

Referat af TR møde i regionen torsdag d. 27.11.2014

Ordstyrer: Kirsten Møller Hansen

Referent: Kirsten Breindahl

1. Præsentation og godkendelse af dagsorden.

Dagsorden godkendt.

2. Information fra regionsformand v. Sanne – aktuelle opgaver i regionen samt hovedbestyrelse, erfaringer om jobrotation.

I et jobrotationsprojekt i psykiatrien i region midt, er der stor interesse fra fysioterapeuter men ikke nok plads til, at alle kan få plads. Der bliver plads til 2 fysioterapeuter, hvor de fastansatte så får uddannelse imens. Da der ikke er stor interesse fra sygeplejersker, spørges der til, om det vil være ok at tage noget sygeplejefagligt i et jobrotationsprojekt. Er det i sådan et jobrotationsprojekt ok, at se stort på faggrænser. Kan en fysioterapeut gå ind i stedet for en sygeplejerske, der kommer på uddannelse?

Uddrag fra efterfølgende debat:

- Det kræver, at man er meget bevidst om sin egen faglighed.
- Svært at se, at en fysioterapeut kan få noget fagligt med fra sygeplejeopgaver i psykiatrien.
- Man skal ikke lave ren beskæftigelsefremme – det er vigtig, at der er fagligt indhold.
- I Randers kommune har der ikke været ledige sygeplejerske til jobrotations projekt. Der er i stedet ansat en fys. som vikar og det er sagt, at man vil forsøge at få træning ind. Det er påpeget, at det er en sygepleje stilling på aktivitetscentret. Hvis det er erfarne fysioterapeuter kan det være ok.

Godt repræsentantskabsmøde og stort tillykke til Kirsten Ægidius med genvalget til hovedbestyrelsen.

Bestyrelsen skal til at arbejde videre med den nye planlagte strategi. Det vedtagne på repræsentantskabsmødet kan læses på DF hjemmesiden.

3. Udfordringer forbundet med at lede flere faggrupper – input til Sanne.

Sanne skal mødes med sundhedskartellet i morgen omkring ledelse af flere faggrupper. Kan det være en udfordring at være ledet af andre faggrupper? Er det nok at være god leder eller skal man også kende de faggrupper man leder.? Er der behov for at oprette kurser.?

Kommentarer:

- Det kan være svært for andre faggrupper, at forstå hvorfor et kursus er vigtigt.
- I kommuner er det næsten altid sygeplejersker, der er ledere – der arbejdes på, at det lige så godt kan være fysioterapeuter.
- Mus er svært, når man er ledet af en anden faggruppe.

- Godt initiativ med et kursus omkring dette.
- Problemet er meget større inden for skole og pædagog verdenen, hvor det er svært for fysioterapeuter at blive forstået af lærer og pædagogiske leder.

4. Information fra TR-Rådet v. Kirsten Ægidius.

Årskonference for TR i 2015 forventes at blive en 2 dags konference i efteråret. Forhåbentlig bl.a. om OK 15.

Ny TR undersøgelse i 2015 – de prøver at stikke lidt dybere i spørgsmålene. TR rådet diskuterer fordele og ulemper ved åbne referater fra TR regionsmøder. En løsning kan evt. været delvis åbne referater. Eller noget med et login. Der kan også være en åben og lukket dagsorden. KÆ vender tilbage når TR rådet har vendt det.

5. Samtaler/tjenstlige samtaler – TR´s rolle – ret og pligt ved Helge Sørensen

Hvorfor er det svært?

Man står med person under pres og skal samtidig passe sig selv og tage hensyn til de andre kollegaer.

Fokus er primært på vedkomne, da vedkomne står alene i verden.

Ikke "nogen har sagt" – men hvem, hvad, hvor. Ellers kan det ikke bruges til noget – det kan være opdigtet.

Helge sender de gennemgåede overheads til os.

6. OK15 – hvordan går det indledende arbejde bag linjerne v/ Helge

Første indledende behandling er færdig, men en ellers ligger tingene i proces. Det der foregår nu er hvilke overordnede krav, det nye forhandlingsfællesskab skal gå videre med. Krav udveksles med arbejdsgiverne 15. dec. Hurtig forhandling i løbet af januar.

Derudover arbejder sundhedskartellet, med hvilke specielle krav de sammen skal fremsende til arbejdsgiverne. De specielle krav forhandles først og derefter overordnede krav. De specielle krav bliver dog først lukket, når det hele er forhandlet – så der kommer en stor pakke til sidst.

Der er stort fokus på tillidsreformen fra arbejdsgiverside. Hvordan kan det komme til at leve på den enkelte arbejdsplads.

Frokostpausesnakken er forsvundet – uvist af hvilken grund.

Det forventes fortsat at arbejdstid bliver det store område. Udfordringen bliver at få det vekslet til noget fornuftigt.

7. Input omkring forlængelse af dagpenge – kan nogen komme med nye informationer? Venter til næste gang.

8. Nyt planlægnings team til TR-møder i 2015 vælges ☺

Pia fortæller kort om hvad det indebærer.

Anne Marie Thomsen Regionshospitalet Horsens og Anitta Ramsgaard Holstebro Regionshospital, Ingelis Ribberholt Horsens kommune bliver ny planlægningsgruppe.

9. Ønsker og ideer til næste års TR-møder.

Fortsat god ide, at deles efter frokost – men ikke nødvendigvis hver gang. Hvis vi er tidspresset om formiddagen, kan vi godt fortsætte fælles om eftermiddagen.

Forslag til indhold:

Fra dagsorden i dag – hvad betyder ny dagpengereform. Evt. DSA

Gitten Hammerberg – personlighedstyper.

Pakker fra DF med bl.a. Karen Ficher.

Tillidsreformen – kend din leders MED hjerte.

Ny løn forhandling – uden lønmidler.

Anne Sofie Otrh - om at arbejde politisk.

10. Evt.

Der spørges til hvorfor TR skal opdatere DF medlemsliste?

Det er for at kvalificere DF data.

Opdatering og registrering af medlemmer er foreningen største problem, da de er afhængige af indrapportering fra kollegaer.

Det er nemmere at få data rigtig på plads på den måde og også et spørgsmål om ressourcer.

Forslag om det ikke kunne foregå, lige som når man opdatere listen i forbindelse med OK valg, hvor alle får en mail og bedes om at opdatere sine medlemsoplysninger.