

Referat af regionalt TR netværksmøde for region Midtjylland 26-11-2013.

Ordstyre: Kirsten Breinholt

Referent: Janne Paamand

Ad 1) præsentation og godkendelse af dagsorden: Dagsordnen blev godkendt. De nye ansigter blev budt velkommen.

Ad 2) Fremtidige TR-møder og planlægningsgruppe for 2014:

Der er forslag om at planlægningsgruppen kun står for 2 møder ad gangen(1/2 år) og at man evt fandt sammen i klynger(vest, øst, midt). Dog vigtigt at fastholde at der både er TR fra KL og RLTN.

Pia, Kirsten Breinholt og Kirsten Møller Hansen planlægger møderne for 2014, og Kent Sandholt er mere integreret i dagsordenen.

Helge Sørensen plejer at blive inviteret 2 gange årligt. Det er et klart ønske at han fortsat skal deltage på vores møder - dette kræver dog at datoer koordineres i god tid.

Vi ønsker fremover også fremover 4 møder årligt. Janne bestiller rum til min 30 mennesker med morgenkaffe + rundstykke og vand, samt let frokost til 25 mennesker incl 2 vegetarer. Møderne skiftes med at være tirsdage, onsdage og torsdage.

Kent vil gerne sende dagsorden ud. Husk at informere ham, hvis hans tilstedeværelse kræves over middag.

Mht input til indhold på møderne, så er sekretariatet fortsat i gang med at udarbejde en "emne-pakke" til regionerne. KÆ vil spørge ind til hvor langt de er i processen

Emne ideer til kommende møder:

- At gennemskue/gennemgå en typisk lønseddel(opdeles efter overenskomst)
- Hvordan bliver MED systemet endnu mere vedkommende. Tip til dagsorden sættelse, Hvad er det vi er i MED for.
- Ansættelses samtaler. Hvad må man spørge om.
- Senior aftaler. Hvordan udmøntes de på arbejdspladserne.
- Hvornår lever vi op til de krav autorisationen lægger op til. Hvad byder autorisationen os at gøre.
- Sager til journalføringspligt
- Tilbageløbsmidler og lokal løndannelse.
- Kurser i fremtiden. Vilkår for videre uddannelse.
- Ventetider kommunalt for genoptræningsplaner.

Ad 3) Vi drøftede tillidsreformen med de 7 principper der er et diskussions emne specielt i kommunalt regi for tiden. Baggrunden for at FTF er indgået i reformen er bl.a at den offentlige sektor skal moderniseres/rationalisere for 12 mia kr over de næste syv år. Derfor vil "vi" have indflydelse på hvordan pengene kan findes

Hvem beslutter mål og resultater. Hvad bliver vi målt på. Positive og negative syn på samarbejdet mellem parter på det offentlige arbejdsmarked. Vi talte om at være berettiget til tillid som samarbejdsparter og at have tillid til hinanden faggrupperne imellem. Belønning, innovation, motivation, kvalitet og metodefrihed blev også diskuteret. Mindre bureaukrati og dokumentation - hvordan spiller det sammen med eks. Den Danske Kvalitetsmodels krav om detaljestyling/tjeklister/ukritisk brug af screeningsredskaber?

FTF er i gang med at præsentere tillidsreformen i de 5 regioner. Midtjylland afholder møde d.28/11 hvor alle er velkomne.

Det aftales at Kent bringer vores input og spørgsmål med til mødet og herefter giver TR-gruppen en tilbagemelding på den videre procesplan

Ad 4) OK 15

Krav om nulvækst i den offentlige sektor, regerings indgreb i lærerkonflikten i foråret, gymnasielærernes arbejdstidsaftale - der er allerede nu pejlinger for hvilken retning det kommer til at gå.

Der er allerede gang i de indledende drøftelser på politisk niveau - forhandlingskonstellation SHK sammen med de øvrige hovedorganisationer?Uklart hvor det lander endnu.

HB skal behandle emnet til møde i februar. Der vil sandsynlig blive kravindsamling i sensommeren 2014, igen elektronisk og med materiale til TR som inspiration til dialogmøder.

Spørgsmål til diskussion:

Hvordan vi griber det an og får motiveret/engageret vores kollegaer til kravindsamlingen? Hvordan vi ruster os til fremtidige forhandlinger, hvor kravene er, at medarbejderne/lønmodtagerne skal arbejde anerledes og klart være mere flexible? Hvad er ideen med "konfliktvåbenet", har det stadig en værdi/effekt? Lokal/decentral løndannelse - giver det overhovedet mening når arbejdsgiverne lokalt er meget tilbageholdende?

Vi diskuterede vilkår for deltagelse på kurser/videreuddannelse, herunder bruttolønsfinansiering, adgang til tjenestebiler og seniorpolitik.

Dilemmaet at goder som barns sygedage, omsorgsdage, 6 ferieuge osv. af arbejdsgiverne bliver set på som "driftforstyrrelser" og altså opfattes som ulemper.

Ad 4) Information fra Kent. Han fortalte bl.a. om: Nyt netværk efter valgkampen, 5 kandidater til iværksætterprisen, Kandidat uddannelse i Århus med neurologisk fokus, Udviklingen på det psykiatriske område, Politikker for udvikling og kompetence, Ventetidsundersøgelse på kommunal træning. Skriv eller ring til Kent, hvis der sker noget nyt på dit område.

Ad 5) Information fra TR rådet: Rådet er fortsat meget opmærksom på at nogle TR meget sjældent /aldrig møder op til eks årskonferencen, OK kick-offdage eller netværksmøder i regionerne. Derfor er budskabet til de enkelte tillidsrepræsentanter, at være på forkant med de forskellige møder, således at nærmeste leder er informeret tidligt på kalenderåret eller i forbindelse med TR-vilkårene efterses ved nyvalg. Fortæl eks at for at kunne være foreningens repræsentant, skal man gerne kunne deltage i kurser, konference, netværksmøder sv.t ca 6-8 dage om året.

2-12-2013.Ref: Janne Paamand