

<b>Referat TR regionsmøde 28/2 2024</b>	<b>Referat</b>
<b>Morgenmad og Velkomst</b>	Velkommen til alle – en særlig velkomst til nyvalgte TR'er.
<b>Godkendelse af dagsorden</b>	Godkendt
<b>Orientering fra Regionsformanden, Hovedbestyrelsen, TR- Rådet</b>	<p><b>Sanne (Regionsformand):</b></p> <p>Overenskomstforhandlingerne har fyldt en del selvom det ikke har været direkte involvering. Regionalt har der været et godt samarbejde på tværs af de grupper, som tidligere var en del sundhedskartellet.</p> <p>I skrivende stund forhandles der fortsat (dette ændrede sig senere på mødet).</p> <p>Hvis der er spørgsmål til overenskomstforhandlingerne og konsekvenserne af et forlig kan man henvende sig både til foreningen herunder også UFLO (udvalget for lønmodtager overenskomst).</p> <p>På Regions hospitalet Gødstrup er fysioterapeuterne i psykiatrien blevet placeret decentralt. Processen har været lidt "bagvendt" ift. at processen blev iværksat inden der har været afklaring ift vilkår og opgaver.</p> <p>Besparelser på Regions Hospitalet Silkeborg har også ramt fysioterapeuterne. De berørte fysioterapeuter vil for en stor del blive tilbudt omplacering til Viborg. Den ændre fordeling af sengepladser giver også udfordringer på Viborg Sygehus både ift fysiske rammer og personale.</p> <p>På det kommunale område er det nye tiltag ift. model "Faste teams" som fylder meget. Der er 19 kommuner i Region Midt – og 19 forskellige modeller. Flere fysioterapeuter kan blive placeret i mindre teams og under ikke-terapeutfaglig ledelse. Der er opmærksomhed på denne udvikling.</p> <p>Regionsformanden + studentermedarbejder vil sætte gang i et arbejde ift. at få afdækket hvorfor mange TR fravælger at deltage i netværksmøderne.</p>

	<p><b>Kirsten (TR-rådet):</b></p> <p>Orientering om at der ikke bliver TR-årskonference 2024.</p> <p>I TR-rådet vil der blive en opfølgning på temaet fra sidste år konference ift. fastholde medlemmer og rekruttering af dimittender. Alle tal viser vigende medlemstal. Der mangler at få iværksat hvordan TR kan/skal være medvirkende til at få kontakt til dimittender.</p> <p>Der arbejdes på at ændre aftalerne ift. aftaleret og forhandlingsret. Aftaleretten forventes at blive frigivet til nyvalgte TR (skal på HB i uge 10).</p> <p>Dialog med Jeannette Præstegård og TR-rådet har omhandlet strukturkommissionen. Det giver meget forskellige perspektiver i forskellige kommuner.</p> <p>Forslag om emner: Invitere Jeanette Præstegård ift. strukturkommission og ældreformen. Debat om hvad har betydning for at forblive medlem (hvilke spørgsmål rejses hos medlemmerne).</p> <p><b>OK24</b></p> <p>Gennemgang af resultatet af OK24 bliver virtuelt sammen med ETF. Det forventes at blive 11/3. Der bliver et møde for hvert område. TR-rådet har fremsat ønske om fysiske møder, men dette kan rent logistisk ikke lade sig gøre. Alternativt at vi kunne tilbyde webinarer på samme måde som blev lavet i forbindelse med praksisoverenskomsten.</p> <p>Anbefaling ift. at tilmelde sig AC-nyhedsbrev, hvor man bl.a kunne læse OK-forliget i fulde længde samme morgen som det var indgået.</p> <p>Der blev på mødet fremlagt en mulighed for virtuel opkobling til TR-regionsmødet i Hovedstadsområdet 7/3. Det er uafklaret om det bliver en mulighed.</p>
<p><b>FTR-funktionen (Ved Sanne Jensen og FTR fra kommune og region)</b></p>	<p>Slides fra præsentation ift. aftale FTR og hvem.</p> <p>Flere kommuner og sygehuse i Region Midt er dækket af FTR fra ETF.</p> <p>Man kan vælge en FTR når der er et valggrundlag på mere end 2 TR'er. Som FTR</p>

	<p>kan man dække flere områder. Der er forskellige løsninger som er hensigtsmæssige ud fra lokale hensyn f.eks. afhængig af størrelser af afdelinger og organisering.</p> <p>Vilkår for FTR-opgaven er forskellig fra arbejdsplads til arbejdsplads. Man kan godt være FTR på tværs af forvaltninger. Særligt på større arbejdspladser er det en fordel at være flere FTR'er (så man kun repræsenterer egen faggruppe). Dette kan give synlighed for egen faggruppe.</p> <p>Hvis man ikke har en FTR og påtænker at vælge en, kan det være en god ide at afdække hvordan andre FTR i kommunen er valgt/organiseret.</p> <p>Fordelen for arbejdsgiver er at FTR har et bredere perspektiv på de forskellige områder som man repræsenterer (i modsætning til TR som repræsenterer et bestemt område).</p> <p>Som FTR har man ofte en "større stemme" i samarbejdsudvalgene/MED udvalg.</p> <p>Der er et ønske fra Danske Fysioterapeuter om at der bliver valgt flere FTR'er.</p> <p>Sanne vil, i samarbejde med regionsformanden for ETF, sætte fokus på om der er grundlag for at vælge flere FTR'er.</p> <p>Der er et landsdækkende netværk mellem alle FTR'er. Der afholdes 2 årlige virtuelle netværksmøder. Der er et ønske om mere formel kompetenceudvikling. Netværket er mere erfaringsudveksling.</p>
<p><b>Lønsamtaler ved Helge Sørensen.</b></p> <p>Oplægget tager udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvornår skal der tages referencer - er det før eller efter lønsamtale?</li><li>• Hvad skal vi som TR være opmærksomme på i forhold til lønsamtalen?</li><li>• Må ansøger selv forhandle ved nyansættelse eller skal TR indover?</li></ul>	<p>I Region Midt er der nu 2 konsulenter. Elin Lau vil fremadrettet varetage det regionale område. Helge Sørensen fortsætter på det kommunale område.</p> <p><b>Indhentning af referencer:</b></p> <p>Hvis en kommende arbejdsgiver ønsker at tage reference fra seneste arbejdsgiver og ansøger ikke ønsker dette, kan det give udfordringer. Det er ansøger som i sidste ende bestemmer hvem der må indhentes reference fra.</p> <p>Hvis man er bekymret over hvad sidste arbejdsgiver vil sige er anbefalingen, at man forbereder kommende arbejdsgiver på</p>

hvorfor man kan få en negativ reference. F.eks. kunne det handle om at sidste leder ikke kender en så godt eller at sidst ansættelse sluttede med en længere sygemelding.

Der ligger ikke en konkret vejledning ift. hvad der må siges når der indhentes reference. Der må ikke siges direkte negative ting. Der kan siges mange ting mellem linjerne. Det er en kunst at få indhentet en ordentlig reference.

Hvis ansøger sidder i en fast stilling, kan det være hensigtsmæssigt at lønftalen er forhandlet på plads inden der indhentes reference.

Erfaringerne er forskellige ift. om der indhentes reference før eller efter lønforhandling. Det er vigtigt at være bevidst om at en ansættelse kan falde på en negativ reference.

Hvis man falder på en negativ reference, har ansøger ret til at blive hørt.

Som ansøger kan det være en udfordring at kræve en lønforhandling inden der må indhentes reference. Typisk vil man nok blive mødt med forståelse hvis man sidder i en fast stilling.

Foreningen fraråder, at man tiltræder en stilling inden lønforhandlingen er på plads.

Den enkle ansøger må gerne forhandle (drøftelse ift. forventninger til samlet løn), men man kan ikke indgå en bindende aftale uden TR/foreningen.

Anbefalingen er at man afventer med at bringe løn på banen inden arbejdsgiver spørger.

Erfaringerne er, at det kan være hensigtsmæssigt at lande en forventning om løn i forbindelse med samtale f.eks. "jeg forventer samme lønniveau".

Foreningen anbefaler at man inden en samtale har forberedt sig på hvilket lønkrav man har.

Formelt er det rigtigt at det er TR som forhandler løn, men der kan være en fordel i at inddrage ansøger i lønforhandlingen.

	<p><b>Ideer/kommentarer:</b></p> <p>Som arbejdsplads er vigtigt at man på forhånd har afklaret hvad det er man søger. Er det bestemte kompetencer eller er der plads til en nyuddannet.</p> <p>En opfordring til at man som TR opfordrer til en dialog med nærmeste leder om procedure ifm. nyansættelse herunder indhentning af referencer, lønforhandling mm.</p>
<b>OK24</b>	<p>Der er indgået forlig på det kommunale område.</p> <p>Det nye er opsparingsmulighed. Rettigheder til opsparing ift. at være selvtilrettelæggende kræver en nærmere udredning.</p> <p>Den konkrete aftale kan findes på hjemmesiden.</p> <p>Som tidligere nævnt vil der blive virtuelle orienteringsmøder for de 3 område d. 11/3. Der kommer en invitation.</p>
<b>Kl. 13.00 - 14.00</b> Opdelt i regionalt og kommunalt område (hvert område finder egen dagsorden eller har TR relaterede spørgsmål fra områderne.)	