

Regionsmøde TRmøde d. 6. 3.2013 - kl.9.00-12.00(Bemærk mødelængde afkortet – vi slutter kl.12.00 med frokost)

1. Godkendelse af dagsordenen. Der er ikke referat fra mødet i november, hvor vi havde besøg af Thor Jensen (regionsformand for FTF/midtjylland)
2. Referent + ordstyrer
3. Nyt fra/til foreningen v. KÆ + KS (Kent Sandholdt, konst. regionsformand)
 - Valg af ny landsformand + Valg af regionsformand, hvordan får vi kollegaerne til at engagere sig i dette valg?
 - TR-arrangementer i foreningen – SHK afholder fællesmøde d.11/3 vedr. OK-13
 - Orientering fra TR-Rådet – herunder kontakt til nye TR i kommune og region
 - Orientering fra regionsbestyrelsen /hovedbestyrelsen
4. Udvidet åbningstid/arbejdstid – hvordan ser det ud rundt omkring i kommuner og hospitaler?
5. Lønforhandlinger. Erfaringsudveksling i mindre grupper.
6. Andre emner til drøftelser – punkter til kommende møder i 2013
7. Evt.

1. Godkendelse af dagsordenen.

Ved en fejl fremgår det af dagsordenen, at der ikke blevet skrevet referat fra mødet i november. Det gjorde der(Kirsten Breindahl). Referatet eftersendes igen – og vil blive lagt på hjemmesiden sammen med mødedatoerne for 2013(fysio/midtjylland/for dig som er TR). Desuden fremgår det af dagsordenen at mødet kun varer frem til kl.10.30. Ny dagsorden med korrigeret tidsramme sendes ud sammen med referat

2. Referent + ordstyrer

Referent -Hanne P.

Ordstyrer- Lars Engelst Petersen

Referent på næste møde - Janne Paamand.

Referatet sendes til Kirsten Ægidius, der sender videre til gruppen og sørger for at det kommer på hjemmesiden ved DF.

3. Nyt fra/til foreningen v. KÆ + KS (Kent Sandholdt, konst. regionsformand)

- Valg af ny landsformand + Valg af regionsformand, hvordan får vi kollegaerne til at engagere sig i dette valg?
- TR-arrangementer i foreningen – SHK afholder fællesmøde d.11/3 vedr. OK-13
- Orientering fra TR-Rådet – herunder kontakt til nye TR i kommune og region
- Orientering fra regionsbestyrelsen /hovedbestyrelsen

Ny formand i DF er blevet Tina Lambrecht. Vundet med omkring 60 procent.

Stemmeprocenten var 49 procent.

Tina inviteres evt. på et regionsmøde. - Sættes på dagsorden til næste møde for diskussion om vores behov for dette møde. Der sendes en hilsen til Tina på vegne af TR gruppen i Region Midtjylland

Nyt valg omkring regionsformand i midt.

Det kan blive svært at få kollegaerne til at interessere sig for valget til regionsformandsposten – dels fordi valget til posten som landsformand har fyldt meget – og dels fordi det for mange af vores medlemmer stadig er ukendt hvad/hvem regionsformanden er.

Hvordan vi kan som TR understøtte noget engagement til valget ?

Kent Sandholdt opsummerer kort på regionformandens funktioner :

Aktiv i TR samarbejdet, kontakt til politikere og embedsmænd i region og kommuner, har særlig fokus på sundhedspolitiske dagsordner. Har også en del mediekontakt – og bevågenhed.

Desuden samarbejde med de andre organisationer i DRO, SHK, FTF, udpegninger til Hovedudvalg i kommuner og region.

Anbefaling fra gruppen, er at der sendes en skrivelse ud om hvad en regionsformands opgaver er.

På mødet udveksles desuden erfaringer mht hvad TR konkret har samarbejdet med regionsformanden om. (nedlæggelse af stillinger/omstruktureringer/besparelser/etc)

Vigtig at vi som tillidsrepræsentanter bruger formanden eller beretter tilbage til formanden.

Fra Hovedbestyrelsen.

Åbenhed, synlighed og mere inddragelse fra medlemmerne omkring foreningens politiske arbejde blev efterlyst på sidste repræsentantskabsmøde.

Derfor ekstra fokus på dette emne. Der udarbejdes politisk nyhedsbrev om foreningens aktiviteter centralt fra, hvor det vil blive mulighed for at alle kan abonnere på dette. Hvilket TR-gruppen opfordres til.

Medlemstilfredshedsundersøgelse. : de ansatte i den offentlige sektor mest tilfredse – de ansatte i den private sektor mest utilfredse. Derfor ekstra fokus på denne gruppe af medlemmer, da det samtidig er dem der i højere grad melder sig ud af foreningen.

Strategiplan: Der er besluttet 2 overordnede formål – 1) jobskabelse på det private arbejdsmarked og 2) rekruttering og fastholdelse.

I HB været en lang debat om det skulle være jobskabelse – eller jobskabelse på det private arbejdsmarked. Der vil fortsat være fokus på det potentiale, der ligger i jobskabelse på det offentlige område – men væksten vil/skal primært forsøges på det private arbejdsmarked.

Abonner evt. på referater fra HB for at få uddybet emnerne

OK 13:

Aftalerne er lavet men ikke lukket pga. lærernes konflikt. DF Kan evt. komme i konflikt i forhold til undervisere på sosuskolerne?

Succes i forhandlinger - kandidaternes tilknytning til foreningen, lønskala for kandidaterne i KL på niveau med AC. Regionernes niveau er ikke aftalt.

Regionen forpligtiget sig til at kigge nærmere på løn og stillingsstruktur.

TRs beskyttelse bibeholdes trods arbejdsgivernes krav om forringelse af dette.

1,97 i samlet lønramme.

Kandidatlønnen er til gavn for de nyuddannede kandidater.

Lidt svært for TR i lokale lønforhandlingerne, da det kan tage en stor bid af lønkagen.

Selvom KL har lovet forpligtet sig med en fast løn efter den nye lønskala for kandidaterne, er det dog stadig lokalt at pengene skal findes. Hvilket let kan blive et problem i pressede budgetter.

Masteruddannelsen udløser ikke det samme.

TR-gruppen opfordres til at deltage på fællesmødet på mandag ift OK13.

Ligesom sidst foregår det i KBH, hvilket giver anledning til forundring. Mærkeligt at man vælger at tage præcis samme sted, selvom man ved at det vil betyde at mange fra Jylland ikke vil prioritere denne dag grundet den lange afstand

Flere fra TR-gruppen så gerne at møderne i stedet blev afviklet ude i regionerne, hvor forhandlingskonsulenterne i stedet kunne tage rundt. Meget billigere for foreningen

TR rådet:

Nyvalgt som TR får velkomstbrev med navne på kontaktpersoner i de enkelte regioner.

I Region Midt er det fortsat Kirsten Ægidius, Kirsten Breindahl, Pia Westhoff og Janne Paamand.

Når der kommer nye tillidsrepræsentanter, får Kirsten Æ en meddelelse og regionsformanden

Det opleves ikke at være så mange nyvalgte TR'ere

Vi kunne godt være mange flere på netværksmøderne, men kommer kun ca halvdelen. Er det et problem?

Vigtigt at vi får annonceret bedre på hjemmesiden med mødedatoer samt dagsordner

Beslutning: Ved TR regionsmøder tager vi navneskilt med, så både nye som "gamle" har et overblik over navne og arbejdspladser.

Kurser – Der er aflyst 1 GI samt et Forhandling 2 grundet for få tilmeldte.

Brug det..!

Oprettet nye kurser. Det gamle G2 er lavet om til temadage.

4. Udvidet åbningstid/arbejdstid – hvordan ser det ud rundt omkring i kommuner og hospitaler?

På nogle sygehuse er man i gang med at kigge udvidelse af den daglige åbningstid i forbindelse med hjerterehabiliteringen, da patienter ønsker at komme efter arbejdstid. Men primært grundet pladsforhold(omklædning, sale, udstyr)

Flere eksempler på dette - intensive afdelinger, ortopædkirurgiske afdelinger, en arbejdstid til kl. 18.00 (sengeafsnit) Er varslet omkring ændret arbejdstid.

Der er tillæg efter kl. 17 (i kommuner) kl. 18.00(i regioner) Skal der inddrages lønkonsulent fra foreningen i forhold til dette - hvad skal vi være opmærksomme på??

Det kan være problematisk med små afdelinger, idet der så ikke er nok personale i dagtimerne.

Der er hele tiden prioritering af opgaver i forhold til arbejdstiden.

Lidt anderledes i kommunerne med selvtilrettelæggelse - dog sker der også ændringer her i forhold til de opgaver der stilles til kommunerne.

5. Lønforhandlinger. Erfaringsudveksling i mindre grupper.

Aftaler i forhold til FEA (Frivillig ekstra arbejde)?

Lokal leder fået at vide at de ikke laves i regionen.

6. Andre emner til drøftelser – punkter til kommende møder i 2013

Pernille, der er en del af dagsordensgruppen træder ud. Der skal ny til fra kommunen. Opgave at lave dagsorden, leje lokaler (er gjort resten af året), forplejning. De mødes ca. en gang eller mailer sammen om dagsorden og lokaleleje osv. .

Det sættes på dagsorden til næste gang.

7. Evt.

Nogle mindre enheder i kommunerne er ikke dækket af TR – eks på børneområdet. De kan enten danne valgfællesskab med andre faggrupper eller samle sig om en fælles TR på tværs af matriklerne. Men hvad gør foreningen for at understøtte dette arbejde??

Næste møde er mandag d.3/6 - 2013

Emner: Udvidet arbejdstid – hvad skal vi være opmærksomme på?