

## Referat fra TR-møde i Region Midtjylland tirsdag d. 18-03-2014

**Sted:** Mødelokale i Medborgerhuset, Bindslevs Plads 5, 8600 Silkeborg

**Tid: 9.00 – 14.00 (ca.)**

**Ordstyrer:** Kirsten Møller Hansen

**Referent:** Pia Østergaard

### Dagsorden:

- 1) Præsentation og godkendelse af dagsorden
- 2) Information fra regionsformand v. KS – aktuelle opgaver i regionen samt hovedbestyrelsen
  - ✦ Kent stopper pr 1. juli. Sanne Jensen tager over som regionsformand.
  - ✦ Hovedbestyrelsen arbejder med at forenkle/opskrive foreningens love. I den forbindelse er der bl.a. fremkommet forslag om at lave loft på antallet af perioder som foreningens fuldtidspolitikere kan sidde i. Forhandlings fællesskab i 2015, hvad er strategisk smart - flere modeller er i spil men det skal være på plads pr 1. april.
  - ✦ Hovedbestyrelsen har på seneste møde også diskuteret grunduddannelsen. Er vi klar til ændringer til en mere akademisk retning. Diskussionen er startet via universitetet i forbindelse med at der er lavet et professorat og fordi langt flere fysioterapeuter alligevel vælger at læse videre på enten kandidat eller masterniveau.
  - ✦ Emner til OK 15 – løn, arbejdstid og kompetence. På mødet kom der input til bl.a. tilbageløbsmidler, løn til kandidater, uddannelse, centrale lønstigninger vs. lokal lønsmidler. Hvis der er lidt at forhandle om (via en forlodsfinansiering) kunne det måske åbne forhandlingen noget, ellers er fornemmelse at de bare forsvinder ud i det blå.
  - ✦ Reguleringsordningen kommer også i spil. Retten til forhandling giver ikke mere i løn, men alternativt kunne det også være at fokusere på bedre arbejdsmiljø end bedre løn.

OK kick-off dag d.17. juni. Husk at sætte kryds i kalenderen
- 3) Valg af TR til regionsbestyrelsen
 

Louise træder ud af bestyrelsen (pga graviditet tillykke ☺) Valget bliver afholdt overmiddag i regions gruppen. Der laves en god salgstale fra Kent, Kirsten Æ og Louise.

Desværre lykkedes det ikke at finde en interesseret TR, så pladsen er fortsat vakant
- 4) Information fra TR-Rådet v. KÆ
 

Der skal afholdes valg.

D. 17. juni kommer i år til at erstatte foreningens egen årskonference. Det er besluttet at valg til TR-Rådet på de geografiske pladser, skal afholdes ude i regionerne. Så der skal vælges 1TR til den ordinære plads for 2 år + 1 suppleant for 1 år. Kirsten Æ vil gerne genopstille. Mangler så en suppleant, Lars stiller sig til disposition hvis ikke andre melder ind. Tillykke med valget

Kirsten og Lars. Kirsten Æ har efterfølgende bragt op i TR-Rådet, at vi mangler en forretningsorden for afvikling af disse valg(varsling/annoncering/tidspunkt på året). TR-Rådet og sekretariatet er af den opfattelse, at det ikke vil få konsekvenser for vores valg i år.

TR-Rådet har tidligere efterlyst foreningens holdning til Danske Regioners politik/strategi for fuldtidsansættelser. Svaret fra Tina Lambrecht er, at vi som forening som sådan ikke har en holdning til at Danske Regioner har denne politik. Vi er heller ikke blevet spurgt om vores mening. Men lokalt på arbejdsgiverside, er der heller ikke den store begejstring. Har i øvrigt været behandlet på øverste MED-udvalgsmøde i december 2013.

På KL- området er man gået mere undersøgende til værks for at finde ud af, hvorfor så mange er på deltid. Efterfølgende skal det munde ud i en rapport med nogle anbefalinger. For mere interesse om emnet, kan Kirsten Æ eller Helge Sørensen kontaktes.

5) Karen Langvad, fagligchef fra Danske Fysioterapeuter laver et super oplæg med efterfølgende diskussion over følgende overskrifter:

- autorisationsloven - hvad står der egentlig i den
- Hvordan er det med klager
- krav til journalføring
- andre grunde til at holde sig ajour
- faglig ajourføring som en del af faglig ledelse/kvalitetsledelse
- TR's rolle

Slides bliver lagt på hjemmesiden/ er rundt sendt.

Her er de stikord referenten fik med:

Ledelsesmæssigt kan man ikke underkende autorisationsloven, det er et personligt ansvar at overholde den. I yderste konsekvens kan man være nød til at gå (inden skal Helge ind over).

Dokumentation er vigtigt når man har været i tvivl og hvad man så har gjort, hvis der skulle ske noget utilsigtet.

Danske Fysioterapeuter har også etiske retningslinjer – Professionel troværdighed.

Når vi kommer mere i front mht. diagnosticering og behandling så vil vi også være mere udsatte i forhold til klager. Hvis det ikke er synligt hvilke overvejelser/handlinger/rådgivning der er søgt så kan det være svært at undgå en påtale.

Der kommer ca. 10-12 klager årligt men stigende.

Det kræver en del opmærksomhed mod den pågældende der har fået en klage fra ledelsen/kolleger, da det kan være hårdt og alle kan blive udsat for det. En god ide er forebyggelse, kan være at forventnings afstemme godt, i forhold til behandlingen, med patienten.

Kritik fremgår ikke af din autorisation men bør altid give anledning til refleksion og evt ændret praksis. Der er en procedure om parts høring mm. Efter 3 påtaler fra patientombuddet, bliver der skærpet tilsyn. Først efter 5 har det en konsekvens for autorisationen.

Stort set alle har journalpligt efter autorisationen loven.

Diskussion om hvad der skal skrives hvornår og hvis pt. ikke ønsker det.  
Faglig konsulent Gurli Pedersen i DF kan kontaktes ved tvivls spørgsmål.  
Ved holdtræning skal der også noteres i.a. eller hvis der er noget der afviger fra det forventelige. Træningsprogram skal være synligt eller dokumenteret hvor det kan findes.

Der bliver lavet meget prosatekst, hvor afkrydsning evt. kan bruges.  
Danske Fysioterapeuters holdning er at faglig udvikling er både et ansvar for arbejdspladserne men også for den enkelte fysioterapeut, så der skal også bruges noget fritid men ikke udelukkende. Det er både – og.

6) Helge giver kort info om aktuelle emner bl.a. lønstatistik fra regionen  
Lønbegreber – KRL (kommunerne og regionernes datalønregistrering).  
Faktorer (gruppestørrelse, afgrænsning, tidsperiode, personalegruppe, niveau fx regions niveau)

Slides kan blive tilsendt fra Helges oplæg hvis man har deltaget i mødet,  
kontakt

Pia Østergaard på [piaoeste@rm.dk](mailto:piaoeste@rm.dk)

Over middag gik Kommune og Region hver for sig.

Emne for TR i regionen: Uddybning af lønstatistik v/ HS

Til basis i SHK er der minimum afsat igennem årene (1999-2010) 6,05 %

Se yderligere i lønstatistikken.