dk

5. Information fra Kredsbestyrelsen (Louise):

Foreningen fylder 100 år i 2018, er i proces med hvordan det skal fejres.

Aktuelle fokusområder:

Hverdagsrehabilitering: også vigtigt med fys, ikke kun ergo.

Fys i lægepraksis: hvordan kunne det se ud, hvad med aflønning?

Børn og unge: fys ind i folkeskolerne, både til de motorisk usikre børn og de helt normale børn. 45 min aktivitet pr dag, her kan fys byde ind som underviser eller konsulent. Sekretariatet arbejder på at finde fonde, som kommunerne/skolerne kan

søge til at ansætte fysioterapeuter.

OBS: tilmeld Jer nyhedsbrevet fra foreningen/region Midt, også på facebook. Få aktuel info om div. arrangementer.

08.03: Netværksmøde vedr. hverdagsrehabilitering.

6. Referater fra møderne: vi aftaler, at de gerne må lægges på hjemmesiden.

7. Information fra forhandlingskonsulent Helge Sørensen.

OK 15, Lønforhandlinger, Akademikerskalaen. Helge sender powerpointpræsentationerne på mail til TR.

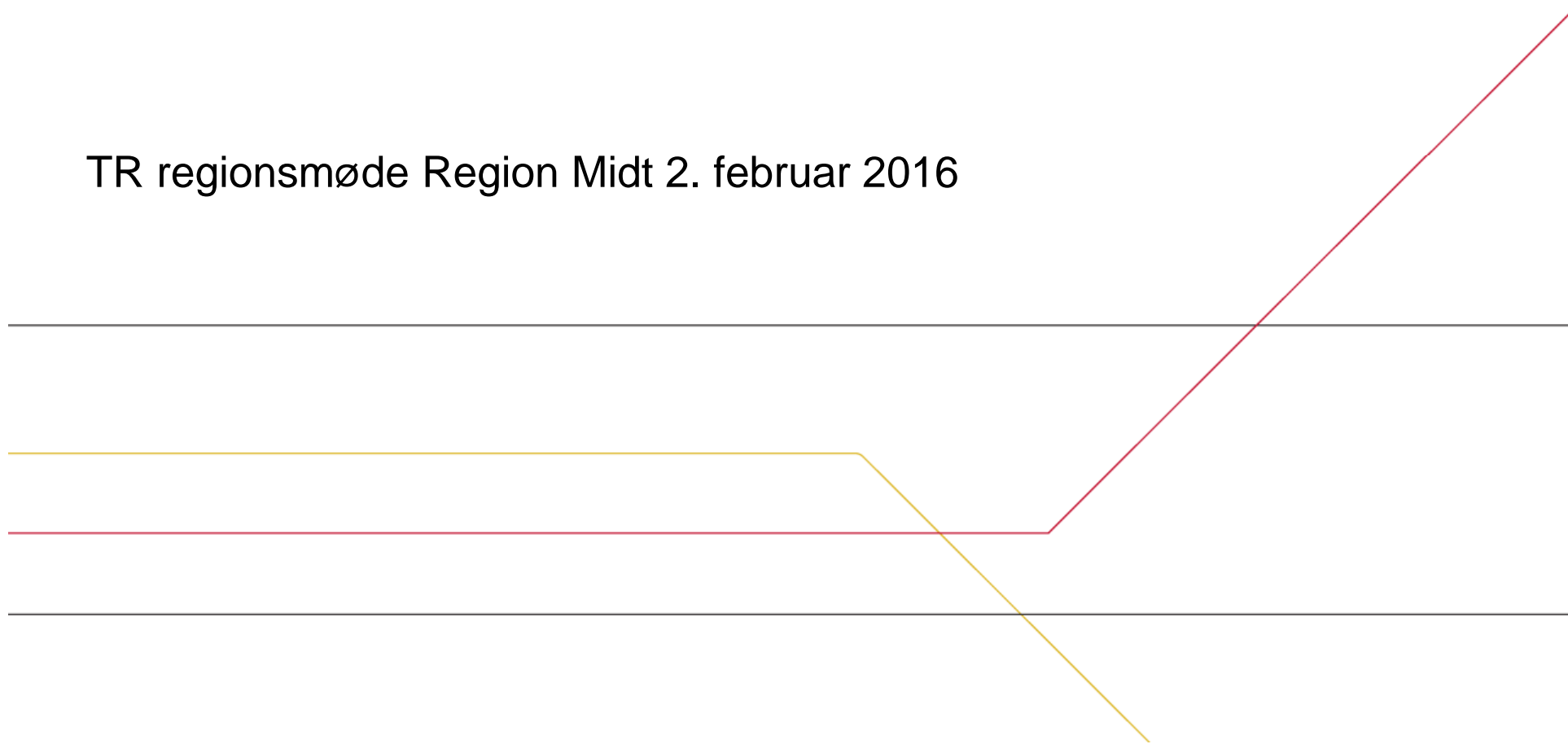
8. Næste møde: 12. maj. Mødet i oktober bliver flyttet, da det falder sammen med TR årskonferencen. Ny dato afventes.

Referent / Gitte Johansen



OK ændringer 1.4. 2016

TR regionsmøde Region Midt 2. februar 2016





- Ændringer kommunerne med rød
- Ændringer regionerne med blå



Generelle lønstigninger / reguleringsordning



	2015		2016		2017		I alt
	1. april	1. okt.	1. jan.	1. okt.	1. jan.	1. okt.	
KL	0,96 %	0,46 % (0,64*)	0,5 %	1,0 %	1,2 %	1,12%*	5,42 %
RLTN	0,96 %	0,22 % (0,59*)	0,5 %	1,0 %	1,2 %	1,14%*	5,39 %

* Skøn ved OK-indgåelse inkl. forventet udmøntning reguleringsordning

OK15



KL kronestigninger

(hvis skøn for reguleringsordningen holder *)

Område 0	Forventede stigninger i kroner pr. måned					
	2015		2016		2017	
	1.4	1.10	1.1	1.10	1.1	1.10
4 + 3.100	224	108	117	230	279	265
7	264	127	137	275	329	312
8	273	131	142	285	341	323

* Tallene for stigninger pr. 1.10 2016 er forventede stigninger

OK15



RLTN kronestigninger

(hvis skøn for reguleringsordningen holder *)

Område 0	Forventede stigninger i kroner pr. måned					
	2015		2016		2017	
	1.4	1.10	1.1	1.10	1.1	1.10
4 + 1.850 (1.180)	220	50	115	163	274	265
6 + 1.850 (1.180)	256	58	134	200	319	308
6 + 11.900	266	60	138	265	330	320
7 + 11.900	276	63	144	276	342	333

* Tallene for stigninger pr. 1.10 2016 er forventede stigninger

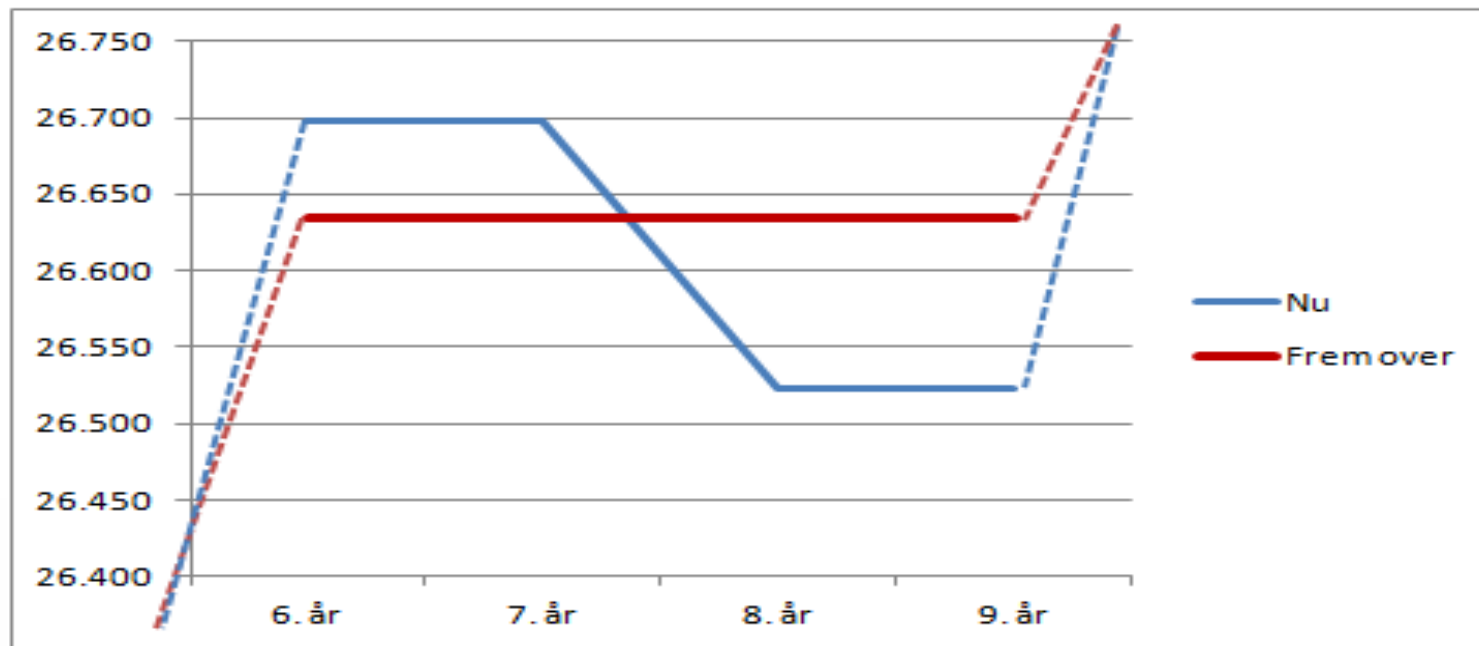


OK15

RLTN 1.850 kr. tillæg ændres 1.4. 2016:

Bortfalder for dem med 6 og 7 års anciennitet

Nyt tillæg 1.180 til dem med 6, 7, 8 og 9 års anciennitet





RLTN 1.850 kr. tillæg ændring

- Omlægning, der giver en mere harmonisk lønudvikling uden lønnedgang efter 8 år
- Dem mellem 6 og 8 år: lønnen falder med 65 kr./md
- Til gengæld får de tillæg i år 8 og 9
- Samlet provenu år 6 til og med 9: kr. 2.732



OK15

KL Kandidater

Flere omfattes fra 1.4. 2015:

Cand.soc, cand.san, cand. sc. med,
kandidat i klinisk videnskab og teknologi

Pensionsprocent fra 1.4. 2016 svarende til AC's:

18,3 % inklusiv frit valg (tilbagefald)

16,4 % eksklusiv frit valg

ATP svarende til AC (A-sats)

OK15



RLTN Kandidater 1. april 2016

Regional SHK A-skala svarende til AC's (og ligesom i kommunerne)

Løntrin	Nettoløn (niveau 1.4.2016)	Pension (niveau 1.4.2016)
4 (2 årigt)	25.780	4.759
5 (1 årigt)	27.456	5.068
6 (1 årigt)	28.814	5.325
8 (1 årigt)	31.510	5.817

Løngaranti sikrer lønnen ifm. overflytning

OK15



RLTN Kandidater 1. april 2016 (fortsat)

Pensionsprocent svarende til AC's: 18,46 %

Særlig feriegodtgørelse svarende til AC's

Hovedregel: Ingen højeste tjenestetid

Gælder kandidater, hvor akademisk uddannelse er en forudsætning for ansættelsen

OK15



KL Pension og frit valg pr. 1.4. 2016

Forøgelse af fritvalgstillæg alle

0,18 %-point

Pensionsforhøjelse:

Ledende fysioterapeuter

0,20 %-point

Ikke ledende fysioterapeuter

0,22 %-point

Ny pensionsprocent 1.4. 2016:

Ledende fysioterapeuter

17,43 % (17,95 % FV)

Ikke ledende fysioterapeuter

16,70 % (17,22 % FV)

dog kandidater

16,40 % (18,30 % inkl. FV)

OK15



KL Pensionsændring 1.4. 2016

Indplacering	Pens md. før	Pens md. efter	Ændring md/år
4 + 3.100	3.918	3.970	52 / 624
7	4.611	4.673	62 / 744
8	4.779	4.843	64 / 768
9	4.948	5.014	66 / 792

OK15



RLTN Pension pr. 1.4. 2016

Pensionsforhøjelse:

Ledende fysioterapeuter	0,38 %-point
Ikke ledende fysioterapeuter	0,38 %-point

Ny pensionsprocent 1.4. 2016:

Ledende fysioterapeuter	16,67 %
Ikke ledende fysioterapeuter <i>dog kandidater</i>	16,65 % (18,46 %)

OK15



RLTN Pensionsændring 1.4. 2016

Indplacering	Pens md. før	Pens md. efter	Ændring md/år
4 + 1.180	3.786	3.875	89 / 1.063
6 + 1.180	4.406	4.509	103 / 1.236
6 + 11.900	4.574	4.681	107 / 1.282
7 + 11.900	4.749	4.859	111 / 1.331



OK15

OK15

ATP

Forhøjes med ca. 550 kr./år

Nyt beløb 1. april 2016: 3.019 kr./år
(svarende til F-sats)



OK15

KL Døgnarbejdstidsaftalen

(ikke selvtilrettelæggende, men kan få afsmittende effekt)

Lørdagstillæg fra kl. 08.00 (I dag fra kl. 11.00)

Aftentillæg fra kl. 17.00 (I dag fra kl. 18.00)

Opgørelsesperiode op til 16 uger (I dag mødeplansperiode)

Ny tilbagefaldsregel for daglig arbejdstidsnorm 8 timer
(i dag 7,4 timer)

Omlægning af pension på særydelser
(til 3 % aften-, nat- og weekendtillæg)

OK15



KL Særlige dage for ikke selvtilrettelæggende

Ændringer 1.4. 2016 (ensretning for Dfys, DSR, ETF, FOA og SL)

	1. maj	5. juni	31.12
KBH i dag	SH hele dagen	SH fra 12	Arb.dag til 16
1. 4. 2016	SH hele dagen	SH hele dagen	Arb.dag
FRB / FKKA i dag	SH hele dagen	SH fra 12	Arb.dag til 16
1.4. 2016	SH hele dagen	SF fra 12	SF fra 12
24.12 og øvrige kommuner	Ingen ændringer		

SH = søgnehelligdag, SF = særlig fridag



OK15

KL Selvtilrettelæggere

Overenskomstprojekt

.... undersøgelse af hvordan organiseringen af rehabiliteringsindsatsen i kommunerne har betydning for arbejdsopgaverne og arbejdstiden

.... kortlægge fælles viden om de selvtilrettelæggendes arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse